

شرکت همکاران سیستم

گزارش تفسیری مدیریت

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۴/۰۶/۳۱



گزارش تفسیری مدیریت

برای دوره ۶ ماهه منتهی به ۱۴۰۴/۰۶/۳۱

شرکت همکاران سیستم (سهامی عام)



فهرست

ماهیت شرکت و صنعت	۶	بخش اول :	
اصلی‌ترین سرفصل فعالیت‌های گروه همکاران سیستم	۷		
جایگاه شرکت در صنعت	۹		
جزئیات فروش	۱۱		
مرادوات شرکت با دولت و نهادهای وابسته به دولت	۱۲		
قوانین و مقررات و سایر عوامل برون‌سازمانی مؤثر بر شرکت	۱۳		
وضعیت رقابت	۱۳		
اطلاعات بازارگردان شرکت	۱۴		
لیست به روز شده از شرکت‌های فرعی مشمول تلفیق یا زیر مجموعه	۱۵		
برنامه توسعه محصولات جدید و ورود به بازارهای جدید توزیع	۱۷		بخش دوم :
سیاست‌های شرکت در ارتباط با راهبری شرکتی و اقدامات صورت گرفته در رابطه با آن	۱۸		
برنامه شرکت جهت رعایت دستورالعمل پذیرش	۲۱		
اطلاعات اعضای هیئت‌مدیره و مدیرعامل	۲۱		اهداف مدیریت و راهبردهای مدیریت برای دستیابی به آن اهداف
منابع و مصارف	۲۷		
ریسک‌ها و موارد عدم اطمینان و تجزیه و تحلیل آن	۲۸		
اطلاعات مربوط به معاملات با اشخاص وابسته	۳۱	بخش سوم :	
دعای حقوقی له یا علیه شرکت و اثرات ناشی از آن	۳۳		
مهم‌ترین منابع، مصارف، ریسک‌ها و روابط			
نتایج عملکرد مالی و عملیاتی	۳۴	بخش چهارم :	
جزئیات پرداخت و آخرین وضعیت پرداخت سود سهام مطابق مصوبه	۳۹		
آخرین مجمع			
مهم‌ترین معیارها و شاخص‌های عملکرد در مقایسه با اهداف	۴۰	نتایج عملیات و چشم‌اندازها	
جمع‌بندی	۴۲		
		بخش پنجم:	
		مهم‌ترین معیارها و شاخص‌های عملکرد	

شرکت همکاران سیستم

گزارش تفسیری مدیریت

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۴/۰۶/۳۱

با احترام

در اجرای مفاد ماده ۷ دستورالعمل اجرایی افشای اطلاعات شرکت‌های ثبت‌شده نزد سازمان بورس و اوراق بهادار (مصوب مورخ ۱۳۸۶/۰۵/۰۳ و اصلاحیه‌های بعدی هیئت‌مدیره سازمان بورس و اوراق بهادار)، شرکت‌هایی که سهام آن‌ها نزد بورس اوراق بهادار تهران و یا فرابورس ایران پذیرفته شده باشد، موظف به تهیه و افشای گزارش تفسیری مدیریت در مقاطع میان دوره‌ای ۳، ۶ و ۹ ماهه و همچنین مقطع سالانه می‌باشند. لذا گزارش تفسیری مدیریت اخیر مطابق با ضوابط گزارش تفسیری مدیریت (مصوب ۱۳۹۶/۱۰/۰۴، اصلاحیه مورخ ۱۳۹۷/۰۸/۰۶ هیئت‌مدیره سازمان بورس و اوراق بهادار و ابلاغیه مورخ ۱۴۰۲/۰۵/۰۱ سازمان بورس و اوراق بهادار) و راهنمای بکارگیری ضوابط تهیه گزارش تفسیری مدیریت تهیه و در تاریخ ۱۴۰۴/۰۹/۱۱ به تایید هیئت‌مدیره شرکت رسیده است.

امضاء	سمت	نام نماینده	اعضای هیئت‌مدیره و مدیرعامل
	رئیس هیئت‌مدیره	فرید فولادی	شرکت مدیریت سرمایه‌گذاری آینده نگر دانا
	نائب رئیس هیئت‌مدیره	مهدی امیری	شرکت توسعه شبکه فروش همکاران سیستم
	عضو هیئت‌مدیره	علی‌اکبر صمدزاده	شرکت توسعه مدیریت آینده نگر فرساد
	عضو هیئت‌مدیره	محسن طلایی	شرکت همکاران سیستم پناه تهران
	عضو هیئت‌مدیره	محمد مهدی میرمطهری	موسسه پژوهش و آموزش همکاران سیستم
	مدیرعامل		محمد عزیزاللهی

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۴/۰۶/۳۱

تصویر عملکرد شش ماهه در یک نگاه

درآمد عملیاتی تلفیقی

۲۵,۴۶۹,۶۳۲ میلیون ریال
۴۲٪ افزایش نسبت به دوره مشابه قبل

سود عملیاتی تلفیقی

۱۲,۹۹۳,۹۷۱ میلیون ریال
۲۷٪ افزایش نسبت به دوره مشابه قبل

سود خالص تلفیقی

۱۷,۲۷۹,۲۰۵ میلیون ریال
۵۳٪ افزایش نسبت به دوره مشابه قبل

حاشیه سود تلفیقی

حاشیه سود عملیاتی: ۵۱٪
حاشیه سود خالص: ۶۸٪

درآمد عملیاتی اصلی

۱۲,۵۷۳,۰۰۰ میلیون ریال
۴۲٪ افزایش نسبت به دوره مشابه قبل

سود عملیاتی اصلی

۶,۶۹۵,۶۷۴ میلیون ریال
۳۱٪ افزایش نسبت به دوره مشابه قبل

سود خالص اصلی

۱۲,۳۰۲,۵۱۳ میلیون ریال
۱۰۹٪ افزایش نسبت به دوره مشابه قبل

حاشیه سود اصلی

حاشیه سود عملیاتی: ۵۳٪
حاشیه سود خالص: ۹۸٪

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۴/۰۶/۳۱

در نیمه نخست سال ۱۴۰۴، عملکرد مالی شرکت همکاران سیستم از سطح انتظار هیئت مدیره کمتر بوده که بخشی از این فاصله ناشی از ناپایداری‌های محیطی و شرایط اقتصادی حاکم بر کشور بوده است اما با این حال نشانه‌های بهبود شرایط در سه ماهه دوم سال در عملکرد مالی شرکت آشکار شده است. بهبود روند تحقق درآمدها و سود شرکت نسبت به سه ماهه نخست سال، نشان دهنده اثر مثبت اجرای برنامه‌های اصلاحی و مدیریتی گروه در حوزه‌های توسعه درآمدی، مدیریت هزینه‌ها و بهبود بهره‌وری است. با توجه به اقدامات برنامه‌ریزی شده برای نیمه دوم سال، پیش‌بینی می‌شود روند پیشرفت عملکرد مالی در دوره‌های آتی نیز بر اساس تغییرات و سیاست‌های اتخاذی تیم مدیریتی، تداوم یافته و فاصله با اهداف تعیین شده هیئت مدیره، به تدریج بهبود یابد.

در این دوره، شرکت موفق به جذب حدود ۳۳۰ مشتری جدید در بازار سازمان‌های متوسط و بزرگ شده است. بیش از ۶۵ درصد از این مشتریان، راهکارهای ابری یا محصولات نسل چهارم همکاران سیستم را انتخاب کرده‌اند. این امر نشان دهنده پیشرفت خوبی در مسیر تحقق استراتژی کلان شرکت مبنی بر حرکت به سمت ارائه خدمات ابری است، همچنین نسبت درآمدهای تکرارشونده به کل درآمدها نیز با رشد قابل توجهی نسبت به دوره مشابه قبل به ۵۵ درصد رسیده است که نشان از موفقیت همکاران سیستم در حرکت به سمت پایداری درآمدهاست.

در حوزه توسعه محصول، روند عرضه ماژول‌های جدید نسل چهارم محصولات با جدیت ادامه یافته و توسعه سایر اجزای این نسل نیز مطابق برنامه در حال پیشرفت است. محصولات نسل چهارم همکاران سیستم با بهره‌گیری از فناوری‌های ابری و قابلیت‌های هوش مصنوعی طراحی شده‌اند تا امکان ارائه خدمات مقیاس‌پذیر، امن و با کیفیت بالا را برای سازمان‌ها فراهم سازند. این نسل از محصولات، نقش محوری در جهت حرکت مشتریان به سمت تحول دیجیتال و به‌روزرسانی زیرساخت‌های مبتنی بر فناوری اطلاعات، ایفا می‌کند.

زیرساخت‌های فناوری و سازمانی ایجاد شده در سطح شرکت در طی سال‌های گذشته، نقش مؤثری در حفظ پایداری عملیات شرکت در شرایط متغیر اقتصادی و محیطی داشته‌اند. این آمادگی موجب شد تا در بحران پیش آمده، ضمن حمایت از سرمایه انسانی از طریق اجرای طرح‌های دورکاری و مدیریت هوشمند منابع، تمامی خدمات و سرویس‌های شرکت بدون وقفه در دسترس مشتریان باقی بماند.

در نتیجه، مشتریان همکاران سیستم در هر دو حوزه ابری و غیرابری توانسته‌اند با اطمینان از پایداری و کیفیت خدمات ارائه شده، فعالیت‌های خود را به صورت مستمر ادامه دهند. این سطح از تاب‌آوری عملیاتی نشان دهنده بلوغ فرآیندها، زیرساخت‌ها و توان مدیریتی شرکت در مواجهه با شرایط پیش‌بینی نشده، است.

همکاران سیستم، توسعه راهکارهای ابری، سرمایه‌گذاری بر توسعه نسل جدید محصولات، ارتقای قابلیت‌های مبتنی بر هوش مصنوعی و تقویت زیرساخت‌های فناوری را از اولویت‌های اصلی خود، در ادامه مسیر و نیمه دوم سال ۱۴۰۴ می‌داند.

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۴/۰۶/۳۱

۱. ماهیت کسب و کار شرکت

نرم افزار در سازمان های امروز، نقشی بارز و حائز اهمیت داشته و علاوه بر آن که برای اداره و مدیریت کسب و کار به آن ها نیاز هست، در بسیاری موارد، کسب و کار بر مبنای آن ها پایه گذاری شده و رشد می کند و بدون حضور آن ها، اصولاً آن کسب و کار معنایی نخواهد داشت. بنابراین آینده این صنعت، با تمام پستی و بلندی های اقتصادی، آینده ای پر رونق و محلی برای سرمایه گذاری های میان مدت و بلندمدت است. رشد صنعت نرم افزار در جهان بسیار سریع و به نوعی کم سابقه بوده، به صورتی که نقشی انکارناپذیر در اقتصاد بسیاری از کشورهای پیشرفته داشته است. در حال حاضر کلیدی ترین فناوری های به روز در صنعت نرم افزار، خصوصاً نرم افزارهای سازمانی، رایانش ابری^۱، هوشمندی کسب و کار^۲، یادگیری ماشین^۳، اینترنت اشیا^۴ و Blockchain هستند که پایه نسل جدیدی از نرم افزارهای سازمانی قرار گرفته اند که به Intelligent ERP معروف شده اند. این فناوری ها مسیر محصولات و خدمات جدید و مطمئنی را ایجاد کرده اند که همواره برای اجرا و توسعه نیازمند سرمایه گذاری مناسب و به موقع هستند.

پیشینه همکاران سیستم

شرکت همکاران سیستم در تاریخ ۱۳۶۸/۰۹/۰۷ در قالب شرکت سهامی خاص، با شماره ۷۶۳۹۶ و با سرمایه ای معادل ۱٫۲ میلیون ریال تأسیس شد. این شرکت در حال حاضر با سرمایه ۱۰۰۰ میلیارد تومانی در بازار اول بازار سهام فعال است و با حدود ۱۵۵٫۰۰۰ مشتری و بیش از ۳۷ سال تجربه در تولید و ارائه راهکارهای نرم افزاری به صنایع مختلف و در حوزه های مالی، اداری، بازرگانی، حسابداری مدیریت و مدیریت کارخانه فعالیت می کند.

۱-۱- ماهیت شرکت و صنعت:

همکاران سیستم با تکیه بر سرمایه انسانی سرآمد، محصولات پیشرو در حوزه کسب و کار و تکنولوژی و همچنین شبکه فروش توانمند و گسترده خود، موفق شده است به درستی نیازهای بازار را شناسایی کرده و با تولید نرم افزارهای سازمانی با کیفیت، در زمان مقتضی به آن ها پاسخ دهد. ترکیب محصولات پیشرو، خدمات متمایز و مدیریت کارساز باعث موفقیتی مستمر و پایدار برای همکاران سیستم در طول سال های فعالیت این شرکت شده است. این موفقیت پایدار، علاوه بر تحقق انتظارات سهام داران و مشتریان، همکاران سیستم را به برترین برند نرم افزاری ایران تبدیل کرده است.

^۱ Cloud Computing

^۲ Business Intelligence

^۳ Machine Learning

^۴ Internet of Things

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۴/۰۶/۳۱

موضوع عملیات شرکت مطابق اساسنامه، عمدتاً در زمینه فروش، اجرای طرح‌های جامع فناوری اطلاعات شامل تحلیل، تولید، راه‌اندازی و کنترل کیفیت راهکارهای مبتنی بر نرم‌افزار و همچنین تجارت الکترونیک در بازار کسب‌وکار متوسط، بزرگ و خیلی بزرگ و ایجاد بسترهای مرتبط برای استفاده از محصولات فوق، ارائه خدمات در زمینه فناوری اطلاعات و سایر موضوعات مرتبط با موضوع شرکت است.

اصلی‌ترین سرفصل فعالیت‌های گروه همکاران سیستم به شرح زیر می‌باشد:

۱. تحقیق و توسعه، طراحی محصولات و تولید نرم‌افزار:

همکاران سیستم به توسعه محصولات و تمرکز بر پاسخ‌دهی به‌هنگام به نیازمندی‌های نرم‌افزاری موجود در بخش‌های مختلف بازار می‌پردازد. تحلیل نیازمندی‌های صنایع و درک عمیق دغدغه‌های مشتریان و توسعه همگام با تکنولوژی، بازار بزرگی را در اختیار همکاران سیستم قرار داده‌است. پاسخ‌گویی به نیازهای بازار باعث شده راهکارهای متنوعی در طول سال‌های گذشته تا به امروز در سبد محصولی همکاران سیستم قرار بگیرند که هر کدام از این راهکارها برای نیازمندی مشخصی از بازار طراحی و تولید شده‌اند.

همکاران سیستم ضمن پیشرو بودن در ارائه راهکارهای نوین مبتنی بر تکنولوژی روز، با پاسخ‌گویی به‌هنگام به نیازمندی‌های بخش‌های مختلف، درک عمیق از دغدغه‌های مشتریان سهم بزرگی از بازار را در اختیار دارد. بر همین اساس از گذشته تا به امروز موفق به طراحی و تولید راهکارهای متنوعی برای توسعه محصولات نرم‌افزارهای مورد نیاز بازار شده‌است.

۲. فروش و استقرار محصولات:

همکاران سیستم در راستای نفوذ در بازارها و افزایش سهم خود، به شکل مستمر فعالیت‌های مؤثر بازاریابی و فروش را تعریف می‌کند. در همین راستا، جذب مشتریان جدید در صنایع و بخش‌های مختلف بازار از اولویت‌های برنامه‌های تعریف شده‌است. در نیمه اول ۱۴۰۴، همکاران سیستم موفق به جذب نزدیک به ۳۳۰ مشتری جدید در بازار متوسط و بزرگ شد که ۶۵ درصد از این مشتریان، نسبت به خرید محصولات ابری و نسل ۴ اقدام کرده‌اند.

