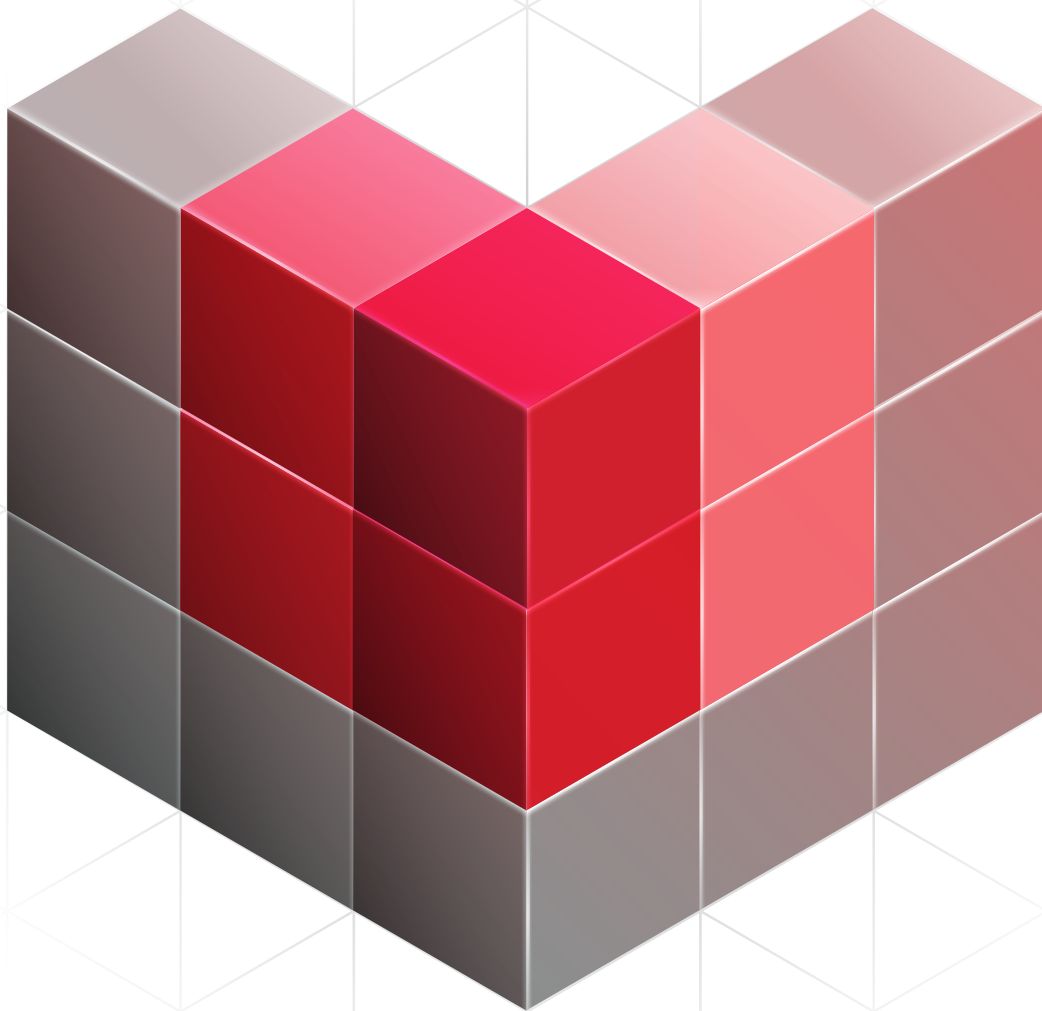


از مدیریت روزانه فرایندها، تا توسعه سرمایه انسانی

با راهکار سرمایه انسانی
همکاران سیستم



سبد محصولی راهکاران (ERP+BI+BPM Tools)

