

شرکت همکاران سیستم

گزارش تفسیری مدیریت

برای سال منتهی به ۱۴۰۴/۱۲/۲۹



همکاران
سیستم

گزارش تفسیری مدیریت

برای دوره ۱۲ ماهه منتهی به ۱۴۰۴/۱۲/۲۹

شرکت همکاران سیستم (سهامی عام)



فهرست

بخش اول :

ماهیت کسب و کار شرکت

ماهیت شرکت و صنعت	۷
اصلی‌ترین سرفصل فعالیت‌های گروه همکاران سیستم	۸
جایگاه شرکت در صنعت	۱۰
جزئیات فروش	۱۱
مراودات شرکت با دولت و نهادهای وابسته به دولت	۱۲
قوانین و مقررات و سایر عوامل برون‌سازمانی مؤثر بر شرکت	۱۳
وضعیت رقابت	۱۳
اطلاعات بازارگردان شرکت	۱۴
لیست به روز شده از شرکت‌های فرعی مشمول تلفیق یا زیر مجموعه	۱۵

بخش دوم :

اهداف مدیریت و راهبردهای

مدیریت برای دستیابی به آن

اهداف

بخش سوم :

مهم‌ترین منابع، مصارف،

ریسک‌ها و روابط

اهداف کلان	۱۶
برنامه توسعه محصولات جدید و ورود به بازارهای جدید	۱۷
سیاست‌های شرکت در ارتباط با راهبری شرکتی و اقدامات صورت گرفته در رابطه با آن	۱۸
برنامه شرکت جهت رعایت دستورالعمل پذیرش	۲۱
اطلاعات اعضای هیئت‌مدیره و مدیرعامل	۲۲
منابع و مصارف	۲۸
ریسک‌ها و موارد عدم اطمینان و تجزیه و تحلیل آن	۲۹
اطلاعات مربوط به معاملات با اشخاص وابسته	۳۱
دعای حقوقی له یا علیه شرکت و اثرات ناشی از آن	۳۳

بخش چهارم :

نتایج عملیات و چشم‌اندازها

بخش پنجم:

مهم‌ترین معیارها و

شاخص‌های عملکرد

نتایج عملکرد مالی و عملیاتی	۳۴
جزئیات پرداخت و آخرین وضعیت پرداخت سود سهام مطابق مصوبه آخرین مجمع	۳۹
مهم‌ترین معیارها و شاخص‌های عملکرد در مقایسه با اهداف	۴۰
جمع‌بندی	۴۲

برای سال منتهی به ۱۴۰۴/۱۲/۲۹

با احترام

در اجرای مفاد ماده ۷ دستورالعمل اجرایی افشای اطلاعات شرکت‌های ثبت‌شده نزد سازمان بورس و اوراق بهادار (مصوب مورخ ۱۳۸۶/۰۵/۰۳ و اصلاحیه‌های بعدی هیئت‌مدیره سازمان بورس و اوراق بهادار)، شرکت‌هایی که سهام آن‌ها نزد بورس اوراق بهادار تهران و یا فرابورس ایران پذیرفته‌شده باشد، موظف به تهیه و افشای گزارش تفسیری مدیریت در مقاطع میان دوره‌ای ۳، ۶ و ۹ ماهه و همچنین مقطع سالانه می‌باشند.

لذا گزارش تفسیری مدیریت اخیر مطابق با ضوابط گزارش تفسیری مدیریت (مصوب ۱۳۹۶/۱۰/۰۴، اصلاحیه مورخ ۱۳۹۷/۰۸/۰۶ هیئت‌مدیره سازمان بورس و اوراق بهادار و ابلاغیه مورخ ۱۴۰۲/۰۵/۰۱ سازمان بورس و اوراق بهادار) و راهنمای بکارگیری ضوابط تهیه گزارش تفسیری مدیریت تهیه و در تاریخ ۱۴۰۵/۰۳/۰۳ به تایید هیئت‌مدیره شرکت رسیده است.

امضاء	سمت	نام نماینده	اعضای هیئت‌مدیره و مدیرعامل
	رئیس هیئت‌مدیره	فرید فولادی	شرکت مدیریت سرمایه‌گذاری آینده نگر دانا
	نائب رئیس هیئت‌مدیره	مهدی امیری	شرکت توسعه شبکه فروش همکاران سیستم
	عضو هیئت‌مدیره	علی‌اکبر صمدزاده	شرکت توسعه مدیریت آینده نگر فرساد
	عضو هیئت‌مدیره	محسن طلایی	شرکت همکاران سیستم پناه تهران
	عضو هیئت‌مدیره	محمد مهدی میرمطهری	موسسه پژوهش و آموزش همکاران سیستم
	مدیرعامل		محمد عزیزاللهی

تصویر عملکرد سال در یک نگاه

درآمد عملیاتی تلفیقی

۶۰,۵۳۳,۴۴۴ میلیون ریال
۳۹٪ افزایش نسبت به سال قبل

سود عملیاتی تلفیقی

۳۴,۹۴۸,۷۱۹ میلیون ریال
۲۷٪ افزایش نسبت به سال قبل

سود خالص تلفیقی

۳۵,۵۹۲,۲۹۰ میلیون ریال
۳۱٪ افزایش نسبت به سال قبل

حاشیه سود تلفیقی

حاشیه سود عملیاتی: ۵۸٪
حاشیه سود خالص: ۵۹٪

درآمد عملیاتی اصلی

۴۰,۴۶۷,۷۵۲ میلیون ریال
۴۵٪ افزایش نسبت به سال قبل

سود عملیاتی اصلی

۲۸,۸۴۸,۴۴۸ میلیون ریال
۴۱٪ افزایش نسبت به سال قبل

سود خالص اصلی

۳۳,۰۶۴,۴۱۱ میلیون ریال
۶۲٪ افزایش نسبت به سال قبل

حاشیه سود اصلی

حاشیه سود عملیاتی: ۷۱٪
حاشیه سود خالص: ۸۲٪

تنوع و گستردگی جامعه مشتریان همکاران سیستم همواره یکی از عوامل اصلی پایداری شرکت در فراز و فرودهای اقتصادی بوده است. با این حال، شرایط سال گذشته به دلیل اثرگذاری گسترده بر تمامی صنایع و کسب‌وکارها، بر عملکرد شرکت نیز تأثیرگذار بود. در این دوره، بسیاری از صنایع کشور، متأثر از رخدادهای پیش‌آمده، بیش از هر چیز بر حفظ بقا و تداوم فعالیت خود متمرکز شدند و طبیعتاً توجه کمتری به توسعه و سرمایه‌گذاری‌های جدید داشتند. هیئت‌مدیره با درک صحیح از شرایط محیط کسب‌وکار، از همان ابتدا با برگزاری مستمر جلسات راهبردی و اجرای فرآیندهای سناریوپردازی، مدیریت شرایط را در دستور کار قرار داد و تمرکز خود را بر دو محور اساسی استوار کرد: نخست، ارائه خدماتی باکیفیت، مؤثر و فراتر از استاندارد به مشتریان، با هدف کمک به حفظ و پایداری کسب‌وکار آنان و دوم، حفظ انسجام، پایداری و یکپارچگی خانواده بزرگ همکاران سیستم.

باور ما این است که در شرایط دشوار، هدف صرفاً دوام آوردن نیست، بلکه دستیابی به تاب‌آوری سازمانی است؛ تاب‌آوری‌ای که بر سه مؤلفه اصلی استوار است: پیش‌بینی و آمادگی پیش از بحران، مدیریت و تحمل بحران در زمان وقوع، و بازیابی همراه با رشد پس از عبور از بحران.

با وجود تمامی دشواری‌های سال گذشته، اگرچه در برخی شاخص‌های مالی و عملکردی به تمامی اهداف مورد انتظار خود دست نیافتیم، اما خدمات گروه همکاران سیستم به مشتریان هرگز دچار اختلال یا خدشه نشد. فعالیت شرکت، چه در شرایط حضور فیزیکی و چه در مدل‌های دورکاری، با جدیت و انسجام ادامه یافت و مهم‌تر از همه، توسعه برای آینده نیز هیچ‌گاه متوقف نشد.

مسیر توسعه محصولات همکاران سیستم با بهره‌گیری از فناوری‌های نوین، به‌ویژه هوش مصنوعی، ادامه یافت و در حوزه محصولات نسل چهارم همکاران سیستم که اکنون با نام «راهکاران آیند» شناخته می‌شوند، موفق شدیم هشت ماژول پایه و کلیدی را توسعه داده و به‌صورت محدود به بازار عرضه کنیم. همچنین توسعه محصولات ابری سپیدار نیز آغاز شد.

همکاران سیستم همواره سرمایه انسانی را یکی از مهم‌ترین دارایی‌های امروز و آینده خود دانسته و تلاش کرده است افراد شایسته، متخصص و کوشا را گرد هم آورد. در این مسیر، ضمن اهتمام به حفظ و حمایت از همکاران، حرکت به‌سوی بهره‌وری بیشتر را دنبال کردیم، نظام مدیریت عملکرد را توسعه دادیم، مسئولیت‌های مهم‌تری به مدیران جوان سپردیم و تغییرات سازمانی متعددی را در سطح گروه به اجرا گذاشتیم تا آمادگی بیشتری برای آینده ایجاد شود.

امروز، تعهد ما به شرکت و سهامداران، دستیابی به موفقیت و توسعه پایدار کسب‌وکار است. در سال جاری، دو محصول راهبردی و بسیار مهم در گروه تکمیل و عرضه خواهند شد: «راهکاران آیند» به‌عنوان نسل جدید و متفاوتی از ERP های مبتنی بر ابر و مجهز به قابلیت‌های هوش مصنوعی که می‌تواند برای طیف متنوعی از مشتریان ارزش‌آفرینی کند؛ و «سپیدار ابری» که مجموعه‌ای مدرن از راهکارهای کسب‌وکاری برای شرکت‌های کوچک است و توسط شرکت سپیدار سیستم آسیا به بازار عرضه خواهد شد.

هوش مصنوعی به‌عنوان مهم‌ترین محور استراتژیک گروه برای دو تا سه سال آینده تعریف شده است. در سال جاری، علاوه بر توسعه محصولات هوشمند، از ظرفیت‌های هوش مصنوعی در فرآیندهایی نظیر توسعه محصول، پشتیبانی

و فروش نیز بهره خواهیم گرفت تا ضمن بهبود تجربه مشتریان، زمینه مدیریت بهینه هزینه‌های عملیاتی گروه نیز فراهم شود.

در سال گذشته، با وجود شرایط پیچیده و دشوار، موفق شدیم در شرکت ابرآمد (که مأموریت آن تأمین زیرساخت‌های ابری موردنیاز گروه و مشتریان است) سخت‌افزارها و تجهیزات لازم را برای توسعه زیرساخت‌های ابری تأمین کنیم. همچنین، با سرمایه‌گذاری به‌موقع انجام‌شده، منابع موردنیاز سال ۱۴۰۵ نیز فراهم شد. شرکت ابرآمد در تمامی رخدادهای سال گذشته، خدمات زیرساخت ابری خود را بدون اختلال و با کیفیتی متمایز به مشتریان ارائه کرد. سرمایه‌گذاری‌های انجام‌شده در ابرآمد اکنون در حال به ثمر نشستن است و تاکنون توانسته‌ایم مطابق با طرح کسب‌وکار تدوین‌شده حرکت کنیم. برای سال ۱۴۰۵، انتظار عملکردی متفاوت و سودآوری قابل‌توجه‌تری از این شرکت داریم و با تکمیل سبد خدمات و افزایش نیاز سازمان‌ها به زیرساخت‌های ابری، چشم‌انداز رشد قابل‌توجهی را پیش‌بینی می‌کنیم.

تیم مدیریتی همکاران سیستم، با اتکا به نگاه آینده‌نگر سهامداران، سرمایه انسانی توانمند و اعتماد ارزشمند مشتریان، مصمم است ضمن حفظ تاب‌آوری سازمان و صیانت از کسب‌وکار در شرایط دشوار پیش‌رو، خود را برای تحولی بزرگ آماده کند. ما با امید به شکوفایی دوباره صنایع کشور و با باور به ظرفیت‌های ارزشمند بازار ایران، آماده‌ایم تا به‌عنوان همراه و مشاور تحول دیجیتال کسب‌وکارها، با بهره‌گیری از پیشرفته‌ترین فناوری‌های روز جهان، نقش‌آفرینی کرده و برای سهامداران خود خلق ارزش کنیم.

۱. ماهیت کسب‌وکار شرکت

نرم‌افزار در سازمان‌های امروز، نقشی بارز و حائز اهمیت داشته به نحوی که نیاز به آن در اداره و مدیریت کسب و کار به روشنی مشهود است و در بسیاری موارد، کسب‌وکار بر مبنای آن‌ها پایه‌گذاری شده و رشد می‌کند و بدون حضور آن‌ها، اصولاً آن کسب‌وکار امکان پذیر نخواهد بود. بنابراین آینده این صنعت، با تمام پستی و بلندی‌های اقتصادی، آینده‌ای پر رونق و محلی برای سرمایه‌گذاری‌های میان‌مدت و بلندمدت است. رشد صنعت نرم‌افزار در جهان بسیار سریع و به نوعی کم‌سابقه بوده، به صورتی که نقشی انکارناپذیر در اقتصاد بسیاری از کشورهای پیشرفته داشته‌است. در حال حاضر کلیدی‌ترین فناوری‌های به روز در صنعت نرم‌افزار، خصوصاً نرم‌افزارهای سازمانی، رایانش ابری^۱، هوشمندی کسب‌وکار^۲، یادگیری ماشین^۳، اینترنت اشیا^۴ و Blockchain هستند که پایه نسل جدیدی از نرم‌افزارهای سازمانی قرار گرفته‌اند که به Intelligent ERP معروف شده‌اند. این فناوری‌ها مسیر محصولات و خدمات جدید و مطمئنی را ایجاد کرده‌اند که همواره برای اجرا و توسعه نیازمند سرمایه‌گذاری مناسب و به‌موقع هستند.

پیشینه همکاران سیستم

شرکت همکاران سیستم در تاریخ ۱۳۶۸/۰۹/۰۷ در قالب شرکت سهامی خاص، با شماره ۷۶۳۹۶ و با سرمایه‌ای معادل ۱٫۲ میلیون ریال تأسیس شد. این شرکت در حال حاضر با سرمایه ۱۰۰۰ میلیارد تومانی در بازار اول بازار سهام فعال است و با حدود ۱۶۱٫۰۰۰ مشتری و بیش از ۳۷ سال تجربه در تولید و ارائه راهکارهای نرم‌افزاری به صنایع مختلف و در حوزه‌های مالی، اداری، بازرگانی، حسابداری مدیریت و مدیریت کارخانه فعالیت می‌کند.

۱-۱- ماهیت شرکت و صنعت:

همکاران سیستم با تکیه بر سرمایه‌انسانی سرآمد، محصولات پیشرو در حوزه کسب‌وکار و تکنولوژی و همچنین شبکه فروش توانمند و گسترده خود، موفق شده‌است به درستی نیازهای بازار را شناسایی کرده و با تولید نرم‌افزارهای سازمانی باکیفیت، در زمان مقتضی به آن‌ها پاسخ دهد. ترکیب محصولات پیشرو، خدمات متمایز و مدیریت کارساز باعث موفقیتی مستمر و پایدار برای همکاران سیستم در طول سال‌های فعالیت این شرکت شده‌است. این موفقیت پایدار، علاوه بر تحقق انتظارات سهام‌داران و مشتریان، همکاران سیستم را به برترین برند نرم‌افزاری ایران تبدیل کرده‌است.

^۱ Cloud Computing

^۲ Business Intelligence

^۳ Machine Learning

^۴ Internet of Things

موضوع عملیات شرکت مطابق اساسنامه، عمدتاً در زمینه فروش، اجرای طرح‌های جامع فناوری اطلاعات شامل تحلیل، تولید، راه‌اندازی و کنترل کیفیت راهکارهای مبتنی بر نرم‌افزار و همچنین تجارت الکترونیک در بازار کسب‌وکار متوسط، بزرگ و خیلی بزرگ و ایجاد بسترهای مرتبط برای استفاده از محصولات فوق، ارائه خدمات در زمینه فناوری اطلاعات و سایر موضوعات مرتبط با موضوع شرکت است.