همکاران سیستم با بهره‌گیری از شبکه بزرگ و متخصص خود در سراسر کشور و با دارا بودن بیش از ۶۰ شرکت مستقل، دانش روز مدیریت پروژه و بهترین تجارب (Best Practices) استقرار در پروژه‌های مختلف، ظرفیت بالایی ایجاد کرده‌است که به واسطه آن توانست در دوره گزارش، پروژه‌های مربوط به ۱,۶۳۳ مشتری را در بازه زمانی تعیین شده و با کیفیت مناسب، پیاده‌سازی و عملیاتی کند. لازم به ذکر است که از پروژه‌های مذکور که به صورت کامل اجرا و عملیاتی شده، نزدیک به ۵۶۹ مورد بر بستر ابر بوده‌است.

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۴/۰۶/۳۱

۳. آموزش:

موسسه پژوهش و آموزش همکاران سیستم، مجری تخصصی آموزش محصولات گروه شرکت‌های همکاران سیستم، از سال ۱۳۸۱ و با هدف توسعه آموزش‌های کاربردی ویژه مشتریان همکاران سیستم، فارغ التحصیلان و افراد جویای کار و کارکنان شرکت همکاران سیستم آغاز به کار کرد. تمرکز بر توانمندسازی مشتریان، کاربران آزاد و کارکنان سازمان، همواره یکی از محورهای اصلی فعالیت‌های همکاران سیستم به شمار می‌آید. همچنین در سال‌های اخیر با رویکرد توانمندسازی مخاطبین با بازنگری و نوآوری مداوم در سیاست‌ها و راهبردهای آموزشی، متناسب با تحولات محیطی و نیازهای روز، تقویت شده و در آینده نیز ادامه خواهد داشت.

موسسه پژوهش و آموزش با تکیه بر شناسایی نیازهای واقعی بازار و بهره‌گیری از تازه‌ترین دستاوردهای علمی و حرفه‌ای، خدمات آموزشی خود را به‌گونه‌ای طراحی و ارائه می‌کند که علاوه بر ارتقای سطح تخصصی مخاطبان، منجر به افزایش رضایت آنان و خلق ارزش پایدار برای ذی‌نفعان شود.

از مهم‌ترین دستاوردها و اقدامات ۶ ماهه نخست سال ۱۴۰۴ می‌توان به موارد زیر اشاره کرد:

۱. توسعه بازار و شبکه سازی از طریق همکاری با ۱۴ دانشگاه در سطح کشور
۲. توسعه کسب و کار خود در بازار آزاد با تحقق ۹۱ درصد از بودجه شش ماهه از طریق آموزش نرم افزارهای راهکاران، سپیدار و هوش تجاری به حدود ۱۲۰۰ نفر دوره
۳. برگزاری ۱۷ وبینار و ۸ همایش تخصصی با حدود ۸۰۰۰ نفر دوره در حوزه تحلیل داده و هوش تجاری، مالی و حسابداری و هوش مصنوعی
۴. عقد قرارداد با دو نمایندگی جدید در اراک و ساوه
۵. ارتقا کیفیت سبد محصولی از طریق باز طراحی مسیرهای آموزشی بسته های حسابداری و تحلیل داده
۶. تمرکز بر آموزش پرسنل داخل در حوزه های راهکاران و نسل جدید محصول به ۴۱۰۰ نفر و ارائه ۲۰۰۰ گواهینامه معتبر در این محصولات
۷. تمرکز بر ارائه مدل جدید آموزش به پرسنل همکاران سیستم در راستای ارائه خدمت بهتر به مشتریان همکاران سیستم

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۴/۰۶/۳۱

۴. خدمات پس از فروش همکاران سیستم:

یکی از رسالت‌های اصلی همکاران سیستم، کنترل کیفیت محصولات خود است. همکاران سیستم همواره در تلاش است تا با ارائه مدل‌های نوین در کنترل کیفیت محصولات، مشتریان خود را همراهی و شرایط لازم را برای استفاده از خدمات باکیفیت و با استاندارد بالا فراهم کند.

ایجاد یک شبکه مستقل از شرکت‌های پشتیبان‌یار در سال‌های گذشته، یکی از مهم‌ترین اقدامات همکاران سیستم در راستای بهبود کیفیت خدمات پس از فروش به مشتریان بود که علاوه بر افزایش ظرفیت، بهبود بهره‌وری و کیفیت سرویس‌ها، افزایش سود حاصل از این فعالیت را به همراه داشت. این اقدام را می‌توان یکی از مزیت‌های رقابتی اساسی سازمان در حوزه کنترل کیفیت دانست.

پرتال مشتریان و خدمات سلف سرویس، قابلیت بسیار ارزشمند دیگر همکاران سیستم برای مشتریان است که امکان پاسخگویی به تعداد زیاد مشتری را با هزینه کم و سرعت بالا فراهم می‌آورد. توسعه این بخش و شروع ارائه خدمات هوشمند در پرتال مشتریان و ارائه امکانات باشگاه مشتریان، از اقدامات دیگری بود که در سال ۱۴۰۴، در دستور کار قرار گرفت.

از مهم‌ترین اقدامات انجام شده در حوزه کنترل کیفیت سال ۱۴۰۴، می‌توان به موارد زیر اشاره کرد:

- هوشمندسازی ارائه خدمات کنترل کیفیت و توسعه چت بات پشتیبانی
- تحلیل داده تماس‌های ورودی به صورت روزانه، جهت بهبود کیفیت خدمات
- توسعه مهارت‌های ارتباطی و توانمندی‌های حل مسئله کارشناسان پشتیبانی، جهت افزایش رضایت مشتری
- تقویت کمیته‌های تخصصی در جهت افزایش رضایت و موفقیت مشتریان

۲-۱- جایگاه شرکت در صنعت:

همکاران سیستم بزرگ‌ترین شرکت تولیدکننده نرم‌افزار در ایران است که برترین ERP ایرانی متکی به تکنولوژی‌های روز را به صورت کاملاً بومی و بی‌رقیب به تولید رسانده و با تعداد مشتریانی که در منطقه، بی‌نظیر است به یک برند ملی تبدیل شده است و سهم بسیار خوبی از صنایع کلیدی کشور، مشتری همکاران سیستم می‌باشند. شرکت همکاران سیستم موفق شد در آخرین رتبه‌بندی انجام شده توسط سازمان مدیریت صنعتی که نتایج آن در سال ۱۴۰۲ اعلام شد، با کسب رتبه ۲۳۹، جزو ۵۰۰ شرکت برتر طبقه‌بندی شود.

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۴/۰۶/۳۱

میزان شفافیت اطلاعات در گروه شرکت‌های همکاران سیستم در سطحی است که تمامی اطلاعات حیاتی شرکت‌ها اعم از مالی، عملیاتی و منابع انسانی به صورت دائم، روزآمد و از طریق مجموعه‌ای از گزارش‌های پیشرفته مدیریتی، در اختیار رده‌های مدیریتی و ستادی شرکت اصلی و شرکت‌های زیرمجموعه قرار دارد و همچنین به شکل مداوم به اطلاع سهامداران می‌رسد که نتیجه این رویکرد، کسب دو تندیس شفافیت بازار سرمایه در سنوات قبل بود. همچنین طبق آخرین رتبه‌بندی اعلام شده براساس ارزیابی سازمان بورس و اوراق بهادار در بازه زمانی یک‌ساله منتهی به شهریور ماه ۱۴۰۳، گروه همکاران سیستم امتیاز ۹۰٫۵۹ به تفکیک جدول زیر دریافت نموده است.

عنوان امتیاز	امتیاز
امتیاز شفافیت اطلاعاتی	۹۸٫۲۶
امتیاز حاکمیت شرکتی	۹۷٫۸۵
امتیاز نقش آفرینی در توسعه بازار سرمایه	۴۷٫۷
امتیاز کلی ناشر با اعمال ضرائب	۹۰٫۵۹
رتبه ناشر در بازار سرمایه	۵
رتبه ناشر در صنعت	۱

تا تاریخ تهیه این گزارش، نتیجه رتبه‌بندی جدید مربوط به بازه یک‌ساله منتهی به شهریور ۱۴۰۴ هنوز اعلام نشده است. این موضوع در گزارش تفسیری دوره‌های بعدی شرکت همکاران سیستم اطلاع‌رسانی خواهد شد.

۱-۲-۱. جزئیات فروش:

ارقام به میلیون ریال

جزئیات درآمدی همکاران سیستم		
شرکت اصلی	گروه	سرفصل درآمدی
۴,۱۴۶,۷۷۷	۹,۰۱۲,۴۵۶	درآمد فروش نرم افزار
۶,۱۳۱,۸۱۵	۱۰,۵۳۳,۷۳۶	درآمد کنترل کیفیت تولید سیستمها
۰	۱,۴۸۴,۹۹۸	درآمد استقرار و راه اندازی سیستمها
۱۵,۹۸۲	۳۳۳,۲۱۰	درآمد خدمات آموزشی
۰	۲۹۸,۳۳۱	درآمد حاصل از نظارت بر نصب سیستمهای نرم افزاری
۲,۱۶۲,۳۵۶	۳,۵۸۹,۲۳۴	ارائه نرم افزار ابری
۱۱۶,۰۷۰	۰	ارائه خدمات دیتاسنتر
۰	۲۱۷,۶۶۷	سایر درآمدها
۱۲,۵۷۳,۰۰۰	۲۵,۴۶۹,۶۳۲	جمع

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۴/۰۶/۳۱

۳-۱- مرادوات شرکت با دولت و نهادهای وابسته به دولت:

۱-۳-۱. وضعیت پرداخت‌های به دولت (گروه):

ارقام به میلیون ریال

سرفصل	دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۴/۰۶/۳۱	دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۳/۰۶/۳۱	سال ۱۴۰۳	درصد تغییرات	دلایل تغییرات
مالیات عملکرد	۳,۳۳۰,۵۷۶	۲,۲۷۹,۲۷۱	۲,۲۴۴,۱۱۸	۴۶٪	افزایش سود مشمول مالیات
مالیات بر ارزش افزوده	۲,۹۳۴,۹۷۶	۱,۸۹۹,۳۷۳	۳,۳۱۵,۷۲۹	۵۵٪	افزایش درآمدهای عملیاتی
بیمه سهم کارفرما	۹۲۹,۰۳۱	۵۴۸,۷۶۵	۱,۲۷۸,۱۵۵	۶۹٪	افزایش حقوق و تعداد پرسنل
حقوق و عوارض دولتی	۱۹,۹۰۹	۱۵,۷۵۰	۴۵,۵۹۶	۲۶٪	
پرداختی بابت انرژی و ارتباطات	۵۴,۲۷۱	۲۵,۶۸۸	۸۶,۶۵۵	۱۱۱٪	افزایش نرخ و انشعاب
جمع	۷,۲۶۸,۷۶۴	۴,۷۶۸,۸۴۷	۶,۸۹۸,۱۱۵	۵۲٪	
مانده پرداختنی	۲,۸۲۷,۰۷۹	۸۱۷,۶۴۰	۱,۲۶۰,۹۸۸	۲۴۶٪	عدم پرداخت بخشی از چک‌های تقسیط مالیات، بدلیل تمدید مهلت قانونی

مبالغ ثبت شده در سرفصل‌های «مالیات عملکرد» و «مالیات بر ارزش افزوده»، شامل پرداخت‌های نقدی و همچنین چک‌های تقسیط شده صادر شده، برای وزارت دارایی است. با توجه به تمدید مهلت ارسال اظهارنامه در سال جاری، بابت بخشی از مالیات عملکرد سال ۱۴۰۳ تا پایان دوره شش ماهه هنوز چک‌های تقسیط صادر نشده و در نتیجه، در سرفصل «مانده پرداختنی» گزارش شده است. شایان ذکر است که سرفصل «مانده پرداختنی» علاوه بر مالیات عملکرد، شامل اقلامی نظیر مالیات بر ارزش افزوده، بیمه سهم کارفرما و سایر پرداختنی‌های مشابه نیز می‌باشد.

۲-۳-۱. مطالبات از دولت (گروه):

ارقام به میلیون ریال

سرفصل مطالبات- گروه	دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۴/۰۶/۳۱	دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۳/۰۶/۳۱	سال ۱۴۰۳	درصد تغییرات	دلایل تغییرات
مطالبات از وزارت دارایی-ناشی از رسیدگی مالیاتی	۲۹,۳۸۹	۲۹,۳۸۹	۲۹,۳۸۹	۰٪	سال ۱۴۰۰ تا امروز تعیین تکلیف نشده است. بابت بخشودگی ماده ۱۴۳ ق.م.ا

۱-۴- قوانین و مقررات و سایر عوامل برون سازمانی مؤثر بر شرکت:

مهم‌ترین قوانین و مقررات حاکم بر فعالیت شرکت شامل قانون تجارت، قوانین مالیاتی، قانون کار، قوانین بیمه و تأمین اجتماعی، قانون بازار بورس و اوراق بهادار و آئین نامه‌ها و دستورالعمل‌های ابلاغ شده از سوی سازمان مذکور می‌باشد.

اثرگذاری دیگر قوانین بر فعالیت شرکت به این صورت است که وضع یک قانون جدید و یا ایجاد تغییر در قوانین قبلی می‌تواند منجر به ایجاد نیازی جدید در بازار شود که پاسخ‌گویی به این نیاز، از طریق تولید محصولات یا خدمات جدید امکان‌پذیر باشد.

۱-۵- وضعیت رقابت:

گسترده‌گی بازار همکاران سیستم و تنوع مشتریان و صنایعی که پوشش می‌دهد یکی از مزیت‌های رقابتی جدی است که باعث می‌شود ما در رقابت موفق عمل کنیم. ما در بازارهای تخصصی رقبای شناخته شده‌ای داریم که برای موفقیت در رقابت با آنها، تمرکز متفاوتی را ایجاد کردیم.

در حوزه شرکت‌های خیلی بزرگ نیز بعضاً نرم‌افزارهای خارجی وجود دارند که اگرچه به‌طور انگشت شمار مورد استفاده قرار گرفته‌اند اما می‌توانیم به عنوان رقیب بالقوه به آنها نگاه کنیم. در این حوزه قوت نرم‌افزارها و داشتن bench mark های مؤثر و کارساز و مطالعه‌ی مستمر روندهای جهانی به ما کمک می‌کند که محصولاتمان قابل رقابت با رقبای خارجی باشد. به هر حال وجود سازکار و شبکه‌ی گسترده‌ی همکاران سیستم و قابلیت پشتیبانی مؤثرش از مشتریان در مقابل نرم‌افزارهای خارجی همواره نقطه قوت همکاران سیستم در مقابل رقبای خارجی بوده‌است.

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۴/۰۶/۳۱

۱-۶- اطلاعات بازارگردان شرکت:

شرکت همکاران سیستم در تاریخ ۱۳۹۷/۰۲/۰۵ با اخذ مجوز از سازمان بورس و اوراق بهادار توسط صندوق سرمایه‌گذاری اختصاصی بازارگردانی آینده‌نگر دانا، شروع به فعالیت بازارگردانی سهام شرکت نمود و در ادامه از تاریخ ۱۴۰۰/۰۲/۲۶ اقدام به انعقاد قرارداد بازارگردانی بر روی سهام شرکت با صندوق بازارگردانی تاک دانا نمود. لازم به ذکر است آخرین قرارداد با صندوق بازارگردانی تاک دانا تا تاریخ ۱۴۰۴/۰۳/۳۱ برقرار بوده و با پایان دوره، قرارداد جدید با صندوق بازارگردانی هوشمند آبان منعقد شده است و در سه ماهه دوم سال، بازارگردانی سهام شرکت توسط این صندوق انجام شده است.

