

# گزارش هیئت مدیره

شرکت همکاران سیستم (سهامی عام)

مجمع عمومی عادی سالیانه صاحبان سهام

برای دوره مالی منتهی به ۱۴۰۴/۱۲/۲۹



همکاران  
سیستم

# فهرست

۱. درباره این گزارش ۳
۲. پیام هیئت‌مدیره به مجمع ۷
۳. مأموریت همکاران سیستم ۱۳
۴. مروری بر عملکرد ۱۴۰۴ ۱۷
۵. برنامه‌های راهبردی ۱۴۰۵ ۳۷
۶. گزارش مالی ۴۳
۷. نظام حاکمیت شرکتی ۶۳
۸. جمع‌بندی ۱۲۳
۹. پیوست ۱۲۹

شرکت همکاران سیستم (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای دوره منتهی به ۱۴۰۴/۱۲/۲۹

مجمع عمومی عادی سالیانه صاحبان سهام

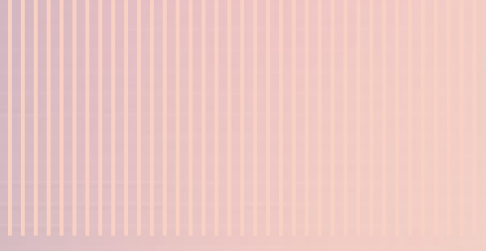
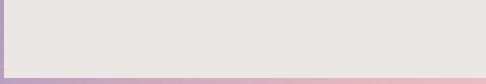
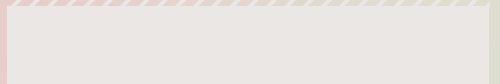
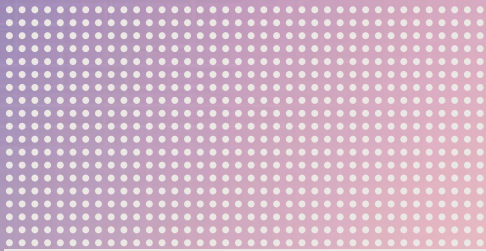
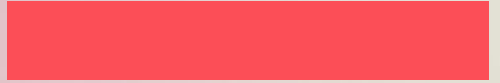
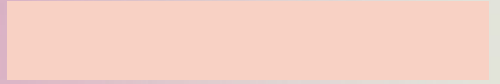
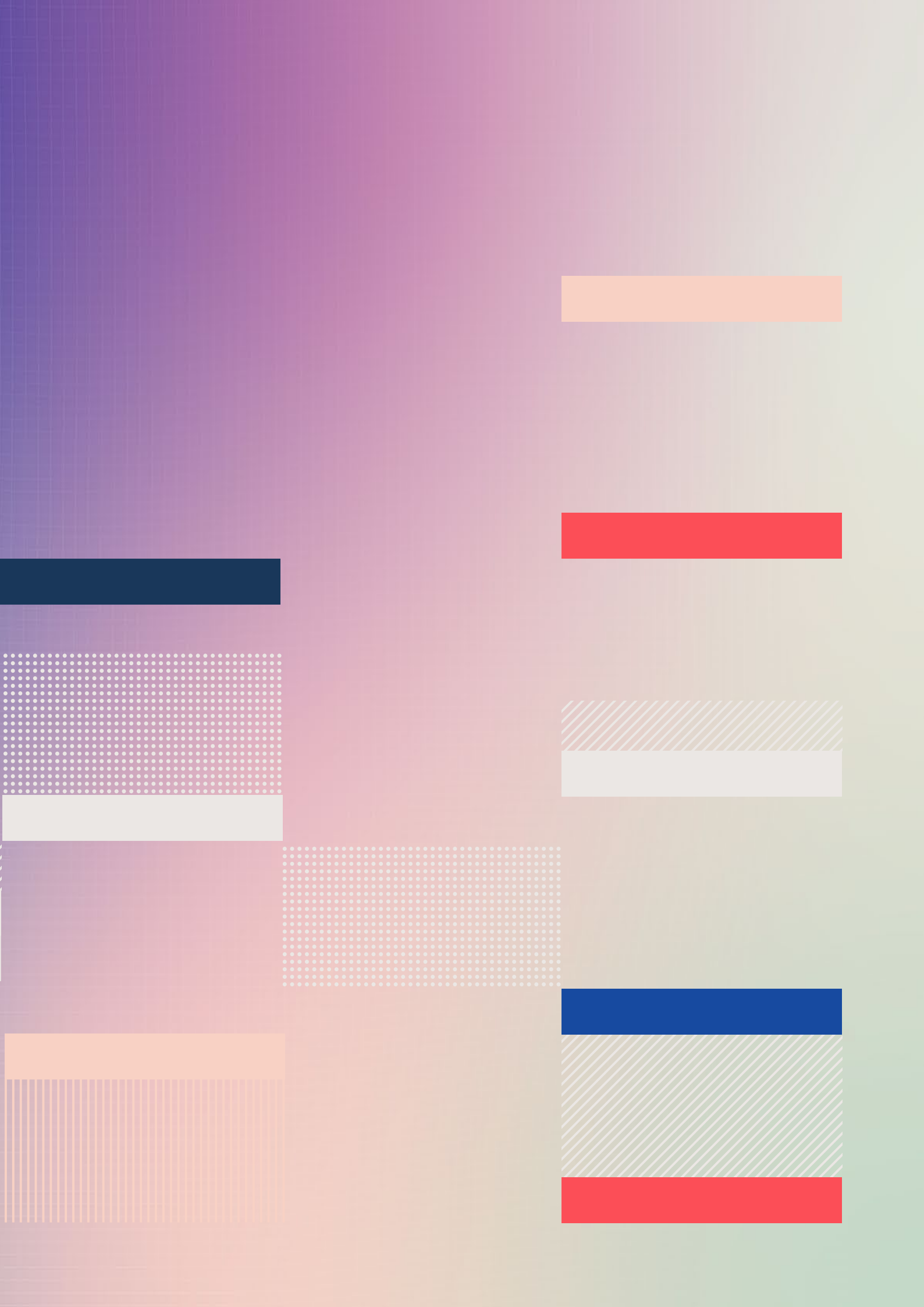
شرکت همکاران سیستم (سهامی عام)

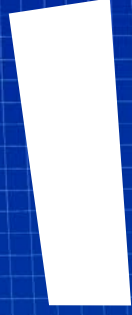
در اجرای مفاد ماده ۲۳۲ اصلاحیه قانون تجارت، مصوب اسفند ماه ۱۳۴۷ و ماده ۴۵ قانون بازار اوراق بهادار بدینوسیله گزارش درباره فعالیت و وضع عمومی شرکت برای سال مالی منتهی به ۱۴۰۴/۱۲/۲۹ بر پایه سوابق، مدارک و اطلاعات موجود تهیه و به شرح ذیل تقدیم می‌گردد.

این گزارش به عنوان یکی از گزارش‌های سالانه هیئت مدیره به مجمع، مبتنی بر اطلاعات ارائه شده در صورت‌های مالی و سایر اطلاعات در دسترس طی سال مالی تا تاریخ این گزارش بوده و اطلاعاتی را در خصوص وضع عمومی شرکت و عملکرد و برنامه‌های هیئت مدیره فراهم می‌آورد.

به نظر اینجانبان اطلاعات مندرج در این گزارش، با تاکید بر ارائه منصفانه نتایج عملکرد هیئت مدیره و در جهت حفظ منافع شرکت و انطباق با مقررات قانونی و اساسنامه شرکت تهیه و ارائه گردیده است. این اطلاعات هماهنگ با واقعیت‌های موجود بوده و اثرات آنها در آینده تا حدی که در موقعیت فعلی می‌توان پیش‌بینی نمود، به نحو درست و کافی در این گزارش ارائه گردیده و هیچ موضوعی که عدم آگاهی از آن موجب گمراهی استفاده‌کنندگان می‌شود، از گزارش حذف نگردیده و در تاریخ ۱۴۰۵/۰۳/۰۵ به تائید هیئت مدیره رسیده است.

<u>نام عضو هیئت مدیره و مدیرعامل</u>	<u>نام نماینده</u>	<u>سمت</u>	<u>امضا</u>
مدیریت سرمایه‌گذاری آینده‌نگر دانا	فرید فولادی	رئیس هیئت مدیره	
توسعه شبکه فروش همکاران سیستم	مهدی امیری	نایب رئیس هیئت مدیره	
همکاران سیستم پناه تهران	محسن طلایی	عضو هیئت مدیره	
مؤسسه پژوهش و آموزش همکاران سیستم	محمد مهدی میرمطهری	عضو هیئت مدیره	
مدیریت آینده‌نگر فرساد	علی اکبر صمدزاده	عضو هیئت مدیره	
محمد عزیزاللهی		مدیرعامل	





# درباره گزارش



## درباره گزارش

گزارش حاضر با هدف ارائه تصویری روشن از عملکرد، رویکردها و مهم‌ترین اقدامات همکاران سیستم در سال مالی گذشته تهیه شده است. در سالی که فضای اقتصادی و محیط کسب‌وکار کشور تحت تأثیر تداوم نااطمینانی‌های اقتصادی، محدودیت‌های محیطی و تحولات ناشی از رخداد‌های منطقه‌ای قرار داشت، حفظ پایداری عملیات، تداوم خدمت‌رسانی به مشتریان و پیگیری برنامه‌های توسعه‌ای، از مهم‌ترین اولویت‌های شرکت بوده است.

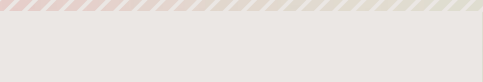
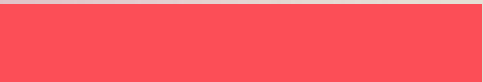
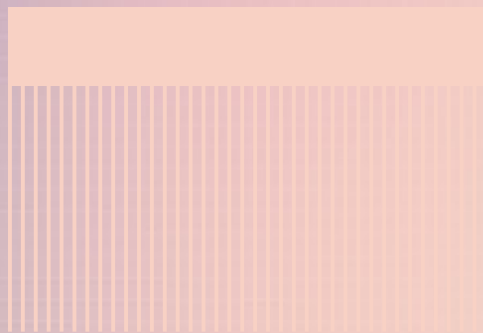
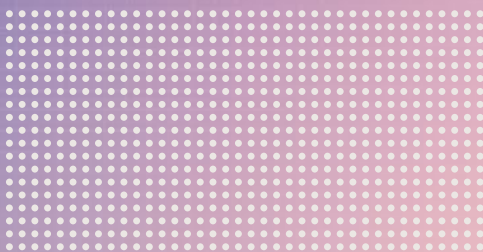
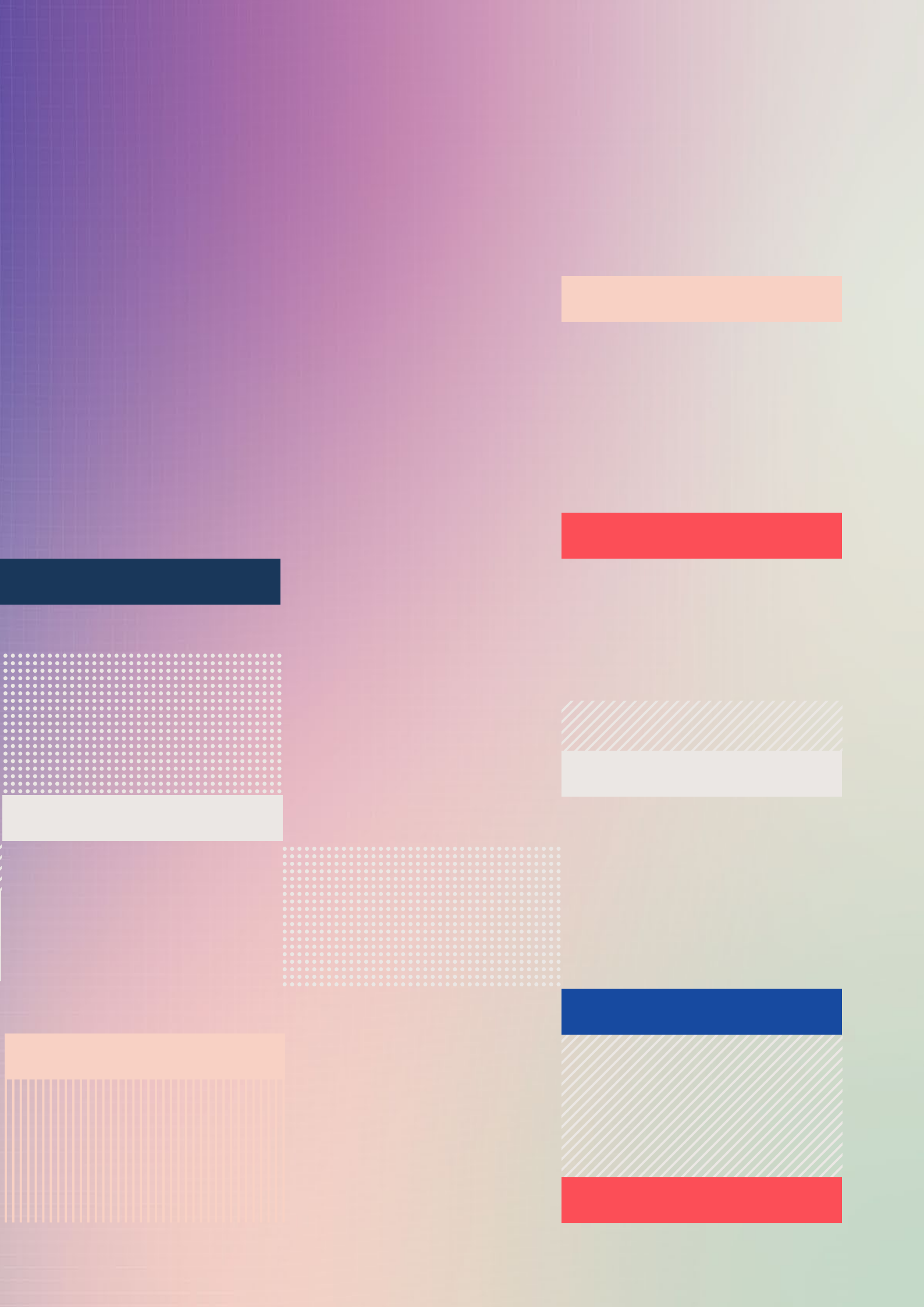
در این گزارش تلاش شده ضمن مرور عملکرد مالی و عملیاتی شرکت، مهم‌ترین موضوعات اثرگذار بر فعالیت همکاران سیستم، روندهای صنعت، اقدامات انجام‌شده در حوزه توسعه محصولات و خدمات، سرمایه انسانی، حاکمیت شرکتی و نیز مهم‌ترین فرصت‌ها و ریسک‌های پیش‌رو، به شکلی شفاف و قابل اتکا ارائه شود.

هدف این گزارش، فراهم‌کردن مبنایی دقیق برای ارزیابی عملکرد شرکت و حمایت از تصمیم‌گیری آگاهانه سهامداران محترم در مجمع است. همچنین کوشیده‌ایم تصویری واقع‌بینانه از مسیر طی‌شده، چالش‌های تجربه‌شده و جهت‌گیری‌های آتی شرکت ارائه کنیم؛ مسیری که تداوم آن، همچون گذشته، با همراهی و اعتماد سهامداران، مشتریان، کارکنان و سایر ذی‌نفعان امکان‌پذیر خواهد بود.



### Volume Watchlist

Symbol	Last	Chg
SPED	45.72	72.72
NRO*	66.31	31.31
FL*	98.46	46.46
ACO*	466.30	30.30
AL*	7.67	67.67
PLG*	770.55	55.55
FEL*	55.89	89.89
SA*	98.74	74.74



# ۴

---

## پیام هیئت مدیره

---





## پیام هیئت‌مدیره به مجمع

### سهامداران گرامی؛

تنوع و گستردگی جامعه مشتریان همکاران سیستم همواره یکی از عوامل اصلی پایداری شرکت در فراز و فرودهای اقتصادی بوده است. با این حال، شرایط سال گذشته به دلیل اثرگذاری گسترده بر تمامی صنایع و کسب‌وکارها، بر عملکرد شرکت نیز تأثیرگذار بود. در این دوره، بسیاری از صنایع کشور، متأثر از رخدادهای پیش‌آمده، بیش از هر چیز بر حفظ بقا و تداوم فعالیت خود متمرکز شدند و طبیعتاً توجه کمتری به توسعه و سرمایه‌گذاری‌های جدید داشتند.

هیئت‌مدیره با درک صحیح از شرایط محیط کسب‌وکار، از همان ابتدا با برگزاری مستمر جلسات راهبردی و اجرای فرآیندهای سناریوپردازی، مدیریت شرایط را در دستور کار قرار داد و تمرکز خود را بر دو محور اساسی استوار کرد: نخست، ارائه خدماتی باکیفیت، مؤثر و فراتر از استاندارد به مشتریان، با هدف کمک به حفظ و پایداری کسب‌وکار آنان و دوم، حفظ انسجام، پایداری و یکپارچگی خانواده بزرگ همکاران سیستم.

باور ما این است که در شرایط دشوار، هدف صرفاً دوام آوردن نیست، بلکه دستیابی به تاب‌آوری سازمانی است؛ تاب‌آوری‌ای که بر سه مؤلفه اصلی استوار است: پیش‌بینی و آمادگی پیش از بحران، مدیریت و تحمل بحران در زمان وقوع، و بازیابی همراه با رشد پس از عبور از بحران.

با وجود تمامی دشواری‌های سال گذشته، اگرچه در برخی شاخص‌های مالی و عملکردی به تمامی اهداف مورد انتظار خود دست نیافتیم، اما خدمات گروه همکاران سیستم به مشتریان هرگز دچار اختلال یا خدشه نشد. فعالیت شرکت، چه در شرایط حضور فیزیکی و چه در مدل‌های دورکاری،

با جدیت و انسجام ادامه یافت و مهم‌تر از همه، توسعه برای آینده نیز هیچ‌گاه متوقف نشد.

مسیر توسعه محصولات همکاران سیستم با بهره‌گیری از فناوری‌های نوین، به‌ویژه هوش مصنوعی، ادامه یافت و در حوزه محصولات نسل چهارم همکاران سیستم که اکنون با نام «راهکاران آیند» شناخته می‌شوند، موفق شدیم هشت ماژول پایه و کلیدی را توسعه داده و به‌صورت محدود به بازار عرضه کنیم. همچنین توسعه محصولات ابری سپیدار نیز آغاز شد.

همکاران سیستم همواره سرمایه انسانی را یکی از مهم‌ترین دارایی‌های امروز و آینده خود دانسته و تلاش کرده است افراد شایسته، متخصص و کوشا را گرد هم آورد. در این مسیر، ضمن اهتمام به حفظ و حمایت از همکاران، حرکت به‌سوی بهره‌وری بیشتر را دنبال کردیم، نظام مدیریت عملکرد را توسعه دادیم، مسئولیت‌های مهم‌تری به مدیران جوان سپردیم و تغییرات سازمانی متعددی را در سطح گروه به اجرا گذاشتیم تا آمادگی بیشتری برای آینده ایجاد شود.

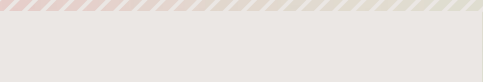
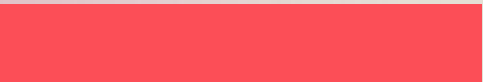
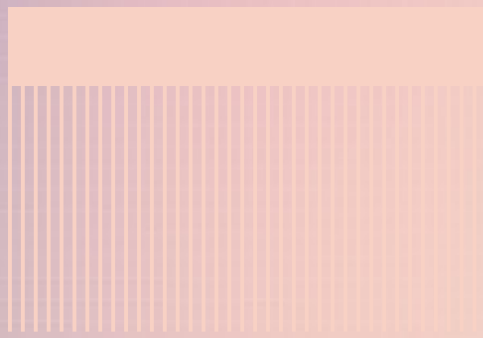
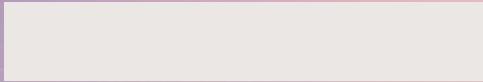
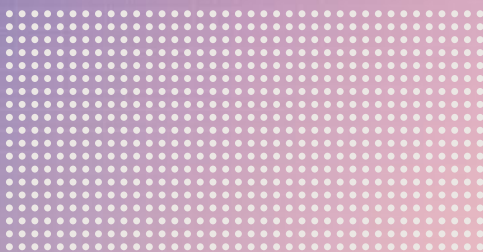
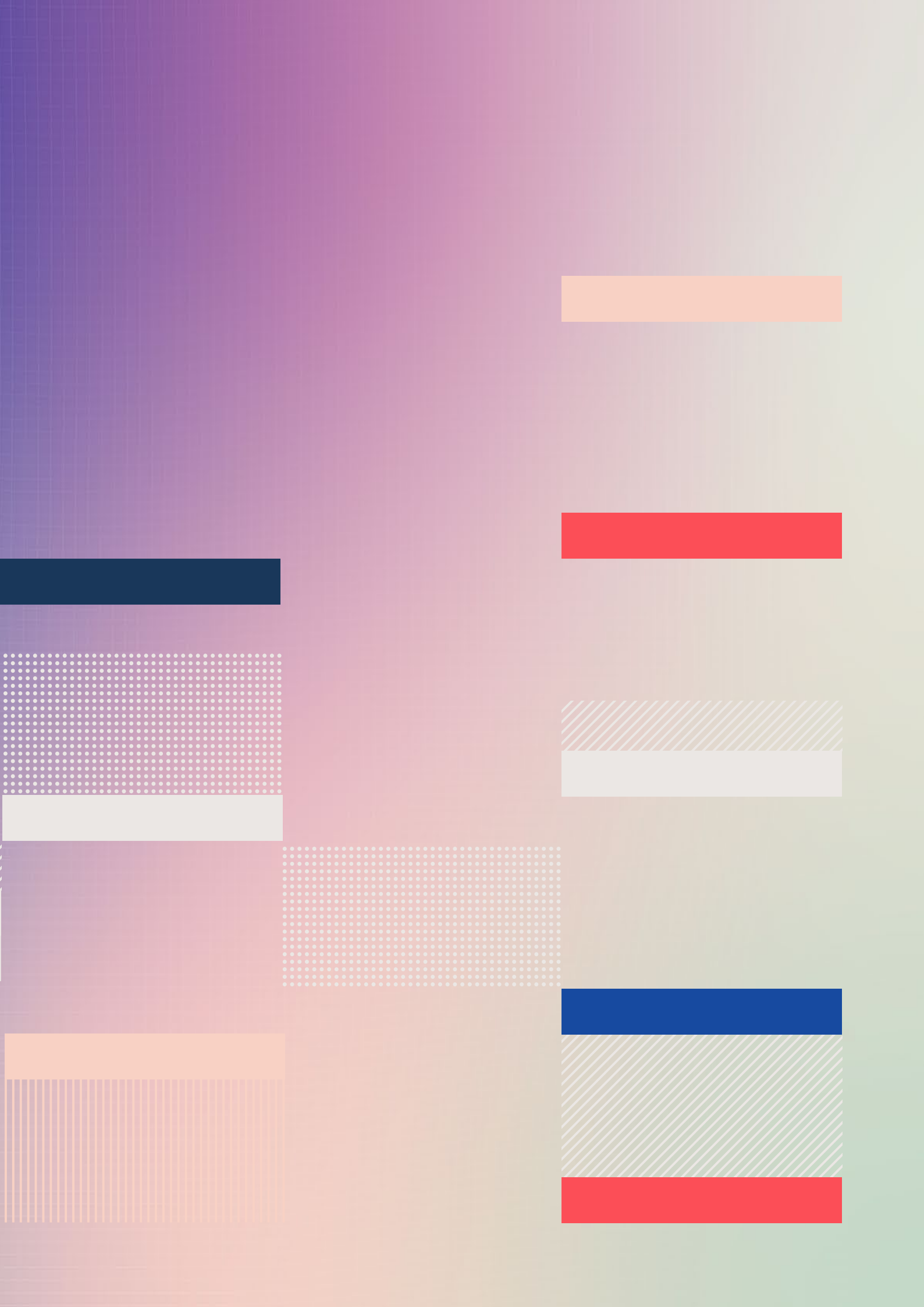
امروز، تعهد ما به شرکت و سهامداران، دستیابی به موفقیت و توسعه پایدار کسب‌وکار است. در سال جاری، دو محصول راهبردی و بسیار مهم در گروه تکمیل و عرضه خواهند شد: «راهکاران آیند» به‌عنوان نسل جدید و متفاوتی از ERPهای مبتنی بر ابر و مجهز به قابلیت‌های هوش مصنوعی که می‌تواند برای طیف متنوعی از مشتریان ارزش‌آفرینی کند؛ و «سپیدار ابری» که مجموعه‌ای مدرن از راهکارهای کسب‌وکاری برای شرکت‌های کوچک است و توسط شرکت سپیدار سیستم آسیا به بازار عرضه خواهد شد.

هوش مصنوعی به‌عنوان مهم‌ترین محور استراتژیک گروه برای دو تا سه سال آینده تعریف شده است. در سال جاری، علاوه بر توسعه محصولات

هوشمند، از ظرفیت‌های هوش مصنوعی در فرآیندهایی نظیر توسعه محصول، پشتیبانی و فروش نیز بهره خواهیم گرفت تا ضمن بهبود تجربه مشتریان، زمینه مدیریت بهینه هزینه‌های عملیاتی گروه نیز فراهم شود.

در سال گذشته، با وجود شرایط پیچیده و دشوار، موفق شدیم در شرکت ابرآمد - که مأموریت آن تأمین زیرساخت‌های ابری موردنیاز گروه و مشتریان است - سخت‌افزارها و تجهیزات لازم را برای توسعه زیرساخت‌های ابری تأمین کنیم. همچنین، با سرمایه‌گذاری به‌موقع انجام‌شده، منابع موردنیاز سال ۱۴۰۵ نیز فراهم شد. شرکت ابرآمد در تمامی رخدادهای سال گذشته، خدمات زیرساخت ابری خود را بدون اختلال و با کیفیتی متمایز به مشتریان ارائه کرد. سرمایه‌گذاری‌های انجام‌شده در ابرآمد اکنون در حال به ثمر نشستن است و تاکنون توانسته‌ایم مطابق با طرح کسب‌وکار تدوین‌شده حرکت کنیم. برای سال ۱۴۰۵، انتظار عملکردی متفاوت و سودآوری قابل‌توجه‌تری از این شرکت داریم و با تکمیل سبد خدمات و افزایش نیاز سازمان‌ها به زیرساخت‌های ابری، چشم‌انداز رشد قابل‌توجهی را پیش‌بینی می‌کنیم.

تیم مدیریتی همکاران سیستم، با اتکا به نگاه آینده‌نگر سهامداران، سرمایه انسانی توانمند و اعتماد ارزشمند مشتریان، مصمم است ضمن حفظ تاب‌آوری سازمان و صیانت از کسب‌وکار در شرایط دشوار پیش‌رو، خود را برای تحولی بزرگ آماده کند. ما با امید به شکوفایی بیش از پیش صنایع کشور و با باور به ظرفیت‌های ارزشمند بازار ایران، آماده‌ایم تا به‌عنوان همراه و مشاور تحول دیجیتال کسب‌وکارها، با بهره‌گیری از پیشرفته‌ترین فناوری‌های روز جهان، نقش‌آفرینی کرده و برای سهامداران خود خلق ارزش کنیم.



# ۳

---

## مأموریت

## همکاران سیستم

---




## مأموریت همکاران سیستم

مأموریت همکاران سیستم، توانمندسازی سازمان‌ها و کسب‌وکارها برای مدیریت اثربخش‌تر، تصمیم‌گیری آگاهانه‌تر و دستیابی به رشد پایدار، از طریق ارائه راهکارهای مبتنی بر فناوری اطلاعات است. همکاران سیستم می‌کوشد با بهره‌گیری از ظرفیت‌های نوین فناوری، به سازمان‌ها کمک کند تا در محیط پیچیده و متغیّر امروز، چابک‌تر، هوشمندتر و کارآمدتر عمل کنند.

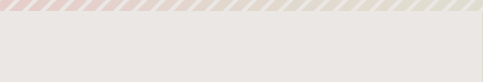
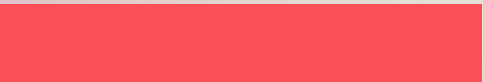
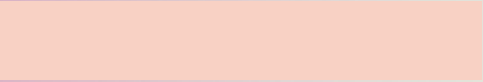
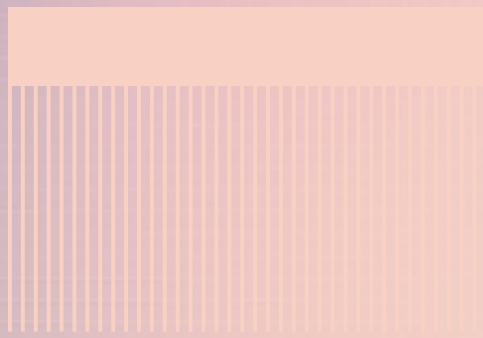
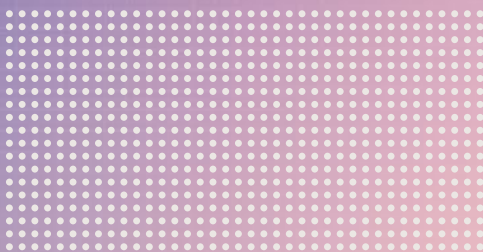
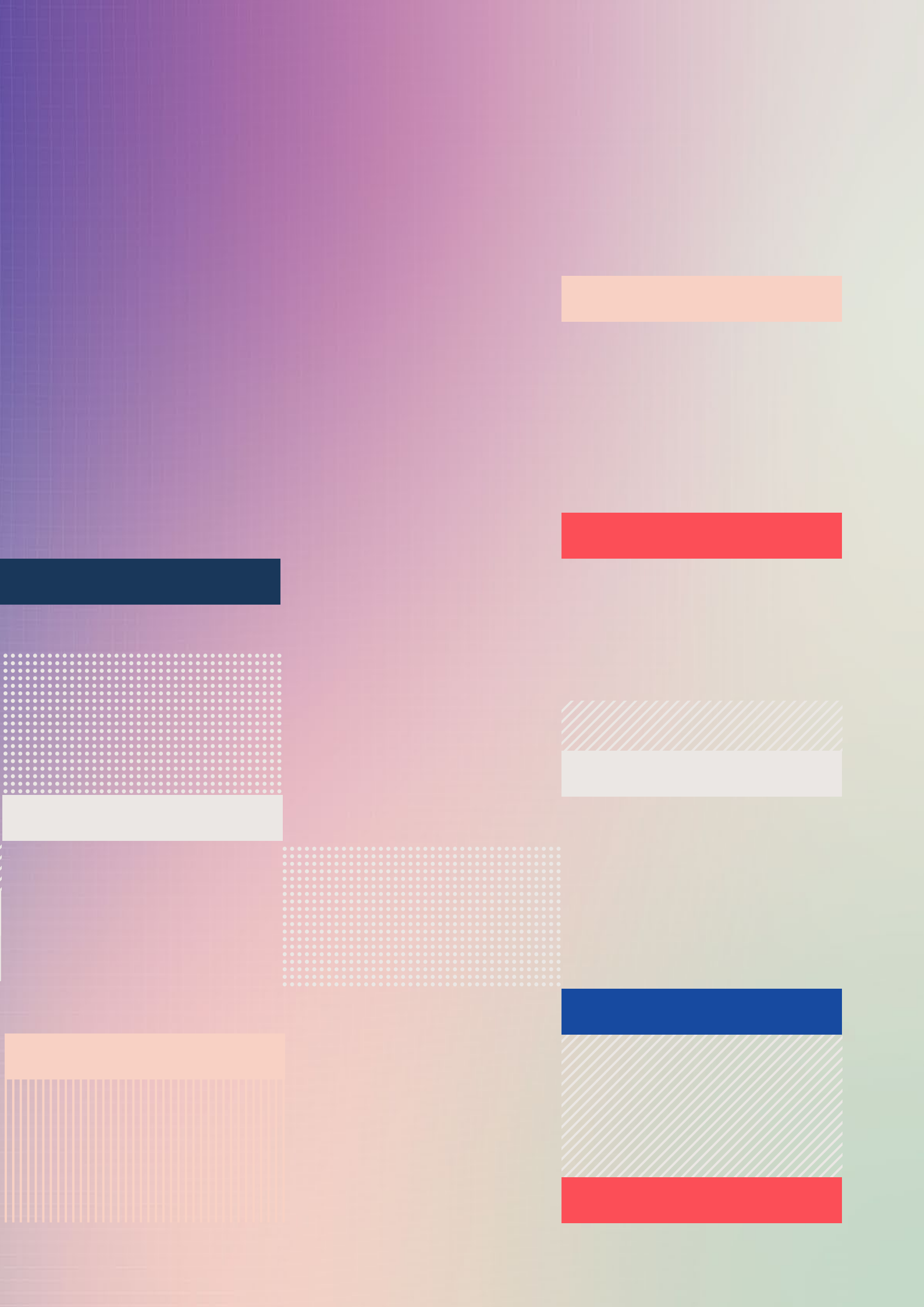
در این مسیر، شرکت با ارائه راهکارهای نرم‌افزاری، زیرساختی و خدمات تخصصی، تلاش می‌کند پاسخگوی نیازهای جاری مشتریان باشد و هم‌زمان زمینه تحول دیجیتال و توسعه آینده‌نگر سازمان‌ها را فراهم سازد. تمرکز راهبردی همکاران سیستم بر توسعه راهکارهای ابری و حرکت در چارچوب رویکرد Cloud First، با هدف افزایش انعطاف‌پذیری، مقیاس‌پذیری و سرعت پاسخگویی کسب‌وکارها دنبال می‌شود.

همکاران سیستم بر این باور است که فناوری‌های تحول‌آفرین، به‌ویژه رایانش ابری و هوش مصنوعی، نقشی کلیدی در ارتقای کیفیت تصمیم‌گیری و خلق ارزش برای مشتریان دارند. از این‌رو، توسعه راهکارهای قابل اتکا، کاربردی و نوآورانه بر پایه این فناوری‌ها، یکی از محورهای اصلی فعالیت شرکت به شمار می‌رود.

در مسیر رهبری محصولی، همکاران سیستم بر طراحی و ارائه راهکارهایی تمرکز دارد که علاوه بر پاسخگویی به نیازهای امروز، توان همراهی با تحولات آینده سازمان‌ها را نیز داشته باشند. در این چارچوب، موفقیت و رضایت مشتریان، مهم‌ترین معیار ارزیابی عملکرد شرکت تلقی می‌شود.



