



راهکاران
همکاران سیستم

مدیریت بهینه سرمایه‌های انسانی

با راهکار سرمایه انسانی
همکاران سیستم



سبد محصولی راهکاران (ERP+BI+BPM Tools)

مدیریت مالی	دفتر کل	دریافت و پرداخت	مدیریت دارایی‌های ثابت
تسهیلات مالی	صورتهای مالی	مدیریت وصول مطالبات	
کنترل بودجه و تامین اعتبار	IFRS	بانکداری آنلاین	
موبایل دارایی ثابت	سامانه مودیان مالیاتی	مدیریت امور سهام	
حسابداری مدیریت	بهای تمام شده	بودجه جامع ویژه شرکت‌های تولیدی	
سرمایه انسانی	کارگزینی	جبران خدمات	مدیریت امور بازنشستگان
	مدیریت مسیر شغلی	مدیریت تردد	آموزش
	خدمات الکترونیکی کارمند در سرمایه انسانی	مدیریت عملکرد	
تدارکات و لجستیک	انبار و حسابداری انبار	تدارکات	اسناد تجاری در تدارکات
	پذیرش و توزین	مدیریت سریال بازرگانی	مدیریت ارتباط با تامین‌کنندگان
	انبار مکانیزه (بارکد، RFID)	مدیریت جانمایی کالا در انبار	خدمات الکترونیک تامین‌کننده
	مدیریت بچ		
فروش و تحویل	فروش داخلی	فروش بورسی	فروش صادراتی
	مدیریت قراردادهای فروش	سهامیه‌بندی فروش	خدمات الکترونیکی مشتری
	مدیریت ظروف امانی	پرتال توزیع و حمل	برنامه‌ریزی تحویل
پخش	فروش و پخش مویرگی	هدف‌گذاری و پورسانت فروش	مدیریت اطلاعات جغرافیایی
	موبایل سرویس سفارش‌گیری و توزیع		
خرده‌فروشی	خرده‌فروشی	مدیریت فروشگاه‌ها و صندوق	وفادارسازی مشتریان
	موبایل سرویس خرده‌فروشی	سرور فروشگاهی آفلاین	تبادل داده خرده‌فروشی
مدیریت کارخانه	برنامه‌ریزی کلان تولید و تامین	کنترل عملیات تولید	کنترل کیفیت
	مدیریت نگهداری و تعمیرات	تولید مکانیزه سریالی	موبایل سرویس نگهداری و تعمیرات
	پیمانکاری تولید		
مدیریت ارتباطات سازمانی	مدیریت مکاتبات	مدیریت تعاملات	مدیریت مستندات
هوشمندی تجاری (BI)	هوشمندی تجاری		
فرایار (BPM Tools)	قاعده‌ساز	فرم‌ساز	گردش کار
	یکپارچه‌ساز	کارنما (کارتابل الکترونیکی)	کاوشگر
راهکار سرمایه انسانی ☒ سایر ماژول‌های راهکاران ☐ امکان ارائه این ماژول در بستر ابری نیز فراهم است ☐			
ویژگی‌های زیرساختی راهکاران	تحت وب	فرایندمحور	چند شعبه‌ای
	چند ارزی		چند زبانه
			ارتباط با بانک‌های اطلاعاتی بیرونی (وب سرویس)

معرفی راهکار سرمایه انسانی

امروزه سرمایه انسانی نقش مهمی در ایجاد ثروت برای سازمان‌ها ایفا می‌کند و به همین جهت تامین، نگهداشت، توسعه، بهسازی و به کارگیری آنها، چالش مستمر مدیران و سازمان‌ها است. وجود پیچیدگی در مولفه‌های انسانی، سازمانی و قانونی و رقابت در جذب، به کارگیری و نگهداشت استعدادها باعث می‌شود تا استفاده از راهکارهای نرم‌افزاری در این حوزه، از اهمیت بالایی برخوردار شود. این راهکارها طیف وسیعی از انتظارات سازمان‌ها مانند افزایش دقت اطلاعات، کاهش خطا و مدیریت فرآیندها را پوشش داده و به تصمیم‌سازی‌های حوزه سرمایه انسانی کمک می‌کنند. شرکت همکاران سیستم همسو با انتظارات کنونی و در حال ظهور فضای کسب‌وکار در حوزه سرمایه انسانی و شناسایی نیازمندی‌های سازمان‌های مختلف، راهکار مدیریت سرمایه انسانی خود را توسعه داده و به بازار ارائه کرده است. مطالعه قوانین و مقررات حاکم بر این حوزه، شناخت نیازها و انتظارات متنوع، بهره‌گیری از نظرات مشاوران و اساتید مجرب در کنار به کارگیری فناوری‌های روز، شاکله راهکار سرمایه انسانی همکاران سیستم را تشکیل می‌دهد.