خلاصه مشخصات و عملکرد بازارگردان به شرح جدول ذیل می‌باشد:

پارامتر		عنوان
بازارگردانی هوشمند آبان	صندوق بازارگردانی تاک دانا	نام بازارگردان
۱۴۰۴/۰۳/۱۳	۱۴۰۰/۰۲/۲۶	آغاز دوره بازارگردانی
۱۴۰۵/۰۳/۱۳	۱۴۰۴/۰۳/۳۱	پایان دوره بازارگردانی
۳۰۰/۰۰۰ میلیون ریال وجه نقد / تعداد سهم	۰ میلیون ریال وجه نقد / تعداد سهم	منابع اختصاص یافته به بازارگردان از سوی ناشر (میلیون ریال/تعداد سهم) طی دوره شش ماهه منتهی به ۳۱ شهریور ۱۴۰۴
-	-	منابع اختصاص یافته به بازارگردان از سوی سهامدار عمده (میلیون ریال / تعداد سهم)
۲۳۹,۷۹۴	۴۰۷,۱۴۳	مبلغ خرید طی دوره شش ماهه منتهی به ۳۱ شهریور ۱۴۰۴
۴,۳۳۴	۴۳۲,۱۷۴	مبلغ فروش طی دوره شش ماهه منتهی به ۳۱ شهریور ۱۴۰۴
۲,۰۷۳	۲۶۲,۱۴۷	سود (زیان) بازارگردانی طی دوره شش ماهه منتهی به ۳۱ شهریور ۱۴۰۴ (میلیون ریال)
۷,۸۷۴,۶۵۸	۱۱,۰۴۲,۵۱۲	تعداد سهام خریداری شده طی دوره شش ماهه منتهی به ۳۱ شهریور ۱۴۰۴
۱۴۳,۱۰۰	۱۱,۶۲۹,۸۳۹	تعداد سهام فروخته شده طی دوره شش ماهه منتهی به ۳۱ شهریور ۱۴۰۴
۱۸۶,۳۵۶,۸۱۰	(۱۸۶,۳۵۶,۸۱۰)	تعداد سهام منتقل شده فی مابین بازارگردانان طی دوره شش ماهه منتهی به ۳۱ شهریور ۱۴۰۴
۱۹۴,۰۸۸,۳۶۸	-	مانده سهام نزد بازارگردان

مبلغ ۲۷۲/۷۱۳ میلیون ریال بابت سود سهام مصوب مجمع عادی سالیانه همکاران سیستم مورخ ۲۳ تیر ماه ۱۴۰۴ به بازار گردان تاک تخصیص یافته است.

مبلغ ۱۰۲/۸۶۲ میلیون ریال بابت سود سهام مصوب مجمع عادی سالیانه همکاران سیستم مورخ ۲۳ تیر ماه ۱۴۰۴ به بازار گردان هوشمند آبان تخصیص یافته است.

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۴/۰۶/۳۱

۷-۱- لیست به روز شده از شرکت های فرعی مشمول تلفیق یا زیرمجموعه:

مبلغ دفتری در تاریخ ۱۴۰۳/۱۲/۳۰	مبلغ دفتری در تاریخ ۱۴۰۴/۰۶/۳۱	درصد سرمایه‌گذاری	تعداد سهام	وضعیت فعالیت	شرکت فرعی- مبالغ به میلیون ریال
۶۴۰,۱۳۷	۶,۶۰۸,۱۷۴	۷۴,۶	۷,۷۲۱,۱۴۸,۰۹۱		سپیدار سیستم آسیا
۳۷۴,۸۱۷	۵۸۲,۸۹۹	۱,۶۳	۱۶۸,۲۴۳,۱۱۲		سپیدار سیستم آسیا نزد صندوق سرمایه گذاری اختصاصی هوشمند آبان
۲,۷۵۴,۰۰۰	۲,۷۵۴,۰۰۰	۹۹,۹۸	۲,۶۵۹,۹۹۹		توسعه زیر ساخت های فناوریانه ابرآمد
۱۹۹,۶۷۹	۱۹۹,۶۷۸	۹۹,۸۳	۱۹۹,۶۰۰,۰۰۰		مهندسی فناوریهای نوین پایوند
۴,۹۹۰	۴,۹۹۰	۹۹,۸۰	۴,۹۹۰,۰۰۰		پیمان گسترش همکاران سیستم
۱۰	۱۰	۹۹,۸۰	۴,۹۹۰,۰۰۰		توسعه شبکه فروش همکاران سیستم
۶,۱۸۸	۶,۱۸۸	۹۹,۸۰	۴,۹۹۰,۰۰۰		همکاران سیستم پناه تهران
۴,۹۹۰	۴,۹۹۰	۹۹,۸۰	۴,۹۹۰,۰۰۰		پیمان دماوند همکاران سیستم
۴,۹۹۰	۴,۹۹۰	۹۹,۸۰	۴,۹۹۰,۰۰۰		همکاران سیستم مدیریت طرح های عمومی
۱,۱۶۳	۱,۱۶۳	۹۹,۸۰	۹۹۸,۰۰۰		همکاران سیستم آذربایجان شرقی
۹۹۶	۹۹۶	۹۹,۶۰	۹۹۶,۰۰۰		اطلاعات مدیریت همکاران سیستم (mis)
۹۸۷	۹۸۷	۹۹,۸۰	۶۹۸,۶۰۰		همکاران سیستم خراسان رضوی
۶۹۹	۶۹۹	۹۹,۸۰	۶۹۸,۶۰۰		همکاران سیستم اصفهان
۴۹۹	۴۹۹	۹۹,۸۰	۴۹۹,۰۰۰		همکاران سیستم فارس
۲۹۹	۲۹۹	۹۹,۸۰	۲۹۹,۴۰۰		همکاران سیستم کرمان
۲۴۰	۲۴۰	۴۸,۰۰	۲۴۰,۰۰۰		موسسه پژوهش و آموزش همکاران سیستم
۴,۳۷۷	۴,۳۷۷	۸۷,۰۰	۱۷۴,۰۰۰		هوشمندی تجاری همکاران سیستم
۹۸	۹۸	۹۸,۰۰	۹۸,۰۰۰		توسعه ی کسب و کارهای دانه
۸	۸	۸۰,۰۰	۸,۰۰۰		تامین آتیه کارکنان همکاران سیستم
۹۹۸	۹۹۸	۹۹,۸۰	۹۹۸,۰۰۰	متوقف	همکاران سیستم البرز
۱۰	۱۰	۹۹,۸۰	۹,۷۸۰	متوقف	مشاوران مدیریت همکاران سیستم
۱	۱	-	۱,۰۰۰	متوقف	تعاونی تامین نیاز شرکتهای رایانه ای
۴,۹۰۰	۴,۹۰۰	۹۸,۰۰	۴,۹۰۰,۰۰۰	منحل	پیمان الوند همکاران سیستم
۴۹۹	۴۹۹	۹۹,۸۰	۴۹۹,۰۰۰	منحل	همکاران سیستم یزد
۲۹۹	-	-	-	منحل	همکاران سیستم همدان
۲۹۹	-	-	-	منحل	همکاران سیستم هرمزگان
۲۹۹	-	-	-	منحل	همکاران سیستم گلستان
۴,۰۰۶,۴۷۲	۱۰,۱۸۱,۶۹۱			جمع	

به منظور توسعه فعالیت های فروش و استقرار گروه در استان ها و ایجاد تمرکز بیشتر در مدیریت فعالیت های مزبور، در سال های اخیر هیئت مدیره تصمیم گرفته است تا فعالیت های عملیاتی برخی از استان ها را به شرکای تجاری (تحت عنوان هم پیمان) واگذار نماید. به همین منظور تعدادی از شرکت های زیرمجموعه در حال انحلال می باشند. این بدان معنا نیست که فعالیت همکاران سیستم در این استان ها محدود گردیده و بالعکس با استفاده از شرکای تجاری بدنبال توسعه و بازرگشایی در این استان ها هستیم.

۲. اهداف مدیریت و راهبردهای مدیریت برای دستیابی به آن اهداف

همکاران سیستم رهبری محصولی بازار نرم افزارهای سازمانی در بازار ایران را در اختیار دارد. برای پاسخگویی به عمده نیازهای محصولی مشتریان خود در بازارهای هدف راهکارهایی را ارائه می‌دهد که سرآمد، مبتنی بر تکنولوژی‌های روز جهان و جامع هستند و با خواسته‌های مشتریان تطبیق دارند. فناوری‌های نوین از جمله AI به زودی موجب تحولات جدی در کسب‌وکارها خواهند شد. همکاران سیستم نیز با هدف پاسخگویی به نیازهای کسب‌وکاری مشتریان در حال طی کردن مسیر کشف، درک و کاربردی کردن این فناوری‌ها می‌باشد و آن‌ها را به خصوص در نسل جدید محصولاتش بکار می‌گیرد.

همکاران سیستم در حال تولید و عرضه‌ی تمام محصولات خود بر بستر ابر به بازار است. یکی از عناصر کلیدی عرضه این محصولات، زیرساخت‌های سخت‌افزاری و نرم‌افزاری برای عرضه امن و پایدار محصول به تعداد بسیار زیاد مشتریان است. این زیرساخت‌ها که به IaaS و PaaS معروف هستند، در جهان توسط ارائه‌دهندگان خدمات ابری ارائه می‌شوند. همکاران سیستم با اتکا به پایگاه مشتریان خود، ظرفیت منابع انسانی متخصص، برند و شبکه گسترده و علاوه بر آن، توانمندی و ظرفیت مالی جهت سرمایه‌گذاری، به این حوزه ورود کرده‌است و پرتفوی کسب‌وکار خود را گسترش داده‌است. با توجه به توسعه تکنولوژی Cloud در جهان و روند رو به رشد این خدمات در ایران، جذابیت و فرصت مناسبی در بازار برای ارائه خدمات زیرساخت ابری وجود دارد. شرکت ابرآمد عرضه‌کننده‌ی سرویس‌های نوآورانه در زمینه‌ی زیرساخت‌های ابری است.

همکاران سیستم در طول عمر خود همواره موفقیت مشتری و در نتیجه ماندگاری او را هدف قرار داده و کارهای بسیاری برای تحقق این هدف انجام داده‌است. با بالغ‌تر شدن کسب‌وکارها در کاربرد نرم‌افزارهای سازمانی، انتظار داریم در سال ۱۴۰۴ نیز با برقراری ارتباط کارساز و اثربخش مستمر با مشتری و تهیه و ارائه best practices برای کمک به مشتریان در استفاده بهینه و مؤثر از نرم‌افزارهای همکاران سیستم، خدمات جدید و متنوعی را به مشتریان خود ارائه دهیم.

سرمایه انسانی همواره رکن اصلی و پایه‌ای موفقیت رو به جلو ما است و ارتقا سطح عملکرد و بهره‌وری در سازمان بیش از هر چیز به سطح هدفمندی انگیزه، تخصص، خلاقیت و تلاش منابع انسانی، چه در سطح افراد و چه در سطح تیم‌ها وابسته است. در این مسیر در سال ۱۴۰۴ با تمرکز بر بالا بردن سطح تخصص بدنه سازمان، توسعه ظرفیت‌های تخصصی و قابلیت‌های مدیریتی به دنبال پیشبرد موفق تمامی استراتژی‌ها و برنامه‌های تعریف شده هستیم.

در سال ۱۴۰۴، گروه همکاران سیستم با تمرکز بر ارتقاء جایگاه رقابتی خود در صنعت فناوری اطلاعات کشور، اهداف کلیدی زیر را دنبال خواهد کرد:

- ارزش‌آفرینی برای مشتریان و خلق تجربه‌ای مطلوب
- ایجاد محیطی حرفه‌ای، پویا و توسعه‌دهنده برای سرمایه انسانی

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۴/۰۶/۳۱

- پیشگامی در حوزه هوش مصنوعی
- تحول در ارائه راهکارها از طریق عرضه نسل چهارم محصولات

۱-۲ برنامه توسعه محصولات جدید و ورود به بازارهای جدید:

پتانسیل بازار، نیاز شرکت‌ها به همگام شدن با تغییرات تکنولوژی و وابستگی به نرم‌افزارها سبب شده که کسب‌وکارها انتظارات بیشتری از ERPها به عنوان نقطه اتصال کسب وکارشان با IT داشته‌باشند. از این رو نسل بعدی نرم‌افزارهای ERP با اهداف تسهیل انجام کارها با تکیه بر تکنولوژی‌هایی مانند خودکارسازی فرآیندها، ایجاد هوشمندی در عملیات، توسعه مفهوم برنامه‌ریزی و پیش‌بینی و گسترش مرزهای ERP با ایجاد همکاری‌های بین سازمانی، شکل گرفته‌است. همکاران سیستم به عنوان اولین ارائه‌کننده ERP ابری به صورت SaaS در ایران و با انتخاب استراتژی ارائه خدمت بر بستر ابر به عنوان مهم‌ترین رویکرد آینده خود و با توجه به نیازهای بازار و تحولات فناوری که در بالا تشریح شده‌اند، پس از انجام مطالعات و بررسی‌های لازم و آغاز پروژه نسل جدید محصولات ERP خود در دو سال گذشته، در کنار حفظ تمرکز بر گسترش سبد محصولی راهکاران، توسعه محصولات مبتنی بر فناوری ابر و بر پایه هوش مصنوعی را در دستور کار خود قرار داد تا پایداری و توسعه آتی سازمان را تضمین کند.

نسل جدید محصولات همکاران سیستم با اتکا بر تجربه چندین ساله سازمان، روندهای روز تکنولوژی و به‌کارگیری به‌روزترین ابزارهای توسعه نرم‌افزار، در حال تولید بوده و فرآیند تولید آنها بر اساس رویکردهای توسعه محصول چابک، پایه‌گذاری شده‌است. علاوه‌براین، معماری، تحلیل‌ها و تکنولوژی‌های به کار گرفته شده در محصولات نسل چهارم، آمادگی اجرای آنها به شکل بهینه و بر بستر ابر را فراهم می‌کند. در زمینه هوش مصنوعی، به عنوان اولین گام، دستیار دیجیتالی در این نرم‌افزار تعبیه شده‌است که راهنمای کاربران در استفاده از ماژول‌ها است. در ادامه، این دستیار امکان پاسخگویی به سوالات مبتنی بر دیتای کاربر را نیز خواهد داشت. امکان صدور اسناد حسابداری و در ادامه اسناد انبار و تدارکات از روی تصویر، کاربردهای دیگری است که بر پایه هوش مصنوعی در این محصولات توسعه داده شده‌است.

در همین راستا، پس از فراهم‌سازی زیرساخت‌های فنی و تشکیل تیم‌های توسعه محصول، در پایان سال ۱۴۰۲، دو ماژول از محصولات نسل ۴ تولید و به بازار عرضه شد، در ادامه و در سال ۱۴۰۳ ضمن دریافت بازخورد مشتریان و توسعه امکانات جدید بر روی این دو ماژول، سه ماژول دیگر نیز تولید و به بازار عرضه شد. همچنین تولید دو ماژول دیگر آغاز گردیده و به بازار عرضه خواهد شد. این موفقیت، گامی اساسی در توسعه نسل جدید محصولات در سال ۱۴۰۴ خواهد بود. توسعه امکانات جدید بر روی این هفت ماژول در برنامه‌های سال ۱۴۰۴ قرار گرفته و برنامه‌ریزی لازم برای تولید سه ماژول دیگر و تکمیل سبد محصولی پایه و اصلی انجام شده‌است. ماژول‌های تولید شده در سال ۱۴۰۴ به طور رسمی به بازار عرضه خواهند شد تا ضمن فراهم‌سازی حضور گسترده محصولات نسل جدید در بازار، برنامه‌ریزی و مقدمات لازم برای تولید ماژول‌ها و نرم‌افزارهای تخصصی و تکمیلی براساس دریافت بازخورد و نظرات مشتریان، در برنامه سال‌های آتی قرار گیرد.