مدیریت مالی (راهکار مالی)	دفتر کل	دریافت و پرداخت	مدیریت دارایی‌های ثابت
تسهیلات مالی	صورتهای مالی	مدیریت وصول مطالبات	
کنترل بودجه و تامین اعتبار	IFRS	بانکداری آنلاین	
موبایل دارایی ثابت	ارتباط با سامانه مودیان مالیاتی		
مدیریت امور سهام	مدیریت مالی قراردادهای پیمانکاری		
حسابداری مدیریت	بهای تمام شده		
سرمایه انسانی	کارگزینی	مدیریت تردد	آموزش
	مدیریت مسیر شغلی	خدمات الکترونیکی سازمان	جبران خدمات
	مدیریت عملکرد		
تدارکات و لجستیک	انبار و حسابداری انبار	تدارکات	اسناد تجاری در تدارکات
	مدیریت جامعای کالا در انبار	پذیرش و توزین	برنامه‌ریزی و کنترل موجودی
	مدیریت سریال بازرگانی	مدیریت ارتباط با تامین‌کنندگان	انبار مکانیزه (بارکد، RFID)
	مدیریت بچ		
فروش و تحویل	فروش داخلی	فروش بورسی	فروش صادراتی
	مدیریت قراردادهای فروش	سه‌میه‌بندی فروش	خدمات الکترونیکی مشتری
	هدف‌گذاری و پورسانت فروش	پرتال توزیع و حمل	برنامه‌ریزی تحویل
	مدیریت بازار و پردازش تصویر		
پخش	فروش و پخش مویرگی	مدیریت اطلاعات جغرافیایی	مدیریت ظروف امانی
	موبایل سرویس سفارش‌گیری و توزیع		
خرده‌فروشی	خرده‌فروشی	مدیریت فروشگاه‌ها و صندوق	وفادارسازی مشتریان
	موبایل سرویس خرده‌فروشی	سرور فروشگاهی آفلاین	تبادل داده خرده‌فروشی
مدیریت کارخانه	برنامه‌ریزی کلان تولید و تامین	کنترل عملیات تولید	کنترل کیفیت
	مدیریت نگهداری و تعمیرات	تولید مکانیزه سریالی	موبایل سرویس نگهداری و تعمیرات
	پیمانکاری تولید	تضمین کیفیت	کالیبراسیون
مدیریت مکاتبات (ECM)	مدیریت مکاتبات		
هوشمندی تجاری (BI)	هوشمندی تجاری		
فرایار (BPM Tools)	قاعده‌ساز	فرم‌ساز	گردش کار
	یکپارچه‌ساز	کارنما (کارتابل الکترونیکی)	کاوشگر
راهکار سرمایه انسانی ☒ سایر ماژول‌های راهکاران ☐ امکان ارائه این ماژول در بستر ابری نیز فراهم است ☐			
ویژگی‌های زیرساختی راهکاران	تحت وب	فرایندمحور	چند شعبه‌ای
	چند ارزی		چند زبانه
			ارتباط با بانک‌های اطلاعاتی بیرونی (وب سرویس)

راهکار سرمایه انسانی در یک نگاه

سرمایه انسانی یکی از مهم‌ترین عوامل خلق ارزش و رشد سازمان است؛ بنابراین مدیریت اثربخش آن، از جذب و به‌کارگیری تا نگهداشت، توسعه و ارزیابی، اهمیت زیادی دارد. در عین حال، تنوع قوانین و آیین‌نامه‌ها، پیچیدگی فرایندها و تفاوت نیازهای سازمان‌ها، مدیریت سرمایه انسانی را به حوزه‌ای گسترده و پیچیده تبدیل کرده است. در چنین شرایطی، استفاده از یک راهکار نرم‌افزاری یکپارچه، می‌تواند بسیاری از فرایندهای سرمایه انسانی را دقیق‌تر و ساده‌تر کند. راهکار سرمایه انسانی همکاران سیستم با پوشش فرایندهای مختلف سرمایه انسانی، به سازمان‌ها کمک می‌کند اطلاعات و فرایندهای این حوزه را یکپارچه مدیریت کنند، الزامات قانونی و سیاست‌های سازمان را با انعطاف بیشتری اجرا کنند و مسیر رشد و توسعه افراد را هدفمندتر پیش ببرند. این راهکار با فراهم کردن دسترسی ساده‌تر به خدمات و اطلاعات و ایجاد دیدی یکپارچه از داده‌های سرمایه انسانی، به مدیران در تصمیم‌گیری دقیق‌تر و به سازمان در مدیریت اثربخش‌تر سرمایه انسانی کمک می‌کند.