اصلی‌ترین سرفصل فعالیت‌های گروه همکاران سیستم به شرح زیر می‌باشد:

۱. تحقیق و توسعه، طراحی محصولات و تولید نرم‌افزار:

همکاران سیستم با تکیه بر تحلیل دقیق روندهای صنعت و شناخت عمیق دغدغه‌های مشتریان، به طور مداوم سبد محصولات خود را توسعه داده و بهینه‌سازی می‌کند. در این مسیر، تیم فنی و متخصص همکاران سیستم با بهره‌گیری از آخرین فناوری‌های پیشرو مانند هوش مصنوعی، یادگیری ماشین و زیرساخت‌های ابری، قالب‌های سنتی نرم‌افزارهای سازمانی را تغییر داده‌اند.

ترکیب دانش عمیق کسب‌وکاری با این تکنولوژی‌های روز، به تیم تولید این امکان را داده تا محصولاتی خلق کنند که نه تنها کاربردی‌تر و هوشمندتر هستند، بلکه تجربه کاربری متمایزی را برای مشتریان رقم می‌زنند. این رویکرد متمرکز بر نوآوری، باعث شده است که محصولات جدید همکاران سیستم علاوه بر افزایش چشمگیر بهره‌وری سازمانی، رضایت حداکثری مشتریان را جلب کرده و جایگاه شرکت را به عنوان پیشرو بازار مستحکم‌تر کند و بازاری گسترده‌تر از قبل در اختیار شرکت قرار دهد.

۲. فروش و استقرار محصولات:

همکاران سیستم در راستای نفوذ در بازارها و افزایش سهم خود، به شکل مستمر فعالیت‌های مؤثر بازاریابی و فروش را تعریف می‌کند. در همین راستا، جذب مشتریان جدید در صنایع و بخش‌های مختلف بازار از اولویت‌های برنامه‌های تعریف شده است. در سال ۱۴۰۴، همکاران سیستم موفق به جذب بیش از ۸۰۰ مشتری جدید در بازار متوسط و بزرگ شد که ۶۵٪ از این مشتریان، نسبت به خرید راهکاران ابری اقدام کرده‌اند.

همچنین، با تکمیل محصولات و افزایش میزان پاسخ‌گویی راهکارهای همکاران سیستم، همراه با خلق تجربه مطلوب برای مشتریان، موفق به جذب ۱۴۲ مشتری برند و تأثیرگذار در صنایع کلیدی و مطرح در سطح کشور شدیم. همکاران سیستم با بهره‌گیری از شبکه گسترده و متخصص خود در سراسر کشور و با دارا بودن بیش از ۶۰ شرکت مستقل، دانش روز مدیریت پروژه و بهترین تجارب (Best Practices) استقرار در پروژه‌های مختلف، ظرفیت قابل توجهی ایجاد کرده است که به واسطه آن توانست در سال ۱۴۰۴، بیش از ۲۸۰۰ پروژه استقرار نرم‌افزار را در بازه زمانی تعیین شده و با کیفیت مناسب، برای کسب‌وکارهای مختلف پیاده‌سازی و عملیاتی کند. لازم به ذکر است که در مجموع در سال ۱۴۰۴ این پروژه‌ها شامل پیاده‌سازی مجموعاً نزدیک به ۱۳۰۰۰ ماژول نرم‌افزاری بوده است که از پروژه‌های مذکور که به صورت کامل اجرا و عملیاتی شده‌اند، نزدیک به ۱۰۰۰ پروژه با بیش از ۴۰۰۰ ماژول بر بستر ابر پیاده‌سازی شده است.

۳. آموزش:

موسسه پژوهش و آموزش همکاران سیستم به عنوان مرجع اصلی توسعه دانش و مهارت‌های پرسنل داخلی، مشتریان و فراگیران بیرونی در راستای توسعه پایدار و پیشرفت همکاران سیستم اهدافی مانند توسعه بازار، سرآمد بودن در تکنولوژی و زیرساخت و توانمندسازی پرسنل سازمان و اثربخشی دوره‌ها را در دستور کار قرار داد، که از جمله مهم‌ترین اقدامات انجام شده در سال ۱۴۰۴ می‌توان به موارد زیر اشاره نمود:

- افزایش شبکه سازی و ارتقا برند و جایگاه موسسه از طریق حضور و همکاری با دانشگاه‌ها (۳۷ دانشگاه جدید شامل ۲۴ دانشگاه برتر)
- تکمیل سبد محصولی شامل حوزه‌های فناوری اطلاعات، برنامه نویسی، هوش مصنوعی، علم داده، هوش تجاری، مهارتی و مدیریتی
- شناسایی و جذب ۴۵۰۰ مخاطب جدید و همچنین ورود به جامعه مخاطب جدید (گروه سنی نوجوان) و جذب ۱۰۰ نفر از این مسیر
- رویدادهای تخصصی و برگزاری ۳۵ وبینار و همایش و ارتباط با لایه مدیریتی سازمان‌ها برای جذب مخاطب با تمرکز بر جذب لید با کیفیت
- افزودن دوره‌های راهکاران به سیلابس‌های درسی دانشگاه‌های علامه و کرج
- ساخت پلتفرم باشگاه مدرسین و بهینه سازی آن با هدف ایجاد رقابت سازنده و استمرار همکاری با مدرسین
- تمرکز بر آموزش محصول راهکاران آیند برای پرسنل داخلی با برگزاری ۱۸ عنوان دوره آموزشی برای ۱۱۱۲ نفر
- ارتقا کیفیت دوره‌ها از طریق توسعه و بهینه سازی زیرساخت‌ها
- اصلاح مدل‌های یادگیری پرسنل همکاران سیستم با هدف شبیه سازی با محیط مشتری

۴. خدمات پس از فروش همکاران سیستم:

یکی از رسالت‌های اصلی همکاران سیستم، ارائه خدمات پشتیبانی باکیفیت برای محصولات خود است. همکاران سیستم همواره در تلاش است تا با ارائه مدل‌های پشتیبانی نوین، مشتریان خود را همراهی و بستر لازم را برای بهره‌مندی از خدمات باکیفیت و با استاندارد بالا فراهم کند.

ایجاد یک شبکه مستقل از شرکت‌های پشتیبان‌یار در سال‌های گذشته، یکی از مهم‌ترین اقدامات همکاران سیستم در راستای بهبود خدمات مشتریان بود که علاوه بر افزایش ظرفیت پشتیبانی، بهبود بهره‌وری و کیفیت پشتیبانی از مشتریان و در نتیجه، افزایش سود حاصل از این فعالیت را به همراه داشت. این اقدام را می‌توان یکی از مزیت‌های رقابتی اساسی سازمان در حوزه پشتیبانی دانست.

پرتال مشتریان و خدمات سلف سرویس، قابلیت بسیار ارزشمند دیگر همکاران سیستم برای مشتریان است که امکان پاسخگویی به تعداد زیاد مشتری را با هزینه کم و سرعت بالا فراهم می‌آورد. توسعه این بخش و شروع ارائه خدمات هوشمند در پرتال مشتریان، از اقدامات دیگری بود که در سال ۱۴۰۴، در دستور کار قرار گرفت. از مهم‌ترین اقدامات انجام شده در حوزه پشتیبانی در سال ۱۴۰۴، می‌توان به موارد زیر اشاره کرد:

- پاسخگویی ۲۰ درصدی به سرویس‌های پشتیبانی توسط هوش مصنوعی
- تدوین و ارائه بسته‌های خدمات پشتیبانی متنوع و منعطف بر مبنای نیازمندی و نوع کسب‌وکار مشتریان
- توسعه ارائه سرویس‌های ارزش افزوده از جنس سرویس‌های پیش‌گیرانه با هدف تداوم رضایت مشتریان

۲-۱- جایگاه شرکت در صنعت:

همکاران سیستم بزرگ‌ترین شرکت تولیدکننده نرم‌افزار در ایران است که برترین ERP ایرانی متکی به تکنولوژی‌های روز را به صورت کاملاً بومی و بی‌رقیب به تولید رسانده و با تعداد مشتریانی که در منطقه، بی‌نظیر است به یک برند ملی تبدیل شده است و سهم بسیار خوبی از صنایع کلیدی کشور، مشتری همکاران سیستم می‌باشند. شرکت همکاران سیستم موفق شد در آخرین رتبه‌بندی انجام شده توسط سازمان مدیریت صنعتی که نتایج آن در بهمن ماه ۱۴۰۴ اعلام شد، با کسب رتبه ۱۹۳، ضمن رشد چشمگیر ۴۶ پله ای، برای نخستین بار جزو ۲۰۰ شرکت برتر طبقه‌بندی شود.

میزان شفافیت اطلاعات در گروه شرکت‌های همکاران سیستم در سطحی است که تمامی اطلاعات حیاتی شرکت‌ها اعم از مالی، عملیاتی و منابع انسانی به صورت دائم، روزآمد و از طریق مجموعه‌ای از گزارش‌های پیشرفته مدیریتی، در اختیار رده‌های مدیریتی و ستادی شرکت اصلی و شرکت‌های زیرمجموعه قرار دارد و همچنین به شکل مداوم به اطلاع سهامداران می‌رسد که نتیجه این رویکرد، کسب دو تندیس شفافیت بازار سرمایه در سنوات قبل بود. همچنین طبق آخرین رتبه‌بندی اعلام شده براساس ارزیابی سازمان بورس و اوراق بهادار در بازه زمانی یک‌ساله منتهی به شهریور ماه ۱۴۰۴، گروه همکاران سیستم امتیاز ۸۸٫۷۳ به تفکیک جدول زیر دریافت نموده است.

عنوان امتیاز	امتیاز
امتیاز شفافیت اطلاعاتی	۹۸٫۴۹
امتیاز حاکمیت شرکتی	۹۴٫۴۴
امتیاز نقش آفرینی در توسعه بازار سرمایه	۳۸٫۸۰
امتیاز کلی ناشر با اعمال ضرائب	۸۸٫۷۳
رتبه ناشر در بازار سرمایه	۳۴
رتبه ناشر در صنعت	۳

شرکت همکاران سیستم

گزارش تفسیری مدیریت

برای سال منتهی به ۱۴۰۴/۱۲/۲۹

۱-۲-۱. جزئیات فروش:

ارقام به میلیون ریال

جزئیات درآمدی همکاران سیستم

شرکت اصلی	گروه	سرفصل درآمدی
۱۱,۲۱۱,۱۹۸	۲۱,۶۴۷,۳۶۹	درآمد فروش نرم افزار
۱۳,۰۷۶,۲۳۱	۲۴,۱۳۶,۶۸۷	درآمد کنترل کیفیت تولید سیستمها
۰	۳,۶۸۷,۴۷۵	درآمد استقرار و راه اندازی سیستمها
۳۷,۹۸۶	۷۹۳,۷۴۱	درآمد خدمات آموزشی
۰	۶۸۲,۰۱۸	درآمد حاصل از نظارت بر نصب سیستمهای نرم افزاری
۴,۹۰۶,۶۱۵	۷,۸۴۴,۴۹۰	درآمد نرم افزار ابری
۲۳۱,۴۷۴	۰	درآمد خدمات دیتاسنتر
۱۱,۰۰۴,۲۴۸	۰	سود سرمایه گذاری ها
۰	۱,۷۴۱,۶۶۴	سایر درآمدها
۴۰,۴۶۷,۷۵۲	۶۰,۵۳۳,۴۴۴	جمع

۳-۱- مرادوات شرکت با دولت و نهادهای وابسته به دولت:**۱-۳-۱. وضعیت پرداخت‌های به دولت (گروه):**

ارقام به میلیون ریال

سرفصل	سال ۱۴۰۴	سال ۱۴۰۳	درصد تغییرات	دلایل تغییرات
مالیات عملکرد	۴,۷۱۸,۹۹۰	۲,۱۷۱,۹۸۱	۱۱۷٪	اتمام دوره معافیت پروانه بهره برداری سپیدار سیستم و افزایش درآمد مشمول مالیات شرکت‌ها
مالیات بر ارزش افزوده	۵,۴۲۷,۴۴۶	۳,۳۱۵,۷۲۹	۶۴٪	افزایش درآمدهای عملیاتی
بیمه سهم کارفرما	۲,۰۰۷,۹۳۶	۱,۲۸۵,۱۵۵	۵۶٪	افزایش حقوق و تعداد پرسنل
حقوق و عوارض دولتی	۴۹,۰۵۸	۳۸,۵۹۶	۲۷٪	
پرداختی بابت انرژی و ارتباطات	۱۳۲,۰۱۴	۸۵,۱۱۴	۵۵٪	
جمع	۱۲,۳۳۵,۴۴۳	۶,۸۹۶,۵۷۵	۷۹٪	
مانده پرداختنی	۱,۴۵۳,۰۰۹	۱,۲۶۰,۹۸۸	۱۵٪	

۱-۳-۲. مطالبات از دولت (گروه):

ارقام به میلیون ریال

سرفصل مطالبات-گروه	سال ۱۴۰۴	سال ۱۴۰۳	درصد تغییرات	دلایل تغییرات
مطالبات از وزارت دارایی- ناشی از رسیدگی مالیاتی	۱,۸۷۰	۲۹,۳۸۹	-۹۴٪	مالیات سال ۱۴۰۰ از بستانکاری نزد دارایی تسویه گردید

۱-۴- قوانین و مقررات و سایر عوامل برون سازمانی مؤثر بر شرکت:

مهم‌ترین قوانین و مقررات حاکم بر فعالیت شرکت شامل قانون تجارت، قوانین مالیاتی، قانون کار، قوانین بیمه و تأمین اجتماعی، قانون بازار بورس و اوراق بهادار و آئین نامه‌ها و دستورالعمل‌های ابلاغ شده از سوی سازمان مذکور می‌باشد.

اثرگذاری دیگر قوانین بر فعالیت شرکت به این صورت است که وضع یک قانون جدید و یا ایجاد تغییر در قوانین قبلی می‌تواند منجر به ایجاد نیازی جدید در بازار شود که پاسخ‌گویی به این نیاز، از طریق تولید محصولات یا خدمات جدید امکان‌پذیر باشد.

۱-۵- وضعیت رقابت:

گسترده‌گی بازار همکاران سیستم و تنوع مشتریان و صنایعی که پوشش می‌دهد یکی از مزیت‌های رقابتی جدی است که باعث می‌شود ما در رقابت موفق عمل کنیم. ما در بازارهای تخصصی رقبای شناخته شده‌ای داریم که برای موفقیت در رقابت با آن‌ها تمرکز متفاوتی را ایجاد کردیم.

در حوزه شرکت‌های خیلی بزرگ نیز بعضاً نرم‌افزارهای خارجی وجود دارند که اگرچه به‌طور انگشت شمار مورد استفاده قرار گرفته‌اند اما می‌توانیم به‌عنوان رقیب بالقوه به آن‌ها نگاه کنیم. در این حوزه قوت نرم‌افزارها و داشتن Benchmark-های مؤثر و کارساز و مطالعه مستمر روندهای جهانی به ما کمک می‌کند که محصولات مان قابل رقابت با رقبای خارجی باشد. به هر حال وجود سازگار و شبکه گسترده همکاران سیستم و قابلیت پشتیبانی مؤثرش از مشتریان در مقابل نرم‌افزارهای خارجی، همواره نقطه قوت همکاران سیستم در مقابل این رقبای بوده است.