مزایای به کارگیری راهکار سرمایه انسانی



مدیریت فرآیند
ارتقاء و ترفیع



نیازسنجی، طراحی، اجرا
و ارزیابی آموزش



پوشش‌دهی تنوع و پیچیدگی
نظام‌های جبران خدمات



انعطاف در اجرای سیاست‌های
مصوب سرمایه انسانی



امکان تعامل و مدیریت
درخواست‌ها از سمت
کارکنان، از طریق پرتال



طراحی و پیاده‌سازی چرخه
مدیریت عملکرد



پوشش محاسبات، الزامات
قانونی و فرآیندهای امور
بازنشستگان/وراث



مدیریت یکپارچه
تردد کارکنان



انعطاف‌پذیری در
پاسخگویی به الزامات
قانونی/آئین‌نامه‌ای متنوع



ویژگی‌های راهکار سرمایه انسانی

پوشش تنوع نظام‌های پرداختی

ساختار فرمول‌نویسی پویا و منعطف در ماژول‌های راهکار سرمایه انسانی، این امکان را برای شما فراهم می‌کند که نظام پرداخت موردنظر را متناسب با کسب‌وکار خود و مطابق با قوانین مرتبط، تعریف و در قبال تغییرات قوانین و آیین‌نامه‌ها، چابک‌تر عمل کنید.



اعمال تغییرات خودکار در فرایندهای ارتقاء

ماژول کارگزینی در ارتباطی که با ماژول‌های جبران خدمات، آموزش، مدیریت مسیر شغلی، مدیریت امور بازنشستگان و خدمات الکترونیک کارمند دارد، به‌طور اتوماتیک تغییرات شغلی و جایگاه افراد را در سیستم اعمال کرده و در نهایت احکام تایید شده را برای واحد مالی سازمان ارسال می‌کند.



کاهش خطاها

ماژول جبران خدمات راهکار سرمایه انسانی، با دریافت احکام کارگزینی تاییدشده از ماژول کارگزینی و اطلاعات محاسبه کارکرد از ماژول مدیریت تردد، محاسبه جبران خدمات کارکنان را انجام داده و خروجی فرایند را برای واحد مالی سازمان ارسال می‌کند.



حفظ و توسعه سرمایه انسانی

به کمک ماژول آموزش، می‌توان پیش‌نیازهای آموزشی و تخصصی لازم برای پیشرفت شغلی هریک از کارکنان را تعریف کرد. همچنین ماژول مدیریت مسیر شغلی، از طریق ارتباطی که با سایر ماژول‌ها از جمله کارگزینی، ارزیابی کارکنان و آموزش دارد، براساس اطلاعات جمع شده و به‌طور سیستماتیک، زمان ارتقای شغلی کارکنان را پیشنهاد می‌دهد.



مدیریت عملکرد کارکنان، یکپارچه با سایر حوزه‌های سرمایه انسانی

ماژول مدیریت عملکرد راهکاران، امکان تغییر رویکرد سازمان از ارزیابی به مدیریت عملکرد کارکنان را فراهم می‌کند. این تغییر رویکرد با نگاهی آینده‌نگر و توجه به مربی‌گری مدیران، همراستا با اهداف سازمانی و یکپارچه با سایر بخش‌های حوزه سرمایه انسانی انجام می‌شود. این ماژول با پوشش مدل‌های مختلف ارزیابی، تعریف فرایندهای مدیریت عملکرد را بر مبنای آیین‌نامه‌های مصوب سازمان‌ها فراهم کرده و اجرای آسان و دقیق دوره‌های مختلف را ممکن می‌سازد.



سیاست‌گذاری و عملیات یکپارچه برای هلدینگ‌ها

فرایندهای سرمایه انسانی در شرکت‌های هلدینگ، با توجه به نوع کسب‌وکار و مدل کارکرد آنها می‌تواند به شکل متمرکز، نیمه‌متمرکز یا مستقل باشد. راهکار سرمایه انسانی همکاران سیستم در پیش‌برد این فرایندها و مدل‌ها، پاسخگوی نیاز این دسته از مشتریان بوده و می‌تواند امکانات موردنیاز آنها را به راحتی فراهم کند.



محاسبات مربوط به افراد بازنشسته و وراث

ماژول مدیریت امور بازنشستگان از طریق ارتباطی که با سایر ماژول‌های راهکار سرمایه انسانی از جمله کارگزینی و جبران خدمات دارد، می‌تواند با شناسایی به موقع کارمندان در شرف بازنشستگی یا از کار افتاده، حقوق و مزایای پرداختی آنها را در ایام بازنشستگی محاسبه و پرداخت کند.