آنچه با راهکار سرمایه انسانی به دست می‌آورید



اجرای دقیق و سریع
سیاست‌های مصوب
سازمانی، متناسب با هر نیاز



اجرای منعطف انواع
نظام‌های متنوع و پیچیده
جبران خدمات



پوشش انواع احکام معوق
بدون محدودیت و اعمال
صحیح محاسبات در حقوق



دسترسی سریع و یکپارچه
به سوابق کارکنان
در آرشیو اطلاعات



طراحی و اجرای آموزش‌های
متناسب با نیاز سازمان و
ارزیابی آموزش‌ها



حذف رویه‌های کاغذی در
سازمان و الکترونیکی شدن
درخواست‌ها



انعطاف‌پذیری در الزامات
قانونی و آیین‌نامه‌ای متنوع
و پوشش محاسبات



ثبت تردد و محاسبه
کارکرد کارکنان بدون
هرگونه مغایرت



دسترسی آسان کارمندان به
اطلاعات خود، در هر لحظه و
با هر وسیله ارتباطی



مدیریت هدفمند
فرایند ارتقا و
ترفیج مبتنی بر شایستگی



بهبود عملکرد کارکنان
با طراحی و پیاده‌سازی
مدیریت عملکرد در سازمان



دسترسی سریع به گزارشات
و خروجی‌های قانونی
منطبق با آخرین تغییرات



ویژگی‌های راهکار سرمایه انسانی

پوشش تنوع نظام‌های پرداختی



ساختار فرمول‌نویسی پویا و منعطف در ماژول‌های راهکار سرمایه انسانی، این امکان را برای شما فراهم می‌کند که نظام پرداخت موردنظر را متناسب با کسب‌وکار خود و مطابق با آخرین قوانین مرتبط، تعریف و در قبال تغییرات قوانین و آیین‌نامه‌ها، چابک‌تر عمل کنید.

اعمال تغییرات خودکار در فرایندهای ارتقا



ماژول کارگزینی در ارتباطی که با ماژول‌های جبران خدمات، آموزش، مدیریت مسیر شغلی و خدمات الکترونیک سازمان دارد، به‌طور اتوماتیک تغییرات شغلی و جایگاه افراد را در سیستم اعمال کرده و در نهایت احکام تایید شده را برای واحد مالی سازمان ارسال می‌کند.

محاسبه خودکار و قانونمند حقوق کارمندان



ماژول جبران خدمات راهکار سرمایه انسانی، با دریافت احکام کارگزینی تاییدشده از ماژول کارگزینی و اطلاعات محاسبه کارکرد از ماژول مدیریت تردد، محاسبه جبران خدمات کارکنان را انجام داده و خروجی فرایند را برای واحد مالی سازمان ارسال می‌کند.

مدیریت عملکرد کارکنان، به‌طور یکپارچه با سایر حوزه‌های سرمایه انسانی



ماژول مدیریت عملکرد راهکاران، امکان تغییر رویکرد سازمان از ارزیابی به مدیریت عملکرد کارکنان را فراهم می‌کند. این تغییر رویکرد با نگاهی آینده‌نگر و توجه به مربی‌گری مدیران، هم‌راستا با اهداف سازمانی و یکپارچه با سایر بخش‌های حوزه سرمایه انسانی انجام می‌شود. این ماژول با پوشش مدل‌های مختلف ارزیابی، تعریف فرایندهای مدیریت عملکرد را بر مبنای آیین‌نامه‌های مصوب سازمان‌ها فراهم کرده و اجرای آسان و دقیق دوره‌های مختلف را ممکن می‌سازد.