۱-۶- اطلاعات بازارگردان شرکت:

شرکت همکاران سیستم در تاریخ ۱۳۹۷/۰۲/۰۵ با اخذ مجوز از سازمان بورس و اوراق بهادار توسط صندوق سرمایه‌گذاری اختصاصی بازارگردانی آینده‌نگر دانا، شروع به فعالیت بازارگردانی سهام شرکت نمود و در ادامه از تاریخ ۱۴۰۰/۰۲/۲۶ اقدام به انعقاد قرارداد بازارگردانی بر روی سهام شرکت با صندوق بازارگردانی تاک دانا نمود. لازم به ذکر است آخرین قرارداد با صندوق بازارگردانی تاک دانا تا تاریخ ۱۴۰۴/۰۳/۳۱ برقرار بوده و با پایان دوره، قرارداد جدید با صندوق بازارگردانی هوشمند آبان منعقد شده است و از سه‌ماهه دوم سال، بازارگردانی سهام شرکت توسط این صندوق انجام شده است. خلاصه مشخصات و عملکرد بازارگردان به شرح جدول ذیل می‌باشد:

پارامتر		عنوان
صندوق بازارگردانی تاک دانا	بازارگردانی هوشمند آبان	نام بازارگردان
۱۴۰۰/۰۲/۲۶	۱۴۰۴/۰۳/۱۳	آغاز دوره بازارگردانی
۱۴۰۴/۰۳/۳۱	۱۴۰۵/۰۳/۱۳	پایان دوره بازارگردانی
۰ میلیون ریال وجه نقد / ۰ تعداد سهم	۴۰۰/۰۰۰ میلیون ریال وجه نقد / ۰ تعداد سهم	منابع اختصاص یافته به بازارگردان از سوی ناشر (میلیون ریال/تعداد سهم) طی دوره ۱۲ ماهه منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۴
-	-	منابع اختصاص یافته به بازارگردان از سوی سهامدار عمده (میلیون ریال/تعداد سهم)
۴۰۷,۱۴۳	۵۶۶,۷۱۸	مبلغ خرید طی دوره ۱۲ ماهه منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۴ (میلیون ریال)
۴۳۲,۱۷۴	۱۹۷,۶۲۴	مبلغ فروش طی دوره ۱۲ ماهه منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۴ (میلیون ریال)
۲۶۲,۱۴۷	۹۵,۶۶۸	سود (زیان) بازارگردانی طی دوره ۱۲ ماهه منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۴ (میلیون ریال)
۱۱,۰۴۲,۵۱۲	۱۷,۹۵۱,۰۴۵	تعداد سهام خریداری شده طی دوره ۱۲ ماهه منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۴
۱۱,۶۲۹,۸۳۹	۶,۲۵۶,۷۰۰	تعداد سهام فروخته شده طی دوره ۱۲ ماهه منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۴
(۱۸۶,۳۵۶,۸۱۰)	۱۸۶,۳۵۶,۸۱۰	تعداد سهام منتقل شده فی مابین بازارگردانان
۰	۱۹۸,۰۵۱,۱۵۵	مانده سهام نزد بازارگردان

مبلغ ۳۷۵/۵۷۶ میلیون ریال بابت سود سهام مصوب مجمع عادی سالیانه همکاران سیستم مورخ ۱۷ تیر ماه ۱۴۰۴، به بازارگردان تخصیص یافته است.

۷-۱- لیست به روز شده از شرکت های فرعی مشمول تلفیق یا زیرمجموعه:

مبلغ دفتری در تاریخ ۱۴۰۳/۱۲/۳۰	مبلغ دفتری در تاریخ ۱۴۰۴/۱۲/۲۹	درصد سرمایه گذاری	تعداد سهام	وضعیت فعالیت	شرکت فرعی- مبالغ به میلیون ریال
۶۴۰,۱۳۷	۶,۶۰۸,۱۷۴	۷۴,۶۰	۷,۷۲۱,۱۴۸,۰۹۱		سپیدار سیستم آسیا
۳۷۴,۸۱۷	۷۴۳,۱۵۰	۱,۵۸	۱۶۳,۲۳۱,۹۵۷		سپیدار سیستم آسیا نزد صندوق سرمایه گذاری اختصاصی هوشمند آبان
۲,۷۵۴,۰۰۰	۳,۰۹۴,۰۰۰	۹۹,۹۸	۲,۹۹۹,۹۹۹,۹۴۰		توسعه زیر ساخت های فناوریانه ابرآمد
۱۹۹,۶۷۹	۱۹۹,۶۷۹	۹۹,۸۰	۱۹۹,۶۰۰,۰۰۰		مهندسی فناوریهای نوین پایوند
۶,۱۸۸	۶,۱۸۸	۹۹,۸۰	۴,۹۹۰,۰۰۰		همکاران سیستم پناه تهران
۴,۹۹۰	۴,۹۹۰	۹۹,۸۰	۴,۹۹۰,۰۰۰		پیمان دماوند همکاران سیستم
۴,۹۹۰	۴,۹۹۰	۹۹,۸۰	۴,۹۹۰,۰۰۰		پیمان گسترش همکاران سیستم
۴,۹۹۰	۴,۹۹۰	۹۹,۸۰	۴,۹۹۰,۰۰۰		همکاران سیستم مدیریت طرح های عمومی
۱,۱۶۳	۱,۱۶۳	۹۹,۸۰	۹۹۸,۰۰۰		همکاران سیستم آذربایجان شرقی
۹۹۶	۹۹۶	۹۹,۶۰	۹۹۶,۰۰۰		اطلاعات مدیریت همکاران سیستم (mis)
۹۸۷	۹۸۷	۹۹,۸۰	۶۹۸,۶۰۰		همکاران سیستم خراسان رضوی
۶۹۹	۶۹۹	۹۹,۸۰	۶۹۸,۶۰۰		همکاران سیستم اصفهان
۴۹۹	۴۹۹	۹۹,۸۰	۴۹۹,۰۰۰		همکاران سیستم فارس
۲۹۹	۲۹۹	۹۹,۸۰	۲۹۹,۰۰۰		همکاران سیستم کرمان
۲۴۰	۲۴۰	۴۸,۰۰	۲۴۰,۰۰۰		موسسه پژوهش و آموزش همکاران سیستم
۴,۳۷۷	۴,۳۷۷	۸۷,۰۰	۱۷۴,۰۰۰		هوشمندی تجاری همکاران سیستم
۹۸	۹۸	۹۸,۰۰	۹۸,۰۰۰		توسعه ی کسب و کارهای دانه
۱۰	۱۰	۹۹,۸۰	۹,۹۸۰		توسعه شبکه فروش همکاران سیستم
۸	۴,۰۰۰	۸۰,۰۰	۸,۰۰۰		تامین آتیه کارکنان همکاران سیستم
۹۹۸	۹۹۸	۹۹,۸۰	۹۹۸,۰۰۰	متوقف	همکاران سیستم البرز
۱۰	۱۰	۹۹,۸۰	۹,۷۸۰	متوقف	مشاوران مدیریت همکاران سیستم
۱	۱	۰,۰۰	۱,۰۰۰	متوقف	تعاونی تامین نیاز شرکتهای رایانه ای
۴,۹۰۰	۴,۹۰۰	۹۸,۰۰	۴,۹۰۰,۰۰۰	منحل	پیمان الوند همکاران سیستم
۲۹۹				منحل	همکاران سیستم هرمزگان
۴۹۹				منحل	همکاران سیستم یزد
۲۹۹				منحل	همکاران سیستم همدان
۲۹۹				منحل	همکاران سیستم گلستان
۴,۰۰۶,۴۷۱	۱۰,۶۸۵,۴۳۷			جمع	

به منظور توسعه فعالیت های فروش و استقرار گروه در استان ها و ایجاد تمرکز بیشتر در مدیریت فعالیت های مزبور، در سال های اخیر هیئت مدیره تصمیم گرفته است تا فعالیت های عملیاتی برخی از استان ها را به شرکای تجاری (تحت عنوان هم پیمان) واگذار نماید. به همین منظور تعدادی از شرکت های زیرمجموعه در حال انحلال می باشند. این بدان معنا نیست که فعالیت همکاران سیستم در این استان ها محدود گردیده و بالعکس با استفاده از شرکای تجاری بدنبال توسعه و بازرگشایی در این استان ها هستیم.

۲. اهداف مدیریت و راهبردهای مدیریت برای دستیابی به آن اهداف

۱-۲ اهداف کلان:

همکاران سیستم در آستانه ورود به مرحله‌ای جدید از تحول صنعت نرم‌افزارهای سازمانی قرار دارد؛ مرحله‌ای که در آن، ترکیب فناوری‌های نوین، زیرساخت‌های ابری، هوش مصنوعی و مدل‌های جدید ارائه خدمات، آینده بازار را شکل خواهند داد. راهبرد کلان شرکت در سال ۱۴۰۵، حفظ و تقویت رهبری بازار نرم‌افزارهای سازمانی ایران، توسعه سهم بازار در حوزه خدمات ابری و هوشمند و حرکت به سمت نسل جدید محصولات و مدل‌های کسب‌وکار مبتنی بر درآمدهای تکرارشونده و مقیاس‌پذیر است.

همکاران سیستم با اتکا به بزرگ‌ترین پایگاه مشتریان ERP کشور، سرمایه انسانی متخصص، برند معتبر، تجربه عملیاتی گسترده و شبکه توسعه‌یافته خود، در موقعیتی قرار دارد که بتواند نقش مؤثری در شکل‌دهی آینده تحول دیجیتال سازمان‌ها در ایران ایفا کند. در همین راستا، توسعه نسل جدید محصولات بر بستر ابر و تجهیز تدریجی آن‌ها به قابلیت‌های مبتنی بر هوش مصنوعی، یکی از مهم‌ترین محورهای راهبردی شرکت در سال ۱۴۰۵ خواهد بود.

شرکت معتقد است که هوش مصنوعی در سال‌های پیش‌رو، ساختار تصمیم‌گیری، فرآیندهای عملیاتی و مدل‌های مدیریتی سازمان‌ها را به‌صورت بنیادین متحول خواهد کرد. بر همین اساس، همکاران سیستم علاوه بر توسعه قابلیت‌های هوشمند در محصولات خود، مسیر کاربردی‌سازی فناوری‌های هوش مصنوعی در راهکارهای سازمانی را با تمرکز بر خلق ارزش واقعی برای مشتریان دنبال می‌کند. هدف از این رویکرد، افزایش بهره‌وری، بهبود کیفیت تصمیم‌گیری، کاهش پیچیدگی عملیاتی و ارتقای تجربه کاربری مشتریان است.

در حوزه زیرساخت‌های ابری نیز، توسعه خدمات شرکت ابرآمد و تقویت ظرفیت‌های ارائه خدمات PaaS و IaaS، یکی از محورهای کلیدی توسعه گروه خواهد بود. رشد روزافزون تقاضا برای خدمات ابری، توسعه مدل‌های SaaS و نیاز سازمان‌ها به زیرساخت‌های امن، پایدار و مقیاس‌پذیر، فرصت مهمی را پیش روی همکاران سیستم قرار داده است تا علاوه بر توسعه بازار محصولات نرم‌افزاری، حضور مؤثرتری در بازار زیرساخت و خدمات ابری کشور داشته باشد. سرمایه‌گذاری‌های انجام‌شده در سال‌های اخیر، زیرساخت مناسبی برای توسعه این بازار و افزایش سهم درآمدهای تکرارشونده گروه فراهم کرده است.

همکاران سیستم در کنار توسعه بازار و فناوری، تحول درونی سازمان را نیز به‌عنوان یکی از ارکان اصلی رشد پایدار دنبال می‌کند. در سال ۱۴۰۵، بازطراحی فرآیندهای کلیدی، توسعه ابزارهای هوشمند مدیریتی، افزایش چابکی عملیاتی و بهره‌گیری هدفمند از فناوری در اداره سازمان، با جدیت بیشتری ادامه خواهد یافت. این رویکرد، علاوه بر ارتقای بهره‌وری و اثربخشی داخلی، ظرفیت سازمان را برای پاسخ‌گویی سریع‌تر و دقیق‌تر به تحولات بازار افزایش خواهد داد.

از سوی دیگر، موفقیت و ماندگاری مشتریان همچنان یکی از مهم‌ترین اولویت‌های راهبردی شرکت است. با بلوغ بیشتر کسب‌وکارها در استفاده از نرم‌افزارهای سازمانی، انتظار می‌رود تقاضا برای خدمات ارزش‌افزوده، مشاوره‌های تخصصی، بهینه‌سازی فرآیندها و خدمات مبتنی بر بهترین تجارب (Best Practices) افزایش یابد. همکاران سیستم در سال ۱۴۰۵

توسعه این خدمات را با هدف تعمیق ارتباط با مشتریان، افزایش ارزش خلق شده برای آنان و تقویت درآمدهای پایدار دنبال خواهد کرد.

سرمایه انسانی نیز همچنان مهم‌ترین عامل موفقیت و مزیت رقابتی همکاران سیستم خواهد بود. در سال ۱۴۰۵، تمرکز شرکت بر توسعه تخصص‌های کلیدی، تقویت توان مدیریتی، جذب و نگهداشت نیروهای توانمند و توسعه فرهنگ یادگیری و نوآوری ادامه خواهد یافت. گسترش فعالیت شرکت در حوزه‌هایی مانند رایانش ابری، هوش مصنوعی و فناوری‌های نوین، فرصت ارزشمندی برای توسعه ظرفیت‌های تخصصی و خلق مزیت‌های رقابتی جدید در گروه فراهم کرده است.

مجموعه این اقدامات، در کنار رویکرد واقع‌گرایانه در مدیریت ریسک، توسعه زیرساخت‌های پایدار و تمرکز بر درآمدهای تکرارشونده، مسیر همکاران سیستم را برای تداوم رشد، افزایش تاب‌آوری و خلق ارزش پایدار برای سهامداران، مشتریان و ذی‌نفعان هموار خواهد کرد.

۲-۲ برنامه توسعه محصولات جدید و ورود به بازارهای جدید:

پتانسیل بازار، نیاز شرکت‌ها به همگام شدن با تغییرات تکنولوژی و وابستگی به نرم‌افزارها سبب شده که کسب‌وکارها انتظارات بیشتری از ERP ها به‌عنوان نقطه اتصال کسب وکارشان با IT داشته باشند. از این رو نسل بعدی نرم‌افزارهای ERP با اهداف تسهیل انجام کارها با تکیه بر تکنولوژی‌هایی مانند خودکارسازی فرآیندها، ایجاد هوشمندی در عملیات، توسعه مفهوم برنامه‌ریزی و پیش‌بینی، و گسترش مرزهای ERP با ایجاد همکاری‌های بین‌سازمانی، شکل گرفته است. همکاران سیستم به‌عنوان اولین ارائه‌کننده ERP ابری به صورت SaaS در ایران و با انتخاب استراتژی ارائه خدمت بر بستر ابر به‌عنوان مهم‌ترین رویکرد آینده خود و با توجه به نیازهای بازار و تحولات فناوری فوق، در کنار حفظ تمرکز بر گسترش سبب محصولی راهکاران، پس از انجام مطالعات و بررسی‌های لازم، از سال ۱۴۰۲، با آغاز پروژه نسل جدید محصولات ERP، توسعه محصولات مبتنی بر فناوری ابر و بر پایه هوش مصنوعی را در دستور کار خود قرار داد تا پایداری و توسعه آتی سازمان را تضمین کند. تاکنون ۶ محصول از اجزای ERP در سبب محصولات جدید همکاران سیستم با نام راهکاران آیند (نسل چهارم محصولات) روانه بازار شده و انتظار داریم تا پایان سال ۱۴۰۵، ۱۱ محصول آماده عرضه باشد. ماژول‌های تولید شده در سال ۱۴۰۴ به طور رسمی به بازار عرضه شده تا ضمن فراهم کردن زمینه حضور گسترده محصولات نسل جدید در بازار، برنامه‌ریزی و مقدمات لازم برای تولید ماژول‌ها و نرم‌افزارهای تخصصی و تکمیلی براساس دریافت بازخورد و نظرات مشتریان، در برنامه سال‌های آتی قرار گیرد. با تکمیل ماژول‌های پایه در فاز اول، محصولات راهکاران آیند وارد مرحله جدیدی از توسعه امکانات و پوشش نیازمندی‌های بازار خواهد شد.

در سال ۱۴۰۵، توسعه محصول با تمرکز بر ماژول‌های عمومی که امکان پاسخ‌گویی به طیف گسترده‌تری از مشتریان بالقوه را دارند؛ دنبال می‌شود تا سطح مقیاس‌پذیری و معماری فنی و محصولی به نحوی ارتقا یابد که مسیر جدیدی برای توسعه بازار ایجاد شود. همچنین ورود به حوزه مدیریت کارخانه و بهای تمام‌شده و توسعه هسته اولیه این بخش، با رویکرد ایجاد تمایز رقابتی و حرکت به سمت مفهوم Smart Manufacturing، می‌تواند جایگاه ویژه‌ای در برندسازی نسل

جدید محصولات، ایجاد کند. همچنین توسعه قابلیت‌های چندشرکتی در محصولات جدید، کنترل فرآیندهای داخلی هلدینگ‌ها و گروه شرکت‌ها را ساختاریافته‌تر و شفاف‌تر خواهد کرد. در نهایت، نهادینه‌سازی هوش مصنوعی در بافت محصول، از رویکردهای اصلی سال ۱۴۰۵ است؛ رویکردی که با هدف مخاطب قرار دادن مدیران ارشد و عملیاتی، و با ارائه محتوای تحلیلی و ایجاد بینش در حوزه‌های تحلیل‌های مالی، ریسک‌ها و شرایط اقتصادی و نقدینگی، نقش تسهیل‌گر تصمیم‌سازی را ایفا کرده و به‌عنوان مکمل قابلیت‌های Embedded Analytics در محصولات مدرن، ارزش‌افزوده قابل توجهی برای کاربران مدیریتی، فراهم آورد.