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۴/۰۶/۳۱

لازم به ذکر است که اگرچه این موضوع در بودجه لحاظ شده است، اما آثار درآمدی اصلی محصولات نسل جدید در دو تا چهار سال آینده نمایان خواهد شد.

۲-۲ سیاست‌های شرکت در ارتباط با راهبری شرکتی و اقدامات صورت گرفته در رابطه با آن:

پایداری:

در عصر تحول دیجیتال، شرکت‌های نرم‌افزاری بیش از هر زمان دیگری نقش کلیدی در پیشبرد نوآوری، توسعه پایدار و کمک به ماندگاری سازمان‌ها دارند. پایداری در این صنعت به معنای ترکیب رشد اقتصادی با مسئولیت‌پذیری اجتماعی و زیست‌محیطی است. ما در تلاشیم علاوه بر پیش‌بینی اقدامات و فرآیندهای لازم بمنظور کاهش ریسک‌های ناشی از بروز ناپایداری در محیط کسب و کار مشابه شرایط پایان دوره شش ماهه مورد گزارش، با بهینه‌سازی زیرساخت‌های فناوری، بهبود کارایی مصرف انرژی در مراکز داده، حمایت از توسعه منابع انسانی و رعایت اصول اخلاقی در فرآیندهای کسب‌وکار، سهم قابل‌توجهی در مسیر پایداری داشته باشیم.

از سوی دیگر، با تمرکز بر شفافیت اطلاعات، مدیریت ریسک‌های امنیتی و ارائه محصولات و خدمات سازگار با محیط‌زیست، نه‌تنها ارزش بیشتری برای مشتریان و سرمایه‌گذاران خلق می‌کنیم، بلکه جایگاه شرکت را به‌عنوان یک رهبر مسئولیت‌پذیر در اکوسیستم دیجیتال تثبیت کنیم.

پایداری دیگر یک انتخاب نیست، بلکه یک ضرورت برای رشد مستمر در صنعت نرم‌افزار محسوب می‌شود و این راهبرد نه‌تنها موجب تقویت رقابت‌پذیری خواهد شد، بلکه در بلندمدت موجب ایجاد اعتماد بیشتر، افزایش بهره‌وری و مدیریت بهتر منابع می‌شود.

در این راستا گزارش حاضر به بیان عملکرد همکاران سیستم بر اساس سه محور تشکیل‌دهنده مفهوم توسعه‌ی پایدار که شامل تأثیرات زیست محیطی، اجتماعی و اقتصادی است، می‌پردازد:

اثرات زیست محیطی:

- در سال‌های اخیر رایانش ابری به عنوان یک دستاورد مهم در حوزه‌ی فناوری اطلاعات مطرح شده است. رایانش ابری یک روش نوین پردازش است که در آن منابع قابل گسترش و اغلب مجازی شده به‌صورت یک سرویس پردازشی و از طریق شبکه‌های ارتباطی مانند شبکه‌های محلی و اینترنت عرضه می‌شوند. محوریت این مدل سرویس‌دهی به کاربر براساس تقاضا است، بدون آنکه لزوماً کاربر نیازی به تجهیزات خاصی برای پردازش داده، داشته باشد. این فناوری ضمن کاهش اتلاف انرژی به دلیل متمرکز کردن تجهیزات، سبب کاهش استفاده از تجهیزات الکترونیکی است که به نوبه خود منجر به کاهش آلاینده‌ی محیط زیست نیز خواهد شد؛ با ایجاد این تمرکز، امکان استفاده از انرژی‌های پاک نیز فراهم می‌شود. همکاران سیستم با تولید و عرضه‌ی محصولات نسل جدید خود بر بستر ابر و تثبیت شرکت ابرآمد با ارائه محصولات جدید، در سال‌های اخیر گام‌های موفقی در این

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۴/۰۶/۳۱

مسیر، برداشته است. ثبات و کیفیت این سرویس در بحران جنگ دوازده روزه نشان داد که علاوه بر اثرات زیست محیطی، در حفظ امکان دسترسی مشتری به اطلاعات خود از راه دور و امنیت داده مشتریان، بسیار مؤثر است.

- در سال گذشته امکانات مرکز داده همکاران سیستم که سرمایه گذاری جدی روی آن انجام شده بود، توسعه یافته که خود گام بزرگی در جهت کمک به کاهش اثرات منفی زیست محیطی است. این سرمایه گذاری در سال جاری نیز ادامه یافت؛ و نگاه همکاران سیستم به استفاده از انرژی های پاک و کاهش آلاینده های محیطی نیز در این سرمایه گذاری ها جدی است.

- شرکت همکاران سیستم با تولید و ارائه ی محصولات نرم افزاری و همچنین محتویات آموزشی آنها به صورت الکترونیکی، گام مهمی در صرفه جویی مصرف کاغذ مشتریان و شرکت های گروه همکاران سیستم، برداشته است. در ساده ترین شکل، استفاده از نرم افزارهای همکاران سیستم موجب می شود که شرکت ها نیازی به نگهداری نسخ کاغذی بسیاری از اسناد خود، مانند حواله ها، رسیدها و اسناد فروش نداشته باشند. نرم افزار مدیریت ارتباطات سازمانی که طی سال گذشته به صورت عمومی به بازار عرضه شد نیز گام مهمی در این راستا محسوب می شود.

- با توجه به اهمیت موضوع انرژی در سطح گروه همکاران سیستم به صورت پیوسته اقداماتی نظیر خاموش نمودن سیستم های برودتی و حرارتی بعد از ساعات اداری و استفاده از لامپ های کم مصرف، در شرکت اجرایی شده است. با توجه به کمبود منابع انرژی در سطح کشور، سیاست کاهش مصرف آب و برق در کلیه دفاتر شرکت های گروه دنبال شد، که باعث کاهش ۲۰ درصد مصرف آنها در قبوض صادره، گردیده است.

- گروه همکاران سیستم با غیرحضور کردن بخشی از خدمات استقرار و کنترل کیفیت، برگزاری دوره های آموزشی و سمینارها، گام مثبتی در راستای کاهش تردهای غیرضروری، سطح آلودگی هوا و صرفه جویی در مصرف انرژی برداشته است.

مسئولیت های اجتماعی:

- همکاران سیستم همان طور که کمک به بهبود فرآیندهای کسب و کار را رسالت خود اعلام می کند، نسبت به جامعه نیز خود را مسئول می داند. در همین راستا، طی سال های اخیر تلاش شده با فعالیتهایی کوچک اما مؤثر در حوزه هایی مانند آموزش، توانمندسازی اجتماعی، فعالیتهای داوطلبانه و حفاظت از محیط زیست مسئولیت های خود را در این حوزه دنبال کند. از جمله مهم ترین اقدامات انجام شده در سال ۱۴۰۴ شامل موارد زیر بوده است:

- با در دسترس قرار دادن دانش و تجربیات به دست آمده طی سال ها فعالیت در صنعت نرم افزار، تلاش شده تا افشار گوناگون در سطح کشور برای ورود به بازارهای کار آماده شوند. آموزش به عنوان پایه ای ترین اصل و

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۴/۰۶/۳۱

پیش‌نیاز توانمندسازی اجتماعی، به عنوان استراتژی اصلی همکاران سیستم در بخش مسئولیت‌های اجتماعی شرکتی دنبال می‌شود. این آموزش‌ها با همکاری مؤسسه پژوهش و آموزش همکاران سیستم یا با همکاری مؤسسات متخصص و فعال در زمینه آموزش‌های جوانان در قالب سمینارها و وبینارها و حمایت از رویدادهای علمی و دانشجویی انجام می‌شود.

- برای سازمان‌های مردم‌نهاد و نیکوکار، خدمات نرم‌افزاری رایگان و با حداقل هزینه پشتیبانی فراهم شده است.
- شرکت همکاران سیستم همواره شرکتی پیشرو در حوزه مالکیت فکری بوده و بیش از هفده سال است که بطور مستمر در این حوزه فعالیت می‌کند و برای معرفی این حقوق به فعالان بازار، کوشش کرده است. در این راستا در اردیبهشت ۱۴۰۴، ویژه نامه "ملاحظات اخلاقی در توسعه و به کارگیری هوش مصنوعی" با تمرکز بر هوش مصنوعی و چالش‌های آن، منتشر شد.
- همکاران سیستم همواره نیروهای انسانی شرکت را مهم‌ترین سرمایه‌ی خود دانسته است؛ لذا توجه به سلامت پرسنل و خانواده ایشان، همواره جزو دغدغه‌های شرکت بوده است. مراقبت‌های کمیته‌ی سلامت کارکنان، با حضور چهار پزشک در شرکت و همچنین انتشار اخبار مربوط به حوزه سلامت دنبال شده است. بعلاوه، تعریف فعالیت‌هایی در حوزه‌های فرهنگ، هنر و ورزش نیز با هدف ایجاد حال خوب پرسنل به شکل مستمر طی سال گذشته برنامه‌ریزی و اجرا شده است.

اثرات اقتصادی:

این اثر در همکاران سیستم در سه حوزه قابل بررسی است:

- اول: عملکرد اقتصادی شرکت که به شرح سرفصل چهارم این گزارش تشریح شده است.
- دوم: تقویت ساختار سازمانی قابل اتکا، توسعه شبکه، استفاده بهینه از منابع در دسترس و افزایش بهره‌وری در داخل سازمان است که از طریق بازنگری و بهبود مستمر فرآیندهای داخلی شرکت، همواره در دستور کار هیئت‌مدیره قرار داشته است. لازم به ذکر است یکی از رویکردهای مهم همکاران سیستم در راستای افزایش بهره‌وری، پیاده‌سازی سیستم مدیریت عملکرد و تقویت اثربخشی آن از طریق جذب افراد نخبه و مستعد از دانشگاه‌های برتر کشور می‌باشد.
- سوم: ایجاد اقتصادی پایدار و ماندگار برای شرکت، از سیاست‌های اصلی گروه است. این هدف از طریق رایانش ابری محقق خواهد شد که درآمد آن به صورت حق اشتراک مستمر است و با افزایش تعداد و در طول زمان، حاشیه سود آن افزایش خواهد یافت. بدین‌منظور خوشبختانه همکاران سیستم موفق شده که در شش ماهه اول سال جاری، میزان درآمدهای تکرارپذیر خود را به ۵۵ درصد از مجموع درآمدها افزایش دهد که بهبود قابل توجهی نسبت به عملکرد دوره مشابه قبل دارد.

۳-۲ برنامه شرکت جهت رعایت دستورالعمل پذیرش

همکاران سیستم مشمول این دستورالعمل نبوده و در صورتی که شامل شود مطابق قانون رفتار خواهد شد.

اعضاء هیئت مدیره و مدیرعامل

فرید فولادی:



- به نمایندگی از شرکت: مدیریت سرمایه‌گذاری آینده‌نگر دانا (سهامی خاص)
- سمت: رئیس و عضو غیرموظف هیئت مدیره
- تحصیلات/مدارک حرفه‌ای: کارشناسی مهندسی کامپیوتر دانشگاه تهران
- زمینه‌های سوابق کاری: مدیریت بازاریابی، مدیریت محصول و مدیریت استراتژی‌های بازار و سازمان
- تاریخ عضویت در هیئت مدیره:
- سابقه عضویت در هیئت مدیره همکاران سیستم: ۱۲ سال
- سایر سمت‌های اجرایی: مدیر عامل شرکت زیرساخت‌های فناورانه ابرآمد (سهامی خاص)
- سمت‌های ۵ سال گذشته: مدیرعامل گروه همکاران سیستم
- عضویت همزمان در هیئت مدیره سایر شرکت‌ها:
- نماینده شرکت همکاران سیستم (سهامی عام) در هیئت مدیره شرکت‌های:
 - توسعه شبکه فروش همکاران سیستم (سهامی خاص)
 - توسعه کسب و کارهای دانه (سهامی خاص)

مهدی امیری:



- به نمایندگی از شرکت: توسعه شبکه فروش همکاران سیستم (سهامی خاص)
- سمت: نائب رئیس و عضو غیرموظف هیئت مدیره
- تحصیلات/مدارک حرفه‌ای: کارشناسی مهندسی کامپیوتر (نرم افزار) دانشگاه صنعتی شریف
- زمینه‌های سوابق کاری: طراحی و توسعه نرم افزار، مدیریت کسب و کار و استراتژی‌های سازمانی و مدیریت منابع انسانی
- تاریخ عضویت در هیئت مدیره: ۱۴۰۱/۰۴/۰۸
- سابقه عضویت در هیئت مدیره همکاران سیستم: ۱۰ سال
- سایر سمت‌های اجرایی: مدیرعامل شرکت اطلاعات مدیریت همکاران سیستم (سهامی خاص)
- عضویت همزمان در هیئت مدیره سایر شرکت‌ها:
- نماینده شرکت همکاران سیستم (سهامی عام) در هیئت مدیره شرکت‌های:
 - اطلاعات مدیریت همکاران سیستم (سهامی خاص)
 - زیرساخت‌های فناورانه ابرآمد (سهامی خاص)
 - موسسه پژوهش و آموزش همکاران سیستم
 - موسسه تأمین آتیه همکاران سیستم (سهامی خاص)

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۴/۰۶/۳۱

محسن طلائی:



به نمایندگی از شرکت: همکاران سیستم پناه تهران (سهامی خاص)

سمت: عضو اصلی و موظف هیئت مدیره

تحصیلات/مدارک حرفه‌ای: کارشناسی مهندسی کامپیوتر دانشگاه علم و صنعت-کارشناسی ارشد مهندسی کامپیوتر، هوش ماشین و رباتیک دانشگاه تهران

زمینه‌های سوابق کاری: طراحی و توسعه نرم افزار، فناوری اطلاعات و مدیریت استراتژیک

تاریخ عضویت در هیئت مدیره: ۱۳۹۶/۰۳/۰۹

سابقه عضویت در هیئت مدیره همکاران سیستم: ۸ سال

سایر سمت‌های اجرایی: معاون توسعه محصول و قائم مقام مدیرعامل

سمت‌های ۵ سال گذشته: مدیرعامل شرکت اطلاعات مدیریت همکاران سیستم (سهامی خاص)

عضویت همزمان در هیئت مدیره سایر شرکت‌ها:

- نماینده شرکت همکاران سیستم (سهامی عام) در هیئت مدیره شرکت سپیدارسیستم آسیا (سهامی عام)
- نماینده شرکت مدیریت طرح های عمومی همکاران سیستم (سهامی خاص) در هیئت مدیره شرکت اطلاعات مدیریت همکاران سیستم (سهامی خاص)
- نماینده شرکت همکاران سیستم (سهامی عام) در هیئت مدیره توسعه راهکارهای مدیریت سرونو (سهامی خاص)
- نماینده شرکت اطلاعات مدیریت همکاران سیستم (سهامی خاص) در هیئت مدیره شرکت توسعه کسب و کارهای دانه (سهامی خاص)

محمد مهدی میرمطهری:



به نمایندگی از شرکت: موسسه پژوهش و آموزش همکاران سیستم

سمت: عضو اصلی و غیر موظف هیئت مدیره

تحصیلات/مدارک حرفه‌ای: کارشناسی حسابداری دانشگاه علامه طباطبایی- کارشناسی ارشد بهره‌وری و سیستم‌ها دانشگاه علم و صنعت

زمینه‌های سوابق کاری: مدیریت مالی، مدیریت بازارهای مالی و سرمایه‌گذاری، مدیریت اقتصاد و مدیریت استراتژیک

تاریخ عضویت در هیئت مدیره: ۱۳۹۷/۱۰/۰۳

سابقه عضویت در هیئت مدیره همکاران سیستم: ۶ سال

عضویت همزمان در هیئت مدیره سایر شرکت‌ها:

- نماینده شرکت همکاران سیستم (سهامی عام) در هیئت مدیره شرکت فناوران نوین سپیدز ایرانیان (سهامی خاص)