مدیریت هدفمند مسیر توسعه کارکنان



به کمک ماژول آموزش، می‌توان پیش‌نیازهای آموزشی و تخصصی لازم برای پیشرفت شغلی هریک از کارکنان را تعریف کرد. همچنین ماژول مدیریت مسیر شغلی، از طریق ارتباطی که با سایر ماژول‌ها از جمله کارگزینی، مدیریت عملکرد و آموزش دارد، براساس اطلاعات تجمیع شده و به‌طور سیستماتیک، زمان ارتقای شغلی کارکنان را پیشنهاد می‌دهد.

سیاست‌گذاری و عملیات یکپارچه برای هلدینگ‌ها



فرایندهای سرمایه‌انسانی در شرکت‌های هلدینگ، با توجه به نوع کسب‌وکار و مدل کارکرد آن‌ها می‌تواند به شکل متمرکز، نیمه‌متمرکز یا مستقل باشد. راهکار سرمایه‌انسانی همکاران سیستم در پیشبرد این فرایندها و مدل‌ها، پاسخگوی نیاز این دسته از مشتریان بوده و می‌تواند امکانات موردنیاز آن‌ها را به راحتی فراهم کند.

مدیریت تردد کارکنان



ماژول مدیریت تردد همکاران سیستم، دارای دو بخش کلی تردد و محاسبات کارکرد است که مهم‌ترین وظیفه آن، تعریف سیاست‌های سازمان برای کنترل تردد، ملاحظات امنیتی و پاسخ به پیچیدگی‌ها و تنوع موجود در شیوه محاسبه کارکرد است. این ماژول از طریق ارتباط با سخت‌افزارهای مجهز به فناوری RFID و بیومتریک، مانند اثر انگشت و تشخیص چهره، علاوه بر تامین نیازهای امنیتی سازمان، اطلاعات تردد را ثبت و با انجام محاسبات کارکرد، این اطلاعات را در اختیار ماژول‌های دیگر قرار می‌دهد.

سایر ویژگی‌های راهکار سرمایه‌انسانی



- مدیریت پرونده پرسنلی کارکنان
- صدور احکام جاری و اصلاحی به شکل خودکار
- محاسبه خودکار عوامل حکمی
- پوشش انواع محاسبات جبران خدمات
- یکپارچگی با سایر حوزه‌ها از جمله سیستم‌های دفترکل و دریافت و پرداخت
- پوشش انواع اسناد حسابداری متناسب با نوع محاسبه
- تعریف انواع شیفت‌ها و تقویم‌های کاری
- تعیین ساختار ارتقا براساس انواع مسیرهای توسعه شغلی
- امکان اجرای خودکار ساختارهای ارتقا و ترفیع
- ارائه تقویم آموزشی برای کارمندان و امکان ثبت نام در دوره‌های آموزشی
- ارزیابی اثربخشی دوره‌های آموزشی برگزار شده
- اجرای دوره‌های مدیریت عملکرد کارکنان بر اساس روش‌های SMART، OKR، موافقت‌نامه و هدف‌گذاری
- پوشش‌دهی انواع روش‌های ارزیابی ۳۶۰ درجه، سلسله‌مراتبی و ...
- ارائه داشبوردهای هوشمند مدیریت عملکرد به کارمند، مدیر و منابع انسانی
- تنظیم میز کار براساس اطلاعات مورد نیاز کارمند با انواع ویجت‌های سرمایه‌انسانی
- گردش خودکار اطلاعات کارکنان، منطبق با فرایندهای سازمان

روایت تجربه مشتریان

معاون توسعه منابع انسانی گروه باختر



گروه باختر دارای شرکت‌های زیرمجموعه متعدد در استان‌های مختلف است. بزرگ‌ترین و شاید مهم‌ترین نیاز ما، ایجاد یکپارچگی میان داده‌های سرمایه‌های انسانی و امکان مدیریت متمرکز آنها بود. راهکار سرمایه انسانی همکاران سیستم، این امکان را برای ما فراهم کرد تا با وجود گستردگی شبکه شرکت‌های خود، به داده‌های در لحظه دسترسی داشته باشیم.