این محصولات جدید با توجه به نقشه راهی که برای آن‌ها ترسیم شده است، ظرف دو تا سه سال آینده تکمیل و پس از آن به اصلی‌ترین محور درآمدی شرکت تبدیل خواهند شد. انتظار می‌رود این خط محصولی روند رشد متفاوتی را چه از منظر افزایش تعدادی مشتریان و چه در درآمدزایی از محل ارزش‌آفرینی‌های بیشتر برای مشتریان جاری ایجاد کند.

۳-۲ سیاست‌های شرکت در ارتباط با راهبری شرکتی و اقدامات صورت گرفته در رابطه با آن:

پایداری:

در سال‌های اخیر، مفهوم پایداری در صنعت فناوری اطلاعات از یک رویکرد جانبی به بخشی جدایی‌ناپذیر از استراتژی کسب‌وکارها تبدیل شده است. سازمان‌های فعال در این صنعت، علاوه بر نقش‌آفرینی در توسعه اقتصادی و تحول دیجیتال، مسئولیت مهمی در قبال جامعه، محیط‌زیست و استفاده بهینه از منابع بر عهده دارند. همکاران سیستم نیز با باور به این رویکرد، تلاش کرده است توسعه پایدار را در ابعاد مختلف فعالیت‌های خود جاری سازد و از ظرفیت فناوری برای خلق ارزش بلندمدت برای ذی‌نفعان بهره‌گیرد.

در سال ۱۴۰۴، با پیچیده‌تر شدن شرایط، افزایش هزینه‌های زیرساختی، رشد تقاضا برای خدمات دیجیتال، گسترش کاربرد هوش مصنوعی و افزایش دغدغه‌های مرتبط با امنیت اطلاعات و بهره‌وری انرژی، اهمیت پایداری برای کسب‌وکارهای فناوری بیش از گذشته نمایان شد. در چنین فضایی، همکاران سیستم کوشید با تمرکز بر توسعه راهکارهای ابری، تقویت زیرساخت‌های فناورانه، ارتقای سرمایه انسانی، بهبود بهره‌وری عملیاتی و رعایت اصول حاکمیت شرکتی، مسیر رشد مسئولانه و پایدار خود را ادامه دهد.

گزارش حاضر، اقدامات و دستاوردهای همکاران سیستم در حوزه توسعه پایدار را در سه محور اصلی شامل اثرات زیست‌محیطی، مسئولیت‌های اجتماعی و اثرات اقتصادی تشریح می‌کند.

اثرات زیست محیطی:

○ توسعه راهکارهای ابری و حرکت در مسیر استراتژی «Cloud First» همچنان یکی از مهم‌ترین رویکردهای همکاران سیستم در راستای کاهش مصرف منابع و افزایش بهره‌وری زیرساختی بوده است. توسعه خدمات ابری، علاوه بر کاهش نیاز مشتریان به تجهیزات سخت‌افزاری و زیرساخت‌های محلی، موجب استفاده بهینه‌تر از منابع پردازشی و کاهش مصرف انرژی در سطح کلان می‌شود. در همین راستا، فعالیت‌های شرکت ابرآمد و توسعه

محصولات ابری گروه طی سال ۱۴۰۴ ادامه یافت و سهم خدمات مبتنی بر ابر در سبد محصولات شرکت افزایش پیدا کرد .

- مرکز داده همکاران سیستم که طی سال‌های اخیر سرمایه‌گذاری قابل توجهی روی آن انجام شده، در سال ۱۴۰۴ نیز از منظر تجهیزات، توسعه یافت و به‌عنوان یکی از زیرساخت‌های کلیدی گروه، نقش مهمی در ارائه پایدار خدمات و افزایش بهره‌وری مصرف منابع ایفا کرد. در توسعه این زیرساخت، موضوعاتی نظیر بهینه‌سازی مصرف انرژی، پایداری سرویس‌ها و استفاده از تجهیزات با بازدهی بالاتر مورد توجه قرار داشته است .
- همکاران سیستم با توسعه نرم‌افزارهای یکپارچه و خدمات الکترونیکی، همچنان در کاهش مصرف کاغذ و حذف فرآیندهای فیزیکی در سازمان‌ها نقش‌آفرینی کرده است. دیجیتالی شدن فرآیندهای مالی، اداری، منابع انسانی، مکاتبات و ارتباطات سازمانی، علاوه بر افزایش بهره‌وری و شفافیت، موجب کاهش قابل توجه مصرف کاغذ و هزینه‌های جانبی در شرکت‌ها و سازمان‌های استفاده‌کننده از راهکارهای همکاران سیستم شده است .
- ارائه بخشی از خدمات به صورت غیرحضوری در حوزه استقرار، آموزش، پشتیبانی و ارائه خدمات به مشتریان، از دیگر اقدامات مؤثر شرکت در کاهش تردهای غیرضروری و مصرف انرژی بوده است. برگزاری وبینارها، دوره‌های آنلاین و ارائه خدمات پشتیبانی از راه دور، ضمن افزایش کیفیت و سرعت خدمت‌رسانی، به کاهش آثار زیست‌محیطی ناشی از رفت‌وآمدهای شهری و بین‌شهری کمک کرده است .
- در سطح داخلی گروه نیز اقداماتی در راستای مدیریت مصرف انرژی، استفاده بهینه از تجهیزات، کاهش مصرف منابع و فرهنگ‌سازی در حوزه پایداری به صورت مستمر دنبال شده است .

مسئولیت‌های اجتماعی:

همکاران سیستم به‌عنوان پیشگام در ارائه نرم‌افزارهای سازمانی و راهکارهای ابری، رسالت خود را تنها در تحول دیجیتال کسب‌وکارها خلاصه نمی‌کند؛ بلکه معتقد است فناوری باید موتور محرک توسعه پایدار، برابری فرصت‌ها و حفظ محیط زیست باشد. در سال ۱۴۰۴، استراتژی مسئولیت اجتماعی (CSR) ما با تمرکز بر خلق ارزش مشترک، در چهار محور زیر پیاده‌سازی و اجرا شد:

- فراگیر کردن آموزش و توانمندسازی دیجیتال
در عصر هوش مصنوعی و رایانش ابری، همکاران سیستم باور دارد که دسترسی به آموزش‌های تخصصی، یک حق بنیادین برای همگان است؛ با این نگاه در سال ۱۴۰۴، با ارائه پلتفرم‌های آموزشی و محتوای تخصصی، دسترسی به دانش نرم‌افزاری را برای دانشجویان، جوانان جویای کار و استعدادهای سراسر کشور تسهیل کرد. متخصصان همکاران سیستم دانش و تجربه خود را در قالب دوره‌های آموزشی نرم‌افزاری و مهارت‌های کلیدی بازار کار، به علاقه‌مندان منتقل کردند. همچنین، برگزاری سمینارها و کارگاه‌های مشترک با دانشگاه‌ها و مراکز

آموزشی معتبر، گامی موثر در جهت کاهش شکاف مهارتی و آماده‌سازی نسل جدیدی از متخصصان برای ورود به بازار کار فناوری بود.

○ رایانش ابری سبز و تعهد به محیط زیست

مهاجرت به ابر، تنها یک تصمیم استراتژیک برای کسب‌وکار نیست، بلکه یک اقدام مسئولانه در قبال محیط زیست است. همکاران سیستم با توسعه زیرساخت‌های دیتاسنتر خود بهینه‌سازی مصرف انرژی و کاهش ردپای کربن را در دستور کار قرار داد. راهکارهای ابری همکاران سیستم به هزاران کسب‌وکار کمک کرده تا با حذف سرورهای فیزیکی و کاهش مصرف کاغذ از طریق راهکارهای نرم‌افزاری، سهم بسزایی در کاهش آلاینده‌های زیست‌محیطی داشته باشند.

○ توانمندسازی سازمان‌های مردم‌نهاد

سازمان‌های نیکوکاری برای افزایش شفافیت و اثربخشی، بیش از هر زمان دیگری به نرم‌افزارهای یکپارچه نیاز دارند. همکاران سیستم سبد کاملی از راهکارهای ابری خود را به صورت رایگان یا با حداقل هزینه پشتیبانی در اختیار ده‌ها سازمان مردم‌نهاد قرار داده است. این رویکرد به آن‌ها کمک کرد تا با آزاد کردن منابع مالی و انسانی خود از دغدغه‌های زیرساختی، با چابکی و تمرکز بیشتری به پیشبرد مأموریت‌های اجتماعی ارزشمندشان بپردازند.

○ فرهنگ سازمانی و سلامت کل‌نگر

در صنعت نرم‌افزار، سرمایه انسانی، خالق و محور اصلی ارزش است. رویکرد همکاران سیستم در این حوزه بر حفظ سلامت جسمانی و ارتقای شادابی در محیط کار متمرکز است. توسعه خدمات کمیته سلامت با حضور پزشکان متخصص و برگزاری رویدادهای مستمر فرهنگی و ورزشی، از جمله اقداماتی است که در راستای ایجاد محیطی پویا و بستری برای رشد و توسعه فردی سرمایه‌های انسانی همکاران سیستم اجرا شد. لازم به ذکر است، در راستای تبصره ماده ۴۰ دستورالعمل حاکمیت شرکتی، شرکت در سال ۱۴۰۴ هیچ‌گونه کمک‌های عامل‌المنفعه در راستای مسئولیت‌های اجتماعی نداشته است.

اثرات اقتصادی:

پایداری اقتصادی در همکاران سیستم، علاوه بر عملکرد مالی، در ایجاد زیرساختی ماندگار برای رشد بلندمدت، توسعه درآمدهای تکرارشونده، افزایش بهره‌وری و تقویت تاب‌آوری کسب‌وکار تعریف می‌شود. در این راستا، عملکرد اقتصادی شرکت در سال ۱۴۰۴ در بخش‌های مختلف این گزارش تشریح شده است. با وجود تداوم شرایط اقتصادی پیچیده کشور، افزایش هزینه‌ها و تغییرات سریع فناوری، همکاران سیستم توانست روند توسعه کسب‌وکار و سرمایه‌گذاری در حوزه‌های راهبردی را ادامه دهد.

یکی از مهم‌ترین محورهای مورد توجه شرکت در سال گذشته، افزایش بهره‌وری عملیاتی و بهبود مستمر فرآیندهای داخلی بوده است. توسعه زیرساخت‌های مدیریتی، بازنگری فرآیندها، تقویت نظام ارزیابی عملکرد و سرمایه‌گذاری در توسعه نیروهای متخصص، از جمله اقدامات انجام‌شده در این حوزه به شمار می‌رود. همچنین توسعه خدمات ابری و مدل‌های درآمدی مبتنی بر اشتراک، همچنان از مهم‌ترین راهبردهای شرکت برای ایجاد درآمدهای پایدار و تکرارشونده بوده است. افزایش سهم این درآمدها، ضمن ارتقای پایداری مالی شرکت، امکان برنامه‌ریزی بلندمدت‌تر، توسعه مستمر خدمات و افزایش کیفیت پشتیبانی از مشتریان را فراهم می‌کند. در سال ۱۴۰۴ نیز روند رشد درآمدهای تکرارشونده شرکت ادامه یافت و سهم این بخش در ترکیب درآمدی گروه افزایش پیدا کرد. لازم

۴-۲ برنامه شرکت جهت رعایت دستورالعمل پذیرش

همکاران سیستم مشمول این دستورالعمل نبوده و در صورتی که شامل شود مطابق قانون رفتار خواهد شد.

اعضاء هیئت مدیره و مدیرعامل

فرید فولادی:



- به نمایندگی از شرکت: مدیریت سرمایه‌گذاری آینده‌نگر دانا (سهامی خاص)
- سمت: رئیس و عضو غیرموظف هیئت مدیره
- تحصیلات/مدارک حرفه‌ای: کارشناسی مهندسی کامپیوتر دانشگاه تهران
- زمینه‌های سوابق کاری: مدیریت بازاریابی، مدیریت محصول و مدیریت استراتژی‌های بازار و سازمان
- تاریخ عضویت در هیئت مدیره: ۱۳۹۹/۰۴/۱۰
- سابقه عضویت در هیئت مدیره همکاران سیستم: ۱۳ سال
- سمت‌های ۵ سال گذشته: مدیرعامل گروه همکاران سیستم (سهامی عام)
- عضویت همزمان در هیئت مدیره سایر شرکت‌ها:
- نماینده شرکت همکاران سیستم (سهامی عام) در هیئت مدیره شرکت‌های:
 - توسعه شبکه فروش همکاران سیستم (سهامی خاص)
 - توسعه کسب و کارهای دانه (سهامی خاص)

مهدی امیری:



- به نمایندگی از شرکت: توسعه شبکه فروش همکاران سیستم (سهامی خاص)
- سمت: نایب رئیس و عضو غیرموظف هیئت مدیره
- تحصیلات/مدارک حرفه‌ای: کارشناسی مهندسی کامپیوتر (نرم‌افزار) دانشگاه صنعتی شریف
- زمینه‌های سوابق کاری: طراحی و توسعه نرم‌افزار، مدیریت کسب و کار و استراتژی‌های سازمانی و مدیریت منابع انسانی
- تاریخ عضویت در هیئت مدیره: ۱۴۰۱/۰۴/۰۸
- سابقه عضویت در هیئت مدیره همکاران سیستم: ۱۱ سال
- سایر سمت‌های اجرایی: معاون توسعه محصول
- عضویت همزمان در هیئت مدیره سایر شرکت‌ها:
- نماینده شرکت همکاران سیستم (سهامی عام) در هیئت مدیره شرکت‌های:
 - اطلاعات مدیریت همکاران سیستم (سهامی خاص)
 - توسعه زیرساخت‌های فناورانه ابرآمد (سهامی خاص)
 - موسسه پژوهش و آموزش همکاران سیستم

محسن طلائی:



به نمایندگی از شرکت: همکاران سیستم پناه تهران (سهامی خاص)

سمت: عضو اصلی و غیرموظف هیئت مدیره

تحصیلات/مدارک حرفه‌ای: کارشناسی مهندسی کامپیوتر دانشگاه علم و صنعت- کارشناسی ارشد مهندسی کامپیوتر، هوش ماشین و رباتیک دانشگاه تهران

زمینه‌های سوابق کاری: طراحی و توسعه نرم افزار، فناوری اطلاعات و مدیریت استراتژیک

تاریخ عضویت در هیئت مدیره: ۱۳۹۶/۰۳/۰۹

سابقه عضویت در هیئت مدیره همکاران سیستم: ۹ سال

سایر سمت‌های اجرایی: قائم مقام مدیرعامل همکاران سیستم و مدیرعامل شرکت سپیدار سیستم آسیا (سهامی عام)

سمت‌های ۵ سال گذشته: مدیرعامل شرکت اطلاعات مدیریت همکاران سیستم (سهامی خاص)- معاون توسعه محصول

عضویت همزمان در هیئت مدیره سایر شرکت‌ها:

- نماینده شرکت همکاران سیستم (سهامی عام) در هیئت مدیره شرکت توسعه راهکارهای مدیریت سرونو (سهامی خاص)
- نماینده شرکت پیمان دماوند همکاران سیستم (سهامی خاص) در هیئت مدیره شرکت اطلاعات مدیریت همکاران سیستم (سهامی خاص)
- نماینده شرکت اطلاعات مدیریت همکاران سیستم (سهامی خاص) در هیئت مدیره شرکت توسعه کسب و کارهای دانه (سهامی خاص)

محمد مهدی میرمطهری:



به نمایندگی از شرکت: موسسه پژوهش و آموزش همکاران سیستم

سمت: عضو اصلی و غیر موظف هیئت مدیره

تحصیلات/مدارک حرفه‌ای: کارشناسی حسابداری دانشگاه علامه طباطبائی- کارشناسی ارشد بهره‌وری و سیستم‌ها دانشگاه علم و صنعت

زمینه‌های سوابق کاری: مدیریت مالی و تحلیل سیستم های مالی، مدیریت بازارهای مالی و سرمایه‌گذاری، مدیریت اقتصاد و مدیریت استراتژیک