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۴/۰۶/۳۱

علی اکبر صمدزاده:



به نمایندگی از شرکت: توسعه مدیریت آینده نگر فرساده (سهامی خاص)

سمت: عضو اصلی و موظف هیئت مدیره

تحصیلات/مدارک حرفه‌ای: کارشناسی مهندسی صنایع دانشگاه صنعتی خواجه نصیر- کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی دانشگاه مازندران

زمینه‌های سوابق کاری: مدیریت فروش، مدیریت استراتژی‌های بازار، مدیریت استقرار و عملیات

تاریخ عضویت در هیئت مدیره: ۱۴۰۰/۰۴/۰۸

سابقه عضویت در هیئت مدیره همکاران سیستم: ۴ سال

سایر سمت‌های اجرایی: معاون توسعه بازار و مدیر ستاد بازاریابی

سمت‌های ۵ سال گذشته: مدیر ستاد فروش

عضویت همزمان در هیئت مدیره سایر شرکت‌ها:

- نماینده شرکت همکاران سیستم (سهامی عام) در هیئت مدیره شرکت همکاران سیستم اصفهان (سهامی خاص)
- نماینده شرکت همکاران سیستم (سهامی عام) در هیئت مدیره شرکت همکاران سیستم پیمان دماوند همکاران سیستم (سهامی خاص)
- نماینده شرکت اطلاعات مدیریت همکاران سیستم (سهامی خاص) در هیئت مدیره شرکت توسعه شبکه فروش همکاران سیستم (سهامی خاص)
- نماینده شرکت همکاران سیستم پناه تهران (سهامی خاص) در هیئت مدیره شرکت توسعه زیرساخت‌های فناوریانه ابرآمد (سهامی خاص)

علیرضا مسعودی:



به نمایندگی از شرکت: همکاران سیستم مدیریت طرح‌های عمومی (سهامی خاص)

سمت: عضو علی‌البدل و موظف هیئت مدیره

تحصیلات/مدارک حرفه‌ای: کارشناسی حقوق دانشگاه تهران- کارشناسی ارشد رشته حقوق خصوصی از دانشگاه تهران- دکتری حقوق خصوصی از دانشگاه تهران

زمینه‌های سوابق کاری: وکالت دادگستری- عضو هیئت علمی دانشگاه

تاریخ عضویت در هیئت مدیره: ۱۴۰۳/۰۵/۲۰

سابقه عضویت در هیئت مدیره همکاران سیستم: ۱ سال

سمت‌های ۵ سال گذشته: مشاور دفتر هیئت مدیره- مشاور حقوقی

عضویت همزمان در هیئت مدیره سایر شرکت‌ها:

- نماینده شرکت اطلاعات مدیریت همکاران سیستم (سهامی خاص) در هیئت مدیره موسسه پژوهش و آموزش همکاران سیستم

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۴/۰۶/۳۱

علی بدخشانی:



به نمایندگی از شرکت: زیرساخت‌های فناورانه ابرآمد(سهامی خاص)

سمت: عضو علی‌البدل و غیرموظف هیئت‌مدیره

تحصیلات/مدارک حرفه‌ای: کارشناسی مهندسی نرم‌افزار دانشگاه شهید بهشتی/ کارشناسی ارشد رشته مهندسی فناوری

اطلاعات- طراحی و تولید نرم افزار دانشگاه علم و صنعت ایران

زمینه‌های سوابق کاری: طراحی نرم افزار و برنامه نویسی-مدیر پروژه

تاریخ عضویت در هیئت‌مدیره: ۱۴۰۳/۰۵/۲۰

سابقه عضویت در هیئت‌مدیره همکاران سیستم: ۱ سال

سایر سمت‌های اجرایی: معاون مدیرعامل شرکت اطلاعات مدیریت همکاران سیستم (سهامی خاص)

سمت‌های ۵ سال گذشته: مدیر پروژه‌ی شرکت اطلاعات مدیریت (سهامی خاص)-طراحی و برنامه نویسی-مدیر گروه زیر ساخت

راهکاران- مدیر فنی

عضویت همزمان در هیئت‌مدیره سایر شرکت‌ها:

- نماینده شرکت همکاران سیستم توسعه شبکه فروش همکاران سیستم (سهامی خاص) در هیئت‌مدیره شرکت توسعه

زیرساخت‌های فناورانه ابرآمد (سهامی خاص)

محمد عزیزاللهی:



سمت: مدیرعامل

تحصیلات/مدارک حرفه‌ای: کارشناسی مهندسی کامپیوتر دانشگاه آزاد اسلامی - کارشناسی ارشد مدیریت کارآفرینی دانشگاه

نهران

تاریخ انتصاب: ۱۴۰۰/۰۷/۱۹

سابقه اجرایی در شرکت:

- معاونت توسعه بازار همکاران سیستم(سهامی عام)
- معاون اجرایی مشتریان و شرکت‌ها همکاران سیستم(سهامی عام)
- مدیر ستاد مراقبت از مشتری و مدیریت بازار همکاران سیستم(سهامی عام)
- مدیر ستاد مدیریت فروش همکاران سیستم(سهامی عام)
- مدیرعامل شرکت سپیدارسیستم آسیا(سهامی عام)
- مدیرعامل شرکت همکاران سیستم یزد (سهامی خاص)

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۴/۰۶/۳۱

اطلاعات اعضای کمیته‌های زیرمجموعه هیئت مدیره

کمیته حسابرسی:

نام و نام خانوادگی	سمت	تحصیلات / مدارک حرفه‌ای	تاریخ عضویت در کمیته حسابرسی	دفعات حضور در جلسات کمیته در دوره مذکور	عضویت همزمان در کمیته‌های سایر شرکت‌ها (ذکر نام شرکت‌ها)	خلاصه سوابق
محمد مهدی میرمطهری	رئیس کمیته	حسابداری	۱۳۹۷/۱۱/۰۲	۲		مدیریت ارشد، بیش از ۳۰ سال سابقه در امور مالی، ارزیابی اقتصادی طرح‌ها و بودجه‌ریزی، مشاوره در امور سرمایه‌گذاری‌ها، مشارکت‌های داخلی و خارجی و عضو هیئت مدیره شرکت‌های بورسی و غیربورسی و عضو هیئت مدیره همکاران سیستم به مدت ۶ سال
فرید فولادی	عضو کمیته	مهندسی کامپیوتر	۱۴۰۲/۰۵/۱۰	۲	کمیته منابع انسانی و انتصابات و کمیته اقتصادی شرکت همکاران سیستم (سهامی عام)	مدیرعامل شرکت همکاران سیستم به مدت ۲/۵ سال، عضو هیئت مدیره شرکت همکاران سیستم به مدت ۱۲ سال و رئیس هیئت مدیره گروه شرکت‌های همکاران سیستم از سال ۱۴۰۰ تاکنون
مهدی انصاریان	عضو کمیته	حسابداری	۱۳۹۶/۰۱/۰۱	۲	کمیته حسابرسی و ریسک شرکت سپیدار سیستم آسیا (سهامی عام)	مدیریت ارشد، مدیر تحلیل و طراحی سیستم، مدیر مالی و عضو هیئت مدیره همکاران سیستم به مدت ۲۴ سال
حسین شهبازی رز	عضو کمیته	حسابداری	۱۴۰۰/۰۴/۲۶	۱	کمیته حسابرسی و ریسک شرکت سپیدار سیستم آسیا (سهامی عام)	مدیر حسابرسی در سازمان حسابرسی، عضو کارگروه کمیته کنترل کیفیت جامعه حسابداران رسمی، ۳۰ سال سابقه حسابرسی داخلی، عملیاتی و مستقل
ابراهیم نوروزیگی	عضو کمیته	حسابداری	۱۳۹۹/۰۴/۲۳	۲		۱۰ سال تدریس، عضویت در کارگروه تدوین استانداردهای مالی و دولتی به مدت ۵ سال، عضویت در کمیته روابط بین‌الملل انجمن حسابداران خبره ایران به مدت ۴ سال و مدیر اجرایی مرکز آموزش آن به مدت ۳ سال

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۴/۰۶/۳۱

کمیته استراتژی و ریسک

مهدی امیری: رئیس کمیته
عضویت همزمان در کمیته اقتصادی شرکت همکاران سیستم (سهامی عام)
علی اکبر صمدزاده: عضو کمیته
عضویت همزمان در کمیته دیگری ندارد.
سعید رنجبری: عضو کمیته
عضویت همزمان در کمیته دیگری ندارد.

اطلاعات اعضای کمیته:

سعید رنجبری:

تحصیلات:

کارشناسی مدیریت بازرگانی دانشگاه شیراز
کارشناسی ارشد مدیریت برنامه ریزی آموزشی دانشگاه شیراز
مهم ترین سوابق کاری:

مدیرعامل شرکت همکاران سیستم فارس (سهامی خاص)
مدیر عامل شرکت توسعه شبکه فروش همکاران سیستم (سهامی خاص)
مدیرعامل شرکت سپیدار سیستم آسیا (سهامی عام)

باتوجه به اینکه سایر اعضای این کمیته عضو هیئت مدیره همکاران سیستم هستند، اطلاعات ایشان در بخش اعضای هیئت مدیره و مدیرعامل، ذکر شده است.

کمیته منابع انسانی و انتصابات

فرید فولادی: رئیس کمیته
عضویت همزمان در کمیته اقتصادی و کمیته حسابرسی شرکت همکاران سیستم (سهامی عام)
محسن طلائی: عضو کمیته
عضویت همزمان در کمیته ریسک و استراتژی شرکت سپیدار سیستم آسیا (سهامی عام)
احمد حسینی: عضو کمیته
عضویت همزمان در کمیته ی منابع انسانی و انتصابات شرکت سپیدار سیستم آسیا (سهامی عام)

اطلاعات اعضای کمیته:

احمد حسینی:

تحصیلات:

کارشناسی مدیریت دولتی دانشگاه علامه طباطبایی
کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه علامه طباطبایی
دکتری مدیریت منابع انسانی دانشگاه علامه طباطبایی
مهم ترین سوابق کاری:

مدیرعامل پناه تهران همکاران سیستم (سهامی خاص)
مدیر ستاد مدیریت منابع انسانی
مدیرعامل مؤسسه پژوهش و آموزش همکاران سیستم
عضویت همزمان در کمیته ی منابع انسانی و انتصابات شرکت سپیدار سیستم آسیا (سهامی عام)

باتوجه به اینکه سایر اعضای این کمیته عضو هیئت مدیره همکاران سیستم هستند، اطلاعات ایشان در بخش اعضای هیئت مدیره و مدیرعامل، ذکر شده است.

کمیته اقتصادی

فرید فولادی: رئیس کمیته
عضویت همزمان در کمیته های حسابرسی و منابع انسانی و انتصابات شرکت همکاران سیستم (سهامی عام)
مهدی امیری: عضو کمیته
عضویت همزمان در کمیته ی استراتژی و ریسک شرکت همکاران سیستم (سهامی عام)
علیرضا مسعودی: عضو کمیته
عضویت همزمان در کمیته دیگری ندارد.

اطلاعات اعضای کمیته:

باتوجه به اینکه تمام اعضای این کمیته عضو هیئت مدیره همکاران سیستم هستند، اطلاعات ایشان در بخش اعضای هیئت مدیره و مدیرعامل، ذکر شده است.

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۴/۰۶/۳۱

۳. مهم ترین منابع، مصارف، ریسک ها و روابط**۱-۳ منابع و مصارف:**

دریافت ها و پرداخت های نقدی شرکت اصلی در دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۴/۰۶/۳۱ به شرح زیر می باشد:

ارقام به میلیون ریال

۱۰,۰۲۷,۱۳۶	خالص دریافت های نقدی حاصل از عملیات	منابع
۱,۹۱۹,۲۸۹	دریافت های نقدی از شرکت های فرعی	
۲۰۵,۸۳۵	دریافت های نقدی حاصل از فروش سایر سرمایه گذاری های بلندمدت	
۳۳,۰۲۳,۲۷۸	دریافت های نقدی حاصل از فروش سرمایه گذاری های کوتاه مدت	
۶,۶۲۹,۶۳۹	دریافت های نقدی حاصل از سود سایر سرمایه گذاری ها	
۲,۵۸۸	دریافت های نقدی حاصل از فروش دارایی های ثابت مشهود	
۸۶,۶۸۹	دریافت های نقدی حاصل از سود سپرده بانکی	
۴۳۶,۵۰۵	دریافت های نقدی حاصل از فروش سهام خزانه	
(۲۲,۵۰۱,۴۷۸)	پرداخت های نقدی برای تحصیل سرمایه گذاری های کوتاه مدت	مصارف
(۶,۳۸۱,۰۵۴)	پرداخت های نقدی برای تحصیل سایر سرمایه گذاری های بلندمدت	
(۱۹,۷۰۷,۹۹۸)	پرداخت های نقدی بابت سود سهام	
(۱۸۵,۴۹۲)	پرداخت های نقدی برای خرید دارایی های ثابت مشهود	
(۳۴۶,۵۰۸)	پرداخت های نقدی علی الحساب افزایش سرمایه در شرکتهای فرعی	
(۱,۵۲۱,۰۸۶)	پرداخت های نقدی بابت مالیات بر درآمد	
(۱,۲۸۰,۵۹۵)	پرداخت های نقدی برای خرید دارایی های نامشهود	
(۶۴۷,۱۱۵)	پرداخت های نقدی حاصل از خرید سهام خزانه	
(۲۴۰,۵۶۶)	خالص ورود (خروج) وجه نقد	

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۴/۰۶/۳۱

۲-۳ ریسک‌ها و موارد عدم اطمینان و تجزیه و تحلیل آن:

مدیریت ریسک‌ها در همکاران سیستم همواره با توجه و دقت خاصی هم در سطح هیئت‌مدیره و هم در سطح اجرا، انجام می‌شود. هیئت‌مدیره با کمک کمیته‌های زیرمجموعه به ویژه در کمیته استراتژی و ریسک و همچنین در ارزیابی‌های سه‌ماهه، ریسک‌های پیش‌رو را بررسی کرده و بسته به احتمال وقوع و اثرشان، در مورد آن‌ها اقدام می‌کند. سازکارهای اجرا نیز در این حوزه به درستی عمل می‌کنند؛ عملکرد شرکت در فراز و نشیب‌های مختلف محیط کسب‌وکار، نشان‌دهنده نتایج این سازکار است. همچنین داشتن سازکار متمرکزتر و سازمان‌دهی فرآیند مدیریت ریسک در دستورکار هیئت‌مدیره گروه قرار گرفت. بنابراین، کمیته استراتژی و ریسک علاوه بر وظایف خود، مسئولیت مدیریت ریسک را برعهده گرفت و با تمرکز بیشتر بر طرح‌ریزی بر مبنای سناریو (Scenario Planning) و توجه به انواع ریسک‌های موجود و تدوین راهکارهای پیشگیری و تقابل، به مدیریت آن‌ها پرداخت و از طرف دیگر، کمیته حسابرسی و حسابرسی داخلی گروه، بر اطمینان یافتن از وجود فرآیندهای لازم در اجرا و نیز پایش ریسک‌های مرتبط با مأموریت آن، متعهد گردید. به‌طور کلی مهم‌ترین ریسک‌هایی که شناسایی و کنترل شده‌اند، در دسته‌های زیر تشریح می‌شوند:

الف) ریسک‌های بازار و مشتریان

شرایط تورمی موجود، ادامه تحریم‌ها و ابهام در محیط حاکم بر کسب و کار تحت تاثیر بروز شرایط پایان دوره شش ماهه مورد گزارش، به دو شکل روی بازار و مشتریان همکاران سیستم اثرگذار است؛ اول اینکه توان خرید مشتریان را تحت تأثیر قرار داده و دوم این‌که مسیرهای توسعه‌ای و اضافه شدن شرکت‌های جدید و یا خطوط تولیدی جدید را محدود می‌کند. هر دو موضوع روی بازار همکاران سیستم اثر دارد و نیازمند توجه است. تمرکز همکاران سیستم بر ارائه خدمات ابری (مانند راهکاران ابری و خدمات زیرساختی ابرآمد بر بستر مطمئن ارتباطی که پایداری داشته و وابسته به اینترنت نیست) و نیز توجه به تکمیل سبد مشتریان با هدف کمک به بهبود بهره‌وری آن‌ها، در کنار تمرکز ویژه بر صنایعی که شرایط مناسب‌تری دارند و پایش مستمر وضعیت صنایع در کشور، توانسته است این ریسک را کنترل کرده و اثر آن را بر کسب‌وکار شرکت، کاهش دهد. همچنین توجه بیشتر به رضایت مشتریان در دستور کار قرار گرفته است که خوشبختانه اثرات خود را در عقد قراردادهای پشتیبانی سالیانه به شکل مؤثر و مثبتی نشان داده است.