و همکاران سیستم خود را متعهد می‌داند خدماتی ارائه کند که نتایج ملموس، پایدار و قابل اندازه‌گیری برای مشتریان ایجاد کند. همچنین، شرکت سرمایه انسانی را مهم‌ترین عامل تداوم نوآوری، کیفیت و رشد پایدار می‌داند و می‌کوشد با توسعه توانمندی‌های تخصصی کارکنان، تقویت فرهنگ یادگیری و طراحی ساختاری چابک و دانش‌محور، زیرساخت لازم برای پاسخگویی به نیازهای امروز و آینده را فراهم آورد.



# ۴

مروری بر عملکرد  
و دستاوردها

## ۱۴٫۱ دستاوردهای مالی

### اطلاعات مربوط به وضعیت مالی و عملکرد مالی شرکت گزیده اطلاعات مالی شرکت اصلی

رشد ۱۴۰۳ به ۱۴۰۲	رشد به ۱۴۰۴ ۱۴۰۳	۱۴۰۲ میلیون ریال	۱۴۰۳ میلیون ریال	۱۴۰۴ میلیون ریال	
<b>اطلاعات عملکرد مالی طی سال</b>					
%۳۳	%۴۵	۲۱,۰۱۳,۱۲۹	۲۷,۹۱۲,۹۲۹	۴۰,۴۶۷,۷۵۲	درآمدهای عملیاتی
%۲۴	%۴۱	۱۶,۴۸۷,۸۳۲	۲۰,۴۴۱,۲۲۱	۲۸,۸۴۸,۴۴۸	سود عملیاتی
-%۱۴	%۱۸۵	۳,۱۵۸,۷۷۹	۲,۷۱۹,۴۰۷	۷,۷۵۷,۲۶۲	سایر درآمدهای غیرعملیاتی
%۱۳	%۶۲	۱۸,۱۶۵,۸۶۲	۲۰,۴۶۹,۴۶۱	۳۳,۰۶۴,۴۱۱	سود خالص
%۴۶	%۲۶	۱۴,۵۳۲,۲۶۷	۲۱,۲۲۵,۹۷۶	۲۶,۸۴۵,۸۰۳	وجوه نقد حاصل از فعالیت‌های عملیاتی
<b>اطلاعات وضعیت مالی در پایان دوره</b>					
%۲۰	%۴۸	۳۹,۹۹۱,۸۳۴	۴۷,۸۶۵,۷۶۰	۷۱,۰۳۴,۷۲۲	جمع دارایی‌ها
%۴۴	%۵۷	۱۲,۲۷۸,۴۳۳	۱۷,۷۱۱,۲۱۱	۲۷,۸۱۲,۳۳۹	جمع بدهی‌ها
%۰	%۰	۱۰,۰۰۰,۰۰۰	۱۰,۰۰۰,۰۰۰	۱۰,۰۰۰,۰۰۰	سرمایه ثبت شده
%۹	%۴۳	۲۷,۷۱۳,۳۹۹	۳۰,۱۵۴,۵۴۹	۴۳,۲۲۲,۳۸۲	جمع حقوق صاحبان سهام
<b>اطلاعات مربوط به هر سهم</b>					
%۰	%۰	۱۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۱۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۱۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰	تعداد سهام در زمان برگزاری مجمع
%۱۳	%۶۲	۱,۸۴۹	۲,۰۸۵	۳,۳۷۴	سود هر سهم-ریال
<b>سایر اطلاعات</b>					
%۱۵	%۷	۲۵۹	۲۹۹	۳۱۹	تعداد کارکنان-نفر

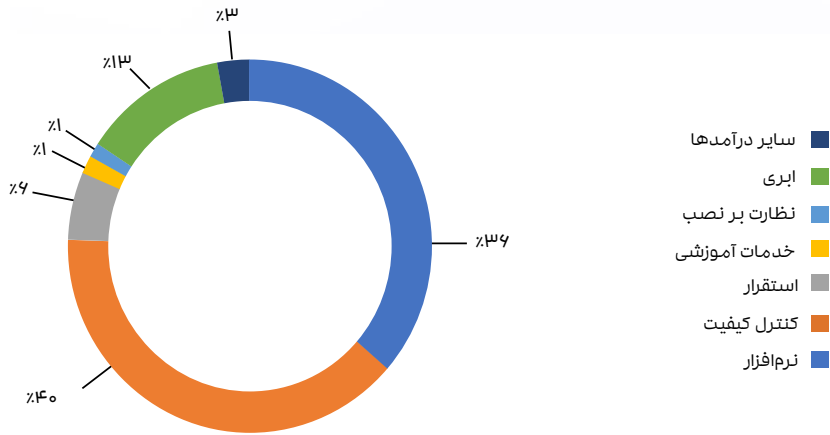
## گزیده اطلاعات مالی تلفیقی

رشد ۱۴۰۳ به ۱۴۰۲	رشد ۱۴۰۴ به ۱۴۰۳	۱۴۰۲ میلیون ریال	۱۴۰۳ میلیون ریال	۱۴۰۴ میلیون ریال	
<b>اطلاعات عملکرد مالی طی سال</b>					
%۵۴	%۳۹	۲۸,۴۴۵,۹۵۰	۴۳,۶۸۱,۰۳۴	۶۰,۵۳۳,۴۴۴	درآمدهای عملیاتی
%۵۰	%۲۷	۱۸,۳۳۵,۴۵۹	۲۷,۵۹۴,۱۵۶	۳۴,۹۴۸,۷۱۹	سود عملیاتی
%۲۹	%۹۸	۳,۱۱۹,۹۱۵	۴,۰۲۹,۶۱۴	۷,۹۶۲,۶۴۹	سایر درآمدهای غیرعملیاتی
%۴۰	%۳۱	۱۹,۴۳۸,۸۵۴	۲۷,۱۳۲,۴۶۸	۳۵,۵۹۲,۲۹۰	سود خالص
%۴۵	%۵۲	۱۹,۲۳۶,۹۱۹	۲۷,۸۸۶,۹۸۲	۴۲,۵۱۳,۸۹۷	وجوه نقد حاصل از فعالیت‌های عملیاتی
<b>اطلاعات وضعیت مالی در پایان دوره</b>					
%۳۷	%۴۷	۴۵,۰۶۷,۲۷۳	۶۱,۷۷۴,۴۶۸	۹۰,۵۱۰,۱۴۴	جمع دارایی‌ها
%۶۷	%۵۴	۱۳,۴۵۴,۰۷۹	۲۲,۴۶۴,۳۸۷	۳۴,۵۸۰,۲۴۷	جمع بدهی‌ها
%۰	%۰	۱۰,۰۰۰,۰۰۰	۱۰,۰۰۰,۰۰۰	۱۰,۰۰۰,۰۰۰	سرمایه ثبت شده
%۲۴	%۴۲	۳۱,۶۱۳,۱۹۴	۳۹,۳۱۰,۰۸۱	۵۵,۹۲۹,۸۹۷	جمع حقوق صاحبان سهام
<b>اطلاعات مربوط به هر سهم</b>					
%۰	%۰	۱۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۱۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۱۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰	تعداد سهام در زمان برگزاری مجمع
%۴۲	%۳۳	۱,۸۱۵	۲,۵۶۹	۳,۴۲۳	سود هر سهم-ریال
<b>سایر اطلاعات</b>					
%۱۴	%۷	۱,۱۷۲	۱,۳۳۹	۱,۴۳۳	تعداد کارکنان-نفر

## حوزه مالی (تلفیقی) همکاران سیستم

در شرایط اقتصادی و محیطی موجود، همکاران سیستم در تحقق شاخص‌های مالی خود در سال ۱۴۰۴ موفق عمل نموده است، تحقق ۷۷ درصدی سود خالص، ۷۵ درصدی سود عملیاتی و ۸۰ درصدی درآمدهای عملیاتی نشان دهنده این مطلب است. رشد درآمدهای عملیاتی، سود عملیاتی و سود خالص نسبت به سال گذشته به ترتیب، ۳۹، ۲۷ و ۳۱ درصد بوده است. رشد شاخص‌های عملیاتی و مالی کمتر از میانگین بلندمدت و انتظارات هیئت‌مدیره بوده است. دلیل این موضوع اینست که مطابق روال سنوات گذشته، بخش قابل توجهی از فروش شرکت در اسفندماه و روزهای پایانی سال محقق می‌شود؛ اما شرایط خاص کشور در این مقطع زمانی، مانع تحقق بخشی از درآمدهای مورد انتظار شد. پیش‌بینی می‌شود با ثبات شرایط در سال جدید، مجدداً به روند مثبت گروه بازگردیم. که اثرات آن در هدف‌گذاری سال ۱۴۰۵ نیز مشهود می‌باشد.

اگر بخواهیم به روند چندساله اخیر نگاه کنیم، علی‌رغم فراز و نشیب‌های موجود در محیط اقتصادی، حاشیه سود عملیاتی در ۵ سال اخیر از ۵۴ درصد به ۵۸ درصد افزایش داشته است که نتیجه تغییر در ساختار مالی گروه و مدیریت هزینه‌ها از طریق ایجاد و توسعه شبکه تجاری چابک بوده است. در نتیجه فعالیت‌های مذکور و بازارگشایی از طریق کسب‌وکارهای جدید و سرمایه‌گذاری‌های مستمر، درآمدهای عملیاتی در ۵ سال اخیر حدود ۱۱ برابر و سود عملیاتی حدود ۱۲ برابر شده است.



ترکیب درآمدهای عملیاتی گروه در سال ۱۴۰۴، مطابق نمودار فوق است. در این ترکیب ۳۶ درصد از درآمدها از محل فروش نرم افزار بوده و ۵۳ درصد حاصل از مجموع درآمدهای تکرارپذیر گروه شامل درآمد پشتیبانی و ارائه نرم افزار ابری می باشد که پایداری مالی آینده را تضمین می کند. روند سال های اخیر افزایش مداوم این دسته از درآمدها را نشان می دهد و بنا به استراتژی رایانش ابری، در سال های آینده شاهد افزایش بیش از پیش این بخش خواهیم بود.

#### نسبت درآمدهای تکرارشونده به کل درآمدها



## ۴٫۲ دستاوردهای توسعه‌ای

### توسعه نسل جدید محصولات با استفاده از فناوری‌های نوین (راهکاران آیند)

پتانسیل بازار، نیاز شرکت‌ها به همگام شدن با تغییرات تکنولوژی و وابستگی به نرم‌افزارها سبب شده که کسب‌وکارها انتظارات بیشتری از ERPها به‌عنوان نقطه اتصال کسب‌وکارشان با IT داشته باشند. از این رو نسل بعدی نرم‌افزارهای ERP با اهداف تسهیل انجام کارها با تکیه بر تکنولوژی‌هایی مانند خودکارسازی فرآیندها، ایجاد هوشمندی در عملیات، توسعه مفهوم برنامه‌ریزی و پیش‌بینی و گسترش مرزهای ERP با ایجاد همکاری‌های بین سازمانی، شکل گرفته است.

همکاران سیستم به‌عنوان اولین ارائه‌کننده ERP ابری به صورت SaaS در ایران و با انتخاب استراتژی ارائه خدمت بر بستر ابر به‌عنوان مهم‌ترین رویکرد آینده خود و با توجه به نیازهای بازار و تحولات فناوری فوق، در کنار حفظ تمرکز بر گسترش سبد محصولی راهکاران، پس از انجام مطالعات و بررسی‌های لازم، از سال ۱۴۰۲، با آغاز پروژه نسل جدید محصولات ERP، توسعه محصولات مبتنی بر فناوری ابر و بر پایه هوش مصنوعی را در دستور کار خود قرار داد تا پایداری و توسعه آتی سازمان را تضمین کند. تاکنون ۶ محصول از اجزای ERP در سبد محصولات جدید همکاران سیستم (نسل چهارم محصولات) روانه بازار شده و انتظار داریم تا پایان سال ۱۴۰۵، ۱۱ محصول آماده عرضه باشد. ماژول‌های تولید شده در سال ۱۴۰۴ به‌طور رسمی به بازار عرضه شده تا ضمن فراهم کردن زمینه حضور گسترده محصولات نسل جدید در بازار، برنامه‌ریزی و مقدمات لازم برای تولید ماژول‌ها و نرم‌افزارهای تخصصی و تکمیلی براساس دریافت بازخورد

و نظرات مشتریان، در برنامه سال‌های آتی قرار گیرد. با تکمیل ماژول‌های پایه در فاز اول، محصولات راهکاران آیند وارد مرحله جدیدی از توسعه امکانات و پوشش نیازمندی‌های بازار خواهد شد.

در سال ۱۴۰۵، توسعه محصول با تمرکز بر ماژول‌های عمومی که امکان پاسخ‌گویی به طیف گسترده‌تری از مشتریان بالقوه را دارند، دنبال می‌شود تا سطح مقیاس‌پذیری و معماری فنی و محصولی به نحوی ارتقا یابد که مسیر جدیدی برای توسعه بازار ایجاد شود. همچنین ورود به حوزه مدیریت کارخانه و بهای تمام‌شده و توسعه هسته اولیه این بخش، با رویکرد ایجاد تمایز رقابتی و حرکت به سمت مفهوم Smart Manufacturing، می‌تواند جایگاه ویژه‌ای در برندسازی نسل جدید محصولات ایجاد کند. همچنین توسعه قابلیت‌های چندشرکتی در محصولات جدید، کنترل فرآیندهای داخلی هلدینگ‌ها و گروه شرکت‌ها را ساختاریافته‌تر و شفاف‌تر خواهد کرد. در نهایت، نهادینه‌سازی هوش مصنوعی در بافت محصول، از رویکردهای اصلی سال ۱۴۰۵ است؛ رویکردی که با هدف مخاطب قرار دادن مدیران ارشد و عملیاتی و با ارائه محتوای تحلیلی و ایجاد بینش در حوزه‌های تحلیل‌های مالی، ریسک‌ها و شرایط اقتصادی و نقدینگی، نقش تسهیل‌گر تصمیم‌سازی را ایفا کرده و به‌عنوان مکمل قابلیت‌های Embedded Analytics در محصولات مدرن، ارزش‌افزوده قابل توجهی برای کاربران مدیریتی، فراهم آورد.

این محصولات جدید با توجه به نقشه راهی که برای آن‌ها ترسیم شده است، ظرف دو تا سه سال آینده تکمیل و پس از آن به اصلی‌ترین محور درآمدی شرکت تبدیل خواهند شد. انتظار می‌رود این خط محصولی روند رشد متفاوتی را چه از منظر افزایش تعدادی مشتریان و چه در درآمدزایی از محل ارزش‌آفرینی‌های بیشتر برای مشتریان جاری ایجاد کند.

## توسعه زیرساخت‌های پایدار و مقیاس‌پذیر، افزایش تاب‌آوری عملیاتی

یکی از مسیرهای توسعه استراتژیک گروه، با توجه به راهبرد Cloud First، تأمین و توسعه زیرساخت‌های ابری و ارائه خدمات ابری سازمانی است. در سال گذشته تمرکز بر توسعه این زیرساخت‌ها، پایدار و مقیاس‌پذیر کردن آن‌ها، افزایش تاب‌آوری عملیاتی، ارتقای سطح امنیت خدمات و توسعه سبد خدمات ابری سازمانی بوده است. در حوزه زیرساخت ابری سازمانی، خدمات Hybrid Cloud، راهکارهای امنیتی، خدمات پشتیبان‌گیری و بازیابی بحران (DR) و نیز خدمات مبتنی بر GPU و مدل‌های زبانی بزرگ (LLM)، از مهم‌ترین دستاوردهای توسعه‌ای سال گذشته محسوب می‌شود. همچنین اقدامات مؤثری در راستای افزایش پایداری سرویس‌ها، بهینه‌سازی زیرساخت‌ها، توسعه قابلیت‌های مدیریت بحران و تداوم کسب‌وکار انجام شد.

شرکت ابرآمد بازوی تخصصی همکاران سیستم در این حوزه است که علاوه بر تحقق کسب‌وکار خود، علی‌رغم رخدادهای غیرمنتظره و پیچیده، توانست با حفظ پایداری کامل در طول سال، اطمینان و آسایش خیال مشتریان خود را فراهم آورد. همچنین با هدف تقویت زیرساخت‌های امنیت اطلاعات و انطباق با استانداردهای مرتبط شرکت ابرآمد موفق به اخذ گواهینامه ISMS و گواهینامه دانش‌بنیانی نیز در این سال گردید.

در سال ۱۴۰۵ نیز توسعه خدمات سلف‌سرویس ابری، گسترش خدمات مرتبط با هوش مصنوعی، افزایش تاب‌آوری زیرساخت‌ها و توسعه ظرفیت‌های پشتیبان‌گیری و تداوم کسب‌وکار در دستور کار شرکت ابرآمد قرار دارد.

## سازمان هوش محور، مهم‌ترین تحول جهان امروز

بی‌شک هوش مصنوعی اصلی‌ترین محرک تحولی سازمان‌ها در سال‌های آینده خواهد بود، همکاران سیستم با توجه به نقش کارسازی که در کاربرد IT در صنایع و سازمان‌ها ایفا نموده و همواره تحولات این حوزه را به کاربردهای ارزش‌آفرین برای مشتریان خود تبدیل کرده است (مانند استفاده از وب، رایانش ابری، اینترنت اشیا و مانند آن)، خود را متعهد می‌داند که این فناوری جدید را نیز به مسیری تحول‌آفرین و ارزش‌زا برای مشتریان خود تبدیل کند. بنابراین "سازمان هوش‌محور" را به‌عنوان مهم‌ترین راهبرد خود از سال ۱۴۰۴ به بعد انتخاب کرده و سرمایه‌گذاری جدی را در این راستا شروع کرده است. در سال ۱۴۰۴ موارد کاربرد مختلفی چه در محصولات گذشته و چه در محصولات نسل بعدی همکاران سیستم اضافه شد و بخشی از زیرساخت‌های نرم‌افزاری و سخت‌افزاری استفاده از هوش مصنوعی تأمین شد. سال ۱۴۰۵، سالی است که همکاران سیستم هم در درون خود به سمت یک سازمان هوش‌محور حرکت خواهد کرد، هم محصولات خود را بر پایه هوش مصنوعی توسعه خواهد داد تا زمینه‌ساز تحول فناورانه (Tech Transformation) مشتریان خود شود.

## توسعه و بهبود نسل فعلی محصولات (راهکاران)

محصولات راهکاران همکاران سیستم با بیش از ۷۰ ماژول تخصصی و پوشش‌دهی بیش از ۱۰ هزار مشتری در صنایع مختلف، همچنان یکی از اصلی‌ترین منابع درآمدی و مزیت رقابتی گروه محسوب می‌شوند. در سال ۱۴۰۴، توسعه این محصولات با تمرکز بر حفظ و توسعه بازار، افزایش رضایت مشتریان، پاسخ‌گویی به الزامات قانونی، ارتقای بهره‌وری مشتریان و توسعه قابلیت‌های فناورانه ادامه یافت.

- توسعه و تکمیل محصولات مدیریت کارخانه با تمرکز بر صنایع لوازم خانگی، قطعه‌سازی، فولاد، دارو و پتروشیمی
- یکپارچه‌سازی بستر اینترنت اشیا صنعتی (IIoT) با ماژول‌های تولید، کنترل کیفیت و نگهداری و تعمیرات
- توسعه ماژول مدیریت عملیات و مخازن در صنعت نفت و پتروشیمی و آغاز عرضه این محصول به بازار پالایشگاه‌های گاز
- یکپارچه‌سازی ماژول مدیریت مالی قراردادهای پیمانکاری با دفتر کل و تکمیل گزارش‌های مدیریتی با هدف ارتقای کارایی این محصول در پروژه‌های پیمانکاری و عمرانی
- تقویت ماژول انبار و تدارکات با هدف تقویت رقابت‌پذیری محصولات در صنایع تولیدی و مونتاژی
- توسعه زنجیره تأمین دیجیتال با هدف افزایش شفافیت، تسریع فرآیندها و ارتقای کنترل کیفیت در شبکه تأمین مشتریان
- تمرکز بر بهبود عملکرد، ارتقای مقیاس‌پذیری و افزایش موفقیت مشتریان کلیدی خرده‌فروشی
- توسعه قابلیت‌های مبتنی بر هوش مصنوعی با هدف ارتقای بهره‌وری عملیات فروش و پخش
- توسعه ماژول پخش دارو با هدف افزایش بلوغ محصول و ارتقای جایگاه رقابتی آن در مقایسه با راهکارهای موجود

- تکمیل زیرساخت استقرار Private Cloud برای مدیریت امور سهام ابری و همچنین توسعه قابلیت‌های تخصصی مورد نیاز شرکت‌های بورسی و یکپارچه‌سازی اطلاعات مالی با راهکاران
- تمرکز بر ارتقای امنیت، بهبود تجربه کاربری سیستم ارتباطات سازمانی و مدیریت مکاتبات
- توسعه هوشمندی تجاری (BI) با استفاده از قابلیت‌های مبتنی بر هوش مصنوعی با هدف افزایش اثربخشی این راهکار در تصمیم‌سازی مدیران

## ۴/۳ دستاوردهای عملیاتی

### فروش و افزایش سهم از بازار همکاران سیستم

همکاران سیستم در راستای نفوذ در بازارها و افزایش سهم خود، به شکل مستمر فعالیت‌های مؤثر بازاریابی و فروش را تعریف می‌کند. در همین راستا، جذب مشتریان جدید در صنایع و بخش‌های مختلف بازار از اولویت‌های برنامه‌های تعریف شده است. در سال ۱۴۰۴، همکاران سیستم موفق به جذب بیش از ۸۰۰ مشتری جدید در بازار متوسط و بزرگ شد که ۶۵ درصد از این مشتریان، نسبت به خرید راهکاران ابری اقدام کرده‌اند.

همچنین، با تکمیل محصولات و افزایش میزان پاسخ‌گویی راهکارهای همکاران سیستم، همراه با خلق تجربه مطلوب برای مشتریان، موفق به جذب ۱۴۲ مشتری برند و تأثیرگذار در صنایع کلیدی و مطرح در سطح کشور شده است.

### پیاده‌سازی راهکارهای نرم‌افزاری همکاران سیستم

همکاران سیستم با بهره‌گیری از شبکه گسترده و متخصص خود در سراسر کشور و با دارا بودن بیش از ۶۰ شرکت مستقل، دانش روز مدیریت پروژه و بهترین تجارب (Best Practices) استقرار در پروژه‌های مختلف، ظرفیت قابل توجهی ایجاد کرده است که به واسطه آن توانست در سال ۱۴۰۴، بیش از ۲۸۰۰ پروژه استقرار نرم‌افزار را در بازه زمانی تعیین شده و باکیفیت مناسب، برای کسب‌وکارهای مختلف پیاده‌سازی و عملیاتی کند. لازم به ذکر است که در مجموع در سال ۱۴۰۴ این پروژه‌ها شامل پیاده‌سازی مجموعاً نزدیک به ۱۳۰۰۰ ماژول نرم‌افزاری بوده است که از پروژه‌های مذکور که به صورت کامل اجرا و عملیاتی شده‌اند، نزدیک به ۱۰۰۰ پروژه با بیش از ۴۰۰۰ ماژول بر بستر ابر پیاده‌سازی شده است.

## پشتیبانی راهکارهای نرم‌افزاری همکاران سیستم

یکی از رسالت‌های اصلی همکاران سیستم، ارائه خدمات پشتیبانی باکیفیت برای محصولات خود است. همکاران سیستم همواره در تلاش است تا با ارائه مدل‌های پشتیبانی نوین، مشتریان خود را همراهی و بستر لازم را برای بهره‌مندی از خدمات باکیفیت و با استاندارد بالا فراهم کند.

ایجاد یک شبکه مستقل از شرکت‌های پشتیبان‌یار در سال‌های گذشته، یکی از مهم‌ترین اقدامات همکاران سیستم در راستای بهبود خدمات مشتریان بود که علاوه بر افزایش ظرفیت پشتیبانی، بهبود بهره‌وری و کیفیت پشتیبانی از مشتریان و در نتیجه، افزایش سود حاصل از این فعالیت را به همراه داشت. این اقدام را می‌توان یکی از مزیت‌های رقابتی اساسی سازمان در حوزه پشتیبانی دانست.

پرتال مشتریان و خدمات سلف‌سرویس، قابلیت بسیار ارزشمند دیگر همکاران سیستم برای مشتریان است که امکان پاسخگویی به تعداد زیاد مشتری را با هزینه کم و سرعت بالا فراهم می‌آورد. توسعه این بخش و شروع ارائه خدمات هوشمند در پرتال مشتریان، از اقدامات دیگری بود که در سال ۱۴۰۴، در دستور کار قرار گرفت.

از مهم‌ترین اقدامات انجام شده در حوزه پشتیبانی در سال ۱۴۰۴، می‌توان به موارد زیر اشاره کرد:

- هوشمندسازی ارائه خدمات پشتیبانی و توسعه چت‌بات پشتیبانی
- تدوین و ارائه بسته‌های خدمات پشتیبانی متنوع و منعطف بر مبنای نیازمندی و نوع کسب‌وکار مشتریان

- توسعه ارائه سرویس‌های ارزش افزوده از جنس سرویس‌های پیش‌گیرانه با هدف تداوم رضایت مشتریان

### فعالیت‌های بازاریابی همکاران سیستم

در سال ۱۴۰۴، فعالیت‌های بازاریابی همکاران سیستم با تمرکز بر دو محور اصلی «تقویت جایگاه برند» و «توسعه سهم بازار در صنایع هدف» برنامه‌ریزی و اجرا شد. با توجه به شرایط متغیّر فضای کسب‌وکار در سال جاری، رویکرد بازاریابی بر چابکی، تمرکز بر اثربخشی و هدایت منابع به فعالیت‌های نتیجه‌محور استوار بود.

#### تقویت و توسعه برند

در این راستا، همکاران سیستم در نمایشگاه‌های حوزه صنایع هدف شامل نفت و گاز و پتروشیمی، فولاد و معدن، صنعت پخش و صنعت خرده‌فروشی، حضور فعال داشت. همکاری مستمر با انجمن‌ها و نهادهای تخصصی نیز در سال جاری ادامه یافت؛ در این چارچوب، در سراسر کشور نشست‌ها و رویدادهایی با محوریت معرفی راهکارهای همکاران سیستم و ارائه محتوای آموزشی و تخصصی برای مدیران و فعالان صنایع پوشاک، خرده‌فروشی، نساجی و لوازم خانگی برگزار شد. همکاران سیستم در رویدادهای تخصصی این صنایع به‌عنوان بازدیدکننده یا حامی مشارکت داشته که این حضور، به توسعه شبکه ارتباطی و تقویت شناخت برند، در میان فعالان صنایع مختلف انجامید. ده‌ها کمپین تبلیغات محیطی در استان‌های مختلف و شهرک‌های صنعتی، با هدف افزایش تقویت حضور ذهنی برند در بازارهای هدف، اجرا شد.

از دیگر اقدامات شاخص در حوزه برندینگ، تولید و انتشار چندین اپیزود از پادکست «هم‌صدا» بود. این پادکست‌ها با تمرکز بر راهکارهای مدیریتی

و فناورانه، برای مواجهه با شرایط پیچیده و بحرانی کسب‌وکارها تولید شد و نقش مؤثری در تقویت تصویر تخصصی و حرفه‌ای برند، ایفا کرد. تولید داستان‌های موفقیت مشتریان نیز یکی دیگر از اقداماتی بود که ادامه یافت و در مجموع ۲۲ محتوای متنی و ویدئویی در این زمینه، تهیه و منتشر شد. این محتواها، با نمایش تجربه واقعی مشتریان، در تقویت اعتماد بازار، کاهش ریسک ادراک‌شده در خرید و حمایت از فرآیند فروش، نقش داشتند.

### توسعه سهم بازار و تمرکز بر صنایع هدف

در سال ۱۴۰۴، با توجه به شرایط حاکم بر بازار، رویکرد بازاریابی برای برنامه‌های توسعه سهم بازار بر اجرای برنامه‌های هدفمند، داده‌محور و نتیجه‌گرا متمرکز بود تا ضمن حفظ ارتباط با صنایع کلیدی، معرفی محصولات و راهکارهای جدید نیز به صورت اثربخش انجام شود.

در حوزه رویدادها و کمپین‌های تخصصی، بیش از ۱۰۰ رویداد شامل دموهای گروهی، وبینار و سمینار در حوزه‌هایی نظیر مدیریت کارخانه، مکاتبات، هوش تجاری، خرده‌فروشی و سهام ابری برگزار شد. این رویدادها با تمرکز بر معرفی توانمندی‌های راهکاران و پاسخ‌گویی به نیازهای صنایع دارای ظرفیت رشد بالا طراحی و اجرا شدند و نقش مهمی در ایجاد فرصت‌های فروش و توسعه ارتباطات ایفا کردند.

هم‌زمان، کمپین‌های دیجیتال و تبلیغاتی شرکت نیز با تمرکز بر راهکارهای ابری، ERP، مکاتبات و مدیریت تولید اجرا شد. این کمپین‌ها با هدف افزایش آگاهی از محصولات، جذب سرخ‌های فروش (Lead Generation) و پشتیبانی از تیم‌های فروش طراحی شدند.

## حوزه آموزش همکاران سیستم

مؤسسه پژوهش و آموزش همکاران سیستم به‌عنوان مرجع اصلی توسعه دانش و مهارت‌های پرسنل داخلی، مشتریان و فراگیران بیرونی در راستای توسعه پایدار و پیشرفت همکاران سیستم اهدافی مانند توسعه بازار، سرآمد بودن در تکنولوژی و زیرساخت، توانمندسازی پرسنل سازمان و اثربخشی دوره‌ها را در دستور کار قرار داد که از جمله مهم‌ترین اقدامات انجام شده در سال ۱۴۰۴ می‌توان به موارد زیر اشاره نمود:

- افزایش شبکه‌سازی و ارتقا برند و جایگاه مؤسسه از طریق حضور و همکاری با دانشگاه‌ها (۳۷ دانشگاه جدید شامل ۲۴ دانشگاه برتر)
- تکمیل سبد محصولی شامل حوزه‌های فناوری اطلاعات، برنامه نویسی، هوش مصنوعی، علم داده، هوش تجاری، مهارتی و مدیریتی
- شناسایی و جذب ۴۵۰۰ مخاطب جدید و همچنین ورود به جامعه مخاطب جدید (گروه سنی نوجوان) و جذب ۱۰۰ نفر از این مسیر
- رویدادهای تخصصی و برگزاری ۳۵ وینار و همایش و ارتباط با لایه مدیریتی سازمان‌ها برای جذب مخاطب با تمرکز بر جذب لید باکیفیت
- افزودن دوره‌های راهکاران به سیلابس‌های درسی دانشگاه‌های علامه و کرج
- ساخت پلتفرم باشگاه مدرسین و بهینه‌سازی آن با هدف

- ایجاد رقابت سازنده و استمرار همکاری با مدرسین
- تمرکز بر آموزش محصول راهکاران آیند برای پرسنل داخلی با برگزاری ۱۸ عنوان دوره آموزشی برای ۱۱۱۲ نفر
  - ارتقا کیفیت دوره‌ها از طریق توسعه و بهینه‌سازی زیرساخت‌ها
  - اصلاح مدل‌های یادگیری پرسنل همکاران سیستم با هدف شبیه‌سازی با محیط مشتری

### سرمایه انسانی

سرمایه انسانی همکاران سیستم، به‌عنوان مهم‌ترین مزیت رقابتی و پیشران اصلی توسعه کسب‌وکار، همواره در کانون توجه راهبردهای شرکت قرار داشته است. گروه همکاران سیستم با بیش از ۲۰۰۰ نفر سرمایه انسانی متخصص، طی نزدیک به چهار دهه فعالیت، تلاش کرده است با ایجاد محیطی حرفه‌ای، یادگیرنده و مبتنی بر رشد و اثرگذاری، زمینه جذب، توسعه و نگهداشت نیروهای توانمند و باانگیزه را فراهم کند.

با توجه به برنامه‌های توسعه‌ای همکاران سیستم در افق میان‌مدت، توسعه توان حرفه‌ای مدیران، جانشین‌پروری، استفاده از نیروهای جوان در لایه‌های مدیریتی و ارتقای مهارت‌ها و اثربخشی کارکنان، به‌صورت ویژه در دستور کار قرار داشت. اجرای نظام توسعه عملکرد و بازخورد، توسعه مسیرهای شغلی و سرمایه‌گذاری مستمر در آموزش، از مهم‌ترین اقدامات شرکت در این حوزه بوده است. در سال ۱۴۰۴، حدود ۵۰۰۰ نفر-دوره آموزشی در حوزه‌های تخصصی، مهارتی و فناوری‌های نوین برگزار شد که بخش مهمی از آن به توسعه دانش در حوزه‌های رایانش ابری، هوش مصنوعی و فناوری‌های نوظهور اختصاص داشت.

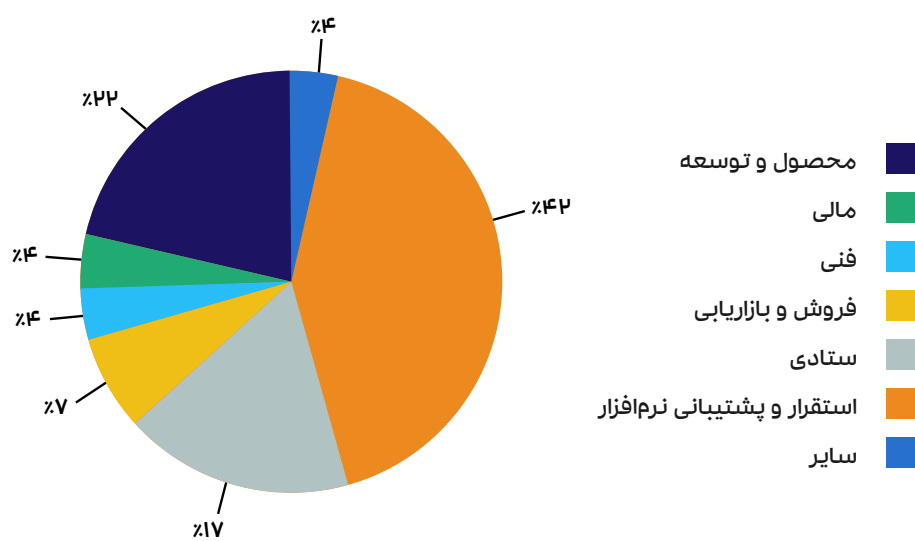
همچنین در سالی که شرایط محیطی و فضای کسب‌وکار کشور با چالش‌های متعددی از جمله شرایط جنگی و محدودیت‌های عملیاتی همراه بود، بهره‌گیری از فرآیندهای هوشمند، توسعه زیرساخت‌های همکاری منعطف و تقویت ارتباطات سازمانی، نقش مهمی در حفظ پایداری عملیات و تداوم اثربخش فعالیت تیم‌ها ایفا کرد.