تاریخ عضویت در هیئت مدیره: ۱۳۹۷/۱۰/۰۳

سابقه عضویت در هیئت مدیره همکاران سیستم: ۷ سال

عضویت همزمان در هیئت مدیره سایر شرکت‌ها:

- نماینده شرکت سپیدار سیستم آسیا (سهامی عام) در هیئت مدیره شرکت سپیدز (سهامی خاص)

علی اکبر صمدزاده:



به نمایندگی از شرکت: توسعه مدیریت آینده نگر فرساده (سهامی خاص)

سمت: عضو اصلی و موظف هیئت مدیره

تحصیلات/مدارک حرفه‌ای: کارشناسی مهندسی صنایع دانشگاه صنعتی خواجه نصیر- کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی دانشگاه مازندران

زمینه‌های سوابق کاری: مدیریت فروش، مدیریت استراتژی‌های بازار، مدیریت استقرار و عملیات

تاریخ عضویت در هیئت مدیره: ۱۴۰۰/۰۴/۰۸

سابقه عضویت در هیئت مدیره همکاران سیستم: ۴ سال

سایر سمت‌های اجرایی: معاون توسعه بازار

سمت‌های ۵ سال گذشته: مدیر ستاد فروش

عضویت همزمان در هیئت مدیره سایر شرکت‌ها:

- نماینده شرکت همکاران سیستم (سهامی عام) در هیئت مدیره شرکت‌های:

○ همکاران سیستم اصفهان (سهامی خاص)

○ همکاران سیستم پیمان دماوند همکاران سیستم (سهامی خاص)

- نماینده شرکت اطلاعات مدیریت همکاران سیستم (سهامی خاص) در هیئت مدیره شرکت توسعه شبکه فروش همکاران سیستم (سهامی خاص)

- نماینده شرکت همکاران سیستم پناه تهران (سهامی خاص) در هیئت مدیره شرکت توسعه زیرساخت‌های فناوریانه ابرآمد (سهامی خاص)

علیرضا مسعودی:



به نمایندگی از شرکت: همکاران سیستم مدیریت طرح‌های عمومی (سهامی خاص)

سمت: عضو علی‌البدل و موظف هیئت مدیره

تحصیلات/مدارک حرفه‌ای: کارشناسی حقوق دانشگاه تهران، کارشناسی ارشد رشته حقوق خصوصی از دانشگاه تهران-دکتری حقوق خصوصی از دانشگاه تهران

زمینه‌های سوابق کاری: وکالت دادگستری-عضو هیئت علمی دانشگاه

تاریخ عضویت در هیئت مدیره: ۱۴۰۳/۰۵/۲۰

سابقه عضویت در هیئت مدیره همکاران سیستم: ۲ سال

سمت‌های ۵ سال گذشته: مشاور دفتر هیئت مدیره-مشاور حقوقی

عضویت همزمان در هیئت مدیره سایر شرکت‌ها:

- نماینده شرکت اطلاعات مدیریت همکاران سیستم (سهامی خاص) در هیئت مدیره موسسه پژوهش و آموزش همکاران سیستم

علی بدخشانی:

به نمایندگی از شرکت: زیرساخت‌های فناوریانه ابرآمد(سهامی خاص)
سمت: عضو علی‌البدل و غیرموظف هیئت‌مدیره
تحصیلات/مدارک حرفه‌ای: کارشناسی مهندسی نرم‌افزار دانشگاه شهید بهشتی/ کارشناسی ارشد رشته مهندسی فناوری اطلاعات- طراحی و تولید نرم افزار دانشگاه علم و صنعت ایران
زمینه‌های سوابق کاری: طراحی نرم افزار و برنامه نویسی-مدیر پروژه
تاریخ عضویت در هیئت‌مدیره: ۱۴۰۳/۰۵/۲۰
سابقه عضویت در هیئت‌مدیره همکاران سیستم: ۲ سال
سایر سمت‌های اجرایی: مدیرعامل شرکت اطلاعات مدیریت همکاران سیستم (سهامی خاص)
سمت‌های ۵ سال گذشته: مدیر پروژه شرکت اطلاعات مدیریت (سهامی خاص)- مدیر گروه زیر ساخت راهکاران- معاون مدیرعامل شرکت اطلاعات مدیریت همکاران سیستم (سهامی خاص)
عضویت همزمان در هیئت‌مدیره سایر شرکت‌ها:
- نماینده شرکت اطلاعات مدیریت همکاران سیستم (سهامی خاص) در هیئت‌مدیره شرکت توسعه زیرساخت‌های فناوریانه ابرآمد (سهامی خاص)



محمد عزیزاللهی:

سمت: مدیرعامل
تحصیلات/مدارک حرفه‌ای: کارشناسی مهندسی کامپیوتر دانشگاه آزاد اسلامی - کارشناسی ارشد مدیریت کارآفرینی دانشگاه تهران



تاریخ انتصاب: ۱۴۰۰/۰۷/۱۹

سابقه اجرایی در شرکت:

- معاون توسعه بازار همکاران سیستم (سهامی عام)
- معاون اجرایی مشتریان و شرکت‌ها همکاران سیستم (سهامی عام)
- مدیر ستاد مراقبت از مشتری و مدیریت بازار همکاران سیستم (سهامی عام)
- مدیر ستاد مدیریت فروش همکاران سیستم (سهامی عام)
- مدیرعامل شرکت سپیدارسیستم آسیا (سهامی عام)
- مدیرعامل شرکت همکاران سیستم یزد (سهامی خاص)

اطلاعات اعضای کمیته‌های زیرمجموعه هیئت مدیره

کمیته حسابرسی:

نام و نام خانوادگی	سمت	تحصیلات/مدارک حرفه‌ای	تاریخ عضویت در کمیته حسابرسی	دفعات حضور در جلسات کمیته در دوره مذکور	عضویت همزمان در کمیته‌های سایر شرکت‌ها (ذکر نام شرکت‌ها)	خلاصه سوابق
محمد مهدی میرمطهری	رئیس کمیته	حسابداری	۱۳۹۷/۱۱/۰۲	۸		مدیریت ارشد، بیش از ۳۰ سال سابقه در امور مالی، ارزیابی اقتصادی طرح‌ها و بودجه‌ریزی، مشاوره در امور سرمایه‌گذاری‌ها، مشارکت‌های داخلی و خارجی و عضو هیئت مدیره شرکت‌های بورسی و غیربورسی و عضو هیئت مدیره همکاران سیستم به مدت ۷ سال
فرید فولادی	عضو کمیته	مهندسی کامپیوتر	۱۴۰۲/۰۵/۱۰	۸	کمیته منابع انسانی و انتصابات و کمیته اقتصادی شرکت همکاران سیستم (سهامی عام)	مدیرعامل شرکت همکاران سیستم به مدت ۲/۵ سال، عضو هیئت مدیره شرکت همکاران سیستم به مدت ۱۳ سال و رئیس هیئت مدیره گروه شرکت‌های همکاران سیستم از سال ۱۴۰۰ تاکنون
مهدی انصاریان	عضو کمیته	حسابداری	۱۳۹۶/۰۱/۰۱	۷	کمیته حسابرسی و کمیته ریسک و استراتژی شرکت سپیدار سیستم آسیا (سهامی عام)	مدیریت ارشد، مدیر تحلیل و طراحی سیستم، مدیر مالی و عضو هیئت مدیره همکاران سیستم به مدت ۲۴ سال
حسین شهبازی رز	عضو کمیته	حسابداری	۱۴۰۰/۰۴/۲۶	۸	کمیته حسابرسی و کمیته ریسک و استراتژی شرکت سپیدار سیستم آسیا (سهامی عام)	عضو جامعه حسابداران رسمی، عضویت در کارگروه‌های تخصصی جامعه حسابداران رسمی، مدیر حسابرسی داخلی همکاران سیستم، عضویت در هیئت مدیره شرکت‌ها، مدیر ارشد سازمان حسابرسی
ابراهیم نوروزیگی	عضو کمیته	حسابداری	۱۳۹۹/۰۴/۲۳	۴		۱۰ سال تدریس، عضویت در کارگروه تدوین استانداردهای مالی و دولتی به مدت ۵ سال، عضویت در کمیته روابط بین‌الملل انجمن حسابداران خبره ایران به مدت ۴ سال و مدیر اجرایی مرکز آموزش آن به مدت ۳ سال

برای سال منتهی به ۱۴۰۴/۱۲/۲۹

کمیته استراتژی و ریسک

مهدی امیری: رئیس کمیته
عضویت همزمان در کمیته اقتصادی شرکت همکاران سیستم (سهامی عام)
علی اکبر صمدزاده: عضو کمیته
عضویت همزمان در کمیته دیگری ندارد.
سعید رنجبری: عضو کمیته
عضویت همزمان در کمیته دیگری ندارد.

اطلاعات اعضای کمیته:

سعید رنجبری:

تحصیلات:

کارشناسی مدیریت بازرگانی دانشگاه شیراز
کارشناسی ارشد مدیریت برنامه ریزی آموزشی دانشگاه شیراز
مهم‌ترین سوابق کاری:

مدیرعامل شرکت همکاران سیستم فارس (سهامی خاص)
مدیر عامل شرکت توسعه شبکه فروش همکاران سیستم (سهامی خاص)
مدیرعامل شرکت سپیدار سیستم آسیا (سهامی عام)

باتوجه به اینکه سایر اعضای این کمیته عضو هیئت‌مدیره همکاران سیستم هستند، اطلاعات ایشان در بخش اعضای هیئت‌مدیره و مدیرعامل، ذکر شده‌است.

کمیته منابع انسانی و انتصابات

فرید فولادی: رئیس کمیته
عضویت همزمان در کمیته اقتصادی و کمیته حسابرسی شرکت همکاران سیستم (سهامی عام)
محسن طلائی: عضو کمیته
عضویت همزمان در کمیته ریسک و استراتژی شرکت سپیدار سیستم آسیا (سهامی عام)
احمد حسنی: عضو کمیته
عضویت همزمان در کمیته ی منابع انسانی و انتصابات شرکت سپیدار سیستم آسیا (سهامی عام)

اطلاعات اعضای کمیته:

احمد حسنی:

تحصیلات:

کارشناسی مدیریت دولتی دانشگاه علامه طباطبایی
کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه علامه طباطبایی
دکتری مدیریت منابع انسانی دانشگاه علامه طباطبایی
مهم‌ترین سوابق کاری:

مدیرعامل پناه تهران همکاران سیستم (سهامی خاص)
مدیر ستاد مدیریت منابع انسانی
مدیرعامل مؤسسه پژوهش و آموزش همکاران سیستم

باتوجه به اینکه سایر اعضای این کمیته عضو هیئت‌مدیره همکاران سیستم هستند، اطلاعات ایشان در بخش اعضای هیئت‌مدیره و مدیرعامل، ذکر شده‌است.

کمیته اقتصادی

فرید فولادی: رئیس کمیته
عضویت همزمان در کمیته‌های حسابرسی و منابع انسانی و انتصابات شرکت همکاران سیستم (سهامی عام)
مهدی امیری: عضو کمیته
عضویت همزمان در کمیته‌ی استراتژی و ریسک شرکت همکاران سیستم (سهامی عام)
علیرضا مسعودی: عضو کمیته
عضویت همزمان در کمیته دیگری ندارد.

اطلاعات اعضای کمیته:

باتوجه به اینکه تمام اعضای این کمیته عضو هیئت‌مدیره همکاران سیستم هستند، اطلاعات ایشان در بخش اعضای هیئت‌مدیره و مدیرعامل، ذکر شده‌است.

۳. مهم‌ترین منابع، مصارف، ریسک‌ها و روابط**۱-۳ منابع و مصارف:**

دریافت‌ها و پرداخت‌های نقدی شرکت اصلی در سال منتهی به ۱۴۰۴/۱۲/۲۹ به شرح زیر می‌باشد:

ارقام به میلیون ریال

۲۹,۴۹۶,۹۱۴	خالص دریافت‌های نقدی حاصل از عملیات	منابع
۶,۳۲۹,۲۹۶	دریافت‌های نقدی از شرکت‌های فرعی	
۳۳,۴۰۱,۴۵۰	دریافت‌های نقدی حاصل از فروش سرمایه‌گذاری‌های کوتاه‌مدت	
۶,۸۱۷,۲۹۶	دریافت‌های نقدی حاصل از سود سایر سرمایه‌گذاری‌ها	
۵,۲۳۷	دریافت‌های نقدی حاصل از فروش دارایی‌های ثابت مشهود	
۳۰۹,۸۸۹	دریافت‌های نقدی حاصل از سود سپرده بانکی	
۳۴۳,۶۱۷	دریافت‌های نقدی حاصل از فروش سایر سرمایه‌گذاری‌های بلندمدت	
۶۲۹,۶۴۸	دریافت‌های نقدی حاصل از فروش سهام خزانه	
(۴۲,۵۶۶,۲۹۹)	پرداخت‌های نقدی برای تحصیل سرمایه‌گذاری‌های کوتاه‌مدت	مصارف
(۷,۰۲۲,۵۸۰)	پرداخت‌های نقدی برای تحصیل سایر سرمایه‌گذاری‌های بلندمدت	
(۱۹,۶۱۶,۶۳۶)	پرداخت‌های نقدی بابت سود سهام	
(۴۲۴,۱۶۲)	پرداخت‌های نقدی برای خرید دارایی‌های ثابت مشهود	
(۱,۱۳۴,۷۹۷)	پرداخت‌های نقدی علی‌الحساب افزایش سرمایه در شرکت‌های فرعی	
(۲,۶۵۱,۱۱۱)	پرداخت‌های نقدی بابت مالیات بر درآمد	
(۲,۸۱۵,۰۶۸)	پرداخت‌های نقدی برای خرید دارایی‌های نامشهود	
(۹۷۴,۲۸۲)	پرداخت‌های نقدی بابت خرید سهام خزانه	
۱۲۸,۴۱۲	خالص ورود(خروج) وجه نقد	

۲-۳ ریسک‌ها و موارد عدم اطمینان و تجزیه و تحلیل آن:

مدیریت ریسک در همکاران سیستم همواره یکی از محورهای اصلی حاکمیت شرکتی و تصمیم‌گیری مدیریتی بوده و در سطوح هیئت‌مدیره و اجرایی به صورت مستمر مورد توجه قرار دارد. هیئت‌مدیره با بهره‌گیری از کمیته‌های تخصصی، به‌ویژه کمیته استراتژی و ریسک، ضمن پایش مستمر محیط کسب‌وکار، ریسک‌های اثرگذار بر فعالیت شرکت را شناسایی، ارزیابی و متناسب با احتمال وقوع و میزان اثرگذاری آن‌ها، اقدامات کنترلی و پیشگیرانه لازم را تدوین و اجرا می‌کند.

سال ۱۴۰۴ از منظر فضای کلان اقتصادی و عملیاتی، سالی همراه با نااطمینانی‌های قابل توجه بود. تداوم محدودیت‌های اقتصادی و تحریمی، نوسانات شدید اقتصادی، اختلالات زیرساختی و همچنین وقوع تنش‌ها و درگیری‌های نظامی در منطقه، فضای فعالیت کسب‌وکارها را با چالش‌های جدی مواجه کرد. این شرایط علاوه بر اثرگذاری بر تصمیم‌گیری و سرمایه‌گذاری مشتریان، در برخی مقاطع بر پایداری زیرساخت‌های ارتباطی، فرآیندهای اجرایی و زنجیره تأمین تجهیزات تخصصی نیز اثرگذار بوده است.

همکاران سیستم در چنین شرایطی، با تمرکز بر سناریونویسی، افزایش تاب‌آوری عملیاتی، توسعه زیرساخت‌های ابری، تقویت سازوکارهای دورکاری و حفظ تداوم خدمات، تلاش کرده است آثار این ریسک‌ها را مدیریت کرده و پایداری خدمات و عملیات خود را حفظ کند.