ب) ریسک‌های فناوری و نوآوری

جهان امروز سرعتی شگفت‌آور در تغییرات فناوری و ارائه نوآوری‌های تکنولوژیکی دارد که حرکت همزمان با این سرعت شگفت‌آور به خودی خود کاری دشوار است. حال وقتی در کنار این پدیده، شرایطی همچون تحریم‌های اقتصادی و محدودیت در دسترسی به منابع جهانی قرار می‌گیرد، همراستا شدن با این سرعت حرکت به مراتب سخت‌تر از گذشته می‌شود و این موضوع در صنعت نرم‌افزار که صنعتی دائم در حال تغییر است، ملموس‌تر می‌باشد.

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۴/۰۶/۳۱

خوشبختانه همکاران سیستم با بهره‌گیری از بهترین متخصصان و با استفاده از دانش و تجربه‌ی خوبی که در حوزه تولید نرم‌افزاری سازمانی دارد، موفق شده در زمان مناسب به سمت تولید نسل چهارم محصولات خود بر پایه هوش مصنوعی، با بهره‌گیری از تکنولوژی‌های روز دنیا حرکت کند و بتواند اقدام قابل قبولی در جهت کنترل این ریسک انجام دهد. همچنین محصولات و خدماتی که در شرکت‌های تخصصی همکاران سیستم همچون ابرآمد ارائه می‌شود، نمود دیگری از مدیریت این ریسک می‌باشند.

پ) ریسک‌های عملیاتی

ریسک‌های عملیاتی شامل آن دسته از ریسک‌هایی است که بر فعالیت‌های اجرایی تأثیر می‌گذارد. ریسک منابع انسانی، سیستم‌های اطلاعاتی و زیرساختی، کنترل‌های حسابداری و حقوقی در این گروه قرار می‌گیرند که با توجه به اقدامات سال‌های اخیر و فعال‌تر شدن واحد حسابرسی داخلی، تحت کنترل و مدیریت بیشتری قرار دارند.

در این مقطع ریسک منابع انسانی جزو مهم‌ترین ریسک‌ها برای همه کسب‌وکارها به شمار می‌رود و همکاران سیستم به‌طور جدی درصدد مدیریت آن است. با توجه به شرایط اقتصادی تورمی و ناپایدار و افزایش مهاجرت استعدادهای نخبه، سه اقدام جدی برای مدیریت این ریسک انجام شده‌است. اول توجه به معیشت استعدادهای نخبه و توجه به تأمین آتیه آن‌ها؛ دوم، توجه به توسعه فردی و یادگیری استعدادها که عامل اثرگذاری در حفظ آن‌ها در برابر مهاجرت است و سوم، جذب بیشتر نیروهای جوان با استعداد در نقش‌های کلیدی مانند توسعه محصول و سرمایه‌گذاری برای آینده آن‌ها.

یکی دیگر از ریسک‌های مربوط به این دسته، ریسک‌های مدیریتی است که منشاء آن به نوعی تمامی موارد ذکر شده در پاراگراف قبلی می‌باشد. هیئت‌مدیره گروه در راستای مدیریت این ریسک، از طریق کمیته منابع انسانی و انتصابات و ستاد منابع انسانی، پروژه‌های متنوعی را با هدف توسعه ظرفیت‌های مدیریتی و طراحی بستر مدیریتی قوی برای آینده، طراحی و اجرا نموده و این مسیر را در سال‌آتی نیز ادامه خواهد داد.

ت) ریسک‌های مالی و اقتصادی

ریسک‌های مالی و اقتصادی، آن دسته از ریسک‌هایی هستند که شرایط مالی شرکت را برای تداوم فعالیت و خلق مسیرهای توسعه به خطر می‌اندازند، مانند کمبود نقدینگی یا افزایش بی‌رویه مطالبات.

وضعیت نقدینگی شرکت در شرایط خوبی قرار دارد و علیرغم وجود چالش‌های بازار در این حوزه، ریسک همکاران سیستم در این زمینه کم است. اما همین وجود نقدینگی کافی با توجه به تورم شدید، خود به ریسکی برای شرکت تبدیل شده‌است. بنابراین کمیته اقتصادی طی جلسات ماهیانه به دنبال بهترین مسیرهای سرمایه‌گذاری مطمئن این نقدینگی‌هاست و با تدوین سیاست‌های روشن، مسیرهای سرمایه‌گذاری کوتاه‌مدت را برای اجرا روشن کرده و بر آن‌ها نظارت می‌کند که نتیجه آن در درآمدهای غیرعملیاتی شرکت مشهود است.

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۴/۰۶/۳۱

در حوزه مطالبات نیز، استراتژی برون سپاری عملیات در سال‌های اخیر، نسبت مطالبات به درآمد را کاهش داده و ریسک این موضوع را کم کرده است اگرچه با توجه به شرایط اقتصادی، ریسک ناشی از ناتوانی مشتریان در پرداخت به موقع بدهی‌های خود، وجود دارد. با توجه به سیاست‌های گروه در وصول مطالبات شامل لایسنس نرم‌افزارها، خدمات استقرار، پشتیبانی و آموزش، دوره وصول مطالبات کنترل شده و ریسک اعتباری به حداقل رسیده است.

(د) ریسک‌های تأمین

در عمده فعالیت‌های گروه، تأمین مواد و یا تجهیزات وجود ندارد و به ارز وابسته نیست، اما در چهار سال اخیر با توجه به تمرکز بر ارائه خدمات ابری و زیرساخت‌های ابری به مشتریان، نیازمند تأمین تجهیزات سخت‌افزاری و شبکه هستیم. این ریسک با تأمین به موقع تجهیزات که هم باعث صرفه‌جویی و هم جلوگیری از کمبود گردید، مدیریت شد.

(س) ریسک‌های قانونی و مقرراتی

شرکت همکاران سیستم به‌عنوان یکی از بازیگران اصلی صنعت نرم‌افزار کشور، با مجموعه‌ای از ریسک‌های قانونی و مقرراتی روبه‌رو است که ممکن است بر عملکرد جاری، توسعه بازار و اجرای پروژه‌ها تأثیرگذار باشد. مهم‌ترین ریسک‌های شناسایی‌شده در این حوزه عبارتند از:

تغییرات در قوانین مالیاتی و حسابداری: همکاران سیستم، به‌عنوان یکی از بازیگران اصلی صنعت نرم‌افزار کشور، در دو سطح الزامات داخلی (درون‌سازمانی) و الزامات بیرونی (محصولات و خدمات ارائه شده به مشتریان) با ریسک‌های قانونی و مقرراتی مواجه است. با توجه به تغییرات مستمر در قوانین مالیاتی و استانداردهای حسابداری، شرکت موظف است به‌طور مداوم فرآیندهای مالی، حسابداری و گزارش‌گری خود را به‌روزرسانی کرده و با الزامات جدید انطباق دهد. در غیر این صورت، شرکت ممکن است در معرض مغایرت قانونی، جرایم مالیاتی، اختلال در حسابرسی‌ها و کاهش شفافیت مالی قرار گیرد. بنابراین، واحدهای داخلی به‌ویژه حسابرسی داخلی، مالی، حقوقی و فناوری اطلاعات باید همکاری مستمری برای پیش، تفسیر و اجرای این مقررات داشته باشند. محصولات نرم‌افزاری شرکت نیز باید با مقررات مالیاتی و حسابداری روز کشور همخوانی داشته باشند تا مشتریان بتوانند با اطمینان از آن‌ها در فرآیندهای قانونی و حسابرسی استفاده کنند. در همین راستا، در سال جاری کارگروه تطبیق زیر نظر هیئت مدیره گروه، فعالیت خود را با هدف بررسی فعالانه ی قوانین و قواعدی که توسط نهادهای قانونگذار و سیاست‌گذار طراحی می‌شوند، آغاز کرد. این کارگروه در تلاش است که مهمترین قواعد و قوانینی که وضع می‌شوند را از نگاه حاکمیت شرکتی، حقوقی و مالی بررسی کرده و اثراتی که این قوانین می‌توانند روی کسب و کار و محصولات همکاران سیستم ایجاد کنند را ارزیابی کرده و هماهنگی لازم برای ایجاد تغییرات داخلی لازم در راستای تطبیق با شرایط جدید را پیش ببرد. همچنین یکی دیگر از اهداف این کارگروه این است که ورودی‌های لازم جهت طراحی هرچه دقیق‌تر قوانین و سیاست‌ها را در نظر گرفتن شرایط واقعی بازار و کسب و کارها به نهادهای سیاستگذار ارائه کند.

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۴/۰۶/۳۱

- **تغییرات در قوانین تجارت الکترونیک و حقوق نرم افزار:** با توجه به رشد شتابان فناوری، قوانین مربوط به مالکیت فکری، تجارت الکترونیک، حقوق نرم افزار و خدمات ابری در حال تحول مستمر است. این تغییرات ممکن است نیازمند بازنگری در مدل های کسب و کار، ساختار قراردادها و توسعه محصولات شرکت باشد.

با توجه به تنوع ریسک های این دسته، همکاران سیستم به نوعی از تمامی ارکان خود مانند کمیته ها و واحدهای مختلف (بسته به نوع ریسک) برای مدیریت آنها استفاده می کند.

۳-۳ اطلاعات مربوط به معاملات با اشخاص وابسته:

اطلاعات معاملات انجام شده با اشخاص وابسته در دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۴/۰۶/۳۱ مطابق جدول زیر می باشد و در این خصوص ضمن رعایت قوانین مندرج در آیین نامه معاملات شرکت، مستندسازی و شفاف سازی لازم بعمل آمده است. در این راستا قراردادهای منعقد شده با شرکت های فرعی مشابه با سال های گذشته، به امضا رسیده و افشا شده و همچنین کمیته حسابرسی شرکت همکاران سیستم معاملات با اشخاص وابسته را برای دوره مذکور، از جنبه های منصفانه بودن، افشای کامل و عدم شرکت مدیر ذی نفع در رای گیری با در نظر گرفتن کلیه مقررات و استانداردهای حاکم بر انجام معاملات با اشخاص وابسته اعم از ماده ۱۲۹ لایحه قانونی اصلاحیه قسمتی از قانون تجارت مصوب ۱۳۴۷، دستورالعمل الزامات افشای اطلاعات و تصویب معاملات با اشخاص وابسته ناشران بورس و فرابورسی و استاندارد حسابداری شماره ۱۲ بررسی نموده و مناسب و در روال عادی تجاری گروه با شرکت های وابسته ی خود ارزیابی نموده است.

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۴/۰۶/۳۱

شرح	نام شخص وابسته	نوع وابستگی	مشمول ماده ۱۲۹	اجاره/رهن ساختمان	فروش نرم افزار و ارائه نرم افزار اپری	خدمات آموزشی ارائه شده	خدمات کنترل کیفیت تولید ارائه شده	پرداخت علی الحساب	خدمات دیپتاسنتر	خرید کالا و خدمات
شرکت اصلی	مدیریت سرمایه گذاری آینده نگر دانا	واحد تجاری اصلی - عضو هیات مدیره	*	۱۷۸	-	-	-	-	-	-
	اطلاعات مدیریت همکاران سیستم (mis)	عضو مشترک هیات مدیره	*	۳,۹۱۸	-	-	-	-	-	۲,۶۵۸,۷۶۳
شرکت های فرعی و وابسته	پیمان الوند همکاران سیستم	عضو مشترک هیات مدیره	*	۱,۶۲۰	۲۱,۴۱۷	-	-	-	-	۴
	پیمان دماوند همکاران سیستم	عضو مشترک هیات مدیره	*	۱,۷۴۱	۲۴۶,۰۴۸	-	-	-	-	-
	تامین آتیه کارکنان همکاران سیستم	عضو مشترک هیات مدیره	*	۱۷۸	-	-	-	-	-	-
	توسعه شبکه فروش همکاران سیستم	عضو هیات مدیره	*	۱,۴۳۸	۲,۳۵۱,۶۴۷	-	-	-	-	-
	توسعه ی کسب و کارهای دانه	عضو مشترک هیات مدیره	*	۱۷۸	-	-	-	-	-	-
	سپیدار سیستم آسیا	عضو مشترک هیات مدیره	*	۱۶,۲۰۰	-	-	-	-	-	۱۹,۸۰۰
	موسسه پژوهش و آموزش همکاران سیستم	عضو هیات مدیره	*	۸,۷۸۰	-	۱۳,۴۵۷	-	-	-	۶۸,۲۲۴
	مهندسی فناوریهای نوین پایوند	عضو مشترک هیات مدیره	*	۱,۴۳۸	۱۹,۴۷۲	-	-	-	-	۵,۲۹۹
	همکاران سیستم آذربایجان شرقی	عضو مشترک هیات مدیره	*	۱,۸۰۵	۲۵۰,۰۹۷	-	۲۳۳,۱۷۹	-	-	-
	همکاران سیستم اصفهان	عضو مشترک هیات مدیره	*	۱۳,۹۹۹	۴۳۳,۷۴۲	-	۴۴۸,۵۳۷	-	-	-
	همکاران سیستم البرز	عضو مشترک هیات مدیره	*	۱۷۸	-	-	-	-	-	-
	همکاران سیستم پناه تهران	عضو هیات مدیره	*	۹,۶۵۱	۱,۴۷۳,۵۴۵	-	۴,۴۷۰,۸۹۷	-	-	-
	همکاران سیستم خراسان رضوی	عضو مشترک هیات مدیره	*	۳,۶۴۶	۲۴۹,۳۷۷	-	۲۳۸,۰۲۰	-	-	۱۵,۵۹۴
	همکاران سیستم فارس	عضو مشترک هیات مدیره	*	۴,۷۵۷	۲۲۷,۲۴۰	-	۱۸۷,۴۸۴	-	-	-
	همکاران سیستم کرمان	عضو مشترک هیات مدیره	*	۱,۱۳۶	۱۷۰,۹۹۴	-	۱۲۷,۷۷۵	-	-	-
	همکاران سیستم مدیریت طرح های عمومی	عضو مشترک هیات مدیره	*	۴,۸۱۹	۲۸۳,۹۵۶	-	۳۹۹,۰۰۹	-	-	-
	همکاران سیستم یزد	عضو مشترک هیات مدیره	*	۱۷۸	-	-	-	-	-	-
	توسعه زیر ساخت های فناوریانه ابرآمد	عضو مشترک هیات مدیره	*	-	-	۲,۵۲۴	-	۳۴۶,۵۰۸	۱۱۶,۰۷۰	۸۹۲,۴۷۴
	هوشمندی تجاری همکاران سیستم	عضو مشترک هیات مدیره	*	۱,۴۱۳	۲۹,۲۰۲	-	۲۶,۹۱۵	-	-	۴,۲۲۰
	پیمان گسترش شبکه همکاران	عضو مشترک هیات مدیره	*	۱,۰۰۹	۵۵۲,۳۹۸	-	-	-	-	-
توسعه تجارت الکترونیک ابتکار نوین	عضو مشترک هیات مدیره	*	-	-	-	-	-	-	۶۰,۰۷۳	
جمع کل				۷۸,۲۵۹	۶,۳۰۹,۱۳۳	۱۵,۹۸۲	۶,۱۳۱,۸۱۵	۳۴۶,۵۰۸	۱۱۶,۰۷۰	۳,۷۲۴,۴۵۱

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۴/۰۶/۳۱

۳-۴ دعاوی حقوقی له یا علیه شرکت و اثرات ناشی از آن:

متعاقب طرح دعوا از طرف مالکین اسبق ملک خریداری شده توسط شرکت واقع در تهران، خیابان ونک، پلاک ۷۷ به طرفیت فروشندگان ملک و شرکت همکاران سیستم به خواسته تأیید انفساخ و ابطال سند رسمی انتقال ملک، شعبه ۸۱ دادگاه عمومی حقوقی تهران در تاریخ ۱۴۰۱/۱۰/۲۵ حکم به بطلان دعوا و عدم استماع دعوی خواهانها صادر نمود. پیرو تجدیدنظر خواهی احدی از خواهانها، شعبه ۲۹ دادگاه تجدیدنظر نسبت به اعتراض مطروحه رسیدگی نمود و با رد اعتراض، رأی بدوی را عیناً تأیید کرد. پس از آن پرونده برای رسیدگی فرجام خواهی دو تن دیگر از خواهانها به دیوان عالی کشور ارسال شد. در تاریخ ۱۴۰۴/۰۷/۰۶ شعبه ۱۴ دیوان عالی کشور نسبت به صدور رأی اقدام نمود و ضمن رد درخواست فرجام خواهی، رأی بدوی صادره از شعبه ۸۱ دادگاه عمومی حقوقی تهران مبنی بر بطلان دعوی مطروحه عیناً ابرام (تایید) شد. لذا فرآیند قضایی دعوی مطروحه بطور کامل به نفع همکاران سیستم خاتمه یافت.