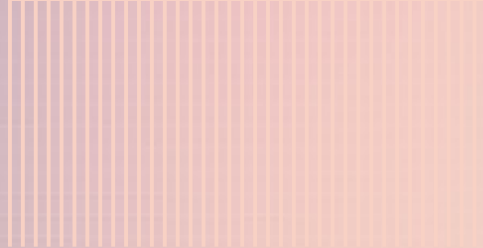
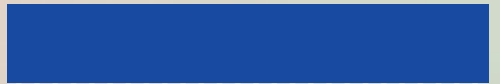
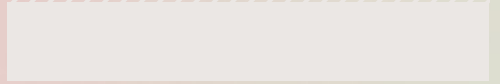
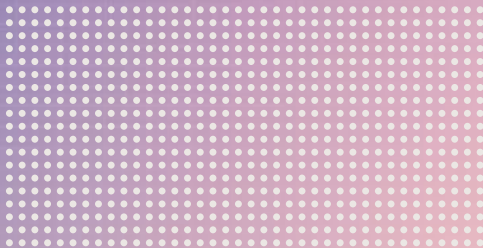
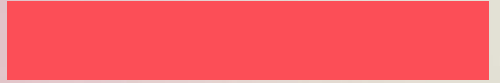
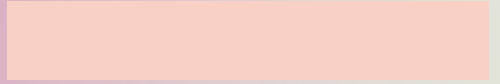
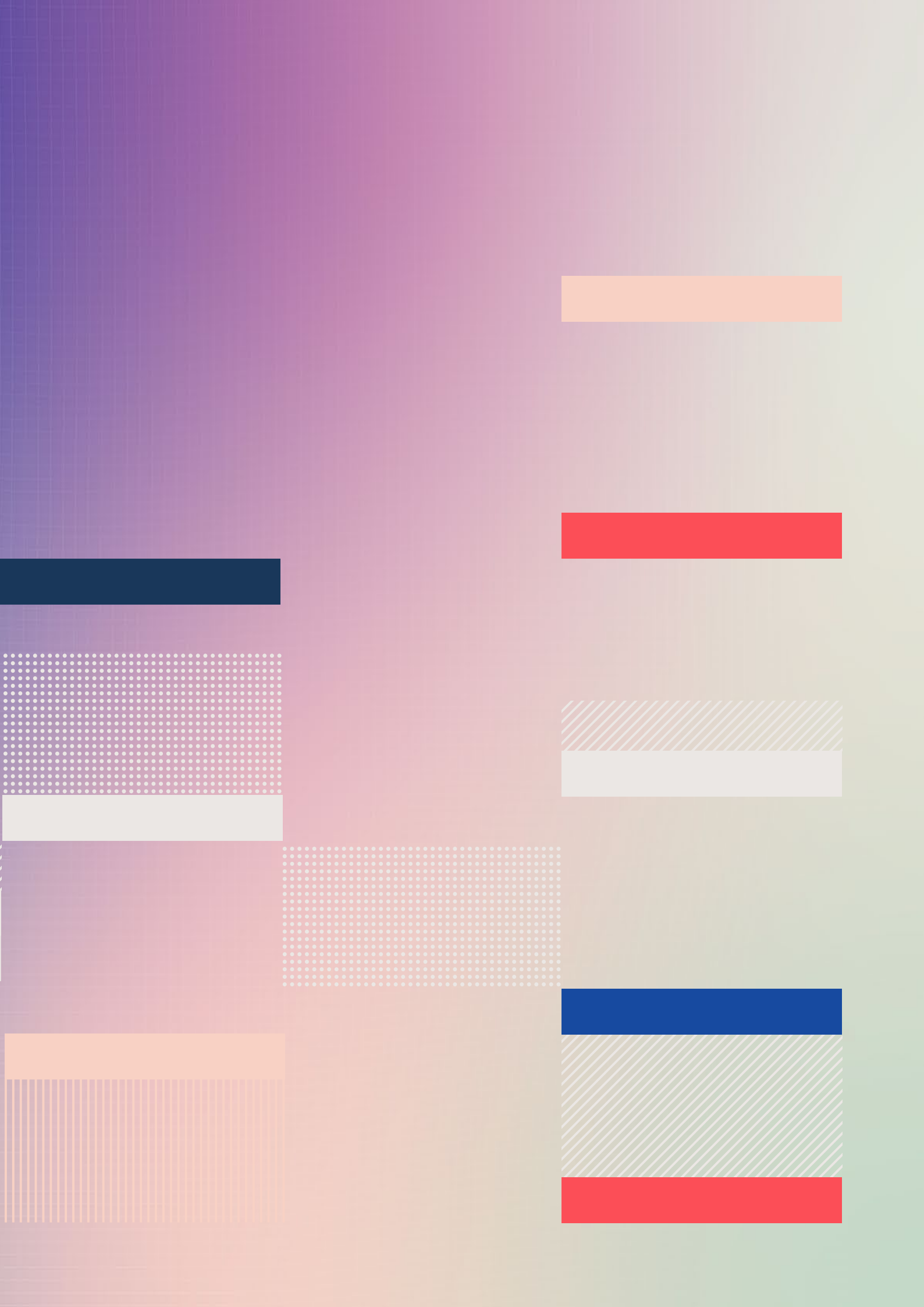
همکاران سیستم طی سال‌های اخیر توانسته است جایگاه خود را به‌عنوان یکی از برندهای کارفرمایی معتبر صنعت فناوری اطلاعات کشور تثبیت کند. فرصت فعالیت در پروژه‌های بزرگ ملی، توسعه محصولات مبتنی بر فناوری‌های نوین و فضای حرفه‌ای و یادگیرنده شرکت، موجب شده است همکاران سیستم همچنان یکی از انتخاب‌های اصلی نیروهای متخصص و فارغ‌التحصیلان توانمند بازار کار باشد.

در حوزه نگهداشت و توسعه سرمایه انسانی نیز، بهبود مستمر تجربه کارکنان، توسعه خدمات رفاهی، تقویت فرهنگ سازمانی، مراقبت از رقابت‌پذیری در بازار کار و تمرکز بر حفظ و توسعه نیروهای کلیدی، به‌صورت مستمر دنبال شده است. مجموعه این اقدامات، ضمن کمک به افزایش بهره‌وری و چابکی سازمان، نقش مهمی در کنترل نرخ خروج و تقویت سرمایه انسانی گروه ایفا کرده است.

همچنین با توسعه شبکه همکاران سیستم، بخش قابل توجهی از خدمات فروش، استقرار، پشتیبانی و توسعه محصولات، در قالب شبکه‌ای تخصصی و تحت استانداردها و چارچوب‌های گروه ارائه می‌شود که این رویکرد، علاوه بر افزایش مقیاس‌پذیری کسب‌وکار، به توسعه ظرفیت‌های تخصصی و ارتقای بهره‌وری عملیاتی گروه کمک کرده است.

نمودار توزیع تعداد سرمایه انسانی به تفکیک نقش در هسته داخلی همکاران سیستم:







---

# برنامه‌های راهبردی

---





## برنامه‌های راهبردی ۱۴۰۵

همکاران سیستم در آستانه ورود به مرحله‌ای جدید از تحول صنعت نرم‌افزارهای سازمانی قرار دارد؛ مرحله‌ای که در آن، ترکیب فناوری‌های نوین، زیرساخت‌های ابری، هوش مصنوعی و مدل‌های جدید ارائه خدمات، آینده بازار را شکل خواهند داد. راهبرد کلان شرکت در سال ۱۴۰۵، حفظ و تقویت رهبری بازار سازمانی ایران، توسعه سهم بازار در حوزه خدمات ابری و هوشمند و حرکت به سمت نسل جدید محصولات و مدل‌های کسب‌وکار مبتنی بر درآمدهای تکرارشونده و مقیاس‌پذیر است.

همکاران سیستم با اتکا به بزرگ‌ترین پایگاه مشتریان ERP کشور، سرمایه انسانی متخصص، برند معتبر، تجربه عملیاتی گسترده و شبکه توسعه‌یافته خود، در موقعیتی قرار دارد که بتواند نقش مؤثری در شکل‌دهی آینده تحول دیجیتال سازمان‌ها در ایران ایفا کند. در همین راستا، توسعه نسل جدید محصولات بر بستر ابر و تجهیز تدریجی آن‌ها به قابلیت‌های مبتنی بر هوش مصنوعی، یکی از مهم‌ترین محورهای راهبردی شرکت در سال ۱۴۰۵ خواهد بود.

شرکت معتقد است که هوش مصنوعی در سال‌های پیش‌رو، ساختار تصمیم‌گیری، فرآیندهای عملیاتی و مدل‌های مدیریتی سازمان‌ها را به‌صورت بنیادین متحول خواهد کرد. بر همین اساس، همکاران سیستم علاوه بر توسعه قابلیت‌های هوشمند در محصولات خود، مسیر کاربردی‌سازی فناوری‌های هوش مصنوعی در راهکارهای سازمانی را با تمرکز بر خلق ارزش واقعی برای مشتریان دنبال می‌کند. هدف از این رویکرد، افزایش بهره‌وری، بهبود کیفیت تصمیم‌گیری، کاهش پیچیدگی

عملیاتی و ارتقای تجربه کاربری مشتریان است.

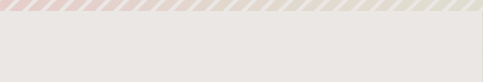
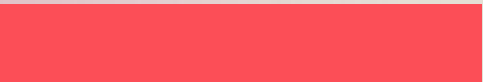
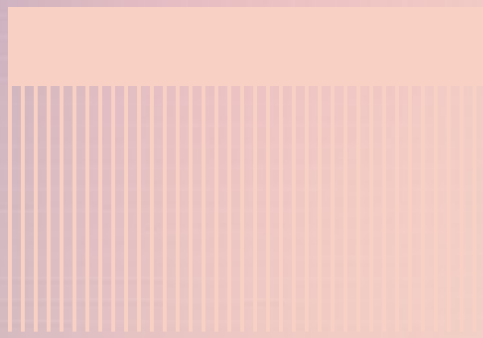
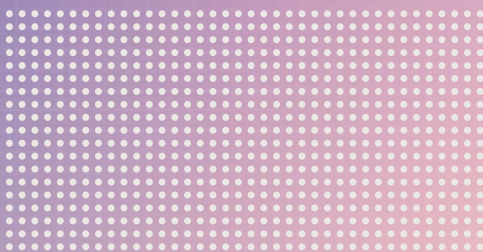
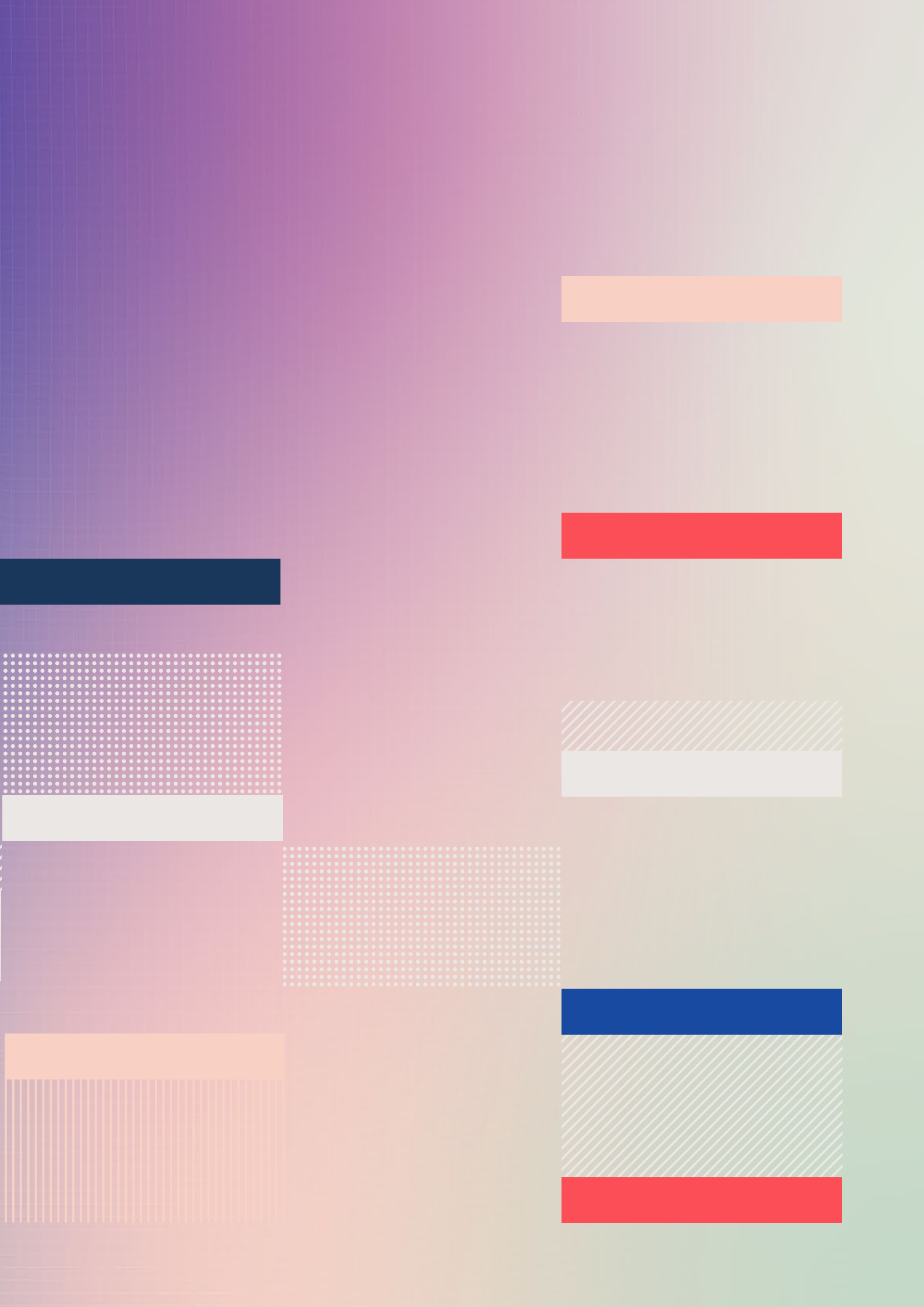
در حوزه زیرساخت‌های ابری نیز، توسعه خدمات شرکت ابرآمد و تقویت ظرفیت‌های ارائه خدمات IaaS و PaaS، یکی از محورهای کلیدی توسعه گروه خواهد بود. رشد روزافزون تقاضا برای خدمات ابری، توسعه مدل‌های SaaS و نیاز سازمان‌ها به زیرساخت‌های امن، پایدار و مقیاس‌پذیر، فرصت مهمی را پیش‌روی همکاران سیستم قرار داده است تا علاوه بر توسعه بازار محصولات نرم‌افزاری، حضور مؤثرتری در بازار زیرساخت و خدمات ابری کشور داشته باشد. سرمایه‌گذاری‌های انجام‌شده در سال‌های اخیر، زیرساخت مناسبی برای توسعه این بازار و افزایش سهم درآمدهای تکرارشونده گروه فراهم کرده است.

همکاران سیستم در کنار توسعه بازار و فناوری، تحول درونی سازمان را نیز به‌عنوان یکی از ارکان اصلی رشد پایدار دنبال می‌کند. در سال ۱۴۰۵، بازطراحی فرآیندهای کلیدی، توسعه ابزارهای هوشمند مدیریتی، افزایش چابکی عملیاتی و بهره‌گیری هدفمند از فناوری در اداره سازمان، با جدیت بیشتری ادامه خواهد یافت. این رویکرد، علاوه بر ارتقای بهره‌وری و اثربخشی داخلی، ظرفیت سازمان را برای پاسخ‌گویی سریع‌تر و دقیق‌تر به تحولات بازار افزایش خواهد داد.

از سوی دیگر، موفقیت و ماندگاری مشتریان همچنان یکی از مهم‌ترین اولویت‌های راهبردی شرکت است. با بلوغ بیشتر کسب‌وکارها در استفاده از نرم‌افزارهای سازمانی، انتظار می‌رود تقاضا برای خدمات ارزش‌افزوده، مشاوره‌های تخصصی، بهینه‌سازی فرآیندها و خدمات مبتنی بر بهترین تجارب (Best practices) افزایش یابد. همکاران سیستم در سال ۱۴۰۵ توسعه این خدمات را با هدف تعمیق ارتباط با مشتریان، افزایش ارزش خلق‌شده برای آنان و تقویت درآمدهای پایدار دنبال خواهد کرد.

سرمایه انسانی نیز همچنان مهم‌ترین عامل موفقیت و مزیت رقابتی همکاران سیستم خواهد بود. در سال ۱۴۰۵، تمرکز شرکت بر توسعه تخصص‌های کلیدی، تقویت توان مدیریتی، جذب و نگهداشت نیروهای توانمند و توسعه فرهنگ یادگیری و نوآوری ادامه خواهد یافت. گسترش فعالیت شرکت در حوزه‌هایی مانند رایانش ابری، هوش مصنوعی و فناوری‌های نوین، فرصت ارزشمندی برای توسعه ظرفیت‌های تخصصی و خلق مزیت‌های رقابتی جدید در گروه فراهم کرده است.

مجموعه این اقدامات، در کنار رویکرد واقع‌گرایانه در مدیریت ریسک، توسعه زیرساخت‌های پایدار و تمرکز بر درآمدهای تکرارشونده، مسیر همکاران سیستم را برای تداوم رشد، افزایش تاب‌آوری و خلق ارزش پایدار برای سهامداران، مشتریان و ذی‌نفعان هموار خواهد کرد.



٤



مالی



## اطلاعات مربوط به وضعیت مالی و عملکرد مالی شرکت

صورت سودوزیان جداگانه (شرکت اصلی)

درصد تغییرات نسبت به سال قبل	۱۴۰۳ میلیون ریال	۱۴۰۴ میلیون ریال	شرح
٪۴۵	۲۷,۹۱۲,۹۲۹	۴۰,۴۶۷,۷۵۲	درآمدهای عملیاتی
٪۵۹	(۴,۶۳۹,۴۶۲)	(۷,۳۶۸,۱۰۴)	بهای تمام شده درآمدهای عملیاتی
٪۴۲	۲۳,۲۷۳,۴۶۷	۳۳,۰۹۹,۶۴۷	سود ناخالص
٪۵۰	(۲,۸۳۲,۲۴۷)	(۴,۲۵۱,۱۹۹)	هزینه‌های فروش، اداری و عمومی
٪۴۱	۲۰,۴۴۱,۲۲۱	۲۸,۸۴۸,۴۴۸	سود عملیاتی
٪۱۸۵	۲,۷۱۹,۴۰۷	۷,۷۵۷,۲۶۲	سایر درآمدها و هزینه‌های غیرعملیاتی
٪۵۸	۲۳,۱۶۰,۶۲۷	۳۶,۶۰۵,۷۱۰	سود قبل از مالیات
٪۳۲	(۲,۶۹۱,۱۶۶)	(۳,۵۴۱,۲۹۹)	هزینه مالیات بر درآمد
٪۶۲	۲۰,۴۶۹,۴۶۱	۳۳,۰۶۴,۴۱۱	سود خالص

## صورت وضعیت مالی جداگانه (شرکت اصلی)

۱۴۰۳/۱۲/۳۰ میلیون ریال	۱۴۰۴/۱۲/۲۹ میلیون ریال	
		<b>دارایی‌ها</b>
		<b>دارایی‌های غیرجاری</b>
۱۲,۸۳۱,۲۵۹	۱۲,۷۸۲,۸۵۸	دارایی‌های ثابت مشهود
۲,۱۰۳,۲۳۹	۴,۷۴۵,۸۵۸	دارایی‌های نامشهود
۴,۰۰۶,۴۷۲	۱۰,۶۸۵,۴۳۷	سرمایه‌گذاری در شرکت‌های فرعی
۴۰	۴۰	سرمایه‌گذاری در شرکت‌های وابسته
۴۹۴,۳۱۲	۴۹۴,۳۱۲	دریافتی‌های بلندمدت
۴۲,۵۰۰	۹۹,۰۰۰	سایر دارایی‌ها
<b>۱۹,۴۷۷,۸۲۲</b>	<b>۲۸,۸۰۷,۵۰۵</b>	<b>جمع دارایی‌های غیرجاری</b>
		<b>دارایی‌های جاری</b>
۵۳,۵۱۸	۳۴,۷۲۸	پیش پرداخت‌ها
۸۷,۱۶۵	۶۱,۱۴۳	موجودی مواد و کالا
۷,۸۶۳,۹۹۷	۱۲,۳۱۶,۴۴۸	دریافتی‌های تجاری و سایر دریافتی‌ها
۱۹,۷۶۷,۵۳۸	۲۸,۹۳۲,۳۸۷	سرمایه‌گذاری‌های کوتاه مدت
۶۱۵,۷۲۰	۸۸۲,۵۱۱	موجودی نقد
<b>۲۸,۳۸۷,۹۳۸</b>	<b>۴۲,۲۲۷,۲۱۷</b>	<b>جمع دارایی‌های جاری</b>
<b>۴۷,۸۶۵,۷۶۰</b>	<b>۷۱,۰۳۴,۷۲۲</b>	<b>جمع دارایی‌ها</b>
		<b>حقوق مالکانه و بدهی‌ها</b>
		<b>حقوق مالکانه</b>
۱۰,۰۰۰,۰۰۰	۱۰,۰۰۰,۰۰۰	سرمایه
۲۳۷,۷۷۵	۵۹۵,۵۹۰	صرف سهام خزانه
۱,۰۰۰,۰۰۰	۱,۰۰۰,۰۰۰	اندوخته قانونی
۱۶,۳۹۶	۱۶,۳۹۶	مازاد حاصل از تجدید ارزیابی
۲۱,۵۰۱,۲۲۳	۳۴,۹۱۳,۶۹۱	سود انباشته
(۲,۶۰۰,۸۴۵)	(۳,۳۰۳,۲۹۵)	سهام خزانه (در تملک شرکت فرعی و صندوق بازارگردان)
<b>۳۰,۱۵۴,۵۴۹</b>	<b>۴۳,۲۲۲,۳۸۲</b>	<b>جمع حقوق مالکانه</b>
		<b>بدهی‌ها</b>
		<b>بدهی‌های غیرجاری</b>
۷۴۰,۷۹۸	۱,۱۹۷,۰۰۰	ذخیره مزایای پایان خدمت کارکنان
<b>۷۴۰,۷۹۸</b>	<b>۱,۱۹۷,۰۰۰</b>	<b>جمع بدهی‌های غیرجاری</b>
		<b>بدهی‌های جاری</b>
۸,۳۰۸,۸۰۳	۱۴,۳۳۵,۷۶۵	پرداختی‌های تجاری و سایر پرداختی‌ها
۳,۰۱۰,۲۴۴	۳,۹۱۷,۷۱۴	مالیات پرداختی
۴۴,۰۵۶	۵۱,۸۴۴	سود سهام پرداختی
۵,۶۰۷,۳۱۰	۸,۳۱۰,۰۱۶	پیش دریافت‌ها
<b>۱۶,۹۷۰,۴۱۳</b>	<b>۲۶,۶۱۵,۳۳۹</b>	<b>جمع بدهی‌های جاری</b>
<b>۱۷,۷۱۱,۲۱۱</b>	<b>۲۷,۸۱۲,۳۳۹</b>	<b>جمع بدهی‌ها</b>
<b>۴۷,۸۶۵,۷۶۰</b>	<b>۷۱,۰۳۴,۷۲۲</b>	<b>جمع حقوق مالکانه و بدهی‌ها</b>

## صورت جریان های نقدی جداگانه (شرکت اصلی)

سال ۱۴۰۳ میلیون ریال	سال ۱۴۰۴ میلیون ریال	
		<b>جریان های نقدی حاصل از فعالیت های عملیاتی</b>
۲۲,۶۷۹,۵۲۷	۲۹,۴۹۶,۹۱۴	نقد حاصل از عملیات
(۱,۴۵۳,۵۵۱)	(۲,۶۵۱,۱۱۱)	پرداخت های نقدی بابت مالیات بر درآمد
<b>۲۱,۲۲۵,۹۷۶</b>	<b>۲۶,۸۴۵,۸۰۳</b>	<b>جریان خالص ورود نقد حاصل از فعالیت های عملیاتی</b>
		<b>جریان های نقدی حاصل از فعالیت های سرمایه گذاری</b>
۸,۲۳۴	۵,۲۳۷	دریافت های نقدی حاصل از فروش دارایی های ثابت مشهود
(۷۹۶,۸۱۸)	(۴۲۴,۱۶۲)	پرداخت های نقدی برای خرید دارایی های ثابت مشهود
(۱,۲۷۵,۸۲۴)	(۲,۸۱۵,۰۶۸)	پرداخت های نقدی برای خرید دارایی های نامشهود
(۲۰۳,۱۴۴)	(۱,۱۳۴,۷۹۷)	پرداخت های نقدی علی الحساب افزایش سرمایه در شرکت های فرعی
-	۳۴۳,۶۱۷	دریافت های نقدی حاصل از فروش سایر سرمایه گذاری های بلندمدت
(۱,۸۹۱,۱۰۷)	(۷,۰۲۲,۵۸۰)	پرداخت های نقدی برای تحصیل سایر سرمایه گذاری های بلندمدت
۱۲,۹۷۶,۶۵۵	۳۳,۴۰۱,۴۵۰	دریافت های نقدی حاصل از فروش سرمایه گذاری های کوتاه مدت
(۱۷,۳۲۵,۵۰۴)	(۴۲,۵۶۶,۲۹۹)	پرداخت های نقدی برای تحصیل سرمایه گذاری های کوتاه مدت
۱,۱۹۸,۷۱۸	۳۰۹,۸۸۹	دریافت های نقدی حاصل از سود سپرده بانکی
۱,۲۷۱,۲۳۳	۶,۸۱۷,۲۹۶	دریافت های نقدی حاصل از سود سایر سرمایه گذاری ها
<b>(۶,۰۶۷,۵۵۷)</b>	<b>(۱۳,۰۸۵,۴۱۷)</b>	<b>جریان خالص خروج نقد حاصل از فعالیت های سرمایه گذاری</b>
<b>۱۵,۱۵۸,۴۱۸</b>	<b>۱۳,۷۶۰,۳۸۶</b>	<b>جریان خالص ورود نقد قبل از فعالیت های تامین مالی</b>
		<b>جریان های نقدی حاصل از فعالیت های تامین مالی</b>
۳۸۰,۶۰۲	۶۲۹,۶۴۸	دریافت های نقدی حاصل از فروش سهام خزانه
(۷۵۲,۲۸۱)	(۹۷۴,۲۸۲)	پرداخت های نقدی برای خرید سهام خزانه
(۱۷,۶۵۸,۲۱۷)	(۱۹,۶۱۶,۶۳۶)	پرداخت های نقدی بابت سود سهام
۲,۹۵۷,۹۰۱	۶,۳۲۹,۲۹۶	دریافت های نقدی از شرکت های فرعی
<b>(۱۵,۰۷۱,۹۹۵)</b>	<b>(۱۳,۶۳۱,۹۷۴)</b>	<b>جریان خالص خروج نقد حاصل از فعالیت های تامین مالی</b>
<b>۸۶,۴۲۳</b>	<b>۱۲۸,۴۱۲</b>	<b>خالص افزایش در موجودی نقد</b>
۵۰۱,۱۴۷	۶۱۵,۷۲۰	مانده موجودی نقد در ابتدای سال
۲۸,۱۵۰	۱۳۸,۳۷۹	تاثیر تغییرات نرخ ارز
<b>۶۱۵,۷۲۰</b>	<b>۸۸۲,۵۱۱</b>	<b>مانده موجودی نقد در پایان سال</b>

## صورت سودوزیان تلفیقی

درصد تغییرات نسبت به سال قبل	۱۴۰۳ میلیون ریال	۱۴۰۴ میلیون ریال	شرح
٪۳۹	۴۳,۶۸۱,۰۳۴	۶۰,۵۳۳,۴۴۴	درآمدهای عملیاتی
٪۶۷	(۱۱,۳۰۰,۹۳۵)	(۱۸,۸۶۲,۷۱۳)	بهای تمام شده درآمدهای عملیاتی
٪۲۹	۳۲,۳۸۰,۰۹۹	۴۱,۶۷۰,۷۳۱	سود ناخالص
٪۴۰	(۴,۷۸۵,۹۴۳)	(۶,۷۲۲,۰۱۲)	هزینه‌های فروش، اداری و عمومی
٪۲۷	۲۷,۵۹۴,۱۵۶	۳۴,۹۴۸,۷۱۹	سود عملیاتی
٪۹۸	۴,۰۲۹,۶۱۴	۷,۹۶۲,۶۴۹	سایر درآمدها و هزینه‌های غیرعملیاتی
٪۳۶	۳۱,۶۲۳,۷۷۰	۴۲,۹۱۱,۳۶۸	سود قبل از احتساب سهم گروه از سود شرکت‌های وابسته
- ٪۲۸	۳۰۷,۸۹۵	۲۲۲,۰۶۹	سهم گروه از سود شرکت‌های وابسته
٪۳۵	۳۱,۹۳۱,۶۶۵	۴۳,۱۳۳,۴۳۷	سود قبل از مالیات
٪۵۷	(۴,۷۹۹,۱۹۷)	(۷,۵۴۱,۱۴۷)	هزینه مالیات بر درآمد
٪۳۱	۲۷,۱۳۲,۴۶۸	۳۵,۵۹۲,۲۹۰	سود خالص

## صورت وضعیت مالی تلفیقی

۱۴۰۳/۱۲/۳۰ میلیون ریال	۱۴۰۴/۱۲/۲۹ میلیون ریال	
		<b>دارایی‌ها</b>
		<b>دارایی‌های غیرجاری</b>
۱۶,۳۲۴,۲۶۷	۱۷,۱۲۵,۳۹۵	دارایی‌های ثابت مشهود
۲۶۹,۰۳۷	۲۵۲,۲۱۶	سرقفلی
۲,۲۵۸,۰۰۳	۴,۸۵۰,۴۶۲	دارایی‌های نامشهود
۳۶۳,۷۸۸	۳۱۲,۴۵۷	سرمایه‌گذاری در شرکت‌های وابسته
۲,۴۲۰	۱,۰۰۹	سایر سرمایه‌گذاری‌های بلندمدت
۳۸۳,۱۷۴	۴۰۷,۴۹۱	دریافتی‌های بلندمدت
۲۳۶,۳۹۴	۳۶۰,۹۰۴	سایر دارایی‌ها
<b>۱۹,۸۳۷,۰۸۳</b>	<b>۲۳,۳۰۹,۹۰۴</b>	<b>جمع دارایی‌های غیرجاری</b>
		<b>دارایی‌های جاری</b>
۷۶۶,۷۱۰	۱,۰۹۹,۲۵۶	پیش پرداخت‌ها
۳۰۰,۶۵۲	۴۳۰,۹۷۷	موجودی مواد و کالا
۸,۸۵۱,۸۱۶	۷,۰۲۳,۳۵۵	دریافتی‌های تجاری و سایر دریافتی‌ها
۳۰,۰۳۷,۴۵۵	۵۶,۲۰۳,۳۰۵	سرمایه‌گذاری‌های کوتاه مدت
۱,۹۸۰,۷۵۲	۲,۴۴۳,۳۴۷	موجودی نقد
<b>۴۱,۹۳۷,۳۸۵</b>	<b>۶۷,۲۰۰,۲۴۰</b>	<b>جمع دارایی‌های جاری</b>
<b>۶۱,۷۷۴,۴۶۸</b>	<b>۹۰,۵۱۰,۱۴۴</b>	<b>جمع دارایی‌ها</b>
		<b>حقوق مالکانه و بدهی‌ها</b>

		حقوق مالکانه
۱۰,۰۰۰,۰۰۰	۱۰,۰۰۰,۰۰۰	سرمایه
۱,۰۵۲,۱۲۴	۱,۴۰۹,۹۳۹	صرف سهام خزانه
۹۳۹,۷۷۹	۱,۳۰۲,۴۴۵	آثار ناشی از معاملات با منافع فاقد حق کنترل
۱,۱۹۱,۳۱۵	۱,۵۲۱,۹۴۶	اندوخته قانونی
۱۲۶,۴۵۰	۱۲۶,۴۵۰	مازاد حاصل از تجدید ارزیابی
۲۵,۶۳۱,۵۸۴	۳۸,۷۳۶,۲۱۲	سود انباشته
(۲,۶۰۰,۸۴۵)	(۳,۳۰۳,۳۲۴)	سهام خزانه (سهام شرکت در تملک شرکت فرعی و بازارگردان)
۳۶,۳۴۰,۴۰۷	۴۹,۷۹۳,۶۶۷	حقوق مالکانه قابل انتساب به مالکان شرکت اصلی
۲,۹۶۹,۶۷۴	۶,۱۳۶,۲۳۰	منافع فاقد حق کنترل
۳۹,۳۱۰,۰۸۱	۵۵,۹۲۹,۸۹۷	جمع حقوق مالکانه
<b>بدهی‌ها</b>		
<b>بدهی‌های غیرجاری</b>		
۴۶۵,۶۴۸	۶۹۰,۲۰۵	پرداختنی‌های بلندمدت
۲,۴۵۸,۵۳۲	۴,۰۸۳,۵۹۱	ذخیره مزایای پایان خدمت کارکنان
۲,۹۲۴,۱۸۰	۴,۷۷۳,۷۹۶	جمع بدهی‌های غیرجاری
<b>بدهی‌های جاری</b>		
۲,۰۸۰,۸۳۸	۳,۳۰۲,۰۸۸	پرداختنی‌های تجاری و سایر پرداختنی‌ها
۵,۱۵۵,۸۰۱	۷,۹۴۲,۲۷۲	مالیات پرداختنی
۵۵,۲۸۶	۶۴,۴۵۸	سود سهام پرداختنی
۱۲,۲۴۸,۲۸۲	۱۸,۴۹۷,۶۳۳	پیش دریافت‌ها
۱۹,۵۴۰,۲۰۷	۲۹,۸۰۶,۴۵۱	جمع بدهی‌های جاری
۲۲,۴۶۴,۳۸۷	۳۴,۵۸۰,۲۴۷	جمع بدهی‌ها
۶۱,۷۷۴,۴۶۸	۹۰,۵۱۰,۱۴۴	جمع حقوق مالکانه و بدهی‌ها