به‌طور کلی مهم‌ترین ریسک‌هایی که شناسایی شده‌اند، در دسته‌های زیر تشریح می‌شوند:

الف) ریسک‌های بازار و مشتریان:

شرایط تورمی، محدودیت‌های اقتصادی و تداوم نااطمینانی در فضای کسب‌وکار، می‌تواند بر رفتار خرید و تصمیم‌گیری مشتریان اثرگذار باشد. کاهش قدرت خرید و محدودیت نقدینگی در بنگاه‌ها ممکن است منجر به تعویق یا کاهش سرمایه‌گذاری در حوزه فناوری اطلاعات، طولانی شدن فرآیند فروش و کاهش سرعت اجرای پروژه‌ها شود. همچنین تعویق برنامه‌های توسعه‌ای شرکت‌ها و کاهش سرمایه‌گذاری‌های جدید، می‌تواند بر ظرفیت رشد بازار اثرگذار باشد. همکاران سیستم با توسعه خدمات و راهکارهای ابری، تکمیل سبد محصولات با هدف افزایش بهره‌وری مشتریان، تمرکز بر صنایع با ثبات نسبی بیشتر و پایش مستمر وضعیت بازار، تلاش کرده است آثار این ریسک را مدیریت کند. همچنین تقویت نظام مدیریت ارتباط با مشتریان و تمرکز بر حفظ کیفیت خدمات و رضایت مشتریان، نقش مهمی در حفظ و تمدید قراردادهای پشتیبانی و تداوم همکاری با مشتریان داشته است.

برای سال منتهی به ۱۴۰۴/۱۲/۲۹

(ب) ریسک‌های مالی و اقتصادی:

ریسک‌های مالی و اقتصادی شامل عواملی نظیر کاهش نقدینگی، افزایش مطالبات و نوسانات اقتصادی است که می‌تواند بر توان شرکت در تداوم فعالیت و اجرای برنامه‌های توسعه‌ای اثرگذار باشد.

در همکاران سیستم، مدیریت نقدینگی و سرمایه‌گذاری منابع مالی، به صورت مستمر در کمیته اقتصادی مورد بررسی قرار می‌گیرد و سیاست‌های مشخصی برای حفظ ارزش دارایی‌ها، مدیریت منابع نقد و کنترل ریسک‌های مالی تدوین شده است. بررسی عملکرد مالی شرکت در سال ۱۴۰۴ نیز نشان‌دهنده استحکام نسبی سازوکارهای مدیریت مالی و نقدینگی در مجموعه است.

با این حال، تداوم شرایط اقتصادی موجود و کاهش سرعت گردش نقدینگی در بازار، می‌تواند بر جریان ورودی نقدینگی اثرگذار باشد. در همین راستا، تمرکز بر فروش نقدی، کنترل مطالبات، مدیریت ریسک اعتباری مشتریان و سرمایه‌گذاری مناسب منابع نقد، از مهم‌ترین اقدامات شرکت در مدیریت این ریسک محسوب می‌شود.

(پ) ریسک‌های فناوری و نوآوری:

سرعت بالای تحولات فناوری، توسعه فناوری‌های نوین به‌ویژه هوش مصنوعی، و محدودیت‌های ناشی از تحریم و دسترسی به برخی زیرساخت‌ها و خدمات بین‌المللی، از مهم‌ترین ریسک‌های صنعت نرم‌افزار به شمار می‌روند.

همکاران سیستم با اتکا به سرمایه انسانی متخصص، تجربه گسترده در توسعه نرم‌افزارهای سازمانی و سرمایه‌گذاری مستمر در تحقیق و توسعه، حرکت به سمت نسل جدید محصولات و خدمات مبتنی بر فناوری‌های نوین و هوش مصنوعی را در دستور کار قرار داده است. همچنین توسعه خدمات ابری و زیرساخت‌های مرتبط از طریق شرکت‌های تخصصی گروه، از جمله اقدامات انجام‌شده برای مدیریت این ریسک بوده است.

با این وجود، محدودیت‌های احتمالی در دسترسی به اینترنت و زیرساخت‌های ارتباطی می‌تواند بر سرعت توسعه محصولات، کیفیت ارائه خدمات و بهره‌وری عملیاتی اثرگذار باشد.

(ت) ریسک‌های تأمین

اگرچه فعالیت اصلی همکاران سیستم وابستگی مستقیم به مواد اولیه ندارد، اما توسعه خدمات ابری و زیرساخت‌های مرتبط، نیازمند تأمین تجهیزات تخصصی سخت‌افزاری و شبکه است.

در سال‌های اخیر، شرکت با برنامه‌ریزی مناسب و تأمین به‌موقع تجهیزات موردنیاز، توانسته است این ریسک را تا حد زیادی مدیریت کند. با این حال، تشدید محدودیت‌های بین‌المللی، نوسانات ارزی و ریسک‌های منطقه‌ای می‌تواند منجر به افزایش قیمت یا تأخیر در تأمین برخی تجهیزات تخصصی شود.

در همین راستا، رصد مستمر شرایط بازار، تنوع‌بخشی به روش‌های تأمین و مدیریت زمان‌بندی خرید تجهیزات، از جمله اقدامات شرکت برای کنترل این ریسک است.

ث) ریسک‌های عملیاتی

ریسک‌های عملیاتی شامل عواملی است که می‌تواند تداوم فعالیت شرکت، دسترسی به زیرساخت‌ها، امنیت سرمایه انسانی و کیفیت ارائه خدمات را تحت تأثیر قرار دهد. در سال ۱۴۰۴، وقوع تنش‌ها و درگیری‌های نظامی در منطقه، در کنار اختلالات مقطعی زیرساختی و ارتباطی، از مهم‌ترین ریسک‌های عملیاتی پیش‌روی شرکت و مشتریان آن بوده است. این شرایط می‌تواند منجر به اختلال در فعالیت‌های حضوری، محدودیت دسترسی به محل مشتریان، کاهش پایداری برخی زیرساخت‌های ارتباطی، تأخیر در اجرای پروژه‌ها و افزایش ریسک‌های مرتبط با تداوم کسب‌وکار شود. همچنین حفاظت از سلامت و امنیت سرمایه انسانی شرکت در چنین شرایطی، از اولویت‌های اصلی مدیریتی محسوب می‌شود. همکاران سیستم با توسعه زیرساخت‌های دورکاری، ایجاد افزونگی در زیرساخت‌های حیاتی، بهره‌گیری از ساختار توزیع‌شده گروه، تقویت زیرساخت‌های ابری و تدوین سناریوهای تداوم کسب‌وکار، تلاش کرده است تاب‌آوری عملیاتی خود را در مواجهه با این شرایط افزایش داده و پایداری خدمات به مشتریان را حفظ کند.

ج) ریسک تغییرات پیش‌بینی نشده و سریع قوانین و مقررات

تغییرات سریع در قوانین و مقررات، به‌ویژه در شرایط بحرانی و متغیّر اقتصادی، می‌تواند بر عملکرد عملیاتی شرکت و همچنین الزامات نرم‌افزاری مشتریان اثرگذار باشد.

از آنجا که محصولات همکاران سیستم در فرآیندهای مالی، اداری و عملیاتی مشتریان نقش کلیدی دارند، اعمال به‌موقع تغییرات قانونی و مقرراتی در محصولات و خدمات شرکت از اهمیت بالایی برخوردار است. در این راستا، همکاران سیستم با حفظ چابکی در توسعه و به‌روزرسانی محصولات، تقویت تیم‌های تخصصی و پایش مستمر تغییرات قانونی، تلاش می‌کند آثار این ریسک را به حداقل برساند.

اطلاعات مربوط به معاملات با اشخاص وابسته:

اطلاعات معاملات انجام‌شده با اشخاص وابسته در سال منتهی به ۱۴۰۴/۱۲/۲۹ مطابق جدول زیر می‌باشد و در این خصوص ضمن رعایت قوانین مندرج در آیین‌نامه معاملات شرکت، مستندسازی و شفاف‌سازی لازم بعمل آمده است. در این راستا قراردادهای منعقد شده با شرکت‌های فرعی مشابه با سال‌های گذشته، به امضا رسیده و افشا شده و همچنین کمیته حسابرسی شرکت همکاران سیستم معاملات با اشخاص وابسته را برای دوره مذکور، از جنبه‌های منصفانه بودن، افشای کامل و عدم شرکت مدیر ذی‌نفع در رأی‌گیری با در نظر گرفتن کلیه مقررات و استانداردهای حاکم بر انجام معاملات با اشخاص وابسته اعم از ماده ۱۲۹ لایحه قانونی اصلاحیه قسمتی از قانون تجارت مصوب ۱۳۴۷، دستورالعمل الزامات افشای اطلاعات و تصویب معاملات با اشخاص وابسته ناشران بورس و فرابورسی و استاندارد حسابداری شماره ۱۲ بررسی نموده و مناسب و در روال عادی تجاری گروه با شرکت‌های وابسته خود ارزیابی نموده است.

شرح	نام شخص وابسته	نوع وابستگی	مشمول ماده ۱۲۹	اجاره/رهن ساختمان	فروش نرم افزار و ارائه نرم افزار ابری	خدمات آموزشی ارائه شده	خدمات کنترل کیفیت تولید ارائه شده	ارائه خدمات دیتاستر	خرید خدمات	تامین مالی	مخارج انجام شده توسط شرکت	مخارج انجام شده برای شرکت
شرکت اصلی	مدیریت سرمایه گذاری آینده نگر دانا	واحد تجاری اصلی - عضو هیات مدیره	*	۱۷۸					۰			
	اطلاعات مدیریت همکاران سیستم (MIS)	عضو مشترک هیات مدیره	*	۷,۸۳۶					۵,۲۲۹,۰۳۴		۱۶,۱۲۷	۸۶,۵۹۲
	پیمان الوند همکاران سیستم	عضو مشترک هیات مدیره	*	۱,۶۸۰	۲۱,۴۱۷	۰	۰		۴۲		۷,۹۲۵	۱۱,۵۲۲
	پیمان دماوند همکاران سیستم	عضو مشترک هیات مدیره	*	۳,۴۸۲	۴۰۴,۵۴۱	۰	۰			۳۰۱,۵۳۸	۱,۹۰۹	۹,۵۱۸
	تامین آتیه کارکنان همکاران سیستم	عضو مشترک هیات مدیره	*	۱۷۸						۳۰,۰۳۶	۴,۱۲۹	۴,۱۵۴
	توسعه شبکه فروش همکاران سیستم	عضو هیات مدیره	*	۲,۸۷۶	۷,۱۳۸,۱۷۰	۶,۱۶۰				۵۰۳,۶۱۰	-	۲,۴۴۸
	توسعه ی کسب و کارهای دانه	عضو مشترک هیات مدیره	*	۱۷۸							-	-
	سپیدار سیستم آسیا	عضو مشترک هیات مدیره	*	۳۲,۴۰۰						۳۹,۶۰۰	۵,۲۶۷	۴,۱۱۸
	موسسه پژوهش و آموزش همکاران سیستم	عضو هیات مدیره	*	۱۷,۵۶۱	۰	۲۷,۰۴۹	۰			۱۵۱,۶۹۸	۱۸۰,۷۶۴	۲,۰۸۰
	مهندسی فناوریهای نوین پایوند	عضو مشترک هیات مدیره	*	۲,۸۷۶	۴۴,۷۵۸	۰	۰			۱۸,۹۹۸	۳,۹۳۱	۱,۸۴۹
	همکاران سیستم آذربایجان شرقی	عضو مشترک هیات مدیره	*	۳,۶۱۰	۵۷۵,۸۲۵	۰	۴۹۱,۸۸۴			۴۸۴,۲۷۸	-	۲۷۲
	همکاران سیستم اصفهان	عضو مشترک هیات مدیره	*	۲۷,۹۹۷	۸۲۴,۲۰۸	۰	۹۲۱,۵۷۶			۸۲۷,۵۳۷	۷,۶۶۶	۵۰۸
	همکاران سیستم البرز	عضو مشترک هیات مدیره	*	۱۷۸							-	-
	همکاران سیستم پناه تهران	عضو هیات مدیره	*	۱۹,۳۰۲	۳,۳۵۹,۹۰۳	۰	۹,۴۲۹,۰۰۰			۱,۶۸۹,۰۹۳	۱,۴۴۵	۱۵,۰۷۲
	همکاران سیستم خراسان رضوی	عضو مشترک هیات مدیره	*	۷,۲۹۲	۶۴۳,۳۱۳	۰	۵۰۱,۵۵۲			۸۹۳,۸۵۳	-	۳۳۳
	همکاران سیستم فارس	عضو مشترک هیات مدیره	*	۹,۵۱۴	۵۹۸,۷۰۲	۰	۴۴۰,۶۲۸			۵۱۲,۴۵۱	۷۷۲	۳۵۴
	همکاران سیستم کرمان	عضو مشترک هیات مدیره	*	۲,۲۷۲	۳۱۸,۰۳۸	۰	۲۸۳,۷۹۹			۳۱۶,۳۱۳	۱۱۶	۲۳۲
	همکاران سیستم مدیریت طرح های عمومی	عضو مشترک هیات مدیره	*	۹,۶۳۸	۵۳۷,۰۱۵	۷۳۰	۹۴۴,۱۰۴			۱۷۷,۹۱۲	۲۳۲	۳,۰۳۱
	توسعه زیرساخت های فناوریانه ابرآمد	عضو مشترک هیات مدیره	*			۴,۰۴۷		۲۳۱,۴۷۴	۱,۹۹۷,۸۴۰		۲,۹۵۴	۲۹,۱۷۰
	هوشمندی تجاری همکاران سیستم	عضو مشترک هیات مدیره	*	۲,۸۲۶	۸۷,۴۰۱	۰	۶۳,۶۸۹			۲۲,۴۴۶	-	۸۹۸
پیمان گسترش شبکه همکاران	عضو مشترک هیات مدیره	*	۲,۰۱۸	۱,۵۱۴,۵۲۱	۰	۰			۱۶۹,۴۲۴	۱۴	۱۰,۵۰۷	
توسعه تجارت الکترونیک اینترنت نوین	عضو مشترک هیات مدیره	*							۱۳۶,۹۱۴	-	-	
جمع کل				۱۵۳,۸۹۲	۱۶,۱۱۷,۸۱۲	۳۷,۹۸۶	۱۳,۰۷۶,۲۳۱	۲۳۱,۴۷۴	۷,۶۱۴,۴۷۸	۶,۳۲۹,۲۹۶	۱۸۲,۶۵۸	۲۳۳,۲۵۱

۳-۳ دعاوی حقوقی له یا علیه شرکت و اثرات ناشی از آن:

دعوی مربوط به ملک خریداری شده توسط شرکت واقع در تهران، خیابان ونک، پلاک ۷۷ که متعاقب طرح دعوا از طرف مالکین اسبق ملک به طرفیت فروشندگان ملک و شرکت همکاران سیستم به خواسته تأیید انفساخ و ابطال سند رسمی انتقال ملک در تاریخ ۱۴۰۱/۱۰/۲۵ در شعبه ۸۱ دادگاه عمومی حقوقی تهران منتهی به صدور حکم دائر به بطلان دعوا و عدم استماع دعوی خواهان‌ها گردید. وکیل محکوم علیهم از طرف یک نفر از موکلین مبادرت به تجدیدنظرخواهی و از سوی دو نفر دیگر اقدام به فرجام خواهی نمود. با این اوصاف پرونده بایستی هم در دادگاه تجدیدنظر استان تهران و هم در دیوان عالی کشور مورد رسیدگی قرار می‌گرفت. پرونده در شعبه ۲۹ دادگاه تجدید نظر، رسیدگی و رأی بدوی عیناً تأیید شد. پرونده جهت رسیدگی به اعتراض فرجام خواهی دو خواهان دیگر به دیوان عالی کشور ارسال شد. شعبه ۱۴ دیوان عالی کشور نسبت به صدور رای اقدام نمود و ضمن رد درخواست فرجام خواهی، رای بدوی صادره از شعبه ۸۱ مجتمع قضایی صدر تهران مبنی بر بطلان دعوی مطروحه عیناً ابرام (تایید) شد. فرآیند قضایی دعوی مطروحه بطور کامل خاتمه یافت.