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۴/۰۶/۳۱

۴. نتایج عملیات و چشم اندازها**۱-۴ نتایج عملکرد مالی و عملیاتی:****صورت سود و زیان تلفیقی**

ارقام به میلیون ریال

سال مالی ۱۴۰۳	دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۲/۰۶/۳۱	درصد تغییرات نسبت به دوره مشابه قبل	دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۳/۰۶/۳۱	دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۴/۰۶/۳۱	شرح
۴۳,۶۸۱,۰۳۴	۱۲,۴۵۷,۸۳۵	%۴۲	۱۷,۹۸۸,۹۳۳	۲۵,۴۶۹,۶۳۲	درآمدهای عملیاتی
(۱۱,۳۰۰,۹۳۵)	(۳,۲۷۹,۴۷۰)	%۶۲	(۵,۵۱۹,۹۳۰)	(۸,۹۳۷,۴۴۴)	بهای تمام شده درآمدهای عملیاتی
۳۲,۳۸۰,۰۹۹	۹,۱۷۸,۳۶۵	%۳۳	۱۲,۴۶۹,۰۰۳	۱۶,۵۳۲,۱۸۸	سود ناخالص
(۴,۷۸۵,۹۴۳)	(۱,۴۴۳,۵۰۰)	%۵۶	(۲,۲۷۰,۱۷۸)	(۳,۵۳۸,۲۱۷)	هزینه های فروش، اداری و عمومی
۲۷,۵۹۴,۱۵۶	۷,۷۳۴,۸۶۵	%۲۷	۱۰,۱۹۸,۸۲۵	۱۲,۹۹۳,۹۷۱	سود عملیاتی
۴,۰۲۹,۶۱۴	۱,۲۴۶,۳۶۲	%۱۶۸	۲,۶۲۶,۵۲۶	۷,۰۳۲,۱۵۷	سایر درآمدها و هزینه های غیر عملیاتی
۳۱,۶۲۳,۷۷۰	۸,۹۸۱,۲۲۷	%۵۶	۱۲,۸۲۵,۳۵۱	۲۰,۰۲۶,۱۲۸	سود قبل از احتساب سهم گروه از سود(زیان)شرکتهای وابسته
۳۰۷,۸۹۵	۶۲,۳۹۳	-%۱۴	۹۴,۶۹۲	۸۱,۸۴۸	سهم گروه از سود(زیان) شرکتهای وابسته
۳۱,۹۳۱,۶۶۵	۹,۰۴۳,۶۲۰	%۵۶	۱۲,۹۲۰,۰۴۳	۲۰,۱۰۷,۹۷۶	سود قبل از مالیات
(۴,۷۹۹,۱۹۷)	(۱,۰۰۷,۲۲۲)	%۷۲	(۱,۶۴۵,۰۴۲)	(۲,۸۲۸,۷۷۱)	هزینه مالیات بر درآمد
۲۷,۱۳۲,۴۶۸	۸,۰۳۶,۳۹۸	%۵۳	۱۱,۲۷۵,۰۰۱	۱۷,۲۷۹,۲۰۵	سود خالص

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۴/۰۶/۳۱

صورت سود و زیان جداگانه (شرکت اصلی)

ارقام به میلیون ریال

سال مالی ۱۴۰۳	دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۲/۰۶/۳۱	درصد تغییرات نسبت به دوره مشابه قبل	دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۳/۰۶/۳۱	دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۴/۰۶/۳۱	شرح
۲۷,۹۱۲,۹۲۹	۵,۷۵۹,۸۴۸	٪۴۲	۸,۸۲۹,۶۱۷	۱۲,۵۷۳,۵۰۰	درآمدهای عملیاتی
(۴,۶۳۹,۴۶۲)	(۱,۱۱۴,۴۸۶)	٪۶۲	(۲,۳۵۰,۸۲۳)	(۳,۷۹۹,۲۰۹)	بهای تمام شده درآمدهای عملیاتی
۲۳,۲۷۳,۴۶۸	۴,۶۴۵,۳۶۲	٪۳۵	۶,۴۷۸,۷۹۴	۸,۷۷۳,۲۹۱	سود ناخالص
(۲,۸۳۲,۲۴۷)	(۹۱۶,۲۱۶)	٪۵۰	(۱,۳۸۶,۱۹۵)	(۲,۰۷۸,۱۱۶)	هزینه های فروش، اداری و عمومی
۲۰,۴۴۱,۲۲۱	۳,۷۲۹,۱۴۶	٪۳۱	۵,۰۹۲,۵۹۹	۶,۶۹۵,۱۷۴	سود عملیاتی
۲,۷۱۹,۴۰۷	۲,۰۵۲,۹۹۲	٪۲۸۱	۱,۸۰۳,۰۷۱	۶,۸۷۰,۹۴۷	سایر درآمدها و هزینه های غیرعملیاتی
۲۳,۱۶۰,۶۲۷	۵,۷۸۲,۱۳۸	٪۹۷	۶,۸۹۵,۶۷۰	۱۳,۵۶۶,۶۲۲	سود عملیات قبل از مالیات
(۲,۶۹۱,۱۶۶)	(۷۵۲,۷۲۸)	٪۲۶	(۱,۰۰۲,۶۹۱)	(۱,۲۶۴,۱۰۸)	هزینه مالیات بر درآمد
۲۰,۴۶۹,۴۶۱	۵,۰۲۹,۴۱۰	٪۱۰۹	۵,۸۹۲,۹۷۹	۱۲,۳۰۲,۵۱۳	سود خالص

خلاصه توضیحات صورت سود و زیان تلفیقی و جداگانه:

افزایش درآمدهای عملیاتی عمدتاً به دلیل جذب مشتریان جدید و افزایش قیمت محصولات در ابتدای سال می باشد. در دوره گزارش، شرایط حاکم، بر تصمیم گیری مشتریان تأثیر گذاشته و منجر به تأخیر در برخی خریدها شد که این امر بر کاهش شیب رشد درآمدها و سود عملیاتی در مقایسه با روند سنوات قبل تأثیرگذار بوده است، با این حال ثبات شرایط در سه ماهه دوم به بهبود روند فروش کمک کرد که این موضوع در نتایج مالی شرکت مشهود است. از سوی دیگر، افزایش هزینه ها که عمدتاً مربوط به حقوق و دستمزد می باشد ناشی از سرمایه گذاری های هدفمند گروه برای توسعه محصولات جدید و حفظ منابع انسانی متخصص خود و نیز تجهیز زیرساخت ها و منابع جهت توسعه آینده بوده است. انتظار می رود آثار مثبت این اقدامات طی دوره های آتی نمایان شود. در بخش درآمدهای غیرعملیاتی، رشد قابل توجه این سرفصل، عمدتاً به دلیل فروش سرمایه گذاری های طلا و شناسایی سود حاصل از آن بوده که در دوره مشابه سال گذشته وجود نداشته است. افزایش محسوس مالیات در صورت های مالی تلفیقی نیز، ناشی از پایان دوره ۵ ساله معافیت مالیاتی تولیدی شرکت سپیدارسیستم آسیا بوده که در ماه های ابتدایی سال گذشته از این معافیت بهره مند بود، اما در دوره جاری مالیات آن به صورت کامل محاسبه شده است.

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۴/۰۶/۳۱

توضیحات مربوط به اقلام بااهمیت صورت سود و زیان تلفیقی و جداگانه (شرکت اصلی) به شرح ذیل می باشد:

درآمد حاصل از فروش و خدمات

درآمد حاصل از فروش و خدمات، شامل سه بخش درآمد فروش نرم افزار، کنترل کیفیت و ارائه نرم افزار ابری است که در ادامه به اختصار تشریح خواهد شد.

درآمد فروش نرم افزار

درآمد فروش نرم افزار تلفیقی در شش ماهه منتهی به ۱۴۰۴/۰۶/۳۱ نسبت به دوره مشابه قبل حدود ۱۳ درصد رشد و در شرکت اصلی حدود ۶ درصد رشد داشته است.

در رشد کمتر درآمد نرم افزار نسبت به دوره مشابه سال قبل، دو عامل اصلی تأثیرگذار بوده اند: نخست، شرایط ناپایدار حاکم در دوره گزارش که منجر به تعویق تصمیم گیری برخی مشتریان شد. دوم، سیاست کلی گروه بر تمرکز هرچه بیشتر بر فروش محصولات ابری و مبتنی بر مدل SaaS است. این رویکرد ضمن ایجاد درآمدهای پایدار و تکرارپذیر و متضمن درآمدها در بلندمدت، موجب شده بخشی از درآمدهای نرم افزار به جای شناسایی یکباره، به صورت تدریجی و در قالب اشتراک های دوره ای ثبت شود. هرچند این تغییر رویکرد، در کوتاه مدت رشد درآمد را کمتر نشان می دهد، اما در بلندمدت پایداری و کیفیت درآمدهای گروه را به طور معناداری افزایش می دهد. در نتیجه این موضوع نسبت درآمدهای تکرار پذیر از کل درآمدهای گروه از ۶۶ درصد در دوره مشابه قبل به ۵۵ درصد در دوره گزارش بهبود داشته است.

درآمد کنترل کیفیت تولید سیستم ها

درآمد کنترل کیفیت تولید سیستم ها تلفیقی و شرکت اصلی در شش ماهه منتهی به ۱۴۰۴/۰۶/۳۱ نسبت به دوره مشابه قبل هر دو حدود ۶۶ درصد رشد داشته است.

درآمد ارائه نرم افزار ابری

درآمد ارائه نرم افزار ابری تلفیقی نسبت به دوره مشابه قبل حدود ۸۷ درصد و در شرکت اصلی نیز حدود ۷۷ درصد رشد داشته است، رشد قابل توجه این سرفصل درآمدی، ناشی از سیاست اتخاذی گروه در راستای تمرکز بیشتر بر فروش ابری با هدف ایجاد درآمدهای پایدار در آینده می باشد.

هزینه های عملیاتی

هزینه ها متشکل از دو گروه هزینه های حقوق و دستمزد و سایر هزینه های عمومی می باشد که در دو سرفصل بهای تمام شده درآمدهای عملیاتی و هزینه های فروش، اداری و عمومی، طبقه بندی شده است. مجموع هزینه های شرکت اصلی و تلفیقی در دوره گزارش به ترتیب ۵۷ و ۶۰ درصد نسبت به دوره مشابه قبل رشد داشته است.

بهای تمام شده درآمدهای عملیاتی، مربوط به فعالیت های استقرار و کنترل کیفیت است که توسط شرکای تجاری انجام می شوند. افزایش توان کیفی و تعدادی شبکه تجاری همکاران سیستم از استراتژی های گروه بوده است و با هدف تبدیل هزینه های ثابت به هزینه های متغیر و بالا بردن چابکی عملیات، حمایت از شبکه مذکور همواره در تمرکز و اولویت بوده است.

شرکت همکاران سیستم

گزارش تفسیری مدیریت

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۴/۰۶/۳۱

مالیات

مالیات عملکرد با اعمال معافیت مالیاتی موضوع ماده ۱۴۳ قانون مالیات‌های مستقیم (بیش از ۲۵ درصد سهام شناور آزاد) محاسبه شده است.

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۴/۰۶/۳۱

اقدام صورت وضعیت مالی جداگانه (شرکت اصلی)