## صورت جریان های نقدی تلفیقی

سال ۱۴۰۳ میلیون ریال	سال ۱۴۰۴ میلیون ریال	
		جریان های نقدی حاصل از فعالیت های عملیاتی
۳۰,۱۱۷,۰۵۴	۴۷,۲۸۱,۸۰۲	نقد حاصل از عملیات
(۲,۲۳۰,۰۷۲)	(۴,۷۶۷,۹۰۵)	پرداخت های نقدی بابت مالیات بر درآمد
۲۷,۸۸۶,۹۸۲	۴۲,۵۱۳,۸۹۷	جریان خالص ورود وجه نقد حاصل از فعالیت های عملیاتی
		جریان های نقدی حاصل از فعالیت های سرمایه گذاری
۲,۳۹۹	۸,۴۷۶	دریافت های نقدی ناشی از فروش دارایی های ثابت مشهود
(۲,۸۸۱,۳۵۵)	(۲,۰۱۹,۸۶۷)	پرداخت های نقدی برای خرید دارایی های ثابت مشهود
(۱,۳۶۴,۰۳۹)	(۲,۷۹۴,۴۷۵)	پرداخت های نقدی برای خرید دارایی های نامشهود
۲۶,۲۱۳,۴۴۹	۳۹,۴۱۶,۷۹۲	دریافت های نقدی ناشی از فروش سرمایه گذاری های کوتاه مدت
(۳۳,۸۵۷,۵۵۸)	(۶۲,۲۸۲,۶۰۲)	پرداخت های نقدی برای تحویل سرمایه گذاری های کوتاه مدت
۳,۹۳۱,۹۷۱	۷,۸۱۶,۸۲۶	دریافت های نقدی ناشی از سود سایر سرمایه گذاری ها
(۷,۹۵۵,۱۳۳)	(۱۹,۸۵۴,۸۵۰)	جریان خالص خروج نقد حاصل از فعالیت های سرمایه گذاری
۱۹,۹۳۱,۸۴۹	۲۲,۶۵۹,۰۴۷	جریان خالص ورود نقد قبل از فعالیت های تامین مالی
		جریان های نقدی حاصل از فعالیت های تامین مالی
(۲۳۸,۵۶۰)	۳۶۶,۴۷۲	دریافت (پرداخت) نقدی حاصل از خرید/فروش سهام شرکت فرعی
۴۱۰,۲۳۱	(۲,۲۴۳,۳۴۱)	(پرداخت) دریافت نقدی حاصل از خرید/فروش سهام شرکت های فرعی - سهم منافع فاقد حق کنترل
۱۴۲,۸۲۶	۶۲۹,۶۴۸	دریافت های نقدی حاصل از فروش سهام خزانه
(۷۵۲,۲۸۱)	(۹۷۴,۲۸۲)	پرداخت های نقدی برای خرید سهام خزانه
(۱۷,۶۷۷,۱۰۲)	(۱۹,۶۱۵,۲۵۲)	پرداخت های نقدی بابت سود سهام به مالکان شرکت اصلی
(۱,۱۹۷,۸۴۱)	(۴۹۸,۰۷۶)	پرداخت های نقدی بابت سود سهام به منافع فاقد حق کنترل
(۱۹,۳۱۲,۷۲۷)	(۲۲,۳۳۴,۸۳۱)	جریان خالص خروج نقد حاصل از فعالیت های تامین مالی
۶۱۹,۱۲۲	۳۲۴,۲۱۶	خالص افزایش در موجودی نقد
۱,۳۳۳,۴۸۱	۱,۹۸۰,۷۵۲	مانده موجودی نقد در ابتدای سال
۲۸,۱۵۰	۱۳۸,۳۷۹	تاثیر تغییرات نرخ ارز
۱,۹۸۰,۷۵۲	۲,۴۴۳,۳۴۷	مانده موجودی نقد در پایان سال

## فهرست زمین و ساختمان

ردیف	شرح دارایی	بهای تمام شده (میلیون ریال)	استهلاک انباشته (میلیون ریال)	ارزش دفتری (میلیون ریال)	نوع کاربری	وضعیت مالکیت	موقعیت مکانی	متراژ	تشریح وضعیت وثیقه	تشریح پرونده های حقوقی
زمین										
۱	زمین تهران	۹۵۹,۶۴۷	۰	۹۵۹,۶۴۷	اداری	۶ دانگ-تک برگ	تهران، یوسف آباد، خیابان ابن سینا، نبش خیابان اراک ۱۵/۱، پلاک ۲۴	۷۱۹	مورد ندارد	مورد ندارد
۲	زمین تهران	۶۳۷,۴۵۰	۰	۶۳۷,۴۵۰	اداری	۶ دانگ-تک برگ	تهران، یوسف آباد، خیابان ابن سینا، نبش خیابان اراک ۱۵/۱، پلاک ۲۰	۵۸۰	مورد ندارد	مورد ندارد
۳	زمین تهران	۱,۷۸۴,۰۰۰	۰	۱,۷۸۴,۰۰۰	اداری	۶ دانگ-تک برگ	تهران، ولیعصرشمالی، بالاتر از میدان ونک، خیابان عطار، پلاک ۸	۱۹۰۳	مورد ندارد	مورد ندارد
۴	زمین تهران	۱,۸۷۵,۰۰۰	۰	۱,۸۷۵,۰۰۰	اداری	۶ دانگ-تک برگ	تهران، ولیعصرشمالی، بالاتر از میدان ونک، خیابان عطار، پلاک ۲۰	۲۰۸۹	مورد ندارد	مورد ندارد
۵	زمین تهران	۱,۳۹۷,۱۵۴	۰	۱,۳۹۷,۱۵۴	مسکونی- موقعیت اداری	۵ دانگ از ۶ دانگ-تک برگ	تهران، میدان ونک، خیابان ونک، خیابان آراغات جنوبی، پلاک ۷۷	۸۰۳	مورد ندارد	مورد ندارد
۶	زمین تهران	۷۱۹,۵۰۰	۰	۷۱۹,۵۰۰	اداری	۵ دانگ از ۶ دانگ-تک برگ	تهران، میدان ونک، خیابان ونک، خیابان آراغات جنوبی، پلاک ۷۳	۸۸۰	مورد ندارد	مورد ندارد
۷	زمین نمک آبرود	۱۱۱,۷۰۰	۰	۱۱۱,۷۰۰	مسکونی	۶ دانگ-تک برگ	چالوس، شهرک توریستی نمک آبرود، خیابان نرگس، نرگس ۶ پلاک ۶۴	۴۱۴	مورد ندارد	مورد ندارد
۸	زمین خراسان رضوی	۲۰۰,۰۰۰	۰	۲۰۰,۰۰۰	اداری- تجاری	۶ دانگ-تک برگ	مشهد، بلوار وکیل آباد، جنب پل سیدرضی، پلاک ۴۲۶	۵۱۰	مورد ندارد	مورد ندارد
۹	زمین زنجان	۹۶,۰۰۰	۰	۹۶,۰۰۰	مسکونی- موقعیت اداری	۶ دانگ-تک برگ	زنجان، غرب شهرک کارمندان، خیابان دهم، پلاک ۳۷۶۸	۲۴۰	مورد ندارد	مورد ندارد
۱۰	زمین قزوین	۱۸۳,۶۰۰	۰	۱۸۳,۶۰۰	مسکونی- موقعیت اداری	۶ دانگ-تک برگ	قزوین، میدان ولیعصر، خیابان توحید، کوچه یگانگی، پلاک ۱۱	۳۰۹	مورد ندارد	مورد ندارد
۱۱	زمین آذربایجان شرقی	۱۵۵,۱۸۳	۰	۱۵۵,۱۸۳	مسکونی- موقعیت اداری	۶ دانگ-تک برگ	تبریز، خیابان امام خمینی، خیابان بزرگمهر، ششم شرقی، پلاک ۸	۳۲۴	مورد ندارد	مورد ندارد
۱۲	زمین اراک	۱۳,۴۳۶	۰	۱۳,۴۳۶	اداری- تجاری	۶ دانگ-تک برگ	اراک، خیابان ۱۷متری ملک، مجتمع تجاری ایرانیان، طبقه ۴	۳۴	مورد ندارد	مورد ندارد
۱۳	زمین کرمان	۱۰,۱۰۰	۰	۱۰,۱۰۰	اداری- تجاری	۶ دانگ-تک برگ	کرمان بلوار جمهوری جنب هتل بین المللی پارس، مجتمع تجاری اداری سایه	۲۰	مورد ندارد	مورد ندارد

مورد ندارد	مورد ندارد	۳۶	کرمان، بلوار صدوقی، چهارراه فیروزه، ساختمان بانک رسالت	۶ دانگ- تک برگ	اداری	۱۵,۶۱۰	۰	۱۵,۶۱۰	زمین کرمان ۲	۱۴
مورد ندارد	مورد ندارد	۵۷۵	یزد، بلوار جمهوری اسلامی، جنب بانک ملی غدیر، کوچه ۳، پلاک ۹۹	۶ دانگ- تک برگ	مسکونی- موقعیت اداری	۴۸,۸۷۵	۰	۴۸,۸۷۵	زمین یزد	۱۵
مورد ندارد	مورد ندارد	۴۵۰	کرج، میدان سپاه، ابتدای بوار جمهوری شمالی، خیابان نیلوفر، پلاک ۵	۶ دانگ- تک برگ	اداری	۲۲۵,۰۰۰	۰	۲۲۵,۰۰۰	زمین البرز	۱۶
مورد ندارد	مورد ندارد	۴۷	اهواز امانیه، خیابان سقراط شرقی، حدفاصل عارف و انقلاب، ساختمان آزاد	۶ دانگ- تک برگ	اداری	۱۸,۷۹۶	۰	۱۸,۷۹۶	زمین خوزستان	۱۷
مورد ندارد	مورد ندارد	۴۰	رشت، بلوار امام خمینی، بعد از سه راهی منظریه، ساختمان بانک سینا	مبایعه نامه	اداری	۱۸,۹۶۴	۰	۱۸,۹۶۴	زمین گیلان	۱۸
مورد ندارد	مورد ندارد	۵۲	گرگان، بلوار نهارخوران، نبش خیابان عدالت ۶۱، ساختمان کارآفرین	۶ دانگ- تک برگ	اداری	۲۲,۶۳۲	۰	۲۲,۶۳۲	زمین گلستان	۱۹
مورد ندارد	مورد ندارد	۸۸	ساری، بلوار طالقانی، نبش خیابان معلم، ساختمان سینا	۶ دانگ- تک برگ	اداری	۳۵,۳۲۸	۰	۳۵,۳۲۸	زمین مازندران	۲۰
مورد ندارد	مورد ندارد	۴۴	همدان، میدان بیمه، ابتدای بلوار مصیب مجیدی، مجتمع اداری تجاری نیاوران	۶ دانگ- تک برگ	اداری- تجاری	۲۷,۴۰۲	۰	۲۷,۴۰۲	زمین همدان	۲۱
مورد ندارد	مورد ندارد	۳۳	بندرعباس، بلوار امام خمینی، چهارراه نخل ناخدا، ساختمان اورست	۶ دانگ- تک برگ	اداری	۸,۲۰۰	۰	۸,۲۰۰	زمین هرمزگان	۲۲
مورد ندارد	مورد ندارد	۳۳۰	اصفهان، بلوار توحید شمالی، ساختمان سلیمان	۶ دانگ- تک برگ	اداری	۴۲۰,۴۵۸	۰	۴۲۰,۴۵۸	زمین اصفهان	۲۳
مورد ندارد	مورد ندارد	۲۸	کرمانشاه، میدان فاطمیه، خیابان مصوری، مجتمع تجاری اداری محمد	۶ دانگ- تک برگ	اداری- تجاری	۱۴,۰۹۵	۰	۱۴,۰۹۵	زمین کرمانشاه	۲۴
مورد ندارد	مورد ندارد	۱۱۹	شیراز، معالی آباد، نبش خیابان دنا، مجتمع تجاری اداری هرم نور	۶ دانگ- تک برگ	اداری- تجاری	۴۷,۴۴۴	۰	۴۷,۴۴۴	زمین فارس	۲۵
مورد ندارد	مورد ندارد	۲۶	اردبیل، خیابان امام خمینی، ایستگاه سرین، مجتمع تجاری اولدوز پاساژگاد	۶ دانگ- تک برگ	اداری- تجاری	۸,۴۱۳	۰	۸,۴۱۳	زمین اردبیل	۲۶
						۹,۰۵۳,۹۸۶	۰	۹,۰۵۳,۹۸۶	جمع	
<b>ساختمان</b>										
مورد ندارد	مورد ندارد	۲۰۵۶	تهران، یوسف آباد، خیابان ابن سینا، نبش خیابان ار ۱۵، پلاک ۲۴	۶ دانگ- تک برگ	اداری	۱۵,۶۳۹	۱۰,۹۶۱	۲۶,۶۰۰	ساختمان تهران	۱

۲	ساختمان تهران	۱,۳۵۶,۱۴۰	۱۵۹,۸۳۱	۱,۱۴۶,۳۰۹	اداری	۶ دانگ- تک بزرگ	تهران، میدان ونک، حدفاصل شیراز شمالی و آراغات جنوبی، پلاک ۷۳	۳۲۷۳	مورد ندارد	مورد ندارد
۳	ساختمان تهران	۱۰۳,۷۶۳	۴۹,۵۳۱	۵۴,۲۳۱	اداری	۶ دانگ- تک بزرگ	تهران، یوسف آباد، خیابان ابن سینا، نبش خیابان ۱۵۱، پلاک ۲۰	۲۷۴۰	مورد ندارد	مورد ندارد
۴	ساختمان تهران	۶۹,۲۴۸	۱۹,۳۶۳	۴۹,۸۸۵	اداری	۶ دانگ- تک بزرگ	تهران، ولیعصرشمالی، بالاتر از میدان ونک، خیابان عطار، پلاک ۸	۲۱۵۱	مورد ندارد	مورد ندارد
۵	ساختمان تهران	۲۵,۲۲۰	۱۳,۳۳۷	۱۱,۸۸۳	اداری	۶ دانگ- تک بزرگ	تهران، ولیعصرشمالی، بالاتر از میدان ونک، خیابان عطار، پلاک ۲۰	۹۳۹	مورد ندارد	مورد ندارد
۶	ساختمان خراسان رضوی	۴۴,۳۲۴	۹,۸۰۰	۳۴,۵۲۴	اداری- تجاری	۶ دانگ- تک بزرگ	مشهد، بلوار وکیل آباد، جنب پل سیدرضی، پلاک ۴۲۶	۱۳۱۰	مورد ندارد	مورد ندارد
۷	ساختمان زنجان	۲,۳۲۸	۱,۶۳۶	۶۹۲	مسکونی- موقعیت اداری	۶ دانگ- تک بزرگ	زنجان، غرب شهرک کارمندان، خیابان دهم، پلاک ۳۷۶۸	۳۰۰	مورد ندارد	مورد ندارد
۸	ساختمان قزوین	۲,۲۴۲	۱,۸۱۳	۴۲۹	مسکونی- موقعیت اداری	۶ دانگ- تک بزرگ	قزوین، میدان ولیعصر، خیابان توحید، کوچه یگانگی، پلاک ۱۱	۶۱۵	مورد ندارد	مورد ندارد
۹	ساختمان آذربایجان شرقی	۹,۷۹۱	۳,۴۶۲	۶,۳۲۹	مسکونی- موقعیت اداری	۶ دانگ- تک بزرگ	تبریز، خیابان امام خمینی، خیابان بزرگمهر، ششم شرقی، پلاک ۸	۴۱۲	مورد ندارد	مورد ندارد
۱۰	ساختمان اراک	۱,۰۷۵	۹۰۲	۱۷۳	اداری- تجاری	۶ دانگ- تک بزرگ	اراک، خیابان ۱۷متری ملک، مجتمع تجاری ایرانیان، طبقه ۴	۱۴۵	مورد ندارد	مورد ندارد
۱۱	ساختمان کرمان ۱	۴۴۹	۳۹۴	۵۵	اداری- تجاری	۶ دانگ- تک بزرگ	کرمان بلوار جمهوریجنوب هتل بین المللی پارس، مجتمع تجاری اداری سایه	۹۱	مورد ندارد	مورد ندارد
۱۲	ساختمان کرمان ۲	۱,۹۹۰	۱,۱۹۷	۷۹۳	اداری	۶ دانگ- تک بزرگ	کرمان، بلوار صدوقی، چهارراه فیروزه، ساختمان بانک رسالت	۲۰۵	مورد ندارد	مورد ندارد
۱۳	ساختمان یزد	۲,۰۰۶	۱,۵۶۲	۴۴۴	مسکونی- موقعیت اداری	۶ دانگ- تک بزرگ	یزد، بلوار جمهوری اسلامی، جنب بانک ملی غدیر، کوچه ۳۰، پلاک ۹۹	۴۵۸	مورد ندارد	مورد ندارد
۱۴	ساختمان البرز	۳,۰۲۹	۲,۱۲۹	۹۰۰	اداری	۶ دانگ- تک بزرگ	کرج، میدان سپاه، ابتدای بوار جمهوری شمالی، خیابان نیلوفر، پلاک ۵	۳۹۰	مورد ندارد	مورد ندارد
۱۵	ساختمان اصفهان	۶۱۱,۰۱۷	۶۹,۱۴۲	۵۴۱,۸۷۵	اداری	۶ دانگ- تک بزرگ	اصفهان، بلوار توحید شمالی، ساختمان سییمان	۱۰۸۷	مورد ندارد	مورد ندارد
۱۶	ساختمان گلستان	۱,۸۸۴	۱,۰۴۷	۸۳۷	اداری	۶ دانگ- تک بزرگ	گزرگان، بلوار ناهارخوران، نبش خیابان عدالت ۶۱، ساختمان کارآفرین	۲۲۰	مورد ندارد	مورد ندارد
۱۷	ساختمان گیلان	۳,۲۴۷	۱,۶۱۶	۱,۶۳۲	اداری	مبايعه نامه	رشت، بلوار امام خمینی، بعد از سه راهی منظریه، ساختمان بانک سینا	۲۱۸	مورد ندارد	مورد ندارد

مورد ندارد	مورد ندارد	۲۷۳	اهواز امانیه، خیابان سقراط شرقی، حدفاصل عارف و انقلاب، ساختمان آزاد	۶ دانگ- تک برگ	اداری	۲,۶۲۴	۲,۹۷۵	۵,۵۹۹	ساختمان خوزستان	۱۸
مورد ندارد	مورد ندارد	۳۳۳	ساری، بلوار طالقانی، نبش خیابان معلم، ساختمان سینا	۶ دانگ- تک برگ	اداری	۲,۴۷۲	۲,۴۰۰	۴,۸۷۲	ساختمان مازندران	۱۹
مورد ندارد	مورد ندارد	۱۵۰	همدان، میدان بیمه، ابتدای بلوار مصیب مجیدی، مجتمع اداری تجاری نیاوران	۶ دانگ- تک برگ	اداری- تجاری	۳,۲۹۹	۲,۸۸۶	۶,۱۸۵	ساختمان همدان	۲۰
مورد ندارد	مورد ندارد	۲۵۷	بندرعباس، بلوار امام خمینی، چهارراه نخل ناخدا، ساختمان اورست	۶ دانگ- تک برگ	اداری	۵,۷۱۲	۴,۷۹۱	۱۰,۵۰۳	ساختمان هرمزگان	۲۱
مورد ندارد	مورد ندارد	۲۶۷	کرمانشاه، میدان فاطمیه، خیابان مصوری، مجتمع تجاری اداری محمد	۶ دانگ- تک برگ	اداری- تجاری	۳,۷۹۱	۲,۴۱۹	۶,۲۱۰	ساختمان کرمانشاه	۲۲
مورد ندارد	مورد ندارد	۵۳۹	شیراز، معالی آباد، نبش خیابان دنا، مجتمع تجاری اداری هرم نور	۶ دانگ- تک برگ	اداری- تجاری	۱۰,۰۳۴	۵,۶۵۳	۱۵,۶۸۷	ساختمان فارس	۲۳
مورد ندارد	مورد ندارد	۱۷۶	اردبیل، خیابان امام خمینی، ایستگاه سرین، مجتمع تجاری اولدوز پاسارگاد	۶ دانگ- تک برگ	اداری- تجاری	۳,۸۸۰	۱,۸۶۶	۵,۷۴۶	ساختمان اردبیل	۲۴
مورد ندارد	مورد ندارد	۱۱۰	Jumeirah lake-۳ Saba Tower towers- Dubai-UAE	۶ دانگ	مسکونی	۱,۵۳۷	۴,۶۳۲	۶,۱۶۹	ساختمان دویبی ۱	۲۵
مورد ندارد	مورد ندارد	۲۰۸	Jumeirah-Green lake Tower S۳ lake towers- Dubai-UAE	۶ دانگ	مسکونی	۳,۰۵۷	۹,۱۱۲	۱۲,۱۷۰	ساختمان دویبی ۲	۲۶
مورد ندارد	مورد ندارد	۱۹۱	Executive Heights Tower- Bar-sha heights-Dubai-UAE	۶ دانگ	اداری	۳,۲۵۱	۹,۶۳۷	۱۲,۸۸۸	ساختمان دویبی ۳	۲۷
						۱,۹۰۶,۲۸۷	۳۹۴,۰۹۶	۲,۳۰۰,۳۸۲		جمع

#### ساختمان در جریان ساخت

مورد ندارد	مورد ندارد	۸۰۳	تهران، میدان ونک، خیابان ونک، خیابان آرزات جنوبی، پلاک ۷۷	۵ دانگ از ۶ دانگ- تک برگ	مسکونی- موقعیت اداری	۸۸,۰۵۹	۰	۸۸,۰۵۹	تهران	۱
مورد ندارد	مورد ندارد	۳۲۷۳	تهران، میدان ونک، خیابان ونک، خیابان آرزات جنوبی، پلاک ۷۳	۵ دانگ از ۶ دانگ- تک برگ	اداری	۳,۵۵۷		۳,۵۵۷	تهران	۲
						۹۱,۶۱۶	۰	۹۱,۶۱۶		جمع

## مراودات شرکت با دولت و نهادهای وابسته به دولت

### وضعیت پرداخت‌های به دولت-گروه

(کلیه مبالغ به میلیون ریال)

دلیل تغییرات	درصد تغییرات	سال ۱۴۰۳	سال ۱۴۰۴	سرفصل
اتمام دوره معافیت پروانه بهره برداری سپیدار سیستم و افزایش درآمد مشمول مالیات شرکت‌ها	٪۱۱۷	۲,۱۷۱,۹۸۱	۴,۷۱۸,۹۹۰	مالیات عملکرد
ناشی از رشد درآمدهای عملیاتی	٪۶۴	۳,۳۱۵,۷۲۹	۵,۴۲۷,۴۴۶	مالیات بر ارزش افزوده
ناشی از افزایش تعداد و پایه حقوق پرسنل	٪۵۶	۱,۲۸۵,۱۵۵	۲,۰۰۷,۹۳۶	بیمه سهم کارفرما
	٪۲۷	۳۸,۵۹۶	۴۹,۰۵۸	حقوق و عوارض دولتی
	٪۵۵	۸۵,۱۱۴	۱۳۲,۰۱۴	پرداختی بابت انرژی و ارتباطات
	٪۷۹	۶,۸۹۶,۵۷۵	۱۲,۳۳۵,۴۴۳	جمع
	٪۱۵	۱,۲۶۰,۹۸۸	۱,۴۵۳,۰۰۹	مانده پرداختنی

## وضعیت مطالبات از دولت

(کلیه مبالغ به میلیون ریال)

دلیل تغییرات	درصد تغییرات	سال ۱۴۰۳	سال ۱۴۰۴	سرفصل مطالبات-گروه
مالیات سال ۱۴۰۰ از بستانکاری نزد دارایی تسویه گردید	-۹۴٪	۲۹,۳۸۹	۱,۸۷۰	مطالبات از وزارت دارایی-ناشی از رسیدگی مالیاتی

## کیفیت سود شرکت اصلی

(کلیه مبالغ به میلیون ریال)

نسبت جریان نقدی عملیاتی به سود (زیان) عملیاتی	سود (زیان) حاصل از منابع غیرعملیاتی	سود (زیان) حاصل از منابع عملیاتی	سود (زیان) خالص	سال مالی منتهی به
٪۹۳	۷,۶۹۰,۰۳۳	۲۵,۳۷۴,۳۷۸	۳۳,۰۶۴,۴۱۱	۱۴۰۴/۱۲/۲۹
٪۱۰۴	۲,۶۹۳,۲۵۷	۱۷,۷۷۶,۲۰۵	۲۰,۴۶۹,۴۶۱	۱۴۰۳/۱۲/۳۰
٪۸۸	۳,۱۴۷,۳۱۷	۱۵,۰۱۸,۵۴۵	۱۸,۱۶۵,۸۶۲	۱۴۰۲/۱۲/۲۹

## وضعیت معافیت‌های مالیاتی عملکرد شرکت اصلی

(کلیه مبالغ به میلیون ریال)

توضیحات	درصد معافیت مالیاتی	ماده قانونی موضوع معافیت مالیاتی	ردیف
تا زمان عدم تغییر قانون، این معافیت‌ها قابل استفاده می‌باشد.	٪۵	ماده ۱۴۳ ق.م.م.	۱
		درآمدهای ناشی از فعالیتهای تولیدی با نرخ صفر محاسبه شده است	ماده ۱۳۲ ق.م.م.

## پرداخت سود

(کلید مبالغ به میلیون ریال)

سال مالی	سود سهام هیئت مدیره پیشنهادی	سود سهام مصوب مجمع	درصد سود تقسیم شده به سود پیشنهادی	پرداخت شده از طریق سهام (تا پایان سال مالی)	سود سهام (تا پایان سال مالی)	دلایل عدم پرداخت کامل سود سهام
۱۴۰۳	۲۰,۰۰۰,۰۰۰	۲۰,۰۰۰,۰۰۰	٪۱۰۰	۵,۳۹۶,۳۱۹	۱۹,۹۸۵,۱۲۳	سجای نبودن عده‌ای از سهامداران و عدم دریافت نامه و اطلاعات حساب از سمت این دسته از سهامداران جهت پرداخت سود
۱۴۰۲	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۸,۰۰۰,۰۰۰	٪۱۲۹	۴,۸۲۱,۳۰۶	۱۷,۹۸۳,۵۶۰	
۱۴۰۱	۶,۰۰۰,۰۰۰	۸,۰۰۰,۰۰۰	٪۱۳۳	۲,۱۰۷,۳۷۰	۷,۹۹۲,۹۸۴	

## اطلاعات مربوط به وضعیت مالی و عملکرد مالی شرکت

## نسبت‌های مالی

تلفیقی			اصلی			عنوان	
سال ۱۴۰۲	سال ۱۴۰۳	سال ۱۴۰۴	سال ۱۴۰۲	سال ۱۴۰۳	سال ۱۴۰۴		
۲,۱۴۶	۲,۱۵	۲,۲۵	۲,۰۴	۱,۶۷	۱,۵۹	نسبت جاری	نقدینگی
۲,۱۴۳	۲,۱۳	۲,۲۴	۲,۰۴	۱,۶۷	۱,۵۸	نسبت آنی	
%۳۰	%۳۶	%۳۸	%۳۱	%۳۷	%۳۹	نسبت بدهی	
%۴۳	%۵۷	%۶۲	%۴۴	%۵۹	%۶۴	نسبت بدهی به حقوق صاحبان سهام	اهرمی
%۵۳	%۵۱	%۴۷	%۵۵	%۴۷	%۵۶	نرخ بازده مجموع دارایی‌ها	
%۷۶	%۷۷	%۷۵	%۷۸	%۷۱	%۹۰	نرخ بازده حقوق صاحبان سهام	سودآوری
%۹۹	%۱۰۱	%۱۲۲	%۸۰	%۱۰۴	%۹۳	نسبت نقدشوندگی سود	
%۷۵	%۷۴	%۶۹	%۸۸	%۸۳	%۸۲	نسبت سود ناخالص	
%۶۴	%۶۳	%۵۸	%۷۸	%۷۳	%۷۱	نسبت سود عملیاتی	
%۶۸	%۶۲	%۵۹	%۸۶	%۷۳	%۸۲	نسبت سود خالص	
			۲,۷۷۱	۳,۰۱۵	۴,۳۲۲	ارزش دفتری هر سهم - ریال	ارزش بازار
			۹	۱۲	۸	نسبت قیمت به ارزش دفتری هر سهم-مرتبه	
			۱۴	۱۷	۱۰	نسبت قیمت به درآمد واقعی هر سهم-مرتبه	
			۱۲	۱۳	۸	نسبت P/S	
			۲۵,۰۶۰	۳۵,۹۳۰	۳۲,۷۷۰	آخرین قیمت هر سهم در تاریخ تایید گزارش - ریال	

## سیاست تقسیم سود شرکت‌های فرعی و وابسته

نام شرکت	درصد مالکیت	سود خالص (میلیون ریال)	سود عملیاتی (میلیون ریال)	سود غیر عملیاتی (میلیون ریال)	سود سهام هیئت‌مدیره پیشنهادی	سود سهام مصوب مجمع - میزان سود تقسیمی شرکت فرعی قبل از برگزاری مجمع اصلی شرکت	نام حسابرس شرکت	نماینده / سهامدار عمده در شرکت فرعی
سپیدار سیستم آسیا	۷۶/۲	۸,۱۶۲,۴۹۰	۱۰,۳۰۶,۳۱۶	۲۱۹,۹۸۶	۶,۱۲۴,۷۲۴	۸,۰۲۱,۳۵۰	بهراد مشار	محمد عزیزاللهی
همکاران سیستم پناه تهران	۹۹/۸	۲,۰۴۰,۹۳۶	۲,۷۲۰,۴۰۷	۲,۶۹۷	۲۰۴,۰۹۴	۱,۹۶۵,۰۰۰	هدف نوین نگر	بهروز سمیر کرمانشاهی
توسعه شبکه فروش همکاران سیستم	۹۹/۸	۵۱۱,۴۲۷	۶۳۶,۰۷۲	۳۸۷	۵۱,۱۴۳	۵۵۵,۰۰۰	هدف نوین نگر	فرید فولادی
مؤسسه پژوهش و آموزش همکاران سیستم	۴۸	۴۴۴,۴۶۹	۴۴۳,۲۲۱	۱۲۴۸	۴۴,۴۴۷	۴۴۵,۰۰۰	بهراد مشار	مهدی امیری
مدیریت طرح‌های عمومی	۹۹/۸	۱۶۷,۱۵۵	۶۷,۱۰۱	۱۱۸,۰۱۵	۱۶,۷۱۶	۱۶۰,۰۰۰	بیات رایان	محسن یحیایی
پیمان دماوند همکاران سیستم	۹۹/۸	۲۴۵,۷۲۷	۳۰۳,۲۴۵	۳,۱۳۱	۲۴,۵۷۳	۲۴۰,۰۰۰	بهراد مشار	علی اکبر صمد زاده
همکاران سیستم اصفهان	۹۹/۸	۱۹۴,۰۴۵	۲۴۰,۸۰۰	۹۸۰	۱۹,۴۰۴	۲۰۰,۰۰۰	رایمند و همکاران	علی اکبر صمد زاده
همکاران سیستم خراسان رضوی	۹۹/۸	۲۰۲,۷۱۱	۲۶۶,۰۹۶	۲۸۸	۲۰,۲۵۷	۲۰۰,۰۰۰	ارکان سیستم	جواد شمشوکی
اطلاعات مدیریت همکاران سیستم	۹۹/۶	۳۹۲,۸۷۵	۳۴۴,۲۱۶	۱۱۶,۷۹۱	۳۹,۲۸۸	۳۵۰,۰۰۰	بیات رایان	مهدی امیری
همکاران سیستم آذربایجان شرقی	۹۹/۸	۱۲۱,۱۶۰	۱۶۰,۱۸۹	۱۰۱۸	۱۲,۲۰۰	۱۱۵,۰۰۰	آباد نوین تهران	محسن یحیایی
توسعه زیر ساخت‌ها فناوریانه ابرآمد	۱۰۰	۴۱۸,۸۱۲	۵۲۲,۸۱۷	۵۵۸	۴۱,۸۸۱	۴۰۰,۰۰۰	هدف نوین نگر	مهدی امیری
همکاران سیستم فارس	۹۹/۸	۲۰۹,۵۶۹	۲۷۶,۴۲۰	۲,۲۶۱	۲۰,۹۵۷	۲۱۰,۰۰۰	بصیر محاسب توس	عباس طاهرخانی
همکاران سیستم کرمان	۹۹/۸	۱۰۷,۴۹۹	۱۴۲,۶۸۰	۴۸۹	۱۰,۷۵۰	۱۰۸,۰۰۰	ارکان سیستم	عماد هدایتی‌نژاد
مهندسی فناوریهای نوین پایوند	۹۹/۸	۹۶,۴۲۷	۱۲۶,۳۰۰	۱,۶۰۷	۹,۶۵۰	۹۵,۰۰۰	رایمند و همکاران	مرتضی متولی
هوشمندی تجاری همکاران سیستم	۸۷	۳۴,۱۹۵	۵۰,۴۳۴	۹۲۷	۳,۴۱۹	۳۵,۰۰۰	ارقام نگر آریا	علیرضا مراحمی
توسعه ی کسب و کارهای دانه	۹۸	۱۰,۴۴۷	- ۹۲۲	۱۱۳۶۹	۱۰۴۴	۱,۰۴۴	شاهدان	فرید فولادی
مؤسسه تامین آتیه کارکنان همکاران سیستم	۸۰	- ۱۲۲۰	- ۱۲۲۱	۲			رایمند و همکاران	مهدی امیری
پیمان گسترش شبکه همکاران	۹۹/۸	۱۱۱,۴۵۲	۱۵۰,۹۹۳	۱۴۴	۱۱,۱۴۵	۱۱۰,۰۰۰	هدف نوین نگر	احمد حسینی کاخکی
<b>مجموع</b>		<b>۱۳,۴۷۰,۱۷۶</b>	<b>۱۶,۷۵۵,۱۶۴</b>	<b>۴۸۱,۸۹۸</b>	<b>۶,۶۵۵,۶۹۲</b>	<b>۱۳,۱۶۰,۳۹۴</b>		

## ۶٫۲ اطلاعات مربوط به معاملات با اشخاص وابسته

شفافیت و انصاف، از بدو تأسیس گروه همکاران سیستم تاکنون، همواره در شمار ارزش‌های بنیادین و پایدار فرهنگ سازمانی شرکت قرار داشته و توسعه این رویکرد در تمامی ابعاد شرکت‌داری، به صورت مستمر مورد توجه و تأکید بوده است. در همین راستا، سازوکارها، زیرساخت‌ها و ابزارهای لازم برای صیانت از حقوق سرمایه‌گذاران، پیشگیری از بروز تخلفات، استقرار و ارتقای نظام حاکمیت شرکتی، به طور مستمر توسعه یافته و در فرآیندهای سازمانی نهادینه شده است.