۴. نتایج عملیات و چشم‌اندازها

۱-۴ نتایج عملکرد مالی و عملیاتی:

صورت سود و زیان تلفیقی

ارقام به میلیون ریال

شرح	سال مالی ۱۴۰۴	سال مالی ۱۴۰۳	درصد تغییرات نسبت به سال قبل	سال مالی ۱۴۰۲
درآمدهای عملیاتی	۶۰,۵۳۳,۴۴۴	۴۳,۶۸۱,۰۳۴	٪۳۹	۲۸,۴۴۵,۹۵۰
بهای تمام‌شده درآمدهای عملیاتی	(۱۸,۸۶۲,۷۱۳)	(۱۱,۳۰۰,۹۳۵)	٪۶۷	(۶,۹۹۶,۴۴۷)
سود ناخالص	۴۱,۶۷۰,۷۳۱	۳۲,۳۸۰,۰۹۹	٪۲۹	۲۱,۴۴۹,۵۰۳
هزینه‌های فروش، اداری و عمومی	(۶,۷۲۲,۰۱۲)	(۴,۷۸۵,۹۴۳)	٪۴۰	(۳,۱۱۴,۰۴۴)
سود عملیاتی	۳۴,۹۴۸,۷۱۹	۲۷,۵۹۴,۱۵۶	٪۲۷	۱۸,۳۳۵,۴۵۹
سایر درآمدها و هزینه‌های غیر عملیاتی	۷,۹۶۲,۶۴۹	۴,۰۲۹,۶۱۴	٪۹۸	۳,۱۱۹,۹۱۵
سود قبل از احتساب سهم گروه از سود شرکت‌های وابسته	۴۲,۹۱۱,۳۶۸	۳۱,۶۲۳,۷۷۰	٪۳۶	۲۱,۴۵۵,۳۷۴
سهم گروه از سود شرکت‌های وابسته	۲۲۲,۰۶۹	۳۰۷,۸۹۵	-٪۲۸	۲۱۲,۷۶۵
سود قبل از مالیات	۴۳,۱۳۳,۴۳۷	۳۱,۹۳۱,۶۶۵	٪۳۵	۲۱,۶۶۸,۱۳۹
هزینه مالیات بر درآمد	(۷,۵۴۱,۱۴۷)	(۴,۷۹۹,۱۹۷)	٪۵۷	(۲,۲۲۹,۲۸۵)
سود خالص	۳۵,۵۹۲,۲۹۰	۲۷,۱۳۲,۴۶۸	٪۳۱	۱۹,۴۳۸,۸۵۴

صورت سود و زیان جداگانه (شرکت اصلی)

ارقام به میلیون ریال

شرح	سال مالی ۱۴۰۴	سال مالی ۱۴۰۳	درصد تغییرات نسبت به سال قبل	سال مالی ۱۴۰۲
درآمدهای عملیاتی	۴۰,۴۶۷,۷۵۲	۲۷,۹۱۲,۹۲۹	٪۴۵	۲۱,۰۱۳,۱۲۹
بهای تمام شده درآمدهای عملیاتی	(۷,۳۶۸,۱۰۴)	(۴,۶۳۹,۴۶۲)	٪۵۹	(۲,۴۵۲,۴۶۱)
سود ناخالص	۳۳,۰۹۹,۶۴۷	۲۳,۲۷۳,۴۶۷	٪۴۲	۱۸,۵۶۰,۶۶۸
هزینه‌های فروش، اداری و عمومی	(۴,۲۵۱,۱۹۹)	(۲,۸۳۲,۲۴۷)	٪۵۰	(۲,۰۷۲,۸۳۵)
سود عملیاتی	۲۸,۸۴۸,۴۴۸	۲۰,۴۴۱,۲۲۱	٪۴۱	۱۶,۴۸۷,۸۳۳
سایر درآمدها و هزینه‌های غیرعملیاتی	۷,۷۵۷,۲۶۲	۲,۷۱۹,۴۰۷	٪۱۸۵	۳,۱۵۸,۷۷۹
سود عملیات قبل از مالیات	۳۶,۶۰۵,۷۱۰	۲۳,۱۶۰,۶۲۷	٪۵۸	۱۹,۶۴۶,۶۱۲
هزینه مالیات بر درآمد	(۳,۵۴۱,۲۹۹)	(۲,۶۹۱,۱۶۶)	٪۳۲	(۱,۴۸۰,۷۴۸)
سود خالص	۳۳,۰۶۴,۴۱۱	۲۰,۴۶۹,۴۶۱	٪۶۲	۱۸,۱۶۵,۸۶۴

رشد ۴۵ درصدی درآمدهای عملیاتی، ناشی از اینست که شرکت سپیدار سیستم آسیا (سهامی عام) که در سال گذشته بدلیل طرح افزایش سرمایه این شرکت، ۲۵ درصد از سود خالص خود را تقسیم کرده بود، در سال ۱۴۰۴، بخش عمده‌ای از سود خود را تقسیم کرده است.

بدون احتساب اثر مورد فوق، رشد درآمدهای عملیاتی شرکت ۳۱ درصد برآورد شده که کمتر از روند رشد سنوات گذشته است.

روند عملکرد درآمدهای شرکت همکاران سیستم در سنوات گذشته نشان می‌دهد که بخش قابل توجهی از فروش‌های سالانه در ماه پایانی سال مالی محقق میگردد. وقوع جنگ در اسفند ماه سال گذشته، تاثیر محسوسی بر رفتار خرید مشتریان داشته است و لذا منجر به عدم تحقق کامل درآمدهای مورد انتظار شرکت در آن دوره گردید.

از سوی دیگر، افزایش هزینه‌ها که عمدتاً مربوط به حقوق و دستمزد می‌باشد ناشی از سرمایه‌گذاری‌های هدفمند گروه برای توسعه محصولات جدید و حفظ منابع انسانی متخصص خود و نیز تجهیز زیرساخت‌ها و منابع جهت توسعه آینده بوده است. انتظار می‌رود آثار مثبت این اقدامات طی دوره‌های آتی نمایان شود.

در بخش درآمدهای غیرعملیاتی، رشد قابل توجه این سرفصل، عمدتاً به دلیل فروش سرمایه‌گذاری‌های طلا و شناسایی سود حاصل از آن بوده که در سال گذشته وجود نداشته است.

رشد مالیات در صورت‌های مالی تلفیقی نیز، ناشی از پایان دوره ۵ ساله معافیت مالیاتی تولیدی شرکت سپیدارسیستم آسیا بوده که در ماه‌های ابتدایی سال گذشته از این معافیت بهره‌مند بود، اما در سال جاری مالیات آن به صورت کامل محاسبه شده است.

برای سال منتهی به ۱۴۰۴/۱۲/۲۹

توضیحات مربوط به اقلام بااهمیت صورت سود و زیان تلفیقی و جداگانه(شرکت اصلی) به شرح ذیل می‌باشد:

درآمد حاصل از فروش و خدمات

درآمد حاصل از فروش و خدمات، شامل سه بخش درآمد فروش نرم‌افزار، کنترل کیفیت و ارائه نرم‌افزار ابری است که در ادامه به اختصار تشریح خواهد شد.

درآمد فروش نرم‌افزار

درآمد فروش نرم‌افزار تلفیقی در سال منتهی به ۱۴۰۴/۱۲/۲۹ نسبت به سال قبل حدود ۵ درصد رشد و در شرکت اصلی بدون تغییر بوده است.

همانطور که در ذیل سودوزیان تشریح گردید، شرایط حاکم بر جامعه در اسفند ماه و عدم تحقق کامل فروش، منجر به رشد کم این سرفصل شده است. البته لازم بذکر است که سیاست کلی گروه بر تمرکز هرچه بیشتر بر فروش محصولات ابری و مبتنی بر مدل SaaS است. این رویکرد ضمن ایجاد درآمدهای پایدار و تکرارپذیر و متضمن درآمدها در بلندمدت، موجب شده بخشی از درآمدهای نرم افزار به جای شناسایی یک‌باره، به صورت تدریجی و در قالب اشتراک‌های دوره‌ای ثبت شود.

در همین راستا، تلاش شرکت بر این بوده که از طریق تکمیل سبد محصولات ارائه شده به مشتریان قبلی، اثر کوتاه مدت این تغییر بر عملکرد را مدیریت نماید اما تنش‌های ماه‌های پایانی سال ۱۴۰۴، مانع از تحقق کامل این موضوع شد.

درآمد کنترل کیفیت تولید سیستم‌ها

درآمد کنترل کیفیت تولید سیستم‌ها تلفیقی و شرکت اصلی در سال منتهی به ۱۴۰۴/۱۲/۲۹ نسبت به سال قبل به ترتیب ۷۲ درصد و ۶۲ درصد رشد داشته است.

درآمد ارائه نرم‌افزار ابری

درآمد ارائه نرم‌افزار ابری تلفیقی نسبت به سال قبل حدود ۸۲ درصد و در شرکت اصلی نیز حدود ۸۱ درصد رشد داشته است، رشد قابل توجه این سرفصل درآمدی، ناشی از سیاست اتخاذی گروه در راستای تمرکز بیشتر بر فروش ابری با هدف ایجاد درآمدهای پایدار در آینده می‌باشد که نشان دهنده اثر مثبت سیاست اتخاذی همکاران سیستم بر حرکت به سمت ابر و درآمدهای پایدار می‌باشد.

هزینه‌های عملیاتی

هزینه‌ها متشکل از دو گروه هزینه‌های حقوق و دستمزد و سایر هزینه‌های عمومی می‌باشد که در دو سرفصل بهای تمام شده درآمدهای عملیاتی و هزینه‌های فروش، اداری و عمومی، طبقه‌بندی شده است. مجموع هزینه‌های شرکت اصلی و تلفیقی در دوره گزارش به ترتیب ۵۶ و ۵۹ درصد نسبت به سال قبل رشد داشته است.

بهای تمام شده درآمدهای عملیاتی، مربوط به فعالیت‌های استقرار و کنترل کیفیت است که توسط شرکای تجاری انجام می‌شوند. افزایش توان کیفی و تعدادی شبکه تجاری همکاران سیستم از استراتژی‌های گروه بوده است و با هدف تبدیل هزینه‌های ثابت به هزینه‌های متغیر و بالا بردن چابکی عملیات، حمایت از شبکه مذکور همواره در تمرکز و اولویت بوده است.

شرکت همکاران سیستم

گزارش تفسیری مدیریت

برای سال منتهی به ۱۴۰۴/۱۲/۲۹

مالیات

مالیات عملکرد با اعمال معافیت مالیاتی موضوع ماده ۱۴۳ قانون مالیات‌های مستقیم (بیش از ۲۵ درصد سهام شناور آزاد) محاسبه شده است.

اقدام صورت وضعیت مالی جداگانه (شرکت اصلی)

توضیحات	درصد تغییرات نسبت به سال قبل	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	۱۴۰۴/۱۲/۲۹	
دارایی ها				
دارایی های غیر جاری				
دارایی های ثابت مشهود	۰٪	۱۲,۸۳۱,۲۵۹	۱۲,۷۸۲,۸۵۸	
دارایی های نامشهود	۱۳۶٪	۲,۱۰۳,۲۳۹	۴,۷۴۵,۸۵۸	
سرمایه گذاری در شرکت های فرعی	۱۶۷٪	۴,۰۰۶,۴۷۲	۱۰,۶۸۵,۴۳۷	
سرمایه گذاری در شرکت های وابسته	۰٪	۴۰	۴۰	
دریافتنی های بلندمدت	۰٪	۴۹۴,۳۱۲	۴۹۴,۳۱۲	
سایر دارایی ها	۱۳۳٪	۴۲,۵۰۰	۹۹,۰۰۰	
جمع دارایی های غیر جاری	۴۸٪	۱۹,۴۷۷,۸۷۲	۲۸,۸۰۷,۵۰۵	
دارایی های جاری				
پیش پرداخت ها	-۳۵٪	۵۳,۵۱۸	۳۴,۷۲۸	
موجودی مواد و کالا	-۳۰٪	۸۷,۱۶۵	۶۱,۱۴۳	
دریافتنی های تجاری و سایر دریافتنی ها	۵۷٪	۷,۸۶۳,۹۹۷	۱۲,۳۱۶,۴۴۸	
سرمایه گذاری های کوتاه مدت	۴۶٪	۱۹,۷۶۷,۵۳۸	۲۸,۹۳۲,۳۸۷	
موجودی نقد	۴۳٪	۶۱۵,۷۲۰	۸۸۲,۵۱۱	
جمع دارایی های جاری	۴۹٪	۲۸,۳۸۷,۹۳۸	۴۲,۲۲۷,۲۱۷	
جمع دارایی ها	۴۸٪	۴۷,۸۶۵,۷۶۰	۷۱,۰۳۴,۷۲۲	
حقوق مالکانه و بدهی ها				
حقوق مالکانه				
سرمایه	۰٪	۱۰,۰۰۰,۰۰۰	۱۰,۰۰۰,۰۰۰	
صرف سهام خزانه	۱۵۰٪	۲۳۷,۷۷۵	۵۹۵,۵۹۰	
اندوخته قانونی	۰٪	۱,۰۰۰,۰۰۰	۱,۰۰۰,۰۰۰	
مازاد حاصل از تجدید ارزیابی	۰٪	۱۶,۳۹۶	۱۶,۳۹۶	
سود انباشته	۶۲٪	۲۱,۵۰۱,۲۲۳	۳۴,۹۱۳,۶۹۱	
سهام خزانه (در تملک شرکت فرعی و صندوق بازارگردان)	۲۷٪	(۲,۶۰۰,۸۴۵)	(۳,۳۰۳,۲۹۵)	
جمع حقوق مالکانه	۴۳٪	۳۰,۱۵۴,۵۴۹	۴۳,۲۲۲,۳۸۲	
بدهی ها				
بدهی های غیر جاری				
ذخیره مزایای پایان خدمت کارکنان	۶۲٪	۷۴۰,۷۹۸	۱,۱۹۷,۰۰۰	
جمع بدهی های غیر جاری	۶۲٪	۷۴۰,۷۹۸	۱,۱۹۷,۰۰۰	
بدهی های جاری				
پرداختنی های تجاری و سایر پرداختنی ها	۷۳٪	۸,۳۰۸,۸۰۳	۱۴,۳۳۵,۷۶۵	
مالیات پرداختنی	۳۰٪	۳,۰۱۰,۲۴۴	۳,۹۱۷,۷۱۴	
سود سهام پرداختنی	۱۸٪	۴۴,۰۵۶	۵۱,۸۴۴	
پیش دریافت ها	۴۸٪	۵,۶۰۷,۳۱۰	۸,۳۱۰,۰۱۶	
جمع بدهی های جاری	۵۷٪	۱۶,۹۷۰,۴۱۳	۲۶,۶۱۵,۳۳۹	
جمع بدهی ها	۵۷٪	۱۷,۷۱۱,۲۱۱	۲۷,۸۱۲,۳۳۹	
جمع حقوق مالکانه و بدهی ها	۴۸٪	۴۷,۸۶۵,۷۶۰	۷۱,۰۳۴,۷۲۲	

۲-۴ جزئیات پرداخت و آخرین وضعیت پرداخت سود سهام مطابق مصوبه آخرین مجمع:

ارقام به میلیون ریال

آخرین وضعیت کل سود تقسیمی				
پرداخت نشده	پرداخت شده		نوع سهامدار	سال
	غیر سهام	سهام		
۱۴,۶۷۳	۲۵,۲۸۵	۴,۲۳۶,۷۷۷	سهامداران حقیقی	۱۴۰۳
۲۰۴	۱۴,۵۶۳,۵۱۸	۳۶۰,۲۲۳	سهامداران حقوقی	
۰	۰	۷۹۹,۳۱۹	صندوق‌های سرمایه‌گذاری و سبذگردان‌ها	
۱۴,۸۷۷	۱۴,۵۸۸,۸۰۴	۵,۳۹۶,۳۱۹	جمع	
۱۶,۲۵۶	۳۳,۴۰۳	۳,۹۴۲,۸۴۶	سهامداران حقیقی	۱۴۰۲
۱۸۴	۱۳,۱۲۸,۸۵۰	۳۰۹,۲۸۲	سهامداران حقوقی	
۰	۰	۵۶۹,۱۷۸	صندوق‌های سرمایه‌گذاری و سبذگردان‌ها	
۱۶,۴۴۰	۱۳,۱۶۲,۲۵۴	۴,۸۲۱,۳۰۶	جمع	
۶,۹۳۱	۱۹,۶۲۶	۱,۷۶۱,۶۰۸	سهامداران حقیقی	۱۴۰۱
۸۵	۵,۸۶۵,۹۸۷	۱۳۷,۷۹۵	سهامداران حقوقی	
۰	۰	۲۰۷,۹۶۸	صندوق‌های سرمایه‌گذاری و سبذگردان‌ها	
۷,۰۱۶	۵,۸۸۵,۶۱۴	۲,۱۰۷,۳۷۰	جمع	
۹,۷۸۷	۱,۲۶۱,۲۹۸	۱,۵۹۷,۳۹۹	سهامداران حقیقی	۱۴۰۰ و ماقبل
۳,۷۲۳	۹,۴۶۳,۹۲۸	۶۸,۰۴۰	سهامداران حقوقی	
۰	۱۰۳,۰۸۶	۷۷,۷۳۹	صندوق‌های سرمایه‌گذاری و سبذگردان‌ها	
۱۳,۵۱۰	۱۰,۸۲۸,۳۱۱	۱,۷۴۳,۱۷۸	جمع	

امکان دریافت سود سهام مصوب مجامع، در تاریخ اعلام‌شده و با رعایت کامل برنامه زمانبندی پرداخت سود سهام ارائه‌شده به سهام‌داران، وجود داشته است و مبالغ باقی‌مانده مربوط به سهام‌دارانی است که تا تاریخ گزارش نسبت به دریافت سود نقدی سهام اقدام ننموده‌اند.