توضیحات	درصد تغییرات نسبت به دوره مشابه قبل	۱۴۰۳/۰۶/۳۱	۱۴۰۴/۰۶/۳۱	
دارایی ها				
دارایی های غیر جاری				
دارایی های ثابت مشهود	۰٪	۱۲,۷۷۰,۹۶۸	۱۲,۷۸۲,۶۳۷	
دارایی های نامشهود	۱۲۸٪	۱,۴۵۰,۳۰۶	۳,۳۰۳,۴۶۹	علت رشد بالای این سرفصل، شناسایی دارایی های در جریان تولید عمدتاً از محل محصولات نسل چهارم می باشد.
سرمایه گذاری در شرکتهای فرعی	۳۴۵٪	۲,۲۸۹,۴۵۳	۱۰,۱۸۱,۶۹۱	علت رشد بالای این سرفصل، افزایش مبلغ سرمایه گذاری در سهام شرکت سپیدارسیستم بابت ثبت افزایش سرمایه این شرکت است.
سایر سرمایه گذاری های بلند مدت	۰٪	۴۰	۴۰	
دریافتنی های بلند مدت	۶٪	۴۶۵,۷۷۲	۴۹۴,۳۱۲	
سایر دارایی ها	۱۸۷٪	۲۵,۳۰۰	۷۲,۵۰۰	
جمع دارایی های غیر جاری	۵۸٪	۱۷,۰۰۱,۸۱۹	۲۶,۸۳۴,۶۴۹	
دارایی های جاری				
پیش پرداخت ها	-۳۵٪	۳۴,۵۸۸	۲۲,۵۸۰	
موجودی مواد و کالا	-۲۱٪	۷۲,۳۶۳	۵۷,۴۶۴	
دریافتنی های تجاری و سایر دریافتنی ها	-۳۰٪	۲,۳۲۷,۱۴۳	۱,۶۱۹,۶۹۱	مبلغ این سرفصل در سال گذشته به دلیل تامین نقدینگی ابرآمد بابت افزایش سرمایه این شرکت متورم بوده که در نیمه دوم سال قبل به ثبت رسید و از این سرفصل خارج گردید.
سرمایه گذاری های کوتاه مدت	۵۲٪	۶,۰۸۷,۵۶۵	۹,۲۴۵,۷۳۷	رشد بالای این سرفصل به دلیل تمرکز شرکت بر سرمایه گذاری حداکثری نقدینگی موجود می باشد.
موجودی نقد	-۵۰٪	۷۵۸,۵۰۰	۳۷۶,۱۴۳	بدلیل سرمایه گذاری حداکثری نقدینگی موجود در شرکت این سرفصل نسبت به دوره مشابه قبل کاهش داشته است.
جمع دارایی های جاری	۲۲٪	۹,۲۸۰,۲۰۹	۱۱,۳۲۱,۶۱۵	
جمع دارایی ها	۴۵٪	۲۶,۲۸۲,۰۴۸	۳۸,۱۵۶,۲۶۴	
حقوق مالکانه و بدهی ها				
حقوق مالکانه				
سرمایه	۰٪	۱۰,۰۰۰,۰۰۰	۱۰,۰۰۰,۰۰۰	
صرف سهام خزانه	-	-	۵۰۱,۹۹۵	در دوره مشابه قبل، صرف سهام خزانه (ناشی از بازارگردانی سهم) تقسیم شده بود.
اندوخته قانونی	۰٪	۱,۰۰۰,۰۰۰	۱,۰۰۰,۰۰۰	
مازاد حاصل از تجدید ارزیابی	۰٪	۱۶,۳۹۶	۱۶,۳۹۶	
سود انباشته	۱۱۴٪	۶,۵۸۱,۳۷۳	۱۴,۰۷۶,۴۵۰	رشد بالای این سرفصل به دلیل رشد سود خالص شش ماهه شرکت می باشد.
سهام خزانه	۴۹٪	(۲,۰۶۰,۸۶۷)	(۳,۰۷۵,۶۷۵)	افزایش این سرفصل، ناشی از حجم معاملات بازارگردان می باشد.
جمع حقوق مالکانه	۴۵٪	۱۵,۵۳۶,۹۰۲	۲۲,۵۱۹,۱۶۶	
بدهی ها				
بدهی های غیر جاری				
ذخیره مزایای پایان خدمت کارکنان	۸۱٪	۷۰۱,۳۹۷	۱,۲۶۸,۲۰۶	علت رشد بالای این سرفصل، افزایش پایه حقوق، تعداد و سال خدمت پرسنل می باشد.
جمع بدهی های غیر جاری	۸۱٪	۷۰۱,۳۹۷	۱,۲۶۸,۲۰۶	
بدهی های جاری				
پرداختنی های تجاری و سایر پرداختنی ها	۷۶٪	۳,۹۹۳,۵۲۱	۷,۰۳۷,۳۱۲	رشد این سرفصل بدلیل رشد قابل توجه قراردادهای کنترل کیفیت و ابری است.
مالیات پرداختنی	۷۰٪	۱,۶۲۱,۲۴۸	۲,۷۶۰,۵۴۸	افزایش این سرفصل بدلیل، افزایش مالیات عملکرد سال ۱۴۰۳ نسبت به سال ۱۴۰۲ می باشد.
سود سهام پرداختنی	-۹۴٪	۹۸۳,۵۱۸	۶۳,۳۴۴	کاهش این سرفصل به دلیل پرداخت حداکثر سود سهام مصوب مجمع می باشد.
پیش دریافت ها	۳۱٪	۳,۴۴۵,۴۶۳	۴,۵۰۷,۶۸۷	
جمع بدهی های جاری	۴۳٪	۱۰,۰۴۳,۷۵۰	۱۴,۳۶۸,۸۹۱	
جمع بدهی ها	۴۶٪	۱۰,۷۴۵,۱۴۷	۱۵,۶۳۷,۰۹۷	
جمع حقوق مالکانه و بدهی ها	۴۵٪	۲۶,۲۸۲,۰۴۹	۳۸,۱۵۶,۲۶۴	

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۴/۰۶/۳۱

۲-۴ جزئیات پرداخت و آخرین وضعیت پرداخت سود سهام مطابق مصوبه آخرین مجمع:

ارقام به میلیون ریال

آخرین وضعیت کل سود تقسیمی				
پرداخت نشده	پرداخت شده		نوع سهامدار	سال
	غیر سهام	سهام		
۱۹,۶۷۲	۲۰,۲۸۶	۴,۲۳۶,۷۷۷	سهامداران حقیقی	۱۴۰۳
۲۰۴	۱۴,۵۶۳,۵۱۸	۳۶۰,۲۲۳	سهامداران حقوقی	
۰	۰	۷۹۹,۳۱۹	صندوق‌های سرمایه‌گذاری و سبذگردان‌ها	
۱۹,۸۷۷	۱۴,۵۸۳,۸۰۴	۵,۳۹۶,۳۱۹	جمع	
۲۰,۷۵۶	۲۸,۹۰۴	۳,۹۴۲,۸۴۶	سهامداران حقیقی	۱۴۰۲
۱۸۴	۱۳,۱۲۸,۸۵۰	۳۰۹,۲۸۲	سهامداران حقوقی	
۰	۰	۵۶۹,۱۷۸	صندوق‌های سرمایه‌گذاری و سبذگردان‌ها	
۲۰,۹۴۰	۱۳,۱۵۷,۷۵۴	۴,۸۲۱,۳۰۶	جمع	
۸,۹۳۱	۱۷,۶۲۶	۱,۷۶۱,۶۰۸	سهامداران حقیقی	۱۴۰۱
۸۵	۵,۸۶۵,۹۸۷	۱۳۷,۷۹۵	سهامداران حقوقی	
۰	۰	۲۰۷,۹۶۸	صندوق‌های سرمایه‌گذاری و سبذگردان‌ها	
۹,۰۱۶	۵,۸۸۳,۶۱۴	۲,۱۰۷,۳۷۰	جمع	
۹,۷۸۷	۱,۲۶۱,۲۹۸	۱,۵۹۷,۳۹۹	سهامداران حقیقی	۱۴۰۰ و ماقبل
۳,۷۲۳	۹,۴۶۳,۹۲۸	۶۸,۰۴۰	سهامداران حقوقی	
۱	۱۰۳,۰۸۶	۷۷,۷۳۹	صندوق‌های سرمایه‌گذاری و سبذگردان‌ها	
۱۳,۵۱۱	۱۰,۸۲۸,۳۱۱	۱,۷۴۳,۱۷۸	جمع	

امکان دریافت سود سهام مصوب مجامع، در تاریخ اعلام‌شده و با رعایت کامل برنامه زمانبندی پرداخت سود سهام ارائه‌شده به سهام‌داران، وجود داشته است و مبالغ باقی‌مانده مربوط به سهام‌دارانی است که تا تاریخ گزارش نسبت به دریافت سود نقدی سهام اقدام ننموده‌اند.

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۴/۰۶/۳۱

۵. مهم ترین معیارها و شاخص های عملکرد برای ارزیابی عملکرد واحد تجاری در مقایسه با اهداف اعلام شده صورت سود و زیان تلفیقی

ارقام به میلیون ریال

شرح	دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۴/۰۶/۳۱	هدفگذاری سال ۱۴۰۴	درصد تحقق هدفگذاری سال ۱۴۰۴	دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۳/۰۶/۳۱	عملکرد سال ۱۴۰۳	نسبت عملکرد دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۳/۰۶/۳۱ به عملکرد سال ۱۴۰۳
درآمدهای عملیاتی	۲۵,۴۶۹,۶۳۲	۷۵,۷۵۸,۶۴۹	٪۳۴	۱۷,۹۸۸,۹۳۳	۴۳,۶۸۱,۰۳۴	٪۴۱
بهای تمام شده درآمد های عملیاتی	(۸,۹۳۷,۴۴۴)	(۲۰,۲۹۵,۸۲۳)	٪۴۴	(۵,۵۱۹,۹۳۰)	(۱۱,۳۰۰,۹۳۵)	٪۴۹
سود ناخالص	۱۶,۵۳۲,۱۸۸	۵۵,۴۶۲,۸۲۶	٪۳۰	۱۲,۴۶۹,۰۰۳	۳۲,۳۸۰,۰۹۹	٪۳۹
هزینه های فروش، اداری و عمومی	(۳,۵۳۸,۲۱۷)	(۸,۵۹۰,۲۱۰)	٪۴۱	(۲,۲۷۰,۱۷۸)	(۴,۷۸۵,۹۴۳)	٪۴۷
سود عملیاتی	۱۲,۹۹۳,۹۷۱	۴۶,۸۷۲,۶۱۶	٪۲۸	۱۰,۱۹۸,۸۲۵	۲۷,۵۹۴,۱۵۶	٪۳۷
سایر درآمدها و هزینه های غیر عملیاتی	۷,۰۳۲,۱۵۷	۷,۷۰۰,۷۵۰	٪۹۱	۲,۶۲۶,۵۲۶	۴,۰۲۹,۶۱۴	٪۶۵
سود قبل از احتساب سهم گروه از سود شرکت های وابسته	۲۰,۰۲۶,۱۲۸	۵۴,۵۷۳,۳۶۶	٪۳۷	۱۲,۸۲۵,۳۵۱	۳۱,۶۲۳,۷۷۰	٪۴۱
سهم گروه از سود شرکت های وابسته	۸۱,۸۴۸	۴۰۰,۰۰۰	٪۲۰	۹۴,۶۹۲	۳۰۷,۸۹۵	٪۳۱
سود قبل از مالیات	۲۰,۱۰۷,۹۷۶	۵۴,۹۷۳,۳۶۶	٪۳۷	۱۲,۹۲۰,۰۴۳	۳۱,۹۳۱,۶۶۵	٪۴۰
هزینه مالیات بر درآمد	(۲,۸۲۸,۷۷۱)	(۸,۹۸۱,۴۸۱)	٪۳۱	(۱,۶۴۵,۰۴۲)	(۴,۷۹۹,۱۹۷)	٪۳۴
سود خالص	۱۷,۲۷۹,۲۰۵	۴۵,۹۹۱,۸۸۵	٪۳۸	۱۱,۲۷۵,۰۰۱	۲۷,۱۳۲,۴۶۸	٪۴۲
حاشیه سود ناخالص	٪۶۵	٪۷۳		٪۶۹	٪۷۴	
حاشیه سود عملیاتی	٪۵۱	٪۶۲		٪۵۷	٪۶۳	
حاشیه سود خالص	٪۶۸	٪۶۱		٪۶۳	٪۶۲	

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۴/۰۶/۳۱

صورت سود و زیان جداگانه (شرکت اصلی)

ارقام به میلیون ریال

شرح	دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۴/۰۶/۳۱	دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۳/۰۶/۳۱	درصد تحقق هدفگذاری سال ۱۴۰۴	نسبت عملکرد دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۳/۰۶/۳۱ به عملکرد سال ۱۴۰۳
درآمدهای عملیاتی	۱۲,۵۷۳,۰۰۰	۸,۸۲۹,۶۱۷	٪۲۵	٪۳۲
بهای تمام شده درآمدهای عملیاتی	(۳,۷۹۹,۲۰۹)	(۲,۳۵۰,۸۲۳)	٪۴۵	٪۵۱
سود ناخالص	۸,۷۷۳,۷۹۱	۶,۴۷۸,۷۹۴	٪۲۱	٪۲۸
هزینه های فروش، اداری و عمومی	(۲,۰۷۸,۱۱۶)	(۱,۳۸۶,۱۹۵)	٪۴۱	٪۴۹
سود عملیاتی	۶,۶۹۵,۶۷۴	۵,۰۹۲,۵۹۹	٪۱۸	٪۲۵
سایر درآمدها و هزینه های غیرعملیاتی	۶,۸۷۰,۹۴۷	۱,۸۰۳,۰۷۱	٪۱۰۵	٪۶۶
سود عملیات قبل از مالیات	۱۳,۵۶۶,۶۲۲	۶,۸۹۵,۶۷۰	٪۳۱	٪۳۰
هزینه مالیات بر درآمد	(۱,۲۶۴,۱۰۸)	(۱,۰۰۲,۶۹۱)	٪۲۸	٪۳۷
سود خالص	۱۲,۳۰۲,۵۱۳	۵,۸۹۲,۹۷۹	٪۳۱	٪۲۹
حاشیه سود ناخالص	٪۷۰	٪۷۳	٪۸۴	٪۸۳
حاشیه سود عملیاتی	٪۵۳	٪۵۸	٪۷۴	٪۷۳
حاشیه سود خالص	٪۹۸	٪۶۷	٪۷۸	٪۷۳

در صورت های مالی تلفیقی، کاهش نسبت عملکرد به بودجه، در شش ماهه اول ۱۴۰۴ نسبت به دوره مشابه قبل، عمدتاً به دلیل شرایط خاص حاکم بر کشور، بحران بوجود آمده و وضعیت کلی بازارها بوده است. در سه ماهه دوم، تیم مدیریتی با نگاه متفاوتی نسبت به نحوه پیشبرد کارها و تنظیم عملکرد سازمان با این شرایط جدید، از جمله تحلیل اطلاعات دسته بندی شده مشتریان از زوایای مختلف و طراحی برنامه متناسب با نیاز مشتریان و شرایط بازار، برنامه ریزی مجددی انجام داد که در ماه های اخیر، نتایج مثبت تری داشت و با ادامه این فعالیت ها و بهبودهایی که خواهیم داشت، عملکرد شرکت و نسبت های مالی را بهبود خواهیم داد. هیئت مدیره و تیم مدیریتی انتظار دارد که با ادامه این فرآیند و اجرای اقدامات اصلاحی در نیمه دوم سال، روند بهبود عملکرد حفظ شده و شکاف ایجاد شده با بودجه پوشش داده شود.

برای دوره شش ماهه منتهی به ۱۴۰۴/۰۶/۳۱

در صورت های مالی جداگانه، به دلیل شناسایی درآمد حاصل از فروش سرمایه گذاری ها که در دوره قبل نداشتیم، سرفصل درآمدهای غیرعملیاتی و در نتیجه نسبت های مربوط به سود خالص نسبت به دوره مشابه گذشته بهبود داشته است.

دلیل افزایش ۸۳ درصدی درآمد شرکت اصلی و ۹۴ درصدی سود خالص در بودجه ۱۴۰۴ نسبت به عملکرد ۱۴۰۳، ناشی از افزایش هر ساله تعداد مشتریان جدید گروه، عرضه محصولات جدید و افزایش قیمت محصولات با توجه به شرایط تورمی کشور است. عامل دیگر به سود تقسیمی شرکت سپیدار مربوط می شود که به دلیل افزایش سرمایه، در سال ۱۴۰۳ فقط ۲۵ درصد بوده و برای سال ۱۴۰۴، بر اساس روند سنوات قبل و طرح افزایش سرمایه سپیدار ۷۵ درصد در بودجه سال ۱۴۰۴ لحاظ شده است.

جمع بندی:

در این گزارش تلاش شده است تا شرکت همکاران سیستم از تمام جنبه های بااهمیت یک شرکت بررسی شود. عملکرد نیمه نخست سال ۱۴۰۴ شرکت هم در مقایسه با تعهدات سال و هم در مقایسه با روند سال های گذشته مورد ارزیابی قرار گرفته و وضعیت اهداف و برنامه های سال ۱۴۰۴ شرکت بررسی شده است. برنامه ها نشان می دهد که همکاران سیستم استراتژی های میان مدت و بلندمدت روشنی دارد که هر ساله در مسیر تحقق آنها حرکت می کند و می داند که چگونه پایداری و بقای موفق شرکت را در آینده باید تضمین کند.

نظام حاکمیتی شرکت به جزئیات تشریح می کند که چگونه گروه بزرگی از شرکت ها در یک نظام حاکمیتی پیشرفته، شفاف و معین به درستی راهبری می شود و به سهامداران اطمینان می دهد که جزئیات شرکت تحت نظارت و مراقبت دائمی و چندمرحله ای قرار دارد.

و در نهایت وضعیت مالی شرکت را به شکلی روشن و قابل درک برای تمامی سهامداران گرامی تبیین می کند تا بتوانند سرمایه گذاری خود را تحت نظارت و کنترل داشته باشند.

هیئت مدیره تمام تلاش خود را بکار خواهد بست تا روند موفقیت شرکت در ادامه سال تداوم یابد.