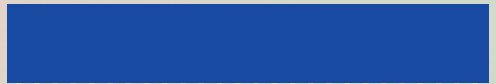
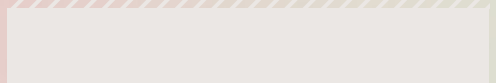
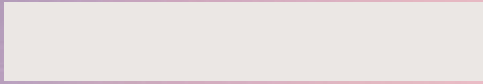
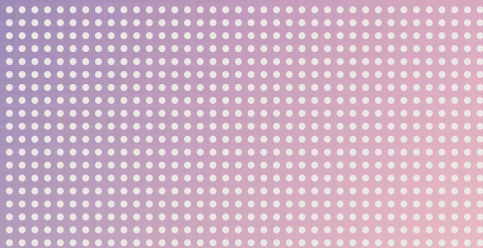
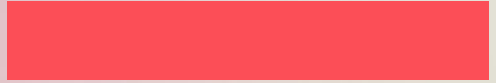
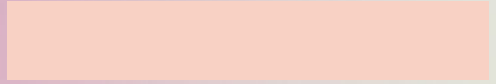
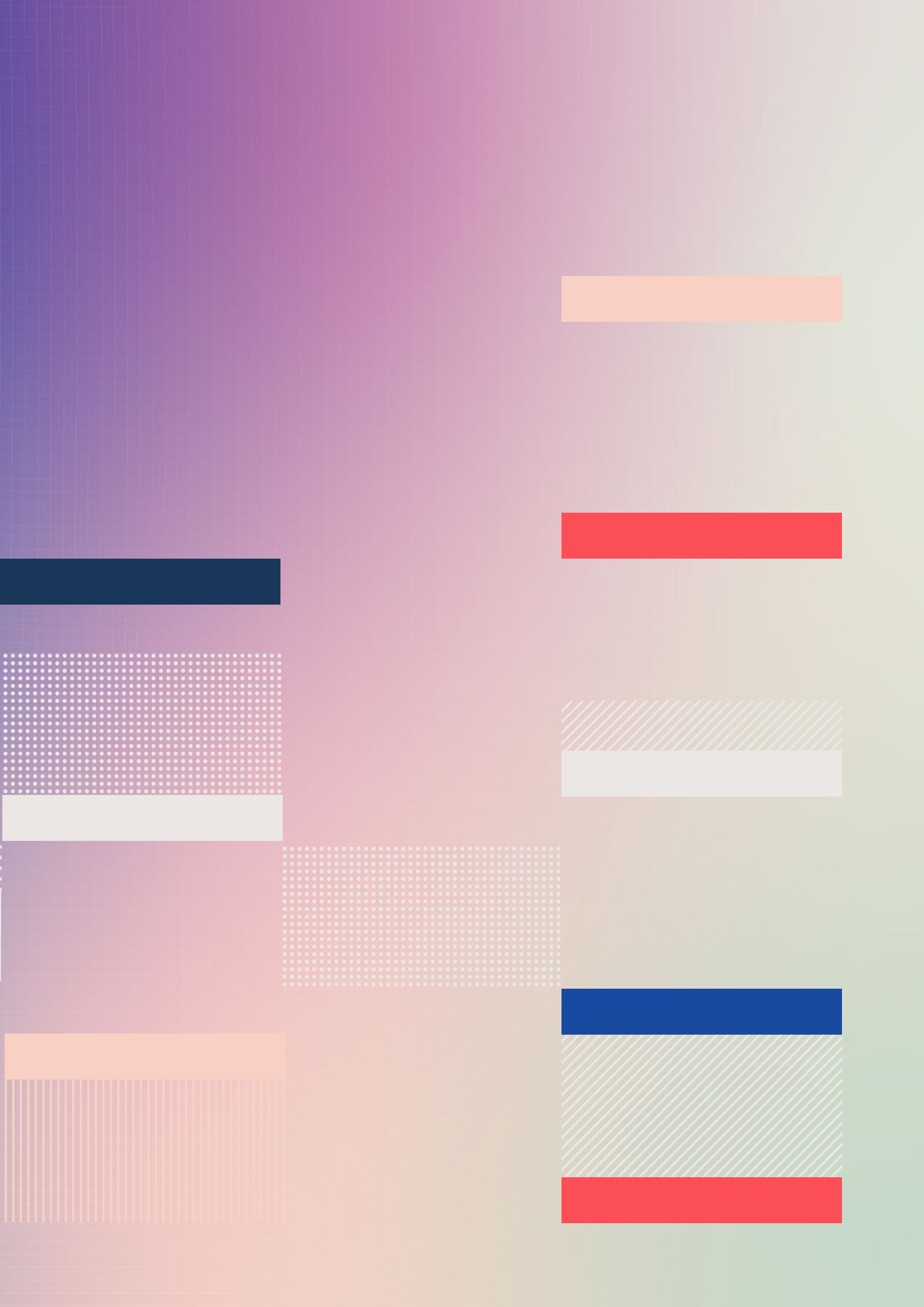
اصول، قواعد و ابزارهای حاکمیت شرکتی در شرکت با هدف ارزش‌آفرینی پایدار برای سهامداران، به صورت مستمر مورد بازنگری و بهبود قرار می‌گیرد؛ به گونه‌ای که ضمن حفظ و تأمین منافع تمامی ذی‌نفعان، بر تبیین شفاف نقش‌ها و مسئولیت‌های ارکان مختلف حاکمیت شرکتی تأکید داشته و بستر لازم برای پاسخگویی مؤثر آنان در قبال مسئولیت‌های محوله را فراهم می‌سازد. این قواعد علاوه بر اتکا بر ارزش‌ها، سیاست‌ها و رویکردهای بنیان‌گذاران و مدیران ارشد شرکت، منطبق با قوانین، مقررات، رویه‌ها و دستورالعمل‌های ابلاغی سازمان بورس و اوراق بهادار تدوین شده و هدف از استقرار آن، ایجاد فرآیندی نظام‌مند، پایدار و مستمر در حوزه حاکمیت شرکتی است.

در چارچوب همین اصول، شرکت فرآیندی مشخص، شفاف و نظام‌مند برای بررسی معاملات با اشخاص وابسته و ارزیابی انطباق آن با شرایط متعارف تجاری و منافع شرکت تعریف و مستقر کرده است؛ موضوعی که بند مربوط به ماده ۱۲۹ قانون تجارت در گزارش‌های بازرسی قانونی منتشرشده توسط شرکت‌های گروه نیز مؤید آن است. علاوه بر رعایت کامل الزامات و مقررات ابلاغی نهادهای

ناظر در این حوزه، اقدامات زیر نیز به صورت مستمر انجام می‌شود:

- پیش از انجام هرگونه معامله با اشخاص وابسته، موضوع توسط واحد حسابرسی داخلی مورد بررسی قرار گرفته و در صورت نیاز، اصلاحات و ملاحظات پیشنهادی اعمال می‌شود. نتایج این بررسی‌ها سپس در نخستین جلسه هیئت‌مدیره مطرح شده تا تصمیم‌گیری لازم در این خصوص صورت پذیرد.
- معاملات بااهمیت با اشخاص وابسته، در زمان انعقاد قرارداد یا در صورت وقوع تغییرات بااهمیت طی سال، مطابق الزامات دستورالعمل افشای اطلاعات ناشران بورسی، به صورت فوری افشا می‌شود. همچنین بر اساس مقررات بورس، درخصوص قراردادهای بااهمیت در صورت نیاز، نظر کارشناسی رسمی دادگستری نیز پیش از انجام معامله دریافت می‌گردد.
- کلیه معاملات با اشخاص وابسته به تصویب مجمع عمومی صاحبان سهام رسیده و از زمان پذیرش شرکت در بازار سرمایه تاکنون، هیچ‌گونه موردی از عدم تنفیذ این معاملات گزارش نشده است.

شایان ذکر است فعالیت اصلی گروه همکاران سیستم در حوزه اجرای طرح‌های جامع فناوری اطلاعات شامل تحلیل، طراحی، تولید، استقرار، راه‌اندازی و کنترل کیفیت راهکارهای نرم‌افزاری برای بخش‌های عمومی و خصوصی متمرکز است. با توجه به ماهیت تخصصی، رقابتی و پروژه‌محور این فعالیت‌ها، بخشی از عملیات اجرایی از طریق شرکت‌های فرعی، وابسته و نیز برون‌سپاری تخصصی انجام می‌شود که تمامی این تعاملات در چارچوب ضوابط، فرآیندها و سازوکارهای کنترلی یادشده صورت می‌پذیرد.



V

نظام

حاکمیت شرکتی




## ۷/۱ نظام راهبری شرکت

حاکمیت شرکتی که همان نظام راهبری بنگاه است، در هلدینگ با تنوع، اندازه و ترکیب همکاران سیستم، پیچیدگی‌هایی دارد که موفقیت آن در گرو سازگار عملیاتی و فرایند بسیار مستحکمی است که برای آن تدوین شده باشد.

به جرأت می‌توان چارچوب حاکمیت شرکتی گروه شرکت‌های همکاران سیستم را یکی از پیشرفته‌ترین چارچوب‌ها دانست که اصول پایه‌ای تجارت و بنگاهداری را به شکل مناسبی اجرا می‌کند. در طی چند سال اخیر نیز تلاش فراوانی برای تعالی و تقویت این سازگار منطبق با اصول حاکمیت شرکت‌های بورسی انجام شده است که نتایج آن را می‌توان در عملکرد شرکت‌های گروه دید.

اجرای اثربخش چارچوب حاکمیت شرکتی آثار بسیار مثبتی در کسب‌وکار دارد و موجب پایداری و ثبات سازمان می‌گردد. حاکمیت شرکتی در همکاران سیستم از طریق هیئت‌مدیره گروه، کمیته‌های هیئت‌مدیره، دفتر هیئت‌مدیره، مدیرعامل گروه و همچنین هیئت‌مدیره شرکت‌های زیرمجموعه اعمال می‌گردد. وظایف هر یک از این ارکان و گزارش‌گری آن‌ها به هیئت‌مدیره به نوعی برنامه‌ریزی و اجرا می‌شود که منافع کلیه ذی‌نفعان درون و برون‌سازمانی در نظر گرفته شده و اطمینان از رعایت حقوق ذی‌نفعان و تمامی سهامداران، پاسخگویی و شفافیت لازم در شرکت ایجاد شود.

همکاران سیستم از ظرفیت و پتانسیل برگزاری مجامع شرکت‌های زیرمجموعه، حساب‌رسان و بازرسان قانونی و نیز حسابرسی داخلی به بهترین شکل ممکن و با دقت استفاده می‌کند تا مطمئن شود که هر



فعالیتی در هریک از شرکت‌های زیرمجموعه و خود شرکت اصلی مطابق با شفافیت، رعایت اصول بازار سرمایه و حقوق ذی‌نفعان، برخورد یکسان با تمامی سهامداران و مسئولیت‌پذیری هیئت‌مدیره‌ها انجام می‌شود.

بدین‌ترتیب، ساختار و ترکیب هیئت‌مدیره در کنار ترکیب کمیته‌ها، سهامداران، بررسی ریسک‌ها، محیط حقوقی شرکت و انجام مسئولیت‌های اجتماعی، اساسی‌ترین موضوعات حاکمیت شرکتی همکاران سیستم را تشکیل می‌دهند که گزارش آن در زیر ارائه می‌گردد.

## هیئت مدیره

### وظایف هیئت مدیره

- هدایت، نظارت و کنترل راهبردی
- ارائه پشتیبانی و مشاوره جمعی به مدیرعامل در حوزه‌های مختلف
- نظارت بر عملکرد مدیریت ارشد
- نظارت راهبردی بر عملکرد هیئت مدیره و مدیران عامل شرکت‌های زیرمجموعه
- اطمینان از وجود زیرساخت‌های مناسب برای موفقیت برنامه‌های اجرایی
- توسعه ارتباطات و تعاملات برون‌سازمانی
- شناسایی و توسعه استعدادهای مدیریتی
- مراقبت و توسعه سرمایه انسانی
- مراقبت از توسعه مالی شرکت و منافع سهامداران
- شناسایی و مدیریت ریسک‌های کلیدی کسب‌وکار

## مدیرعامل، معاونین و مدیران ستاد

### وظایف:

تحقق اهداف کسب‌وکار از طریق فرماندهی عملیات، اجرایی کردن راهبردهای استراتژیک مصوب هیئت مدیره، سازماندهی و مدیریت ستادها و مدیریت منابع انسانی

## هیئت مدیره و مدیران عامل شرکت‌های زیرمجموعه

### وظایف:

مدیریت کسب‌وکارهای زیرمجموعه بر اساس سیاست‌ها و استراتژی‌های گروه

## کمیته منابع انسانی و انتصابات

### وظایف کمیته:

تدوین و پیشنهاد استراتژی‌ها و سیاست‌های کلی منابع انسانی در سطح گروه به هیئت‌مدیره برای تصویب و نظارت بر اجرای آن

## کمیته استراتژی و ریسک

### وظایف کمیته:

ایجاد هم‌سویی بین اعضای هیئت‌مدیره در خصوص چشم‌انداز آینده کسب‌وکار و اطمینان از تطابق منابع و قابلیت‌های همکاران سیستم برای تحقق چشم‌انداز

## کمیته حسابرسی

### وظایف کمیته:

بررسی وضعیت نظام راهبری، ریسک و کنترل، سلامت گزارش‌گری مالی، استقلال و اثربخشی حسابرس مستقل و حسابرس داخلی و چگونگی رعایت قوانین و مقررات

## کمیته اقتصادی

### وظایف کمیته:

تحلیل وضعیت اقتصادی و تهیه ورودی برای تصمیم‌سازی اقتصادی هیئت‌مدیره، تقویت ظرفیت پایداری مالی و توسعه سودآوری شرکت

# اعضای هیئت‌مدیره و مدیرعامل

## فرید فولادی



**به نمایندگی از شرکت:** مدیریت سرمایه‌گذاری آینده‌نگر دانا (سهامی خاص)  
**سمت:** رئیس و عضو غیرموظف هیئت‌مدیره  
**تحصیلات/مدارک حرفه‌ای:** کارشناسی مهندسی کامپیوتر دانشگاه تهران  
**زمینه‌های سوابق کاری:** مدیریت بازاریابی، مدیریت محصول و مدیریت استراتژی‌های بازار و سازمان  
**تاریخ عضویت در هیئت‌مدیره:** ۱۳۹۹/۰۴/۱۰  
**سابقه عضویت در هیئت‌مدیره همکاران سیستم:** ۱۳ سال  
**سایر سمت‌های اجرایی:** -  
**عضویت هم‌زمان در هیئت‌مدیره سایر شرکت‌ها:**  
نماینده شرکت همکاران سیستم (سهامی عام) در هیئت‌مدیره شرکت‌های:  
- توسعه شبکه فروش همکاران سیستم (سهامی خاص)  
- توسعه کسب‌وکارهای دانه (سهامی خاص)

### سمت‌های ۵ سال گذشته:

- مدیرعامل گروه همکاران سیستم (سهامی عام)

## مهدی امیری



**به نمایندگی از شرکت:** توسعه شبکه فروش همکاران سیستم (سهامی خاص)  
**سمت:** نائب رئیس و عضو غیرموظف هیئت‌مدیره  
**تحصیلات/مدارک حرفه‌ای:** کارشناسی مهندسی کامپیوتر (نرم‌افزار)  
دانشگاه صنعتی شریف  
**زمینه‌های سوابق کاری:** طراحی و توسعه نرم‌افزار، مدیریت کسب‌وکار و استراتژی‌های سازمانی و مدیریت منابع انسانی  
**تاریخ عضویت در هیئت‌مدیره:** ۱۴۰۱/۰۴/۰۸  
**سابقه عضویت در هیئت‌مدیره همکاران سیستم:** ۱۱ سال  
**سایر سمت‌های اجرایی:** معاون توسعه محصول  
**عضویت هم‌زمان در هیئت‌مدیره سایر شرکت‌ها:**  
- نماینده شرکت همکاران سیستم (سهامی عام) در هیئت‌مدیره شرکت‌های:  
- اطلاعات مدیریت همکاران سیستم (سهامی خاص)  
- توسعه زیرساخت‌های فناوریانه ابرآمد (سهامی خاص)  
- مؤسسه پژوهش و آموزش همکاران سیستم

## محسن طلائی



**به نمایندگی از شرکت:** همکاران سیستم پناه تهران (سهامی خاص)  
**سمت:** عضو اصلی و غیرموظف هیئت مدیره  
**تحصیلات/مدارک حرفه‌ای:** کارشناسی مهندسی کامپیوتر دانشگاه علم و صنعت ایران  
کارشناسی ارشد مهندسی کامپیوتر، هوش ماشینی و ریاتیک دانشگاه تهران  
**زمینه‌های سوابق کاری:** طراحی و توسعه نرم‌افزار، فناوری اطلاعات و مدیریت استراتژیک  
**تاریخ عضویت در هیئت مدیره:** ۱۳۹۶/۰۳/۰۹  
**سابقه عضویت در هیئت مدیره همکاران سیستم:** ۹ سال  
**سایر سمت‌های اجرایی:** قائم مقام مدیرعامل و مدیرعامل شرکت سپیدار سیستم آسیا (سهامی عام)

### عضویت هم‌زمان در هیئت مدیره سایر شرکت‌ها:

- نماینده شرکت همکاران سیستم (سهامی عام) در هیئت مدیره شرکت توسعه راهکارهای مدیریت سرونو (سهامی خاص)
- نماینده شرکت پیمان دماوند همکاران سیستم (سهامی خاص) در هیئت مدیره شرکت اطلاعات مدیریت همکاران سیستم (سهامی خاص)
- نماینده شرکت اطلاعات مدیریت همکاران سیستم (سهامی خاص) در هیئت مدیره شرکت توسعه کسب‌وکارهای دانه (سهامی خاص)

### سمت‌های ۵ سال گذشته:

- معاون توسعه محصول همکاران سیستم (سهامی عام)
- مدیرعامل اطلاعات مدیریت همکاران سیستم (سهامی خاص)

## محمد مهدی میرمطهری



**به نمایندگی از شرکت:** مؤسسه پژوهش و آموزش همکاران سیستم  
**سمت:** عضو اصلی و غیرموظف هیئت مدیره  
**تحصیلات/مدارک حرفه‌ای:** کارشناسی حسابداری دانشگاه علامه طباطبایی  
کارشناسی ارشد بهره‌وری و سیستم‌ها دانشگاه علم و صنعت ایران  
**زمینه‌های سوابق کاری:** مدیریت مالی و تحلیل سیستم‌های مالی، مدیریت بازارهای مالی و سرمایه‌گذاری، مدیریت اقتصاد و مدیریت استراتژیک  
**تاریخ عضویت در هیئت مدیره:** ۱۳۹۷/۱۰/۰۳  
**سابقه عضویت در هیئت مدیره همکاران سیستم:** ۷ سال  
**عضویت هم‌زمان در هیئت مدیره سایر شرکت‌ها:**  
- نماینده شرکت سپیدار سیستم آسیا (سهامی عام) در هیئت مدیره شرکت سپیدز (سهامی خاص)

## علی اکبر صمدزاده



**به نمایندگی از شرکت:** توسعه مدیریت آینده نگر فرساد (سهامی خاص)

**سمت:** عضو اصلی و موظف هیئت مدیره

**تحصیلات/مدارک حرفه‌ای:** کارشناسی مهندسی صنایع دانشگاه صنعتی خواجه نصیر، کارشناسی

ارشد مدیریت صنعتی دانشگاه مازندران

**زمینه‌های سوابق کاری:** مدیریت فروش، مدیریت استراتژی‌های بازار،

مدیریت استقرار و عملیات

**تاریخ عضویت در هیئت مدیره:** ۱۴۰۰/۰۴/۰۸

**سابقه عضویت در هیئت مدیره همکاران سیستم:** ۴ سال

**سایر سمت‌های اجرایی:** معاون توسعه بازار

**عضویت هم‌زمان در هیئت مدیره سایر شرکت‌ها:**

نماینده شرکت همکاران سیستم (سهامی عام) در هیئت مدیره شرکت‌های

- همکاران سیستم اصفهان (سهامی خاص)

- پیمان دماوند همکاران سیستم (سهامی خاص)

- نماینده شرکت اطلاعات مدیریت همکاران سیستم (سهامی خاص) در هیئت مدیره شرکت

توسعه شبکه فروش همکاران سیستم (سهامی خاص)

- نماینده شرکت همکاران سیستم پناه تهران (سهامی خاص) در هیئت مدیره شرکت توسعه

زیرساخت‌های فناورانه ابرآمد (سهامی خاص)

**سمت‌های ۵ سال گذشته:**

- مدیر ستاد فروش

## علی بدخشان



**به نمایندگی از شرکت:** توسعه زیرساخت‌های فناورانه ابرآمد (سهامی خاص)

**سمت:** عضو علی‌البدل و غیرموظف هیئت مدیره

**تحصیلات/مدارک حرفه‌ای:** کارشناسی مهندسی نرم‌افزار دانشگاه شهید بهشتی / کارشناسی

ارشد رشته مهندسی فناوری اطلاعات (طراحی و تولید نرم‌افزار) دانشگاه علم و صنعت ایران

**زمینه‌های سوابق کاری:** طراحی نرم‌افزار و برنامه‌نویسی، مدیر پروژه

**تاریخ عضویت در هیئت مدیره:** ۱۴۰۳/۰۵/۲۰

**سابقه عضویت در هیئت مدیره همکاران سیستم:** ۲ سال

**سایر سمت‌های اجرایی:**

- مدیرعامل شرکت اطلاعات مدیریت همکاران سیستم (سهامی خاص)

**عضویت هم‌زمان در هیئت مدیره سایر شرکت‌ها:**

- نماینده شرکت اطلاعات مدیریت همکاران سیستم (سهامی خاص) در هیئت مدیره شرکت

توسعه زیرساخت‌های فناورانه ابرآمد (سهامی خاص)

**سمت‌های ۵ سال گذشته:**

- معاون مدیرعامل شرکت اطلاعات مدیریت همکاران سیستم (سهامی خاص)

- مدیر پروژه‌ی شرکت اطلاعات مدیریت (سهامی خاص)

- مدیر گروه زیر ساخت راهکاران

## علیرضا مسعودی

به نمایندگی از شرکت: همکاران سیستم مدیریت طرح‌های عمومی (سهامی خاص)  
سمت: عضو علی‌البدل و موظف هیئت‌مدیره  
تحصیلات/مدارک حرفه‌ای: کارشناسی حقوق دانشگاه تهران، کارشناسی ارشد رشته حقوق خصوصی دانشگاه تهران-دکتری حقوق خصوصی دانشگاه تهران  
زمینه‌های سوابق کاری: وکالت دادگستری، عضو هیئت علمی دانشگاه  
تاریخ عضویت در هیئت‌مدیره: ۱۴۰۳/۰۵/۲۰  
سابقه عضویت در هیئت‌مدیره همکاران سیستم: ۲ سال  
عضویت هم‌زمان در هیئت‌مدیره سایر شرکت‌ها:-  
سمت‌های ۵ سال گذشته:  
- مشاور دفتر هیئت‌مدیره، مشاور حقوقی



## محمد عزیزاللهی

سمت: مدیرعامل  
تاریخ انتصاب: ۱۴۰۰/۰۷/۱۹  
تحصیلات/مدارک حرفه‌ای: کارشناسی مهندسی کامپیوتر دانشگاه آزاد اسلامی  
کارشناسی ارشد مدیریت کارآفرینی دانشگاه تهران  
سابقه اجرایی در شرکت:  
- معاون توسعه بازار همکاران سیستم (سهامی عام)  
- معاون اجرایی مشتریان و شرکت‌های همکاران سیستم (سهامی عام)  
- مدیر ستاد مراقبت از مشتری و مدیریت بازار همکاران سیستم (سهامی عام)  
- مدیر ستاد مدیریت فروش همکاران سیستم (سهامی عام)  
- مدیرعامل شرکت سپیدار سیستم آسیا (سهامی عام)  
- مدیر عامل شرکت همکاران سیستم یزد (سهامی خاص)



جدول مربوط به مشخصات و سوابق مدیرعامل و مدیران اجرایی شرکت  
(غیر عضو هیئت مدیره)

نام و نام خانوادگی	سمت	تاریخ انتصاب	تحصیلات/مدارک حرفه‌ای
محمد عزیزاللهی	مدیرعامل	۱۴۰۰/۰۷/۱۹	<ul style="list-style-type: none"> <li>کارشناسی مهندسی کامپیوتر دانشگاه آزاد اسلامی</li> <li>کارشناسی ارشد مدیریت کارآفرینی دانشگاه تهران</li> </ul>
بهروز سمیر کرمانشاهی	مدیر ستاد مراقبت از مشتریان	۱۴۰۴/۰۴/۰۱	<ul style="list-style-type: none"> <li>کارشناسی مهندسی کامپیوتر (نرم‌افزار) دانشگاه آزاد اسلامی</li> </ul>
احمد حسنی کاخکی	مدیر ستاد مدیریت منابع انسانی	۱۴۰۱/۰۹/۰۱	<ul style="list-style-type: none"> <li>کارشناسی مدیریت دولتی دانشگاه علامه طباطبایی</li> <li>کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه علامه طباطبایی</li> <li>دکتری مدیریت منابع انسانی دانشگاه علامه طباطبایی</li> </ul>
عماد هدایتی‌نژاد	مدیر ستاد فروش	۱۴۰۱/۰۴/۰۱	<ul style="list-style-type: none"> <li>کارشناسی مهندسی صنایع دانشگاه صنعتی اصفهان</li> <li>کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی دانشگاه شهید بهشتی</li> </ul>
احسان سیلاوی	مدیر ستاد مدیریت زیرساخت	۱۴۰۱/۰۹/۰۱	<ul style="list-style-type: none"> <li>کارشناسی مهندسی کامپیوتر (سخت‌افزار) دانشگاه علم و صنعت ایران</li> <li>کارشناسی ارشد مهندسی کامپیوتر (معماری کامپیوتر) دانشگاه صنعتی شریف</li> </ul>
نسترن معشوری	مدیر ستاد سیستم‌های اطلاعاتی	۱۳۹۶/۱۰/۰۱	<ul style="list-style-type: none"> <li>کارشناسی مهندسی کامپیوتر (نرم‌افزار) دانشگاه صنعتی شریف</li> <li>کارشناسی ارشد مدیریت MBA دانشگاه اصفهان</li> </ul>
احمد پورمظفری	مدیر ستاد مدیریت استقرار	۱۴۰۲/۰۹/۰۱	<ul style="list-style-type: none"> <li>کارشناسی مدیریت صنعتی دانشگاه آزاد اسلامی</li> </ul>

## سوابق مهم اجرایی

- معاون توسعه بازار همکاران سیستم (سهامی عام)
- معاون اجرایی مشتریان و شرکتهای همکاران سیستم (سهامی عام)
- مدیر ستاد مراقبت از مشتری و مدیریت بازار همکاران سیستم (سهامی عام)
- مدیر ستاد مدیریت فروش همکاران سیستم (سهامی عام)
- مدیرعامل شرکت سپیدار سیستم آسیا (سهامی عام)
- مدیر عامل شرکت همکاران سیستم یزد (سهامی خاص)

- مدیر پروژه شرکت اطلاعات مدیریت
- مدیر گروه محصول شرکت اطلاعات مدیریت
- مدیر تولید اطلاعات مدیریت
- طراح و برنامه نویس

- مدیرعامل پناه تهران همکاران سیستم (سهامی خاص)
- مدیرعامل مؤسسه پژوهش و آموزش همکاران سیستم

- مدیرعامل همکاران سیستم البرز (سهامی خاص)
- مدیر فروش همکاران سیستم اصفهان (سهامی خاص)
- مدیر اجرایی همکاران سیستم اراک (سهامی خاص)

- سرپرست ستاد مدیریت زیرساخت
- سرپرست تیم امنیت ستاد مدیریت زیرساخت

- مدیر تیم تولید ستاد سیستمهای اطلاعاتی
- مدیر پروژه شرکت اطلاعات مدیریت همکاران سیستم (سهامی خاص)

- مدیر محصول راهکار خردهفروشی
- سرپرست ستاد پشتیبانی فنی

## تحلیل ترکیب اعضا از نظر تخصص و سوابق

برای اداره یک شرکت بزرگ تولیدکننده نرم‌فزار در ابعاد گروه همکاران سیستم، با شبکه‌ای از شرکت‌ها و نمایندگان، سهامداران و مشتریان، تخصص‌هایی نظیر رهبری، هوشمندی کسب‌وکار، مهارت‌های تحلیل اقتصادی، مالی و سرمایه‌گذاری، شناخت از بازار، محصول و تکنولوژی ضروری است. هیئت‌مدیره شرکت متشکل از ۵ عضو غیرموظف و ۲ عضو موظف می‌باشد که ترکیب آن‌ها تخصص‌های متنوع مورد نیاز برای اداره شرکت را گرد آورده است.

علاوه بر ظرفیت داخلی هیئت‌مدیره، همکاران سیستم همواره بر آن بوده است تا بر اساس دانش و تخصص افراد صاحب‌نظر در حوزه‌های مختلف کسب‌وکار خود، تصمیمات راه‌گشایی در مسیر حرکت رو به جلوی شرکت اتخاذ نماید. بر همین اساس، استفاده از نظر مشاوران در سطوح مختلف استراتژیک و عملیاتی شرکت از سالیان پیش در دستور کار هیئت‌مدیره قرار داشته و در سال ۱۴۰۴ نیز ادامه داشته است.

## حقوق و مزایای اعضای هیئت‌مدیره و مدیرعامل

حق حضور اعضای غیرموظف براساس تصمیمات مصوب مجمع و حقوق و مزایای مدیرعامل و معاونین وی مطابق با آئین‌نامه‌های داخلی گروه و براساس تصویب هیئت‌مدیره پرداخت می‌شود.

## جلسات و نقاط تمرکز هیئت‌مدیره در سال ۱۴۰۴

هیئت‌مدیره در سال ۱۴۰۴، ۴۵ جلسه هیئت‌مدیره داشته است. تعداد و فاصله زمانی میان جلسات هیئت‌مدیره، متناسب با موضوعات و شرایط هر مقطع زمانی، توسط دبیر هیئت‌مدیره مشخص و با تأیید رئیس هیئت‌مدیره به نحوی تنظیم شده است که در هر ماه بیش از یک جلسه

هیئت‌مدیره برگزار شود. ترتیب و تاریخ برگزاری جلسات هیئت‌مدیره در قالب تقویم آن و توسط دبیر هیئت‌مدیره، مشخص و در اولین جلسه برای دوره‌های سه ماهه به تصویب هیئت‌مدیره رسانده می‌شود.

لازم به ذکر است از بین تمام جلسات هیئت‌مدیره که در سال ۱۴۰۴ تشکیل شد، آقایان مهدی امیری و علی اکبر صمدزاده در دو جلسه و محسن طلایی، محمد مهدی میرمطهری و علیرضا مسعودی هر کدام در یک جلسه حضور نداشتند و به جز این موارد، باقی جلسات با حضور تمامی اعضای هیئت‌مدیره تشکیل شد.

اهم موضوعات راهبردی مطرح شده در جلسات هیئت‌مدیره که نقاط تمرکز هیئت‌مدیره را در سال ۱۴۰۴ تشکیل می‌دهند، عبارتند از:

- نظارت بر تحقق اهداف استراتژیک، اهداف کسب‌وکار و حفظ رویکردهای اصلی گروه
- تدوین برنامه و بودجه کلان و مراقبت از تحقق هدف‌گذاری‌های مصوب
- بررسی و نظارت مستمر مالی و عملیاتی
- تنظیم رابطه با سهامداران و بازار سرمایه
- تحلیل محیط بیرونی و بررسی مستمر وضعیت بازار و مشتریان
- تقویت حوزه توسعه محصول و طراحی مسیر آینده محصولات
- نظارت بر تولید محصول راهکاران آیند و آماده‌سازی بستر لازم برای موفقیت آن

- توجه و تمرکز بر ابر (Cloud) و رایانش ابری
- توجه به منابع انسانی شرکت و تدوین استراتژی‌ها و سیاست‌های مناسب با شرایط و توجه به معیشت ایشان
- نظارت بر تقویت بهره‌وری و اثربخشی سازمان از طریق پیاده‌سازی دقیق و مؤثر مدیریت عملکرد در سطح سازمان
- سرمایه‌گذاری روی آینده از طریق تمرکز و صرف انرژی برای توسعه ظرفیت‌های مدیریتی
- نظارت بر فروش، مدیریت و اجرای پروژه‌های بزرگ و استراتژیک
- مراقبت از موفقیت شرکت ابرآمد به‌عنوان یکی از بزرگترین سرمایه‌گذاری‌های همکاران سیستم و فعالیت اثربخش آن در بازار
- نظارت بر پیشرفت و عملیاتی شدن مرکز داده
- پیاده‌سازی درست و اثربخش حاکمیت شرکتی در شرکت‌های زیرمجموعه و بازتعریف مأموریت و رسالت برخی از این شرکت‌ها
- تمرکز بر توسعه و به‌کارگیری هوش مصنوعی در محصولات و فرایندهای سازمان
- مراقبت از کسب‌وکار و پیشبرد رو به جلو آن در شرایط ناپایدار و ابهام ایجاد شده در سال ۱۴۰۴
- بررسی چشم‌انداز و مدل کسب‌وکار آینده همکاران سیستم
- توجه و مراقبت از ارزش‌های سازمانی همکاران سیستم

## رویه‌های حاکمیت شرکتی و ساختار آن در شرکت‌های زیرمجموعه

هیئت‌مدیره همکاران سیستم از گذشته همواره حساسیت بالایی برای انتخاب اعضای هیئت‌مدیره شرکت‌های زیرمجموعه، ارزیابی عملکرد ایشان و به طور کلی اعمال حاکمیت شرکتی بر این شرکت‌ها داشته است؛ به گونه‌ای که می‌توان گفت یکی از بهترین الگوهای حاکمیت شرکتی در هلدینگ، در این گروه پیاده‌سازی شده است. در راستای اعمال هرچه دقیق‌تر و اثربخش‌تر حاکمیت شرکتی در این شرکت‌ها، از سال ۱۴۰۰ سازگار مشخص و مدونی برای پیشبرد این مهم طراحی گردید و در طی این چند سال، ضمن فراهم کردن زیرساخت‌های لازم، این سازگار پیاده‌سازی شد.

از زمان تخصیص هیئت‌مدیره‌ها به هر شرکت، هر شش ماه، عملکرد هیئت‌مدیره به‌عنوان تیم راهبری شرکت و هر سه ماه عملکرد شرکت در تحقق کسب‌وکار مورد ارزیابی قرار می‌گیرد و براساس نتایج این ارزیابی‌ها، هیئت‌مدیره گروه جلساتی با شرکت‌هایی که نیاز به توجهی بیش از معمول دارند، برگزار کرده و زمان بیشتری برای کمک به تقویت این شرکت‌ها اختصاص می‌دهد.