۵. مهم‌ترین معیارها و شاخص‌های عملکرد برای ارزیابی عملکرد واحد تجاری در مقایسه با اهداف اعلام‌شده صورت سود و زیان تلفیقی

ارقام به میلیون ریال

شرح	سال مالی ۱۴۰۴	هدفگذاری سال ۱۴۰۴	درصد تحقق هدفگذاری سال ۱۴۰۴	هدفگذاری سال ۱۴۰۵	درصد رشد هدفگذاری سال ۱۴۰۵ به عملکرد سال ۱۴۰۴
درآمدهای عملیاتی	۶۰,۵۳۳,۴۴۴	۷۵,۷۵۸,۶۴۹	٪۸۰	۱۱۸,۰۰۹,۴۷۲	٪۹۵
بهای تمام‌شده درآمدهای عملیاتی	(۱۸,۸۶۲,۷۱۳)	(۲۰,۲۹۵,۸۲۳)	٪۹۳	(۳۱,۶۸۶,۴۹۳)	٪۶۸
سود ناخالص	۴۱,۶۷۰,۷۳۱	۵۵,۴۶۲,۸۲۶	٪۷۵	۸۶,۳۲۲,۹۷۹	٪۱۰۷
هزینه‌های فروش، اداری و عمومی	(۶,۷۲۲,۰۱۲)	(۸,۵۹۰,۲۱۰)	٪۷۸	(۱۱,۲۹۱,۹۵۹)	٪۶۸
سود عملیاتی	۳۴,۹۴۸,۷۱۹	۴۶,۸۷۲,۶۱۶	٪۷۵	۷۵,۰۳۱,۰۲۰	٪۱۱۵
سایر درآمدها و هزینه‌های غیر عملیاتی	۷,۹۶۲,۶۴۹	۷,۷۰۰,۷۵۰	٪۱۰۳	۲۰,۳۹۳,۸۶۰	٪۱۵۶
سود قبل از احتساب سهم گروه از سودشرکت‌های وابسته	۴۲,۹۱۱,۳۶۸	۵۴,۵۷۳,۳۶۶	٪۷۹	۹۵,۴۲۴,۸۸۰	٪۱۲۲
سهم گروه از سودشرکت‌های وابسته	۲۲۲,۰۶۹	۴۰۰,۰۰۰	٪۵۶	۴۲۱,۹۹۲	٪۹۰
سود قبل از مالیات	۴۳,۱۳۳,۴۳۷	۵۴,۹۷۳,۳۶۶	٪۷۸	۹۵,۸۴۶,۸۷۲	٪۱۲۲
هزینه مالیات بر درآمد	(۷,۵۴۱,۱۴۷)	(۸,۹۸۱,۴۸۱)	٪۸۴	(۱۳,۳۰۶,۲۲۲)	٪۷۶
سود خالص	۳۵,۵۹۲,۲۹۰	۴۵,۹۹۱,۸۸۵	٪۷۷	۸۲,۵۴۰,۶۵۰	٪۱۳۲
حاشیه سود ناخالص	٪۶۹	٪۷۳		٪۷۳	
حاشیه سود عملیاتی	٪۵۸	٪۶۲		٪۶۴	
حاشیه سود خالص	٪۵۹	٪۶۱		٪۷۰	

صورت سود و زیان جداگانه (شرکت اصلی)

ارقام به میلیون ریال

شرح	سال مالی ۱۴۰۴	هدفگذاری سال ۱۴۰۴	درصد تحقق هدفگذاری سال ۱۴۰۴	هدفگذاری سال ۱۴۰۵	درصد رشد هدفگذاری سال ۱۴۰۵ به عملکرد سال ۱۴۰۴
درآمدهای عملیاتی	۴۰,۶۶۷,۷۵۲	۵۱,۱۴۲,۱۵۶	٪۷۹	۸۵,۹۸۲,۹۵۶	٪۱۱۲
بهای تمام شده درآمدهای عملیاتی	(۷,۳۶۸,۱۰۴)	(۸,۳۷۶,۷۸۹)	٪۸۸	(۱۲,۴۹۵,۲۲۱)	٪۷۰
سود ناخالص	۳۳,۰۹۹,۶۴۷	۴۲,۷۶۵,۳۶۷	٪۷۷	۷۳,۴۸۷,۷۳۵	٪۱۲۲
هزینه های فروش، اداری و عمومی	(۴,۲۵۱,۱۹۹)	(۵,۰۲۶,۱۶۱)	٪۸۵	(۷,۶۹۱,۵۱۳)	٪۸۱
سود عملیاتی	۲۸,۸۴۸,۴۴۸	۳۷,۷۳۹,۲۰۶	٪۷۶	۶۵,۷۹۶,۲۲۲	٪۱۲۸
سایر درآمدها و هزینه های غیرعملیاتی	۷,۷۵۷,۲۶۲	۶,۵۱۹,۲۷۶	٪۱۱۹	۱۰,۴۱۵,۷۸۴	٪۳۴
سود عملیات قبل از مالیات	۳۶,۶۰۵,۷۱۰	۴۴,۲۵۸,۴۸۲	٪۸۳	۷۶,۲۱۲,۰۰۶	٪۱۰۸
هزینه مالیات بر درآمد	(۳,۵۴۱,۲۹۹)	(۴,۴۵۵,۶۲۵)	٪۷۹	(۶,۰۲۴,۰۶۴)	٪۷۰
سود خالص	۳۳,۰۶۴,۴۱۱	۳۹,۸۰۲,۸۵۷	٪۸۳	۷۰,۱۸۷,۹۴۱	٪۱۱۲
حاشیه سود ناخالص	٪۸۲	٪۸۴		٪۸۵	
حاشیه سود عملیاتی	٪۷۱	٪۷۴		٪۷۷	
حاشیه سود خالص	٪۸۲	٪۷۸		٪۸۲	

عدم تحقق کامل درآمد های عملیاتی سال جاری در مقایسه با اهداف تدوین شده در ابتدای سال، به جهت شرایط سخت حاکم بر فضای اقتصادی و کسب و کارها، تحت تاثیر جنگ و تنش های منطقه ای در اسفند ماه بوده است. همانطور که در گزارش تفسیری نه ماهه شاهد بودیم، روند عملکردی شرکت با ایجاد ثبات نسبی در شرایط جامعه بهبود داشت ولی طبق روند سنوات قبل، بخش قابل توجهی از فروش شرکت همکاران سیستم در اسفندماه محقق میگردد که متأسفانه وقوع جنگ در این مقطع، منجر به عدم تحقق کامل اهداف درآمدی سال گردید. بخش عمده هزینه های شرکت، هزینه های حقوق و دستمزد و ثابت می باشد که بازهم به جهت مدیریت بهینه هزینه ها بنابر پیش بینی شرایط در طی سال ۱۴۰۴، شرکت همکاران سیستم موفق به کنترل و حفظ تناسب آن با تحقق درآمدها گردید. در بخش درآمدهای غیرعملیاتی، تحقق بالاتر از بودجه به دلیل فروش سرمایه گذاری های طلا به قیمتی بالاتر از پیش بینی های ابتدای سال و شناسایی سود حاصل از آن بوده است.

برای سال منتهی به ۱۴۰۴/۱۲/۲۹

دلیل افزایش درآمدهای عملیاتی هدفگذاری سال ۱۴۰۵ در سطح تلفیق، علیرغم شرایط پیچیده اقتصادی، ناشی از پیش‌بینی فروش به مشتریان جدید، عرضه محصولات جدید، تکمیل و توسعه سبد محصولات مشتریان موجود و همچنین افزایش قیمت محصولات می‌باشد. همچنین لازم به ذکر است که تمرکز بر فروش ابری و افزایش سهم درآمدهای تکرارشونده در سنوات اخیر، موجب کاهش اثرپذیری شرکت از نوسانات اقتصادی شده که نشان از موفقیت استراتژی‌های کلان شرکت در سنوات اخیر دارد.

درآمدهای هدفگذاری سال ۱۴۰۵ شرکت اصلی، علاوه بر عامل مذکور، متأثر از رشد سود خالص شرکتهای زیرمجموعه نیز میباشد که بعنوان سود حاصل از سرمایه‌گذاری شناسایی خواهد شد. از آنجایی که طبق هدفگذاری انجام شده در شرکتهای زیر مجموعه، با مدیریت هزینه‌ها، رشد سود خالص بیشتر از رشد درآمدها پیش‌بینی شده است، نتیجتاً رشد درآمدهای عملیاتی شرکت اصلی بیشتر از سطح تلفیق خواهد بود.

افزایش هزینه‌ها در هدفگذاری سال ۱۴۰۵ عمدتاً ناشی از افزایش هزینه‌های حقوق پرسنل بوده که بخشی از سرمایه‌گذاری‌های هدفمند و بلندمدت گروه در جهت توسعه محصولات جدید، تقویت زیرساخت‌ها و حفظ و نگهداشت سرمایه انسانی متخصص به عنوان ذخیره استراتژیک و مزیت رقابتی شرکت محسوب می‌شود. هدفگذاری فعلی نسبت به آنچه در گذشته پیش‌بینی میشد، افزایش چشمگیری داشته که ذکر برخی نکات در توضیح دلایل آن لازم است.

تجربه عملکردی در این فاصله زمانی، نشان داد که بدلیل طیف گسترده مشتریان و تنوع محصولی، با ثبات نسبی شرایط حاکم بر جامعه و وضعیت کسب و کارها، روند درآمدی همکاران سیستم رو به بهبود بوده و لذا پیش‌بینی‌های رو به جلو از عملکرد شرکت همکاران سیستم نیز به سطح انتظارات هیئت مدیره نزدیکتر شده است. لازم به ذکر است، هدفگذاری ۱۴۰۵ ارائه شده در این گزارش، بر پایه فرض تداوم ثبات تدوین شده است. لذا در صورت بروز هرگونه التهاب غیرمنتظره در محیط کلان، تعدیل و تغییر در بودجه یاد شده، محتمل است.

جمع‌بندی:

در سال ۱۴۰۴، همکاران سیستم در شرایطی فعالیت خود را ادامه داد که فضای اقتصادی و عملیاتی کشور با چالش‌ها، نااطمینانی‌ها و تحولات قابل توجهی همراه بود. با این وجود، شرکت توانست با اتکا به تجربه مدیریتی، سرمایه انسانی متخصص، زیرساخت‌های توسعه‌یافته و رویکرد چابک در تصمیم‌گیری، مسیر رشد و توسعه خود را تداوم بخشد و جایگاه رهبری خود در بازار نرم‌افزارهای سازمانی کشور را بیش از پیش تثبیت کند.

در سال گذشته، تمرکز شرکت بر توسعه محصولات و خدمات مبتنی بر فناوری‌های نوین، گسترش خدمات ابری، توسعه قابلیت‌های مبتنی بر هوش مصنوعی، افزایش مقیاس‌پذیری زیرساخت‌ها و ارتقای کیفیت خدمات به مشتریان ادامه یافت. توسعه محصولات تخصصی در صنایع مختلف، تقویت خدمات زیرساخت ابری از طریق شرکت ابرآمد، توسعه قابلیت‌های هوشمند در محصولات راهکاران و افزایش سهم درآمدهای تکرارشونده، از مهم‌ترین دستاوردهای راهبردی شرکت در سال ۱۴۰۴ بوده است.

برای سال منتهی به ۱۴۰۴/۱۲/۲۹

همچنین در حوزه سرمایه انسانی، تمرکز بر توسعه تخصص‌های کلیدی، ارتقای توان مدیریتی، جانشین‌پروری، توسعه آموزش‌های تخصصی و حفظ سرمایه انسانی توانمند، با جدیت دنبال شد و شرکت تلاش کرد در کنار توسعه فناوری و بازار، ظرفیت‌های دانشی و اجرایی خود را نیز متناسب با مسیر توسعه آینده تقویت کند.

در حوزه پایداری و حاکمیت شرکتی نیز، همکاران سیستم همچنان بر اصول شفافیت، مسئولیت‌پذیری، مدیریت ریسک، توسعه زیرساخت‌های پایدار و تقویت سازوکارهای کنترلی و نظارتی تأکید داشته است. عملکرد شرکت در مواجهه با شرایط متغیر محیطی، بیانگر اهمیت رویکردهای مبتنی بر تاب‌آوری، سناریونویسی و تداوم کسب‌وکار در ساختار مدیریتی گروه است.

در این گزارش، تلاش شده است تصویری شفاف، دقیق و جامع از عملکرد شرکت در ابعاد عملیاتی، محصولی، مالی، منابع انسانی، راهبردی و حاکمیتی ارائه شود تا سهامداران محترم بتوانند ارزیابی روشن‌تری از وضعیت فعلی شرکت، دستاوردهای سال گذشته و مسیر پیش‌روی آن داشته باشند.

برنامه‌ها و اقدامات پیش‌بینی‌شده برای سال ۱۴۰۵ نشان می‌دهد که همکاران سیستم، در کنار توسعه بازار، فناوری و خدمات نوین، نگاه واقع‌بینانه و در عین حال توسعه‌محوری به شرایط پیچیده و متغیر محیط کسب‌وکار کشور دارد. تداوم نااطمینانی‌های اقتصادی، محدودیت‌های زیرساختی، تحولات منطقه‌ای و تغییرات شتابان فناوری، ضرورت افزایش چابکی، بهره‌وری و تاب‌آوری سازمان را بیش از گذشته آشکار کرده است.

بر همین اساس، هیئت‌مدیره در سال پیش‌رو تمرکز ویژه‌ای بر افزایش بهره‌وری ظرفیت‌ها و زیرساخت‌های موجود، توسعه درآمدهای تکرارشونده، تقویت خدمات و زیرساخت‌های ابری، توسعه قابلیت‌های هوشمند محصولات، ارتقای کارایی عملیاتی و استفاده مؤثرتر از سرمایه‌های انسانی و دانشی گروه خواهد داشت. در این مسیر، همکاران سیستم تلاش می‌کند ضمن حفظ پایداری و تاب‌آوری کسب‌وکار در شرایط متغیر، فرصت‌های توسعه و رشد را نیز به صورت فعال دنبال کند و از ظرفیت‌های ایجادشده در سال‌های گذشته برای خلق ارزش بیشتر برای مشتریان و سهامداران بهره‌گیرد. شرکت بر این باور است که اتکا به سرمایه انسانی متخصص، پایگاه گسترده مشتریان، زیرساخت‌های توسعه‌یافته، تجربه عملیاتی و توان تطبیق‌پذیری سازمان، مهم‌ترین مزیت‌های همکاران سیستم برای عبور موفق از شرایط پیش‌رو و تداوم مسیر توسعه پایدار خواهد بود.

پیشنهاد هیئت‌مدیره برای تقسیم سود:

هیأت مدیره براساس صورت‌های مالی و با توجه به سود انباشته برای سال مالی منتهی به ۱۴۰۴ اسفند ۲۹ و همچنین مصوبه هیأت مدیره مورخ ۳ خرداد ۱۴۰۵ تمهیداتی اندیشیده است تا سود سهام نقدی متعلق به کلیه سهامداران حقیقی و حقوقی (به جز سهامداران دارنده بیش از ۵۰/۰۰۰/۰۰۰ سهم) در تاریخ ۲۵ خردادماه ۱۴۰۵ به صورت کامل از طریق سامانه سجام پرداخت گردد. همچنین سود سهامداران بیش از ۵۰/۰۰۰/۰۰۰ سهم نیز از تاریخ ۸ تیرماه ۱۴۰۵ به صورت کامل با ارائه نامه رسمی قابل پرداخت خواهد بود.