سهولت دسترسی به اطلاعات کارکنان، یکپارچگی داده‌ها و فرایندمحور بودن، مهم‌ترین مزیت راهکار سرمایه انسانی همکاران سیستم برای گروه باختر است. این شرکت با استقرار خاص نرم‌افزار و حضور کارشناسان متخصص در فرایندهای استقرار و توسعه، تجربه خوبی از پیاده‌سازی نرم‌افزار را برای ما رقم زده است.

مدیر منابع انسانی شرکت سیال کنترل



با توجه به چالش‌هایی که در انجام ارزیابی عملکرد کارکنان، گزارش‌گیری و دریافت خروجی اطلاعات داشتیم، به سمت سیستم مدیریت عملکرد راهکاران رفتیم. با راهکار سرمایه انسانی و سیستم مدیریت عملکرد، محاسبات ما به‌سادگی انجام می‌گرفت و اعمال تغییرات در رویکرد ارزیابی بسیار مفید و اثربخش واقع شد. گزارش‌های مورد نیاز را از سیستم دریافت می‌کردیم و کارنامه‌ها برای هریک از کارکنان منتشر می‌شد؛ به‌طوری‌که کارکنان به‌راحتی می‌توانستند نقاط قوت و زمینه‌های قابل بهبود خود را رصد کنند. همچنین در فرایند پرداخت پاداش و کارانه، سرعت عمل ما بالاتر رفت. در نهایت، سیستم مدیریت عملکرد راهکاران باعث بهبود نحوه ارزیابی در سازمان ما و افزایش اثربخشی فعالیت‌های حوزه منابع انسانی شد.

برخی از مشتریان



مراحل مهاجرت از وضع موجود به شرایط مطلوب



معرفی اکوسیستم بازار

راهکار سرمایه انسانی همکاران سیستم به مدیران و کارمندان کمک می‌کند تا با کاهش خطاها، جلوگیری از ورود اطلاعات تکراری و افزایش کارآمدی، عملکرد بهینه‌ای داشته باشند و طبق خط‌مشی‌ها حرکت کنند. با این وجود، نیازهای مختلف سرمایه‌های انسانی یک سازمان و توجه شرکت‌ها به رفاه و کارایی کارمندان، ممکن است باعث بروز نیازهای نرم‌افزاری خاصی شود که لزوماً در یک راهکار جامع، از قبل پیش‌بینی نشده‌اند.

اکوسیستم «بازار همکاران سیستم» به‌عنوان اولین مارکت‌پلیس نرم‌افزاری کسب‌وکار، برای پاسخ به این نیازها ایجاد شده است. این اکوسیستم دارای مجموعه‌ای از محصولات نرم‌افزاری توسعه‌یافته توسط شرکای توسعه همکاران سیستم است که با نظارت این شرکت و با هدف تکمیل راهکارهای نرم‌افزاری موردنیاز کاربران تهیه و در اختیار آن‌ها قرار می‌گیرد.

شرکت‌های نرم‌افزاری عضو این شبکه با استفاده از تخصص خود در زمینه سرمایه انسانی، نرم‌افزارهای خاص این حوزه را به‌شکل یکپارچه با ERP راهکاران، تولید و از طریق سایت بازار همکاران سیستم، در اختیار مشتریان قرار می‌دهند. مدیریت جذب و استخدام، مدیریت پاداش و مدیریت بایگانی اسناد و مدارک، بخشی از محصولات بازار است که برای راهکار سرمایه انسانی ارائه شده است.



برای کسب اطلاعات بیشتر
اسکن کنید.





همکاران
سیستم

تهران، خیابان ولی عصر، بالاتر از میدان ونک،

خیابان عطار، پلاک ۸، کدپستی: ۱۹۹۴۶۴۳۵۱۵

تلفن فروش: ۰۲۱ - ۸۵۲۰

info@systemgroup.net

www.systemgroup.net



برای دریافت نسخه الکترونیک
کاتالوگ اسکن کنید.