با استفاده از نتایج این ارزیابی‌های سه ماهه و نیز تحلیل کامل و دقیق کسب‌وکار هر شرکت در دوره‌های شش ماهه و در انتهای سال مالی توسط تحلیلگران خبره، عملکرد هر یک از شرکت‌های زیرمجموعه و تیم هیئت‌مدیره آن‌ها ارزیابی شده و براساس ارزیابی صورت گرفته از عملکرد این تیم‌ها درخصوص ترکیب آن در سال جدید تصمیم‌گیری می‌شود.

چنانچه عضو جدیدی که تجربه مشابه نداشته به این ترکیب‌ها اضافه شود، برای این عضو با این هدف که به او کمک شود تا عملکرد موفق‌تری در نقش جدید خود رقم بزند، منتور انتخاب می‌شود (که اصولاً رئیس هیئت‌مدیره همان شرکت است) و نیز دوره‌های آموزشی و توانمندسازی

در جهت ایفای هرچه بهتر این نقش برای او برگزار می‌شود. لازم به ذکر است به تفکیک هریک از اعضای هیئت‌مدیره هر شرکت، پروفایلی برای ارزیابی عملکرد ایجاد شده است که مبنای ارزیابی عملکرد او خواهد بود.

چرخه بالا به طور مستمر و سالانه تکرار می‌شود تا هیئت‌مدیره گروه از موفقیت تیم‌های هیئت‌مدیره شرکت‌های زیرمجموعه و نهایتاً عملکرد کل همکاران سیستم اطمینان حاصل کند.

### **کمیته‌های زیرمجموعه هیئت‌مدیره**

هیئت‌مدیره همکاران سیستم در چارچوب نظام حاکمیت شرکتی و به‌منظور اطمینان از انجام وظایف خود در قبال تمامی ذی‌نفعان شرکت، از سال ۱۳۹۰ اقدام به ایجاد کمیته‌های زیرمجموعه هیئت‌مدیره نموده است. در سال ۱۴۰۴ کمیته حسابرسی، کمیته اقتصادی، کمیته استراتژی و ریسک، کمیته منابع انسانی و انتصابات به‌منظور کمک به تصمیم‌سازی در اصلی‌ترین وظایف هیئت‌مدیره در این حوزه‌ها فعال بوده‌اند.

در ادامه گزارشی از عملکرد هر یک از کمیته‌های حسابرسی، اقتصادی، استراتژی و ریسک، منابع انسانی و انتصابات ارائه شده است.

### **کمیته حسابرسی**

#### **مأموریت**

کمیته حسابرسی در سال ۱۳۹۰ به‌منظور اجرای اصول حاکمیت شرکتی و اعمال نظارت مؤثر بر فعالیت‌های شرکت ایجاد گردیده است. در حال حاضر این کمیته متشکل از پنج عضو است که اکثریت آنان مستقل و دارای تخصص مالی بوده و توسط هیئت‌مدیره انتخاب شده‌اند. این کمیته در سال ۱۴۰۴، برای کمک به وظایف نظارتی هیئت‌مدیره و انجام

پنج وظیفه اصلی خود شامل بررسی وضعیت نظام راهبری، ریسک و کنترل، سلامت گزارشگری مالی، استقلال و اثربخشی حسابرس مستقل، اثربخشی کار حسابرسی داخلی و چگونگی رعایت قوانین و مقررات، ضمن ایجاد هماهنگی‌های لازم با کلیه اعضای کمیته در خصوص موضوعات مرتبط با وظایف کمیته حسابرسی، تعداد هشت جلسه برگزار نمود که پنج جلسه با حضور تمام اعضا و سه جلسه با حضور چهار نفر از اعضای کمیته، برگزار گردید.

#### مهم‌ترین فعالیت‌ها و دستاوردهای کمیته حسابرسی در سال ۱۴۰۴

- تصویب برنامه کاری واحد حسابرسی داخلی، زمان‌بندی آن و تعیین اولویت‌های رسیدگی
- کسب اطمینان معقول از کفایت دامنه ارزیابی و رسیدگی حسابرسان داخلی از نظام کنترل‌های داخلی
- ارزیابی فعالیت‌های واحد حسابرسی داخلی و بررسی گزارش‌های صادر شده در زمینه پیشبرد استراتژی‌های گروه، کنترل‌های داخلی، مدیریت ریسک و فرآیندهای عملیاتی شامل فعالیت‌های مهم ستادی و عملیات شرکت‌های زیرمجموعه و فعالیت‌های مشاوره‌ای
- کسب اطمینان معقول از ارائه یافته‌ها و توصیه‌های مهم از سوی واحد حسابرسی داخلی به مدیریت سازمان و پیگیری اقدامات لازم
- کسب اطمینان معقول از اثربخشی فرآیند مدیریت ریسک مشتمل بر شناسایی، اندازه‌گیری، تجزیه و تحلیل، ارزیابی

- مدیریت و نظارت بر سیستم مدیریت ریسک
- بررسی سلامت گزارشگری مالی در سطح گروه
  - بررسی گزارش حسابرس مستقل و بازرس قانونی شرکت اصلی و شرکت‌های زیرمجموعه و نامه‌های مدیریت به منظور حصول اطمینان از اثربخشی گزارش‌های صادره
  - بررسی انطباق فرایندهای مالی گروه با الزامات استاندارد ۴۳
  - برگزاری دو جلسه رسمی با حسابرس مستقل گروه و بررسی عملکرد و پایش استقلال آن‌ها
  - نظارت بر رعایت قوانین و مقررات و الزامات درون و برون سازمانی
  - بررسی گزارشات سه ماهه واحد حسابرسی داخلی که به منظور اعمال کنترل داخلی و اطمینان بخشی معقول از حفاظت از دارایی‌ها و منابع شرکت، تهیه شده و به هیئت‌مدیره ارائه می‌شود.
  - برگزاری جلسات دوره‌ای مابین اعضای کمیته حسابرسی و هیئت‌مدیره و همچنین مدیران ارشد شرکت جهت بررسی گزارشات حسابرسی داخلی

نام و نام خانوادگی	سمت	تحصیلات / مدارک حرفه‌ای	تاریخ عضویت در کمیته حسابرسی	دفعات حضور در جلسات کمیته در سال مالی گذشته	عضویت هم‌زمان در کمیته‌های سایر شرکت‌ها (ذکر نام شرکت‌ها)	خلاصه سوابق
محمد مهدی میرمطهری	رئیس کمیته	حسابداری	۱۳۹۷/۱۱/۰۲	۸		مدیریت ارشد، بیش از ۳۰ سال سابقه در امور مالی، ارزیابی اقتصادی طرح‌ها و بودجه‌ریزی، مشاوره در امور سرمایه‌گذاری‌ها، مشارکت‌های داخلی و خارجی و عضو هیئت‌مدیره شرکت‌های بورسی و غیربورسی و عضو هیئت‌مدیره همکاران سیستم به مدت ۷ سال
فرید فولادی	عضو کمیته	مهندسی کامپیوتر	۱۴۰۲/۰۵/۱۰	۸	کمیته منابع انسانی و انتصابات و کمیته اقتصادی شرکت همکاران سیستم (سهامی عام)	مدیرعامل شرکت همکاران سیستم به مدت ۲/۵ سال، عضو هیئت‌مدیره شرکت همکاران سیستم به مدت ۱۳ سال و رئیس هیئت‌مدیره گروه شرکت‌های همکاران سیستم از سال ۱۴۰۰ تاکنون
مهدی انصاریان	عضو کمیته	حسابداری	۱۳۹۶/۰۱/۰۱	۷	کمیته حسابرسی و کمیته ریسک و استراتژی شرکت سپیدار سیستم آسیا (سهامی عام)	مدیریت ارشد، مدیر تحلیل و طراحی سیستم، مدیر مالی و عضو هیئت‌مدیره همکاران سیستم به مدت ۲۴ سال
حسین شهبازی رز	عضو کمیته	حسابداری	۱۴۰۰/۰۴/۲۶	۸	کمیته حسابرسی و کمیته ریسک و استراتژی شرکت سپیدار سیستم آسیا (سهامی عام)	عضو جامعه حسابداران رسمی، عضویت در کارگروه‌های تخصصی جامعه حسابداران رسمی، مدیرحسابرسی داخلی همکاران سیستم، عضویت در هیئت‌مدیره شرکت‌ها، مدیر ارشد سازمان حسابرسی
ابراهیم نوروزبگی	عضو کمیته	حسابداری	۱۳۹۹/۰۴/۲۳	۴		۱۰ سال تدریس، عضویت در کارگروه تدوین استانداردهای مالی و دولتی به مدت ۵ سال، عضویت در کمیته روابط بین‌الملل انجمن حسابداران خبره ایران به مدت ۴ سال و مدیر اجرایی مرکز آموزش آن مجموعه به مدت ۳ سال

## معیارهای همکاران سیستم برای گزینش حسابرس مستقل

- رعایت مسئولیت‌های مندرج در منشور کمیته
- حضور در رتبه یک فهرست حسابرسان معتمد سازمان بورس و اوراق بهادار و عدم تعلیق از آن
- امتیاز کنترل کیفیت مؤسسات حسابرسی در جامعه حسابداران
- شرایط و تمهیدات لازم جهت استقرار گروه حسابرسی متناسب با وضعیت شرکت و شرایط صنعت
- رعایت استانداردهای حسابرسی و اصول و ضوابط حرفه‌ای توسط مؤسسات حسابرسی

## اطلاعات مربوط به حسابرس مستقل و بازرس قانونی

حسابرس مستقل و بازرس قانونی گروه در سال ۱۴۰۴، مؤسسه حسابرسی هدف نوین‌نگر و بازرس علی‌البدل مؤسسه حسابرسی بهراد مشار می‌باشد.

## اظهار نظر کمیته حسابرسی در خصوص معاملات با اشخاص وابسته

در سال ۱۴۰۴، موارد مربوط به شرح جدول زیر، در خصوص معاملات با اشخاص وابسته، به اطلاع کمیته‌ی حسابرسی رسیده است. کمیته‌ی مذکور مفاد و مندرجات قراردادهای زیر را از جنبه منصفانه بودن، افشای کامل و سایر مقررات و استانداردهای حاکم بر انجام معاملات با اشخاص وابسته (اعم از ماده ۱۲۹ لایحه قانونی اصلاح قسمتی از قانون تجارت مصوب ۱۳۴۷، دستورالعمل الزامات افشای اطلاعات و تصویب معاملات اشخاص وابسته ناشران بورس و فرابورسی و استاندارد حسابداری

شماره ۱۲)، بررسی و تأیید نموده و صورتجلسات حاوی اطلاعات این قراردادها را نیز امضا کرده است.

همچنین هیئت‌مدیره نیز پس از دریافت نظرات کمیته حسابرسی، این قراردادها را مورد تأیید و تصویب قرار داده است.

مبلغ تحقق یافته (میلیارد تومان)	تاریخ معامله	موضوع قرارداد	طرف معامله
۱۱۶۷	۱۴۰۴/۰۵/۱۵	فروش راهکارهای نرم‌افزاری	شرکت توسعه شبکه فروش همکاران سیستم (سهامی خاص)
۱۵۹۹	۱۴۰۴/۰۵/۱۵	کنترل کیفیت تولید نرم‌افزار	شرکت همکاران سیستم پناه تهران (سهامی خاص)
۴۲۹	۱۴۰۴/۰۵/۱۵	ارائه محصول راهکاران ابری	شرکت اطلاعات مدیریت همکاران سیستم (سهامی خاص)
۵۷۰	۱۴۰۴/۰۵/۱۵	طراحی، برنامه‌نویسی و آزمایش سیستم‌های نرم‌افزاری	شرکت اطلاعات مدیریت همکاران سیستم (سهامی خاص)

## رویدادهای مهم پس از تاریخ پایان دوره گزارشگری

هیئت مدیره گروه در سال گذشته پس بررسی‌هایی که انجام داد و بعد از دریافت نظر کمیته حسابرسی و تیم کارشناسی رسمی دادگستری و طی تمامی فرایندهای قانونی، انعقاد قرارداد تولید و عرضه نرم‌افزار سپیدار ابری فیما بین شرکت‌های همکاران سیستم و سپیدار سیستم آسیا را تأیید و تصویب نمود و این قرارداد در تاریخ ۱۴۰۵/۰۲/۰۲ بین طرفین امضا و به همراه گزارش کارشناسی از طریق سایت کدال در دسترس عموم سهامداران قرار داد.

همچنین در سال گذشته خرید یک دانگ مشاع از شش دانگ عرصه و اعیان زمین به شماره ۵۵۷۰ فرعی از ۷۰ اصلی واقع در تهران، ونک، خیابان آراارات جنوبی، خیابان ونک، پلاک ۷۷ و خرید شش دانگ عرصه و اعیان چهار باب واحد اداری به شماره‌های ۴۴۹۸۳، ۴۴۹۸۴، ۴۴۹۸۵، ۴۴۹۸۶، فرعی از ۷۰ اصلی واقع در تهران، ونک، خیابان آراارات جنوبی، خیابان ونک، پلاک ۷۳ از شرکت سپیدار سیستم آسیا پس از دریافت نظر کمیته حسابرسی و منطبق با بهای تعیین شده توسط تیم سه نفره کارشناسان رسمی دادگستری تصویب شده و این معامله پس از طی تمامی فرایندهای قانونی، در تاریخ ۱۴۰۵/۰۱/۲۶ صورت پذیرفت.

## کمیته استراتژی و ریسک

### مأموریت

مهمترین مسئولیت این کمیته، پیشنهاد استراتژی‌های سالانه شرکت و مانیتورینگ پیشرفت آن‌ها و همچنین پیشنهاد اقدامات استراتژیک متناسب با شرایط است. این کمیته در سطح کلان با هدف تمرکز بر مسائل استراتژیک و ایجاد ظرفیتی برای راهبری بلندمدت سازمان از طریق بررسی شرایط بیرون و درون شرکت و ایجاد محرک‌هایی برای توسعه پایدار کسب‌وکار از طریق انجام وظایف زیر تشکیل شده است.

### مهم‌ترین وظایف

- تحلیل محیط بیرونی، رصد تحرکات و جایگاه رقبا در بازار و پایش روند تغییرات بازار
- شناسایی ریسک‌های استراتژیک شرکت در حوزه عملیات و اهداف کلان شرکت و پیشنهاد رویکردها، راهبردها و سیاست‌های مدیریت ریسک به هیئت‌مدیره
- بررسی اثربخشی و عملکرد سیستم مدیریت ریسک شرکت
- شناسایی نارسایی‌های موجود در مدیریت ریسک جهت طرح در هیئت‌مدیره
- کشف فرصت‌های موجود برای توسعه کسب‌وکار و ارائه راهکار پیشنهادی به هیئت‌مدیره
- پیشنهاد اهداف و موضوعات استراتژیک هر سال همراه با اولویت‌بندی پیشبرد به هیئت‌مدیره

- مانیتورینگ روند پیشرفت اهداف استراتژیک در طول سال و ارائه مشورت به اجرا و همچنین دادن ورودی به هیئت‌مدیره در این زمینه
- ارائه مشاوره به مدیرعامل حسب نیاز وی درخصوص موضوعات استراتژیک جهت عمق بخشیدن به موضوعات، پیش از ارائه به هیئت‌مدیره
- کسب شناخت از روند تغییرات تکنولوژی مرتبط با خطوط اصلی فعالیت از طریق کانال‌های داخلی و بیرونی و ارائه پیشنهادات استراتژیک جهت به‌روزرسانی و یا توسعه این فعالیت‌ها
- بررسی سیاست‌های محصولی پیشنهادی سال آینده

### **مهم‌ترین فعالیت‌ها و دستاوردهای کمیته استراتژی و ریسک در سال ۱۴۰۴**

کمیته استراتژی و ریسک در سال ۱۴۰۴، تعداد ۷ جلسه برگزار نموده است و عمده اقدامات و فعالیت‌های آن عبارت بودند از:

- مراقبت از موفقیت استراتژی‌های سال ۱۴۰۴، بازبینی دوره‌ای این استراتژی‌ها، دادن مشورت به تیم اجرا و ورودی به هیئت‌مدیره در این راستا و همچنین به‌روزرسانی آن‌ها براساس تغییرات شرایط محیطی
- طراحی مسیر راهبردی محصولات راهکاران آیند
- تحلیل محیط و رقبا و پیشنهاد اهداف استراتژیک سال ۱۴۰۵ به هیئت‌مدیره

- تدوین شناسنامه اهداف سال ۱۴۰۵ شامل تعیین و هدف‌گذاری معیارهای موفقیت و تعیین رویکردهای اجرایی و پیشنهاد آن‌ها به هیئت‌مدیره

### اعضای کمیته استراتژی و ریسک

- مهدی امیری: رئیس کمیته
- عضویت همزمان در کمیته اقتصادی شرکت همکاران سیستم (سهامی عام)
- علی اکبر صمدزاده: عضو کمیته
- عضویت همزمان در کمیته دیگری ندارد.
- سعید رنجبری: عضو کمیته
- عضویت همزمان در کمیته دیگری ندارد.

### اطلاعات اعضای کمیته:

- سعید رنجبری:  
تحصیلات:  
کارشناسی مدیریت بازرگانی دانشگاه شیراز  
کارشناسی ارشد مدیریت برنامه‌ریزی آموزشی دانشگاه شیراز  
مهم‌ترین سوابق کاری:  
مدیرعامل شرکت همکاران سیستم فارس (سهامی خاص)  
مدیرعامل شرکت توسعه شبکه فروش همکاران سیستم (سهامی خاص)  
مدیرعامل شرکت سپیدار سیستم آسیا (سهامی عام)  
با توجه به اینکه سایر اعضای این کمیته عضو هیئت‌مدیره همکاران سیستم هستند، اطلاعات ایشان در بخش اعضای هیئت‌مدیره ذکر شده است.

## کمیته منابع انسانی

### مأموریت

کمیته منابع انسانی همکاران سیستم با هدف حمایت از تحقق راهبردهای کلان شرکت از طریق توسعه سرمایه انسانی، به‌عنوان بازوی مشورتی هیئت‌مدیره در حوزه منابع انسانی فعالیت می‌کند. این کمیته بر سیاست‌گذاری، پایش و ارائه پیشنهاد در زمینه جذب، نگهداشت و توسعه سرمایه انسانی، جانشین‌پروری، توسعه مدیران، نظام‌های جبران خدمات، ارتقای فرهنگ سازمانی و مدیریت ریسک‌های مرتبط با منابع انسانی تمرکز داشته و تلاش می‌کند بستر لازم برای پایداری، بهره‌وری و رشد سرمایه انسانی در سطح گروه را فراهم سازد. نظارت بر اثربخشی مصوبات هیئت‌مدیره در حوزه مدیریت منابع انسانی و نظارت بر سیاست‌ها و موضوعاتی که به قوت بیشتر تیم مدیریتی کمک می‌کند، از سایر اهداف مهم کمیته منابع انسانی در این سال بود.

### مهم‌ترین فعالیت‌ها و دستاوردهای کمیته منابع انسانی و

#### انتصابات در سال ۱۴۰۴

در سال مورد گزارش، کمیته منابع انسانی و انتصابات، ۵ جلسه تشکیل داده است که اهم فعالیت‌ها و دستاوردهای آن به شرح زیر است:

- نظارت بر پیاده‌سازی کیفی مدیریت عملکرد در سازمان در لایه‌های مختلف مشاغل به‌ویژه سطوح مدیریتی
- نظارت بر فرایند توسعه و توانمندسازی مدیران و مکانیسم‌های جانشین‌پروری مدیران ارشد و میانی در سازمان و شرکت‌های زیرمجموعه

- طراحی و پیشنهاد هدف منابع انسانی به‌عنوان یکی از اهداف استراتژیک سال ۱۴۰۵

- تقویت ارتباط بین درآمد افراد و عملکرد کل شرکت با هدف مراقبت از حفظ توسعه پایدار کسب‌وکار

### **اعضای کمیته منابع انسانی و انتصابات**

فرید فولادی: رئیس کمیته

عضویت همزمان در کمیته اقتصادی و کمیته حسابرسی شرکت همکاران سیستم (سهامی عام)

محسن طلائی: عضو کمیته

عضویت همزمان در کمیته ریسک و استراتژی شرکت سپیدار سیستم آسیا (سهامی عام)

احمد حسنی: عضو کمیته

عضویت همزمان در کمیته منابع انسانی شرکت سپیدار سیستم آسیا (سهامی عام)

### **اطلاعات اعضای کمیته:**

باتوجه به اینکه اعضای این کمیته عضو هیئت‌مدیره همکاران سیستم و یا جزو مدیران اجرایی هستند، اطلاعات ایشان در بخش اعضای هیئت‌مدیره و مدیران اجرایی ذکر شده است.

## کمیته اقتصادی

### مأموریت

هیئت مدیره برای تصمیم‌گیری اثربخش نیاز دارد که تصویری دقیق، مستمر و قابل اتکا از شرایط اقتصادی، مالی، محیطی و بررسی انطباق آن با شرایط کسب‌وکار و فرصت‌های سرمایه‌گذاری در اختیار داشته باشد همچنین برای هیئت مدیره اهمیت دارد که:

- بتواند بر مبنای شرایط اقتصادی، حداکثر سودآوری را ایجاد کند.
- آثار و نتایج تصمیمات پیشین خود را در قالب گزارش‌های به موقع و مؤثر دریافت کند تا در صورت نیاز، تغییر مسیر یا برنامه‌ریزی برای بهبودهای آتی را انجام دهد.
- فرصت‌های مناسب کسب‌وکار را به موقع تشخیص دهد و با سرمایه‌گذاری روی آن‌ها بتواند ظرفیت و پایداری کسب‌وکار را تقویت کند.

با در نظر گرفتن توضیحات فوق، مأموریت کمیته اقتصادی این است که با بررسی و تحلیل مستمر شرایط اقتصادی، عملکرد مالی و فرصت‌های سرمایه‌گذاری، بستر لازم برای تصمیم‌سازی اقتصادی هیئت مدیره را فراهم کند. این کمیته با بررسی و تحلیل خروجی‌های مالی کسب‌وکار، ورودی‌های اقتصادی محیطی و فرصت‌های سرمایه‌گذاری، تصویر دقیق و شفافی از شرایط اقتصادی موجود در کسب‌وکار گروه و انطباق آن با شرایط بیرونی را به هیئت مدیره ارائه می‌دهد و با پیشنهاد بهبود و طرح‌های جدید سرمایه‌گذاری، توان پایداری مالی و توسعه سودآوری را تقویت میکند.

## فعالیت و دستاوردهای کمیته در سال ۱۴۰۴

کمیته اقتصادی در سال ۱۴۰۴، ۸ جلسه با حضور اعضای کمیته تشکیل داده و موارد زیر را به عنوان مهم‌ترین موضوعات مربوط به حوزه‌ی خود در طی جلسات رسمی و خارج از جلسات، مورد توجه و بررسی قرار داده است:

- بررسی روندهای اقتصادی و منعکس کردن آثار احتمالی آن‌ها در کسب‌وکار همکاران سیستم به هیئت‌مدیره
- مطلع کردن هیئت‌مدیره از آخرین شرایط اقتصادی و ارزش روز دارایی و سرمایه‌گذاری‌های شرکت
- تحلیل نسبت‌ها و روندهای مالی شرکت جهت اطمینان یافتن از پایداری کافی شرکت و بررسی ریسک‌های مالی
- اطمینان یافتن از شفافیت و صحت اطلاعات مالی و ساختار مناسب گزارش‌دهی به هیئت‌مدیره، صاحبان سهام و سازمان‌های رگولاتوری مانند بورس، چه از منظر ساختار و چه از منظر محتوا (مانند گزارش تفسیری و گزارش هیئت‌مدیره به مجمع و صورت‌های مالی)
- مانیتورینگ نقدینگی و اطمینان یافتن از مدیریت نقدینگی و سرمایه‌گذاری‌های کوتاه‌مدت
- بررسی پیشنهادهای سرمایه‌گذاری (کوتاه‌مدت و بلندمدت) از منظر مالی و تحلیل اقتصادی و مقرون به صرفه بودن آن‌ها
- نظارت بر انجام تحلیل‌های مرتبط با خطوط مهم کسب‌وکار همکاران سیستم
- مرور دوره‌ای عملکرد مالی شرکت

## اعضای کمیته اقتصادی

فرید فولادی: رئیس کمیته

عضویت همزمان در کمیته‌های حسابرسی و منابع انسانی و انتصابات شرکت  
همکاران سیستم (سهامی عام)

مهدی امیری: عضو کمیته

عضویت همزمان در کمیته استراتژی و ریسک شرکت همکاران سیستم (سهامی عام)

علیرضا مسعودی: عضو کمیته

عضویت همزمان در کمیته دیگری ندارد.

## اطلاعات اعضای کمیته:

با توجه به اینکه تمام اعضای این کمیته عضو هیئت‌مدیره  
همکاران سیستم هستند، اطلاعات ایشان در بخش اعضای هیئت‌مدیره  
و مدیرعامل، ذکر شده است.

## اقدامات انجام شده در خصوص تکالیف مجمع سال گذشته

در مجمع عمومی عادی سالیانه صاحبان سهام همکاران سیستم منتهی به سال مالی ۱۴۰۳/۱۲/۳۰ تکالیفی برای هیئت‌مدیره وضع شده و مقرر شده بود که هیئت‌مدیره درخصوص بند ۲، ۵ و ۱۲ گزارش حسابرس مستقل، با رعایت صرفه و صلاح شرکت تصمیم‌گیری کند.

در این راستا هیئت‌مدیره همکاران سیستم پس از دریافت ورودی‌های کمیته حسابرسی و انجام بررسی‌های لازم، تصمیمات زیر را اتخاذ نمود:

### - تجدید ارزیابی

بنابه الزامات قانون مالیات‌های مستقیم در زمینه افزایش سرمایه از محل تجدید ارزیابی و نظر به صرفه و صلاح شرکت و سهامدار، تصمیم گرفته شد که فرایند تجدید ارزیابی در سال ۱۴۰۵ آغاز گردد.

### - دعوی حقوقی زمین

پس از طی تمامی مراحل قانونی و انجام بررسی‌های لازم در دادگاه بدوی (۲۵ / ۱۰ / ۱۴۰۱)، دادگاه تجدیدنظر (تیر ماه ۱۴۰۳) و دیوان عالی کشور (۰۹ / ۰۷ / ۱۴۰۴)، مالکیت مشترک شرکت همکاران سیستم و سپیدار سیستم آسیا توسط مراجع قضایی مورد تأیید کامل قرار گرفت و تمامی درخواست‌های ابطال سند رد شد. بدین ترتیب، فرآیند رسیدگی قضایی این پرونده به‌طور کامل و به نفع شرکت همکاران سیستم و سپیدار سیستم آسیا مختومه اعلام گردید.

### - اعضای کمیته‌های ریسک و انتصابات

اهمیت موضوعات استراتژیکی که در کمیته‌های ریسک و انتصابات مطرح می‌شوند و نقش تصمیم‌سازی این کمیته‌ها برای هیئت‌مدیره گروه،

باعث شده اشراف کافی به گذشته و حال شرکت یکی از شروط اساسی و مهم برای انتخاب اعضای این کمیته‌ها باشد. هرچند هیئت‌مدیره تمام تلاش خود را برای حفظ استقلال کمیته‌های منبور نموده و می‌نماید اما با در نظر گرفتن تعریفی که در حال حاضر از اشخاص مستقل در دستورالعمل‌های سازمان بورس وجود دارد، انتخاب اکثریت اعضای کمیته‌های ریسک و انتصابات از اشخاص مستقل را به صرفه و صلاح شرکت و سهامداران نمی‌داند و این موضوع را طی مکاتبات متعدد با سازمان بورس در میان گذاشته و انتظار بازنگری در این رویه‌ها را دارد.

## عملکرد واحد حقوقی در سال ۱۴۰۴

واحد حقوقی شرکت در راستای وظایف ذاتی خود برای مراقبت و پشتیبانی حقوقی از کسب‌وکار، علاوه بر انجام وظایف و تکالیف جاری و معمول خود، جهت شناسایی و مدیریت ریسک‌های حقوقی، افزایش دانش حقوقی در سطح شرکت و توسعه فعالیت‌ها در زمینه مالکیت فکری، مشخصاً در چند حوزه، فعالیت بیشتری داشته است:

**۱. تطبیق:** شناسایی مقررات حاکم بر حوزه کسب‌وکار و بررسی مطابقت اقدامات شرکت با قوانین

اقدامات دفتر حقوقی شرکت در این زمینه در دو حوزه کلی انجام شده است:

**اول:** مراقبت از رعایت و اجرای کامل قوانین و مقررات حاکم بر حوزه کسب‌وکار که اهم آن‌ها عبارتند از قانون تجارت و لایحه اصلاح قسمتی از قانون تجارت، مجموعه قوانین و مقررات ناظر بر بازار اوراق بهادار جمهوری اسلامی ایران، مجموعه قوانین مالیاتی (اعم از قانون مالیات‌های مستقیم، مالیات بر ارزش‌افزوده و غیره)، قوانین کار و تأمین اجتماعی، قانون مدنی، قانون چک، قانون مبارزه با جرائم رایانه‌ای، قانون تجارت الکترونیک، قانون حمایت از حقوق پدیدآورندگان نرم‌افزارهای رایانه‌ای، قانون ثبت علائم، اختراعات و طرح‌های صنعتی.

**دوم:** رصد کردن روند تغییرات قوانین یا تصویب قوانین جدید و اطلاع‌رسانی تغییرات یاد شده

## ۲. قراردادهای

قراردادهایی که در طول سال‌های گذشته تدوین و تنظیم شده‌اند، با گذشت زمان و دریافت بازخوردهایی از نحوه اجرای آن‌ها و شناسایی ریسک‌های مترتب با قراردادهای و همچنین تغییر قوانین و مقررات، نیاز به بازنگری و اصلاح دارند و لذا همواره یکی از دستورکارهای اصلی واحد حقوقی شرکت، این است که با شناسایی الزام‌های قانونی، تغییر سیاست‌های گروه و ضرورت‌های عملی، اصلاحات لازم را در متن‌های قراردادهای تنظیمی اعمال نماید.

## ۳. دعاوی با اهمیت له و علیه شرکت همکاران سیستم

دعوی مربوط به ملک خریداری شده توسط شرکت واقع در تهران، خیابان ونک، پلاک ۷۷ که متعاقب طرح دعوا از طرف مالکین اسبق ملک به طرفیت فروشندگان ملک و شرکت همکاران سیستم به خواسته تأیید انفساخ و ابطال سند رسمی انتقال ملک در تاریخ ۱۴۰۱/۱۰/۲۵ در شعبه ۸۱ دادگاه عمومی حقوقی تهران منتهی به صدور حکم دائر به بطلان دعوا و عدم استماع دعوی خواهان‌ها گردید. وکیل محکوم علیه از طرف یک نفر از موکلین مبادرت به تجدید نظرخواهی و از سوی دو نفر دیگر اقدام به فرجام خواهی نمود. با این اوصاف پرونده بایستی هم در دادگاه تجدیدنظر استان تهران و هم در دیوان عالی کشور مورد رسیدگی قرار می‌گرفت. پرونده در شعبه ۲۹ دادگاه تجدید نظر، رسیدگی و رأی بدوی عیناً تأیید شد. پرونده جهت رسیدگی به اعتراض فرجام خواهی دو خواهان دیگر به دیوان عالی کشور ارسال شد. شعبه ۱۴ دیوان عالی کشور نسبت به صدور رأی اقدام نمود و ضمن رد درخواست فرجام خواهی، رأی بدوی صادره از شعبه ۸۱ مجتمع قضایی صدر تهران مبنی بر بطلان دعوی مطروحه عیناً ابرام (تأیید) شد و فرآیند قضایی دعوی مطروحه بطور کامل خاتمه یافت.

#### ۴. حقوق مالکیت فکری

از آنجا که اصلی‌ترین دارایی شرکت، نرم‌افزارهایی است که تحت شمول مقررات ناظر به حقوق مالکیت فکری و کپی‌رایت می‌باشد، بنابراین از یک سو ثبت و حفظ حقوق قانونی شرکت نسبت به دارایی‌های فکری از اصلی‌ترین وظایف دفتر حقوقی است و از سوی دیگر، ارتقای دانش و فرهنگ احترام به کپی‌رایت به صورت غیرمستقیم بر منافع و حقوق شرکت تأثیر می‌گذارد. همچنین مسئولیت اجتماعی شرکت جهت تأمین نفع عمومی از نظر رعایت و احترام به کپی‌رایت محقق می‌گردد.

شرکت همکاران سیستم همواره شرکتی پیشرو در حوزه مالکیت فکری بوده و بیش از شانزده سال است که بطور مستمر در این حوزه فعالیت می‌کند و برای معرفی و شناساندن این حقوق به فعالان بازار کوشش کرده است.

○ اقدامات انجام شده در این راستا در سال ۱۴۰۴ به شرح زیر است:  
انجام و پایش اقدامات لازم برای حفظ و حراست از دارایی‌های فکری شرکت نسبت به کپی‌رایت نرم‌افزارها، اسرار تجاری، علائم تجاری، نام تجاری و نام دامنه‌های شرکت، از طریق انعقاد توافقنامه‌های مختلف عدم افشاء (NDA) بر اساس میزان دسترسی اشخاص به اطلاعات محرمانه

- دریافت گواهی اصالت نرم‌افزار برای نرم‌افزار جامع راهکاران؛
- دریافت گواهی انفورماتیک (رتبه‌بندی)؛
- ثبت علائم تجاری «آیند» برای محصول نسل چهار؛
- مراقبت دائمی و همیشگی برای جلوگیری از موارد سوءاستفاده از نام تجاری و نام دامنه اینترنتی



## ۷/۲ پایداری

در سال‌های اخیر، مفهوم پایداری در صنعت فناوری اطلاعات از یک رویکرد جانبی به بخشی جدایی‌ناپذیر از استراتژی کسب‌وکارها تبدیل شده است. سازمان‌های فعال در این صنعت، علاوه بر نقش‌آفرینی در توسعه اقتصادی و تحول دیجیتال، مسئولیت مهمی در قبال جامعه، محیط‌زیست و استفاده بهینه از منابع بر عهده دارند. همکاران سیستم نیز با باور به این رویکرد، تلاش کرده است توسعه پایدار را در ابعاد مختلف فعالیت‌های خود جاری سازد و از ظرفیت فناوری برای خلق ارزش بلندمدت برای ذی‌نفعان بهره‌گیرد.

در سال ۱۴۰۴، با پیچیده‌تر شدن شرایط، افزایش هزینه‌های زیرساختی، رشد تقاضا برای خدمات دیجیتال، گسترش کاربرد هوش مصنوعی و افزایش دغدغه‌های مرتبط با امنیت اطلاعات و بهره‌وری انرژی، اهمیت پایداری برای کسب‌وکارهای فناوری بیش از گذشته نمایان شد. در چنین فضایی، همکاران سیستم کوشید با تمرکز بر توسعه راهکارهای ابری، تقویت زیرساخت‌های فناورانه، ارتقای سرمایه انسانی، بهبود بهره‌وری عملیاتی و رعایت اصول حاکمیت شرکتی، مسیر رشد مسئولانه و پایدار خود را ادامه دهد.

گزارش حاضر، اقدامات و دستاوردهای همکاران سیستم در حوزه توسعه پایدار را در سه محور اصلی شامل اثرات زیست‌محیطی، مسئولیت‌های اجتماعی و اثرات اقتصادی تشریح می‌کند.



## اثرات زیست‌محیطی

- توسعه راهکارهای ابری و حرکت در مسیر استراتژی «Cloud First» همچنان یکی از مهم‌ترین رویکردهای همکاران سیستم در راستای کاهش مصرف منابع و افزایش بهره‌وری زیرساختی بوده است. توسعه خدمات ابری، علاوه بر کاهش نیاز مشتریان به تجهیزات سخت‌افزاری و زیرساخت‌های محلی، موجب استفاده بهینه‌تر از منابع پردازشی و کاهش مصرف انرژی در سطح کلان می‌شود. در همین راستا، فعالیت‌های شرکت ابرآمد و توسعه محصولات ابری گروه طی سال ۱۴۰۴ ادامه یافت و سهم خدمات مبتنی بر ابر در سبد محصولات شرکت افزایش پیدا کرد.
- مرکز داده همکاران سیستم که طی سال‌های اخیر سرمایه‌گذاری قابل توجهی روی آن انجام شده، در سال ۱۴۰۴ نیز از منظر تجهیزات، توسعه یافت و به‌عنوان یکی از زیرساخت‌های کلیدی گروه، نقش مهمی در ارائه پایدار خدمات و افزایش بهره‌وری مصرف منابع ایفا کرد. در توسعه این زیرساخت، موضوعاتی نظیر بهینه‌سازی مصرف انرژی، پایداری سرویس‌ها و استفاده از تجهیزات با بازدهی بالاتر مورد توجه قرار داشته است.
- همکاران سیستم با توسعه نرم‌افزارهای یکپارچه و خدمات الکترونیکی، همچنان در کاهش مصرف کاغذ و حذف فرآیندهای فیزیکی در سازمان‌ها نقش‌آفرینی کرده است. دیجیتالی شدن فرآیندهای مالی، اداری، منابع انسانی، مکاتبات و ارتباطات سازمانی، علاوه بر افزایش بهره‌وری و

شفافیت، موجب کاهش قابل توجه مصرف کاغذ و هزینه‌های جانبی در شرکت‌ها و سازمان‌های استفاده‌کننده از راهکارهای همکاران سیستم شده است.

- ارائه بخشی از خدمات به صورت غیرحضوری در حوزه استقرار، آموزش، پشتیبانی و ارائه خدمات به مشتریان، از دیگر اقدامات مؤثر شرکت در کاهش تردهای غیرضروری و مصرف انرژی بوده است. برگزاری وبینارها، دوره‌های آنلاین و ارائه خدمات پشتیبانی از راه دور، ضمن افزایش کیفیت و سرعت خدمت‌رسانی، به کاهش آثار زیست‌محیطی ناشی از رفت‌وآمدهای شهری و بین‌شهری کمک کرده است.
- در سطح داخلی گروه نیز اقداماتی در راستای مدیریت مصرف انرژی، استفاده بهینه از تجهیزات، کاهش مصرف منابع و فرهنگ‌سازی در حوزه پایداری به صورت مستمر دنبال شده است.

## مسئولیت‌های اجتماعی

همکاران سیستم به‌عنوان پیشگام در ارائه نرم‌افزارهای سازمانی و راهکارهای ابری، رسالت خود را تنها در تحول دیجیتال کسب‌وکارها خلاصه نمی‌کند؛ بلکه معتقد است فناوری باید موتور محرک توسعه پایدار، برابری فرصت‌ها و حفظ محیط زیست باشد. در سال ۱۴۰۴، استراتژی مسئولیت اجتماعی (CSR) ما با تمرکز بر خلق ارزش مشترک، در چهار محور زیر پیاده‌سازی و اجرا شد:

### • فراگیر کردن آموزش و توانمندسازی دیجیتال

در عصر هوش مصنوعی و رایانش ابری، همکاران سیستم باور دارد که دسترسی به آموزش‌های تخصصی، یک حق بنیادین برای همگان است؛ با این نگاه در سال ۱۴۰۴، با ارائه پلتفرم‌های آموزشی و محتوای تخصصی، دسترسی به دانش نرم‌افزاری را برای دانشجویان، جوانان جویای کار و استعداد‌های سراسر کشور تسهیل کرد. متخصصان همکاران سیستم دانش و تجربه خود را در قالب دوره‌های آموزشی نرم‌افزاری و مهارت‌های کلیدی بازار کار، به علاقه‌مندان منتقل کردند. همچنین، برگزاری سمینارها و کارگاه‌های مشترک با دانشگاه‌ها و مراکز آموزشی معتبر، گامی مؤثر در جهت کاهش شکاف مهارتی و آماده‌سازی نسل جدیدی از متخصصان برای ورود به بازار کار فناوری بود.

### • رایانش ابری سبز و تعهد به محیط زیست

مهاجرت به ابر، تنها یک تصمیم استراتژیک برای کسب‌وکار نیست، بلکه یک اقدام مسئولانه در قبال محیط زیست است. همکاران سیستم با توسعه زیرساخت‌های دیتاسنتر خود بهینه‌سازی مصرف انرژی و کاهش ردپای کربن را در دستور کار قرار داد. راهکارهای ابری همکاران سیستم به هزاران کسب‌وکار کمک کرده تا با حذف سرورهای فیزیکی و کاهش مصرف کاغذ از طریق راهکارهای نرم‌افزاری، سهم بسزایی در کاهش آلاینده‌های زیست‌محیطی داشته باشند.

#### • توانمندسازی سازمان‌های مردم‌نهاد

سازمان‌های نیکوکاری برای افزایش شفافیت و اثربخشی، بیش از هر زمان دیگری به نرم‌افزارهای یکپارچه نیاز دارند. همکاران سیستم سبد کاملی از راهکارهای ابری خود را به صورت رایگان یا با حداقل هزینه پشتیبانی در اختیار ده‌ها سازمان مردم‌نهاد قرار داده است. این رویکرد به آن‌ها کمک کرد تا با آزاد کردن منابع مالی و انسانی خود از دغدغه‌های زیرساختی، با چابکی و تمرکز بیشتری به پیشبرد مأموریت‌های اجتماعی ارزشمندشان بپردازند.

#### • فرهنگ سازمانی و سلامت کل‌نگر

در صنعت نرم‌افزار، سرمایه انسانی، خالق و محور اصلی ارزش است. رویکرد همکاران سیستم در این حوزه بر حفظ سلامت جسمانی و ارتقای شادابی در محیط کار متمرکز است. توسعه خدمات کمیته سلامت با حضور پزشکان متخصص و برگزاری رویدادهای مستمر فرهنگی و ورزشی، از جمله اقداماتی است که در راستای ایجاد محیطی پویا و بستری برای رشد و توسعه فردی سرمایه‌های انسانی همکاران سیستم اجرا شد.

لازم به ذکر است، در راستای تبصره ماده ۴۰ دستورالعمل حاکمیت شرکتی، شرکت در سال ۱۴۰۴ هیچ‌گونه کمک‌های عامل‌المنفعه در راستای مسئولیت‌های اجتماعی نداشته است.

## اثرات اقتصادی

پایداری اقتصادی در همکاران سیستم، علاوه بر عملکرد مالی، در ایجاد زیرساختی ماندگار برای رشد بلندمدت، توسعه درآمدهای تکرارشونده، افزایش بهره‌وری و تقویت تاب‌آوری کسب‌وکار تعریف می‌شود.

در این راستا، عملکرد اقتصادی شرکت در سال ۱۴۰۴ در بخش‌های مختلف این گزارش تشریح شده است. با وجود تداوم شرایط اقتصادی پیچیده کشور، افزایش هزینه‌ها و تغییرات سریع فناوری، همکاران سیستم توانست روند توسعه کسب‌وکار و سرمایه‌گذاری در حوزه‌های راهبردی را ادامه دهد.

یکی از مهم‌ترین محورهای مورد توجه شرکت در سال گذشته، افزایش بهره‌وری عملیاتی و بهبود مستمر فرآیندهای داخلی بوده است. توسعه زیرساخت‌های مدیریتی، بازنگری فرآیندها، تقویت نظام ارزیابی عملکرد و سرمایه‌گذاری در توسعه نیروهای متخصص، از جمله اقدامات انجام‌شده در این حوزه به شمار می‌رود.

همچنین توسعه خدمات ابری و مدل‌های درآمدی مبتنی بر اشتراک، همچنان از مهم‌ترین راهبردهای شرکت برای ایجاد درآمدهای پایدار و تکرارشونده بوده است. افزایش سهم این درآمدها، ضمن ارتقای پایداری مالی شرکت، امکان برنامه‌ریزی بلندمدت‌تر، توسعه مستمر خدمات و افزایش کیفیت پشتیبانی از مشتریان را فراهم می‌کند. در سال ۱۴۰۴ نیز روند رشد درآمدهای تکرارشونده شرکت ادامه یافت و سهم این بخش در ترکیب درآمدی گروه افزایش پیدا کرد.



## ۷/۳ ریسک‌ها

مدیریت ریسک در همکاران سیستم همواره یکی از محورهای اصلی حاکمیت شرکتی و تصمیم‌گیری مدیریتی بوده و در سطوح هیئت‌مدیره و اجرایی به صورت مستمر مورد توجه قرار دارد. هیئت‌مدیره با بهره‌گیری از کمیته‌های تخصصی، به‌ویژه کمیته استراتژی و ریسک، ضمن پایش مستمر محیط کسب‌وکار، ریسک‌های اثرگذار بر فعالیت شرکت را شناسایی، ارزیابی و متناسب با احتمال وقوع و میزان اثرگذاری آن‌ها، اقدامات کنترلی و پیشگیرانه لازم را تدوین و اجرا می‌کند.

سال ۱۴۰۴ از منظر فضای کلان اقتصادی و عملیاتی، سالی همراه با نااطمینانی‌های قابل توجه بود. تداوم محدودیت‌های اقتصادی و تحریمی، نوسانات شدید اقتصادی، اختلالات زیرساختی و همچنین وقوع تنش‌ها و درگیری‌های نظامی در منطقه، فضای فعالیت کسب‌وکارها را با چالش‌های جدی مواجه کرد. این شرایط علاوه بر اثرگذاری بر تصمیم‌گیری و سرمایه‌گذاری مشتریان، در برخی مقاطع بر پایداری زیرساخت‌های ارتباطی، فرآیندهای اجرایی و زنجیره تأمین تجهیزات تخصصی نیز اثرگذار بوده است.

همکاران سیستم در چنین شرایطی، با تمرکز بر سناریونویسی، افزایش تاب‌آوری عملیاتی، توسعه زیرساخت‌های ابری، تقویت سازوکارهای دورکاری و حفظ تداوم خدمات، تلاش کرده است آثار این ریسک‌ها را مدیریت کرده و پایداری خدمات و عملیات خود را حفظ کند.

به‌طور کلی مهم‌ترین ریسک‌هایی که شناسایی شده‌اند، در دسته‌های زیر تشریح می‌شوند:



## ریسک‌های بازار و مشتریان

شرایط تورمی، محدودیت‌های اقتصادی و تداوم نااطمینانی در فضای کسب‌وکار، می‌تواند بر رفتار خرید و تصمیم‌گیری مشتریان اثرگذار باشد. کاهش قدرت خرید و محدودیت نقدینگی در بنگاه‌ها ممکن است منجر به تعویق یا کاهش سرمایه‌گذاری در حوزه فناوری اطلاعات، طولانی شدن فرآیند فروش و کاهش سرعت اجرای پروژه‌ها شود. همچنین تعویق برنامه‌های توسعه‌ای شرکت‌ها و کاهش سرمایه‌گذاری‌های جدید، می‌تواند بر ظرفیت رشد بازار اثرگذار باشد.

همکاران سیستم با توسعه خدمات و راهکارهای ابری، تکمیل سبد محصولات با هدف افزایش بهره‌وری مشتریان، تمرکز بر صنایع با ثبات نسبی بیشتر و پایش مستمر وضعیت بازار، تلاش کرده است آثار این ریسک را مدیریت کند. همچنین تقویت نظام مدیریت ارتباط با مشتریان و تمرکز بر حفظ کیفیت خدمات و رضایت مشتریان، نقش مهمی در حفظ و تمدید قراردادهای پشتیبانی و تداوم همکاری با مشتریان داشته است.

## ریسک‌های مالی و اقتصادی

ریسک‌های مالی و اقتصادی شامل عواملی نظیر کاهش نقدینگی، افزایش مطالبات و نوسانات اقتصادی است که می‌تواند بر توان شرکت در تداوم فعالیت و اجرای برنامه‌های توسعه‌ای اثرگذار باشد.

در همکاران سیستم، مدیریت نقدینگی و سرمایه‌گذاری منابع مالی، به‌صورت مستمر در کمیته اقتصادی مورد بررسی قرار می‌گیرد و سیاست‌های مشخصی برای حفظ ارزش دارایی‌ها، مدیریت منابع نقد و کنترل ریسک‌های مالی تدوین شده است. بررسی عملکرد مالی شرکت در سال ۱۴۰۴ نیز نشان‌دهنده استحکام نسبی سازوکارهای مدیریت مالی و نقدینگی در مجموعه است.

با این حال، تداوم شرایط اقتصادی موجود و کاهش سرعت گردش نقدینگی در بازار، می‌تواند بر جریان ورودی نقدینگی اثرگذار باشد. در همین راستا، تمرکز بر فروش نقدی، کنترل مطالبات، مدیریت ریسک اعتباری مشتریان و سرمایه‌گذاری مناسب منابع نقد، از مهم‌ترین اقدامات شرکت در مدیریت این ریسک محسوب می‌شود.

### **ریسک‌های فناوری و نوآوری**

سرعت بالای تحولات فناوری، توسعه فناوری‌های نوین به‌ویژه هوش مصنوعی، محدودیت‌های ناشی از تحریم و دسترسی به برخی زیرساخت‌ها و خدمات بین‌المللی، از مهم‌ترین ریسک‌های صنعت نرم‌افزار به شمار می‌روند.

همکاران سیستم با اتکا به سرمایه انسانی متخصص، تجربه گسترده در توسعه نرم‌افزارهای سازمانی و سرمایه‌گذاری مستمر در تحقیق و توسعه، حرکت به سمت نسل جدید محصولات و خدمات مبتنی بر فناوری‌های نوین و هوش مصنوعی را در دستور کار قرار داده است. همچنین توسعه خدمات ابری و زیرساخت‌های مرتبط از طریق شرکت‌های تخصصی گروه، از جمله اقدامات انجام‌شده برای مدیریت این ریسک بوده است.

با این وجود، محدودیت‌های احتمالی در دسترسی به اینترنت و زیرساخت‌های ارتباطی می‌تواند بر سرعت توسعه محصولات، کیفیت ارائه خدمات و بهره‌وری عملیاتی اثرگذار باشد.

## ریسک‌های تأمین

اگرچه فعالیت اصلی همکاران سیستم وابستگی مستقیم به مواد اولیه ندارد، اما توسعه خدمات ابری و زیرساخت‌های مرتبط، نیازمند تأمین تجهیزات تخصصی سخت‌افزاری و شبکه است.

در سال‌های اخیر، شرکت با برنامه‌ریزی مناسب و تأمین به‌موقع تجهیزات موردنیاز، توانسته است این ریسک را تا حد زیادی مدیریت کند. با این حال، تشدید محدودیت‌های بین‌المللی، نوسانات ارزی و ریسک‌های منطقه‌ای می‌تواند منجر به افزایش قیمت یا تأخیر در تأمین برخی تجهیزات تخصصی شود.

در همین راستا، رصد مستمر شرایط بازار، تنوع‌بخشی به روش‌های تأمین و مدیریت زمان‌بندی خرید تجهیزات، از جمله اقدامات شرکت برای کنترل این ریسک است.

## ریسک‌های عملیاتی

ریسک‌های عملیاتی شامل عواملی است که می‌تواند تداوم فعالیت شرکت، دسترسی به زیرساخت‌ها، امنیت سرمایه انسانی و کیفیت ارائه خدمات را تحت تأثیر قرار دهد. در سال ۱۴۰۴، وقوع تنش‌ها و درگیری‌های نظامی در منطقه، در کنار اختلالات مقطعی زیرساختی و ارتباطی، از مهم‌ترین ریسک‌های عملیاتی پیش‌روی شرکت و مشتریان آن بوده است.

این شرایط می‌تواند منجر به اختلال در فعالیت‌های حضوری، محدودیت دسترسی به محل مشتریان، کاهش پایداری برخی زیرساخت‌های ارتباطی، تأخیر در اجرای پروژه‌ها و افزایش ریسک‌های مرتبط با تداوم کسب‌وکار شود. همچنین حفاظت از سلامت و امنیت سرمایه انسانی شرکت در چنین شرایطی، از اولویت‌های اصلی مدیریتی محسوب می‌شود.

همکاران سیستم با توسعه زیرساخت‌های دورکاری، ایجاد افزونگی در زیرساخت‌های حیاتی، بهره‌گیری از ساختار توزیع‌شده گروه، تقویت زیرساخت‌های ابری و تدوین سناریوهای تداوم کسب‌وکار، تلاش کرده است تاب‌آوری عملیاتی خود را در مواجهه با این شرایط افزایش داده و پایداری خدمات به مشتریان را حفظ کند.

### **ریسک تغییرات پیش بینی نشده و سریع قوانین و مقررات**

تغییرات سریع در قوانین و مقررات، به‌ویژه در شرایط بحرانی و متغیّر اقتصادی، می‌تواند بر عملکرد عملیاتی شرکت و همچنین الزامات نرم‌افزاری مشتریان اثرگذار باشد.

از آنجا که محصولات همکاران سیستم در فرآیندهای مالی، اداری و عملیاتی مشتریان نقش کلیدی دارند، اعمال به‌موقع تغییرات قانونی و مقرراتی در محصولات و خدمات شرکت از اهمیت بالایی برخوردار است. در این راستا، همکاران سیستم با حفظ چابکی در توسعه و به‌روزرسانی محصولات، تقویت تیم‌های تخصصی و پایش مستمر تغییرات قانونی، تلاش می‌کند آثار این ریسک را به حداقل برساند.

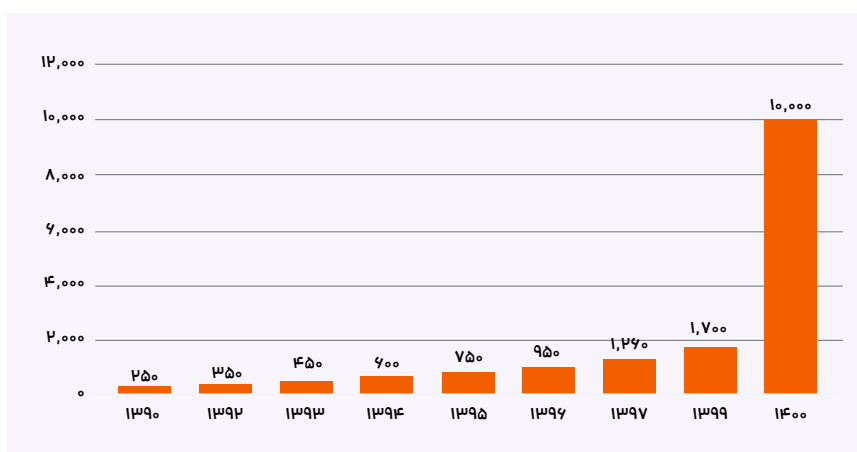


## ۷/۴ سرمایه و ترکیب سهامداران

سرمایه شرکت در بدو تأسیس در تاریخ ۱۳۹۸/۰۹/۰۷ مبلغ ۱/۲ میلیون ریال شامل تعداد ۱۲۰ سهم به ارزش اسمی هر سهم ۱۰,۰۰۰ ریال بوده است که طی چندین مرحله به شرح نمودار زیر به مبلغ ۱۰,۰۰۰ میلیارد ریال (شامل تعداد ۱۰ میلیون سهم، به ارزش اسمی هر سهم ۱,۰۰۰ ریال) در پایان سال مالی منتهی به ۱۴۰۴/۱۲/۲۹ رسیده است. در مجموع افزایش سرمایه شرکت عمدتاً از محل سود انباشته بوده که این موضوع حاکی از آن است که شرکت سود خوبی در هر سال ایجاد و آن را صرف سرمایه‌گذاری مجدد و اجرای طرح‌های توسعه‌ای در شرکت کرده است که در نهایت منجر به افزایش توان ساختار مالی نیز شده است.

همچنین همکاران سیستم به منظور اصلاح ساختار مالی، یک نوبت افزایش سرمایه از محل تجدید ارزیابی دارایی‌ها انجام داده است که حدود ۸۰ درصد از افزایش سرمایه اعمال شده در سال ۱۴۰۰، از این محل می‌باشد.

روند رشد سرمایه - میلیارد ریال



## سهامداران اصلی

سهامداران دارای مالکیت بیش از ۱ درصد سهام شرکت در پایان سال مالی ۱۴۰۴/۱۲/۲۹ و در تاریخ تأیید گزارش در جدول زیر مشخص شده‌اند.

سهامداران عمده شرکت در پایان سال مالی ۱۴۰۳ و تاریخ تأیید گزارش				
تاریخ تأیید گزارش ۱۴۰۵/۰۳/۰۵		۱۴۰۴/۱۲/۲۹		نام سهامدار
درصد	تعداد سهام	درصد	تعداد سهام	
٪۶۱/۹۲	۶,۱۹۱,۷۷۲,۵۸۴	٪۶۱/۹۲	۶,۱۹۱,۷۷۲,۵۸۴	شرکت مدیریت سرمایه‌گذاری آینده‌نگر دانا
٪۱۵/۸۱	۱,۵۸۱,۴۹۱,۳۷۷	٪۱۵/۸۱	۱,۵۸۱,۴۹۷,۵۲۷	سایر سهامداران
٪۱۰/۶۵	۱,۰۶۴,۷۴۴,۸۳۴	٪۱۰/۶۵	۱,۰۶۴,۷۴۴,۸۳۴	جمع اشخاص حقیقی (بالای ۱ درصد)
٪۵,۰۴	۵۰۳,۹۷۲,۵۶۶	٪۵,۰۴	۵۰۳,۹۷۲,۵۶۶	شرکت بیمه مرکزی جمهوری اسلامی ایران
٪۴/۶۰	۴۵۹,۹۹۱,۳۳۴	٪۴/۶۰	۴۵۹,۹۹۱,۳۳۴	شرکت گروه مدیریت اقتصاد پاسارگاد
٪۱/۹۸	۱۹۸,۰۲۷,۳۰۵	٪۱/۹۸	۱۹۸,۰۵۱,۱۵۵	صندوق سرمایه‌گذاری اختصاصی بازارگردانی هوشمندی آبان
٪۱۰۰	۱۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰	٪۱۰۰	۱۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰	جمع

## وضعیت معاملات و قیمت سهام

شرکت در تاریخ بیست و دوم شهریور ماه ۱۳۹۰ به عنوان چهل و چهارمین نماد معاملاتی و با نماد «سیستم» در فهرست نرخ‌های بازار اول فرابورس ایران در گروه رایانه و فعالیت‌های وابسته درج شد و به بازار معاملات

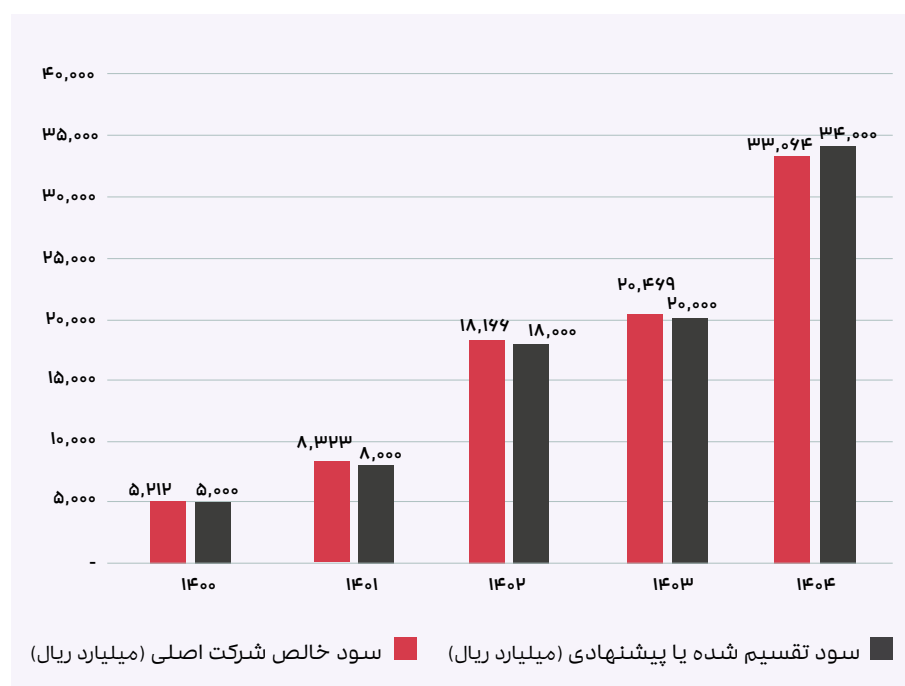
سهام راه یافت. سهام شرکت برای اولین بار در تاریخ ۱۳۹۰/۰۶/۲۸ مورد معامله قرار گرفته است.

در تاریخ ۱۳۹۵/۰۸/۰۸ درخواست شرکت در هیئت پذیرش بورس اوراق بهادار بررسی و ورود شرکت به فهرست شرکتهای پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار، تأیید و نماد «سیستم» در تاریخ ۱۳۹۵/۰۸/۲۳ به بازار بورس اوراق بهادار تهران راه یافت و در مردادماه سال ۱۳۹۷ توانست با احراز شرایط تابلوی فرعی بازار اول، از بازار دوم به این بازار منتقل شود.

وضعیت سهام شرکت طی ۳ سال اخیر به شرح زیر بوده است:

پایان سال مالی								
سال منتهی به	تعداد سهام معامله شده	ارزش سهام معامله شده (ریال)	تعداد روزهای باز بودن نماد	تعداد روزهایی که نماد معامله شده است	درصد سهام شناور آزاد	ارزش بازار (میلیون ریال)	قیمت سهم (ریال)	سرمایه (میلیون ریال)
۱۴۰۴/۱۲/۲۹	۷۴۶,۹۹۱,۸۳۲	۲۴,۱۲۰,۷۴۲	۲۱۴	۲۱۴	۲۵,۱۲	۲۹۱,۳۰۰,۰۰۰	۲۹,۱۳۰	۱۰,۰۰۰,۰۰۰
۱۴۰۳/۱۲/۳۰	۴۲۹,۴۴۶,۲۸۲	۱۳,۱۴۹,۶۰۵	۲۳۲	۲۳۲	۲۵,۱۳	۳۴۲,۴۰۰,۰۰۰	۳۴,۲۴۰	۱۰,۰۰۰,۰۰۰
۱۴۰۲/۱۲/۲۹	۴۵۵,۲۲۸,۵۹۷	۷,۳۱۰,۲۰۳	۲۳۹	۲۳۹	۳۰,۱۶	۲۲۰,۷۰۰,۰۰۰	۲۲,۰۷۰	۱۰,۰۰۰,۰۰۰

در نمودار زیر روند افزایش سود خالص سالانه و همچنین سود تقسیمی طی ۵ سال اخیر را نشان داده شده است.



لازم به توضیح است در نمودار بالا مبلغ ۳۴,۰۰۰ میلیارد ریال بابت عملکرد سال مالی منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۴ به صورت پیشنهاد هیئت مدیره برای تقسیم سود از محل سود انباشته نمایش داده شده است که در صورت تصویب سهامداران، توزیع خواهد شد.

## اطلاعات بازارگردان شرکت:

شرکت همکاران سیستم در تاریخ ۱۳۹۷/۰۲/۰۵ با اخذ مجوز از سازمان بورس و اوراق بهادار توسط صندوق سرمایه‌گذاری اختصاصی بازارگردانی آینده‌نگر دانا، شروع به فعالیت بازارگردانی سهام شرکت نمود و در ادامه از تاریخ ۱۴۰۰/۰۲/۲۶ اقدام به انعقاد قرارداد بازارگردانی بر روی سهام شرکت با صندوق بازارگردانی تاک دانا نمود. لازم به ذکر است آخرین قرارداد با صندوق بازارگردانی تاک دانا تاریخ ۱۴۰۴/۰۳/۳۱ برقرار بوده و با پایان دوره، قرارداد جدید با صندوق بازارگردانی هوشمند آبان منعقد شده است و تا پایان سال بازارگردانی سهام شرکت توسط این صندوق انجام شده است.

خلاصه مشخصات و عملکرد بازارگردان به شرح جدول ذیل می‌باشد:

پارامتر		عنوان
صندوق بازارگردانی تاک دانا	بازارگردانی هوشمند آبان	نام بازارگردان
۱۴۰۰/۰۲/۲۶	۱۴۰۴/۰۳/۱۳	آغاز دوره بازارگردانی
۱۴۰۴/۰۳/۳۱	۱۴۰۵/۰۳/۱۳	پایان دوره بازارگردانی
۰ میلیون ریال وجه نقد / ۰ تعداد سهم	۴۰۰/۰۰۰ میلیون ریال وجه نقد / ۰ تعداد سهم	منابع اختصاص یافته به بازارگردان از سوی ناشر (میلیون ریال/تعداد سهم) طی دوره ۱۲ ماهه منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۴
-	-	منابع اختصاص یافته به بازارگردان از سوی سهامدار عمده (میلیون ریال/تعداد سهم)
۴۰۷,۱۴۳	۵۶۶,۷۱۸	مبلغ خرید طی دوره ۱۲ ماهه منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۴ (میلیون ریال)
۴۳۲,۱۷۴	۱۹۷,۶۲۴	مبلغ فروش طی دوره ۱۲ ماهه منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۴ (میلیون ریال)

۲۶۲,۱۴۷	۹۵,۶۶۸	سود (زیان) بازارگردانی طی دوره ۱۲ ماهه منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۴ (میلیون ریال)
۱۱,۰۴۲,۵۱۲	۱۷,۹۵۱,۰۴۵	تعداد سهام خریداری شده طی دوره ۱۲ ماهه منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۴
۱۱,۶۲۹,۸۳۹	۶,۲۵۶,۷۰۰	تعداد سهام فروخته شده طی دوره ۱۲ ماهه منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۴
(۱۸۶,۳۵۶,۸۱۰)	۱۸۶,۳۵۶,۸۱۰	تعداد سهام منتقل شده فی مابین بازارگردانان
۰	۱۹۸,۰۵۱,۱۵۵	مانده سهام نزد بازارگردان

مبلغ ۳۷۵/۵۷۶ میلیون ریال بابت سود سهام مصوب مجمع عادی سالانه همکاران سیستم مورخ ۱۷ تیر ماه ۱۴۰۴ به بازارگردان تخصیص یافته است.

## شفافیت و قابلیت دسترسی گزارش‌ها و مستندات برای سهامداران

شرکت همکاران سیستم (سهامی عام) و شرکت‌های زیرمجموعه آن، برای اطمینان بیشتر بازار از شفافیت اطلاعات صورت‌های مالی هر یک از شرکت‌های زیرمجموعه و صورت‌های مالی تلفیقی، توسط حسابرسان معتمد بورس اوراق بهادار تهران حسابرسی می‌شوند و گزارش‌های حسابرس و بازرسی قانونی ضمیمه گزارش صورت‌های مالی هر شرکت می‌باشد.

صورت‌های مالی شرکت‌های گروه و نیز شرکت اصلی به انضمام گزارش حسابرس و بازرسی قانونی در سایت کدال بورس به آدرس [www.codal.ir](http://www.codal.ir) قابل مشاهده است.

میزان شفافیت اطلاعات در گروه شرکت‌های همکاران سیستم در سطحی است که تمامی اطلاعات حیاتی شرکت‌ها اعم از مالی، عملیاتی و منابع انسانی به صورت دائم، روزآمد و از طریق مجموعه‌ای از گزارش‌های پیشرفته مدیریتی که داشبورد پیشرفته مدیریت است در اختیار رده‌های مدیریتی و ستادی شرکت اصلی و شرکت‌های زیرمجموعه قرار دارد. شفافیت به‌عنوان یکی از اصول پایه‌ای کسب‌وکار همکاران سیستم هم در ارتباطات داخلی و هم در ارتباط با مشتریان و ذی‌نفعان بیرونی همیشه مورد توجه بوده است. بر این اساس از ابتدای ورود به بازار سرمایه خود را ملزم به اطلاع‌رسانی دقیق و شفاف به این بازار دانسته و همواره تلاش می‌کند با رعایت حقوق سهامداران و اصول حاکمیت شرکتی اعتماد فعالان این بازار و سهامداران را به دست آورد.

## ارتباط با سهامداران

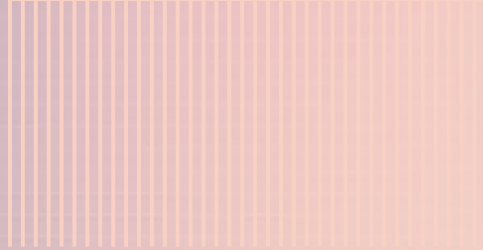
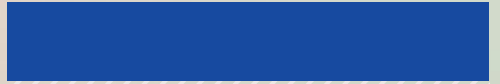
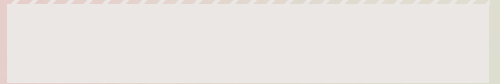
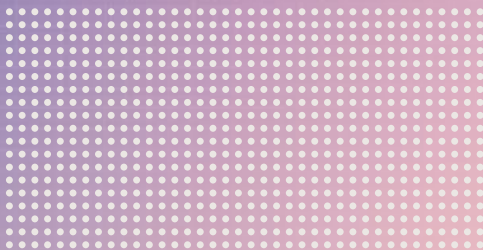
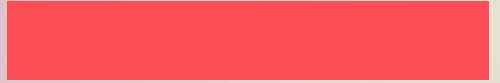
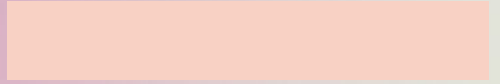
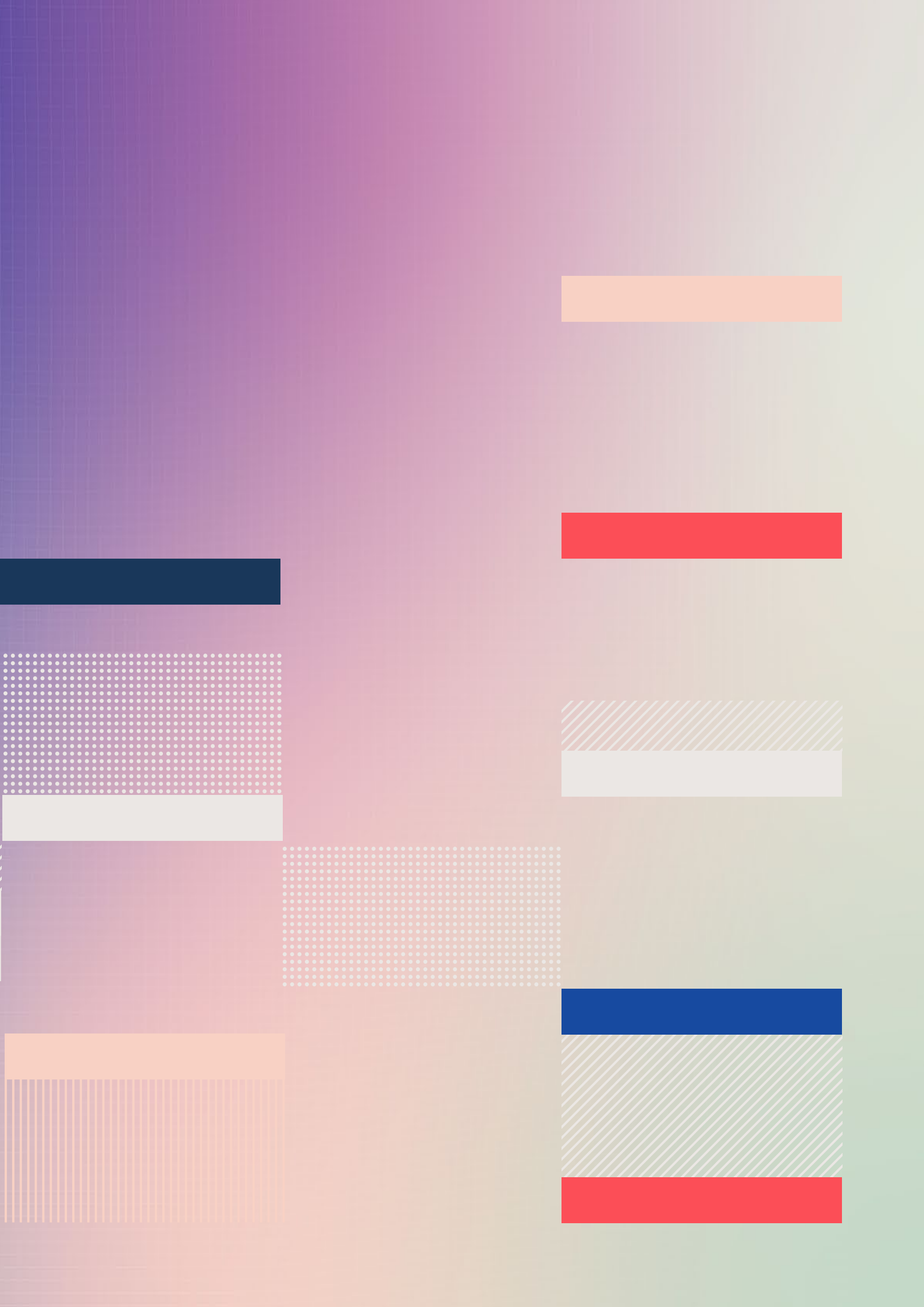
واحد امور سهام در شرکت همکاران سیستم به منظور تسهیل ارتباط با سهامداران و معرفی همکاران سیستم به بازار سرمایه، شکل گرفته است. این واحد علاوه بر گردآوری، به روزرسانی و آنالیز روندها و اطلاعات مورد نیاز سهامداران، اسناد افشای اطلاعات مالی و بودجه ریزی شرکت در مقاطع مختلف سال مالی را در بخش امور سهام به آدرس [www.Codal.ir](http://www.Codal.ir) و سایت کدال به آدرس [www.systemgroup.net/stock](http://www.systemgroup.net/stock) بارگذاری و در اختیار سهامداران و عموم قرار می‌دهد.

## امتیاز و رتبه همکاران سیستم در بازار سرمایه و صنعت

میزان شفافیت اطلاعات در گروه شرکت‌های همکاران سیستم در سطحی است که تمامی اطلاعات حیاتی شرکت‌ها اعم از مالی، عملیاتی و منابع انسانی به صورت دائم، روزآمد و از طریق مجموعه‌ای از گزارش‌های پیشرفته مدیریتی، در اختیار رده‌های مدیریتی و ستادی شرکت اصلی و شرکت‌های زیرمجموعه قرار دارد و همچنین به شکل مداوم به اطلاع سهامداران می‌رسد که نتیجه این رویکرد، کسب دو تندیس شفافیت بازار سرمایه در سنوات قبل بود.

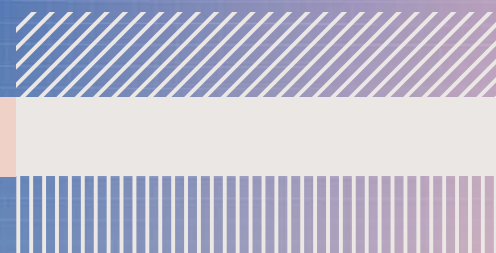
همچنین طبق آخرین رتبه‌بندی اعلام شده براساس ارزیابی سازمان بورس و اوراق بهادار در بازه زمانی یک‌ساله منتهی به شهریور ماه ۱۴۰۴، گروه همکاران سیستم امتیاز ۸۸٫۷۳ به تفکیک جدول زیر دریافت نموده است.

عنوان امتیاز	امتیاز
امتیاز شفافیت اطلاعاتی	۹۸٫۹۴
امتیاز حاکمیت شرکتی	۹۴٫۴۴
امتیاز نقش آفرینی در توسعه بازار سرمایه	۳۸٫۸۰
امتیاز کلی ناشر با اعمال ضرائب	۸۸٫۷۳
رتبه ناشر در بازار سرمایه	۳۴
رتبه ناشر در صنعت	۳





جمع بندی



## ۸ جمع بندی

در سال ۱۴۰۴، همکاران سیستم در شرایطی فعالیت خود را ادامه داد که فضای اقتصادی و عملیاتی کشور با چالش‌ها، ناطمینانی‌ها و تحولات قابل توجهی همراه بود. با این وجود، شرکت توانست با اتکا به تجربه مدیریتی، سرمایه انسانی متخصص، زیرساخت‌های توسعه‌یافته و رویکرد چابک در تصمیم‌گیری، مسیر رشد و توسعه خود را تداوم بخشد و جایگاه رهبری خود در بازار نرم‌افزارهای سازمانی کشور را بیش از پیش تثبیت کند.

در سال گذشته، تمرکز شرکت بر توسعه محصولات و خدمات مبتنی بر فناوری‌های نوین، گسترش خدمات ابری، توسعه قابلیت‌های مبتنی بر هوش مصنوعی، افزایش مقیاس‌پذیری زیرساخت‌ها و ارتقای کیفیت خدمات به مشتریان ادامه یافت. توسعه محصولات تخصصی در صنایع مختلف، تقویت خدمات زیرساخت ابری از طریق شرکت ابرآمد، توسعه قابلیت‌های هوشمند در محصولات راهکاران و افزایش سهم درآمدهای تکرارشونده، از مهم‌ترین دستاوردهای راهبردی شرکت در سال ۱۴۰۴ بوده است.

همچنین در حوزه سرمایه انسانی، تمرکز بر توسعه تخصص‌های کلیدی، ارتقای توان مدیریتی، جانشین‌پروری، توسعه آموزش‌های تخصصی و حفظ سرمایه انسانی توانمند، با جدیت دنبال شد و شرکت تلاش کرد در کنار توسعه فناوری و بازار، ظرفیت‌های دانشی و اجرایی خود را نیز متناسب با مسیر توسعه آینده تقویت کند.

در حوزه پایداری و حاکمیت شرکتی نیز، همکاران سیستم همچنان بر

اصول شفافیت، مسئولیت‌پذیری، مدیریت ریسک، توسعه زیرساخت‌های پایدار و تقویت سازوکارهای کنترلی و نظارتی تأکید داشته است. عملکرد شرکت در مواجهه با شرایط متغیر محیطی، بیانگر اهمیت رویکردهای مبتنی بر تاب‌آوری، سناریونویسی و تداوم کسب‌وکار در ساختار مدیریتی گروه است.

در این گزارش، تلاش شده است تصویری شفاف، دقیق و جامع از عملکرد شرکت در ابعاد عملیاتی، محصولی، مالی، منابع انسانی، راهبردی و حاکمیتی ارائه شود تا سهامداران محترم بتوانند ارزیابی روشن‌تری از وضعیت فعلی شرکت، دستاوردهای سال گذشته و مسیر پیشروی آن داشته باشند.

برنامه‌ها و اقدامات پیش‌بینی‌شده برای سال ۱۴۰۵ نشان می‌دهد که همکاران سیستم، در کنار توسعه بازار، فناوری و خدمات نوین، نگاه واقع‌بینانه و در عین حال توسعه‌محوری به شرایط پیچیده و متغیر محیط کسب‌وکار کشور دارد. تداوم ناطمینانی‌های اقتصادی، محدودیت‌های زیرساختی، تحولات منطقه‌ای و تغییرات شتابان فناوری، ضرورت افزایش چابکی، بهره‌وری و تاب‌آوری سازمان را بیش از گذشته آشکار کرده است.

بر همین اساس، هیئت‌مدیره در سال پیش‌رو تمرکز ویژه‌ای بر افزایش بهره‌وری ظرفیت‌ها و زیرساخت‌های موجود، توسعه درآمدهای تکرارشونده، تقویت خدمات و زیرساخت‌های ابری، توسعه قابلیت‌های هوشمند محصولات، ارتقای کارایی عملیاتی و استفاده مؤثرتر از سرمایه‌های انسانی و دانشی گروه خواهد داشت. در این مسیر، همکاران سیستم تلاش می‌کند ضمن حفظ پایداری و تاب‌آوری کسب‌وکار در شرایط متغیر، فرصت‌های توسعه و رشد را نیز به‌صورت فعال دنبال کند و از ظرفیت‌های ایجادشده در سال‌های گذشته برای خلق ارزش بیشتر برای

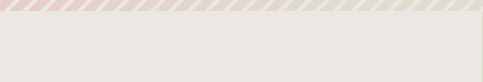
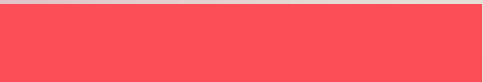
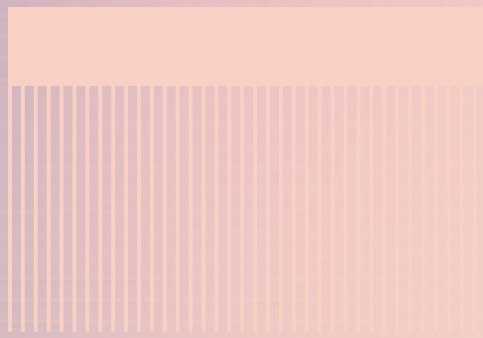
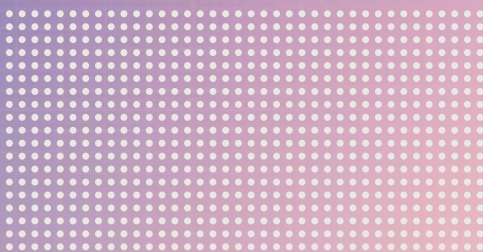
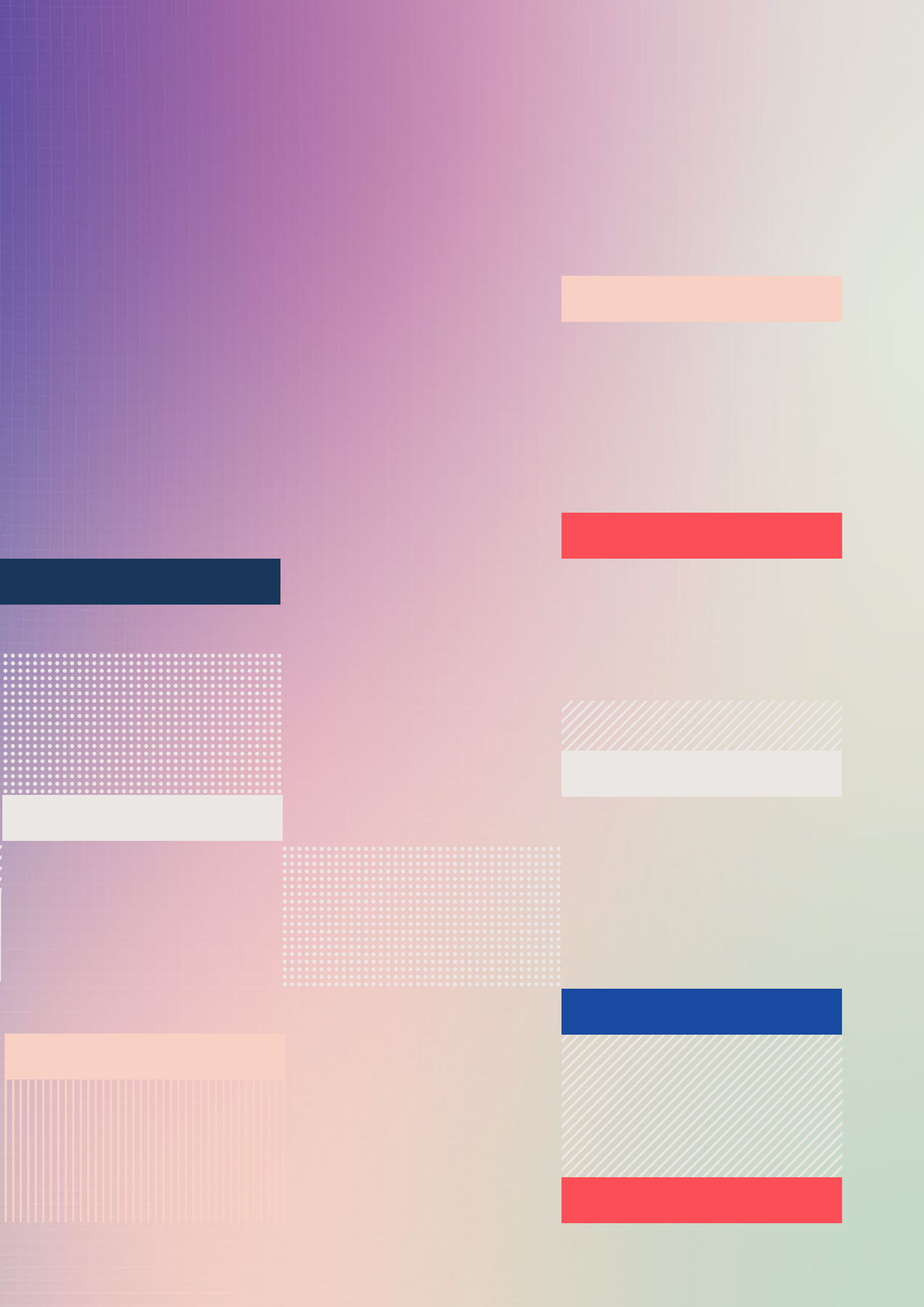
مشتریان و سهامداران بهره گیرد.

شرکت بر این باور است که اتکا به سرمایه انسانی متخصص، پایگاه گسترده مشتریان، زیرساخت‌های توسعه‌یافته، تجربه عملیاتی و توان تطبیق‌پذیری سازمان، مهم‌ترین مزیت‌های همکاران سیستم برای عبور موفق از شرایط پیش‌رو و تداوم مسیر توسعه پایدار خواهد بود.



همکاران  
بسیار





۹



پیوست






## ۹/۱ ماهیت شرکت و صنعت و جایگاه همکاران سیستم در این صنعت

شرکت همکاران سیستم به شناسه ملی ۱۰۱۰۱۲۱۲۷۰۱ در تاریخ ۱۳۶۸/۰۶/۰۷ در قالب شرکت سهامی خاص و با سرمایه‌ای معادل ۱/۲ میلیون ریال با هدف عرضه نرم‌افزارهای سازمانی و پاسخگویی به نیازهای این حوزه و همچنین ارائه خدمات به بخش‌های مختلف بازار اعم از شرکت‌های کوچک، متوسط، بزرگ و خیلی بزرگ تأسیس شد. موضوع عملیات شرکت مطابق اساسنامه، عمدتاً در زمینه فروش، اجرای طرح‌های جامع فناوری اطلاعات شامل تحلیل، تولید، راه‌اندازی و پشتیبانی راهکارهای مبتنی بر نرم‌افزار و همچنین تجارت الکترونیک در بازار کسب‌وکار متوسط، بزرگ و خیلی بزرگ و ایجاد بسترهای مرتبط برای استفاده از محصولات فوق، ارائه خدمات در زمینه فناوری اطلاعات و سایر موضوعات مرتبط با موضوع شرکت است.

این شرکت در حال حاضر با سرمایه ۱,۰۰۰ میلیارد تومانی در بازار اول بازار سهام فعال است و با بیش از ۱۶۱,۰۰۰ مشتری و حدود چهار دهه تجربه در تولید و ارائه راهکارهای نرم‌افزاری به صنایع مختلف و در حوزه‌های مالی، اداری، بازرگانی و مدیریت کارخانه فعالیت می‌کند.

همکاران سیستم، بزرگترین شرکت تولیدکننده نرم‌افزار در ایران است که برترین ERP ایرانی متکی به تکنولوژی‌های روز را به صورت کاملاً بومی و بی‌رقیب به تولید رسانده و با تعداد مشتریانی که در منطقه بی‌نظیر است به یک برند ملی تبدیل شده است و سهم بسیار خوبی از صنایع کلیدی کشور، مشتری همکاران سیستم می‌باشند.

همکاران سیستم با تکیه بر سرمایه انسانی سرآمد، محصولات پیشرو



در حوزه کسب‌وکار و تکنولوژی و همچنین شبکه فروش توانمند و گسترده خود، موفق شده است به درستی نیازهای بازار را شناسایی کرده و با تولید نرم‌افزارهای سازمانی باکیفیت، در زمان مقتضی به آن‌ها پاسخ دهد و ترکیب محصولات پیشرو، خدمات متمایز و مدیریت کارساز باعث موفقیتی مستمر و پایدار برای همکاران سیستم در طول بیش از ۳۷ سال فعالیت این شرکت شده است. این موفقیت پایدار، علاوه بر تحقق انتظارات سهامداران و مشتریان، همکاران سیستم را به برترین برند نرم‌افزاری ایران تبدیل کرده است.

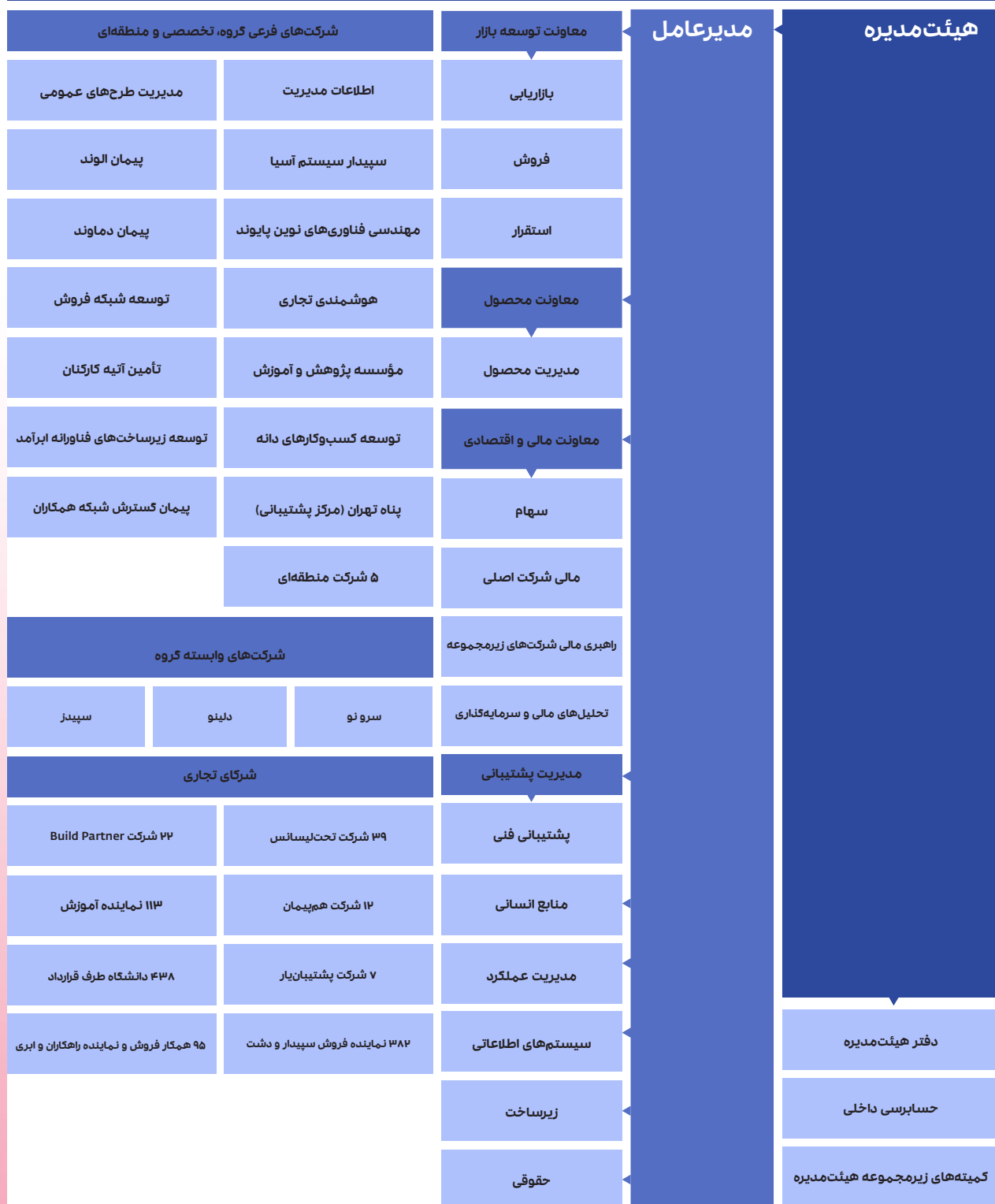
## ۹٫۲ ساختار همکاران سیستم

شرکت همکاران سیستم از بدو تأسیس در سال ۱۳۶۸ تاکنون برای دستیابی به اهداف استراتژیک و عملیاتی، ساختار خود را مستمر و خلاقانه بهبود داده است. در دهه هفتاد ایجاد شرکت‌های منطقه‌ای، در دهه هشتاد ایجاد شبکه مستقل فروش و استقرار با بهره‌گیری از بهترین نیروهای عملیاتی داخلی تحت عنوان تحت لیسانس‌ها، در دهه نود ایجاد شرکت‌های پشتیبان‌یار، هم‌پیمان، نمایندگان و شرکای توسعه محصول، کلیدی‌ترین تحولات مثبتی هستند که همگی به بهبود بهره‌وری، گسترش شرکت و توسعه بازار انجامیده است.

این ساختار با حضور مدیران و کارکنانی کارآمد و خلاق که مدل‌های موفق مدیریت جهانی را پیاده‌سازی و اداره می‌کنند، همکاران سیستم را به یک سازمان کلاس جهانی تبدیل نموده و به این ترتیب از آن می‌توان به‌عنوان یک برند ملی در حوزه رشد و توسعه زیرساخت‌های مدیریتی کشور نام برد.

گروه همکاران سیستم متشکل از شرکت‌های زیرمجموعه، وابسته، فرعی و شرکای تجاری به شکل زیر است که در سراسر کشور و در قالب یک مجموعه و تحت یک استاندارد، محصولات و خدمات خود را به بازار هدف ارائه می‌کند.

## همکاران سیستم



ساختار گروه همکاران سیستم طی سال‌های فعالیت، با هدف توسعه پایدار، افزایش چابکی عملیاتی و تکمیل زنجیره ارزش خدمات و محصولات، به صورت شبکه‌ای از شرکت‌های تخصصی شکل گرفته است. هر یک از شرکت‌های گروه با تمرکز بر بخشی از زنجیره ارزش، امکان توسعه عمیق‌تر تخصص، پاسخگویی مؤثرتر به نیازهای بازار و ارائه خدمات متمرکزتر به مشتریان را فراهم می‌کنند و در مجموع، ظرفیت رقابتی و عملیاتی گروه را تقویت می‌نمایند.

یکی از رویکردهای کلیدی گروه در توسعه این ساختار، حفظ مدل مدیریتی غیرمتمرکز و مبتنی بر استقلال نسبی شرکت‌ها بوده است؛ رویکردی که ضمن افزایش سرعت تصمیم‌گیری و چابکی اجرایی، امکان انطباق بهتر با تحولات بازار و نیازهای متنوع مشتریان را فراهم کرده است. این ساختار همچنین بستری مؤثر برای شناسایی، رشد و توسعه مدیران و استعدادهای کلیدی ایجاد کرده و به تداوم و پایداری سرمایه مدیریتی گروه کمک کرده است.

در کنار شرکت‌های زیرمجموعه، شبکه شرکای تجاری نیز به عنوان یکی از ارکان توسعه بازار و عملیات گروه، نقش مهمی در گسترش ظرفیت ارائه خدمات، توسعه بازار و افزایش مقیاس عملیاتی ایفا می‌کند. این مدل همکاری علاوه بر تقویت پوشش بازار و توسعه کسب‌وکار، موجب انتقال بخشی از هزینه‌های عملیاتی از بدنه اصلی شرکت به شبکه همکاران شده و از این طریق به بهبود ساختار هزینه، افزایش بهره‌وری و ارتقای تناسب میان درآمد و هزینه در سطح گروه کمک کرده است.

توضیحات بیشتر درخصوص هر یک از شرکت‌های زیرمجموعه از طریق سایت شرکت همکاران سیستم در دسترس سهامداران محترم قرار دارد.



GW-8

## ۹/۳ بازار هدف و محصولات همکاران سیستم



### راهکاران، محصول بازار شرکت‌های بزرگ

«راهکاران» که محصول اصلی همکاران سیستم است به‌عنوان یک ERP جامع و پیشرفته ایرانی از سال ۱۳۹۱ به بازار عرضه شد. تیم تحقیق و توسعه همکاران سیستم با استفاده از تجربیات چندین ساله این شرکت در ارائه محصولات متنوع به صنایع مختلف کشور، راهکاران را به گونه‌ای طراحی کرده‌اند که در کنار قابلیت پاسخ‌گویی به نیازهای اساسی صنایع مرجع، قابلیت ارائه رویه‌های استاندارد کسب‌وکاری به این صنایع و سایر صنایع را نیز دارا باشد.



### راهکاران ابری، محصول بازار شرکت‌های متوسط

محصول راهکاران همکاران سیستم به‌عنوان یک ERP جامع و در حال گسترش، توانسته نیاز بخش‌های مختلفی از صنایع و کسب‌وکارهای کشور در حوزه فناوری اطلاعات را مرتفع سازد. تنوع کارکردهای این محصول در کنار برند همکاران سیستم باعث شده که شرکت‌های زیادی متقاضی استفاده از این محصول بوده و تقاضای آن در بازار زیاد باشد اما همانطور

که در دنیا نیز مرسوم است گاهی شرکت‌ها در پرداخت هزینه‌های مستقر کردن یک ERP با دشواری‌هایی مواجه می‌شوند. عرضه راهکاران با مدل اشتراک محور و بر بستر ابر، پاسخی است که منطبق بر راهکارهای جهانی، به‌عنوان یک محصول مستقل همراه با خدمات متناظر به متقاضیان این بازار داده شده است. پیش‌بینی‌های جهانی و گرایش‌های تکنولوژی، نشان می‌دهد که این مسیر در آینده بسیار بااهمیت بوده و مخاطبان عمده‌ای خواهد داشت.

### **نسل جدید محصولات ابری، محصولی برای بازار شرکت‌های متوسط تا شرکت‌های بزرگ**

شرکت همکاران سیستم به‌عنوان لیدر بازار محصولات نرم‌افزارهای سازمانی در ایران، در زمانی که محصولات جاری به مرحله تکامل رسیده و یک ERP جامع مورد استقبال بازار هستند، توجه ویژه‌ای به سرمایه‌گذاری و توسعه راهکارهای جدید و آینده‌نگر دارد تا ضمن پاسخ به نیازهای جدید بازار همواره مشتریان را از قابلیت‌ها و امکانات جدید تکنولوژی بهره‌مند سازد. هدف نهایی ما کمک به کسب‌وکارها در بهبود عملکرد و موفقیت در رشد و توسعه ایشان است.

نسل جدید محصولات با مدل اشتراک محور و بر بستر ابر با بکارگیری فناوری هوش مصنوعی، پاسخی است که منطبق بر راهکارهای جهانی، به‌عنوان یک محصول مستقل همراه با خدمات متناظر به بازار عرضه خواهد شد. پیش‌بینی‌های جهانی و گرایش‌های تکنولوژی، نشان می‌دهد که این مسیر در آینده بسیار بااهمیت بوده و مخاطبان عمده‌ای خواهد داشت.



### راهکاران بخش عمومی، محصول متناسب بخش عمومی

راهکار یکپارچه همکاران سیستم در بخش عمومی با بهره‌گیری از مجموعه نرم‌افزارهای به‌روز و تحت وب، عملیات بخش‌های مالی، اداری، پشتیبانی و تشکیلاتی دستگاه‌های دولتی، نهادهای عمومی، دانشگاه‌ها، مراکز آموزشی و تحقیقاتی، شرکت‌های دولتی و شهرداری‌ها را به شکل یکپارچه و متمرکز پوشش می‌دهد.

راهکاران بخش عمومی ضمن تأمین اطلاعات و امکانات لازم برای اجرای درست مسئولیت‌های این سازمان‌ها، اطلاعات موردنیاز مدیران را برای تصمیم‌گیری و اعمال کنترل‌های داخلی و اطمینان یافتن از پیشبرد درست کارها فراهم کرده و از فرایندهای گردش کار پشتیبانی می‌کند.

نرم‌افزار یکپارچه همکاران سیستم برای بخش عمومی با برند «راهکاران بخش عمومی» در سال ۱۳۹۸ به بازار عرضه شده است. این در حالی است که همکاران سیستم بیش از ۱۵ سال است در بازار شرکت‌ها و سازمان‌های بخش عمومی فعال است و تجربه‌های موفق بسیاری در این بخش به‌دست آورده است.

راهکاران بخش عمومی همکاران سیستم بخش‌های مالی و ذی‌حسابی، اداری و سرمایه انسانی و تدارکات و پشتیبانی سازمان‌ها را پوشش می‌دهد.



## محصولات شرکت سپیدار، مختص بازارهای کوچک و اصناف

### سپیدار جاری و دشت

نرم افزار حسابداری سپیدار با توجه به نوع فعالیت اصناف و کسب و کارهای کوچک، راهکارهای متفاوتی ارائه می‌دهد. شرکت سپیدار با تکمیل راهکارهای خود با انتشار ارسال صورتحساب از نرم افزار سپیدار به سامانه مؤدیان، انتشار موبایل توزیع و وصول و ... در جهت ارائه سبد کاملی برای پوشش نیازمندی‌های مشتریان اقدام کرده است. نرم افزار حسابداری فروشگاهی دشت، با ارائه بسته‌های متفاوتی می‌تواند پاسخگوی نیازهای اصناف در سطوح مختلف باشد.



### سپیدار ابری

شرکت سپیدار در آستانه عرضه محصول جدید خود به بازار است. پیش‌بینی می‌شود با عرضه این محصول که با عنوان سپیدار ابری شناخته خواهد شد، در سال آینده شرکت بتواند پاسخی مناسبی به مشتریان هدف داشته و جایگاه رقابتی خود را در بازار ارتقا دهد.

با توجه به اینکه شرکت سپیدار سیستم آسیا در فرابورس حضور دارد، سهامدارن محترم می‌توانند برای کسب اطلاعات بیشتر به گزارش مستقل شرکت سپیدار مراجعه فرمایند.

## ۹/۴ وضعیت رقابت

گسترده‌گی بازار همکاران سیستم و تنوع مشتریان و صنایعی که پوشش می‌دهد یکی از مزیت‌های رقابتی جدی است که باعث می‌شود ما در رقابت موفق عمل کنیم. ما در بازارهای تخصصی رقبای شناخته شده‌ای داریم که برای موفقیت در رقابت با آنها تمرکز متفاوتی را ایجاد کردیم.

در حوزه شرکت‌های خیلی بزرگ نیز بعضاً نرم‌افزارهای خارجی وجود دارند که اگرچه به‌طور انگشت شمار مورد استفاده قرار گرفته‌اند اما می‌توانیم به‌عنوان رقیب بالقوه به آنها نگاه کنیم. در این حوزه قوت نرم‌افزارها و داشتن Benchmark‌های مؤثر و کارساز و مطالعه مستمر روندهای جهانی به ما کمک می‌کند که محصولاتمان قابل رقابت با رقبای خارجی باشد. به هر حال وجود سازکار و شبکه گسترده همکاران سیستم و قابلیت پشتیبانی مؤثرش از مشتریان در مقابل نرم‌افزارهای خارجی، همواره نقطه قوت همکاران سیستم در مقابل این رقبای بوده است.

## ۹/۵ قوانین و مقررات و سایر عوامل برون سازمانی مؤثر بر شرکت

مهم‌ترین قوانین و مقررات حاکم بر فعالیت شرکت شامل قانون تجارت، قوانین مالیاتی، قانون کار، قوانین بیمه و تأمین اجتماعی، قانون بازار بورس و اوراق بهادار و آئین نامه‌ها و دستورالعمل‌های ابلاغ شده از سوی سازمان مذکور می‌باشد.

اثرگذاری دیگر قوانین بر فعالیت شرکت به این صورت است که وضع یک قانون جدید و یا ایجاد تغییر در قوانین قبلی می‌تواند منجر به ایجاد نیازی جدید در بازار شود که پاسخ‌گویی به این نیاز، از طریق تولید محصولات یا خدمات جدید امکان‌پذیر باشد.

شرکت همکاران سیستم

تلفن: ۸۴۳۷۲۲۲۲

فکس: ۸۳۳۸۲۲۲۲

ایمیل: [stock@systemgroup.net](mailto:stock@systemgroup.net)

نشانی واحد امور سهام: خیابان ولی عصر، بالاتر

از میدان ونک، خیابان عطار، پلاک ۸