مدیریت تردد کارکنان

ماژول مدیریت تردد همکاران سیستم، دارای دو بخش کلی تردد و محاسبات کارکرد است که مهمترین وظیفه آن، تعریف سیاست‌های سازمان برای کنترل تردد، ملاحظات امنیتی و پاسخ به پیچیدگی‌ها و تنوع موجود در شیوه محاسبه کارکرد است. این ماژول از طریق ارتباط با سخت‌افزارهای مجهز به فناوری RFID و بیومتریک، مانند اثر انگشت و تشخیص چهره، علاوه بر تامین نیازهای امنیتی سازمان، اطلاعات تردد را ثبت و با انجام محاسبات کارکرد، این اطلاعات را در اختیار ماژول‌های دیگر قرار می‌دهد.



دیگر ویژگی‌های راهکار سرمایه انسانی

- مدیریت پرونده پرسنلی کارکنان
- صدور احکام جاری و اصلاحی به شکل خودکار
- محاسبه خودکار عوامل حکمی
- پوشش انواع محاسبات جبران خدمات
- یکپارچگی با سایر حوزه‌ها از جمله سیستم‌های دفترکل و دریافت و پرداخت
- پوشش انواع اسناد حسابداری متناسب با نوع محاسبه
- تعریف انواع شیفت‌ها و تقویم‌های کاری
- تعیین ساختار ارتقا براساس انواع مسیرهای توسعه شغلی
- امکان اجرای خودکار ساختارهای ارتقا و ترفیع
- ارزیابی اثربخشی دوره‌های آموزشی
- گردش خودکار اطلاعات کارکنان، منطبق با فرایندهای سازمان
- اجرای دوره‌های مدیریت عملکرد کارکنان بر اساس روش‌های SMART، OKR، موافقت‌نامه و هدف‌گذاری



راهکار سرمایه انسانی همکاران سیستم طیف وسیعی از انتظارات سازمان‌ها مانند افزایش دقت اطلاعات، کاهش خطا و مدیریت فرآیندها را پوشش داده و به تصمیم‌سازی‌های حوزه سرمایه انسانی کمک می‌کند.



مراحل مهاجرت از وضع موجود به شرایط مطلوب

Explore



- شناخت وضعیت جاری
- تعیین محدوده کلان پروژه و برنامه زمان‌بندی
- توافق درخصوص نحوه پیشبرد پروژه و شیوه پاسخگویی به نیازمندی‌های کلان

Gap Analysis



- تحلیل و مستندسازی فاصله وضعیت جاری و وضعیت مطلوب و مورد انتظار
- مستندسازی توافقات پیرامون تغییرات موردنیاز در فرایندها، ساختار سازمان کار و تنظیمات اصلی راهکار نرم‌افزاری

Run



- استقرار راهکار و پیاده‌سازی اطلاعات
- آموزش کاربران
- ساخت و ارائه گزارش‌های موردنیاز و خاص

Go live



- کنار گذاشتن روش و نرم افزارهای جاری و آغاز عملیات با راهکار جدید

Closing



- مراقبت از عملیاتی شدن تمام اجزای راهکار در سازمان
- ارزیابی عملکرد ماژول‌ها توسط ممیزین پشتیبانی و رفع نکات تکمیلی و اصلاحی
- بستن پروژه و تحویل به پشتیبانی



از زبان مشتری

معاون توسعه منابع انسانی گروه باختر



گروه باختر دارای شرکت‌های زیرمجموعه متعدد در استان‌های مختلف است. بزرگ‌ترین و شاید مهم‌ترین نیاز ما، ایجاد یکپارچگی میان داده‌های سرمایه‌های انسانی و امکان مدیریت متمرکز آنها بود. راهکار سرمایه انسانی همکاران سیستم، این امکان را برای ما فراهم کرد تا با وجود گستردگی شبکه شرکت‌های خود، به داده‌های در لحظه دسترسی داشته باشیم.

سهولت دسترسی به اطلاعات کارکنان، یکپارچگی داده‌ها و فرایندمحور بودن، مهمترین مزیت راهکار سرمایه انسانی همکاران سیستم برای گروه باختر است. این شرکت با استقرار خاص نرم‌افزار و حضور کارشناسان متخصص در فرایندهای استقرار و توسعه، تجربه خوبی از پیاده‌سازی نرم‌افزار را برای ما رقم زده است.

برخی از مشتریان



معرفی اکوسیستم بازار

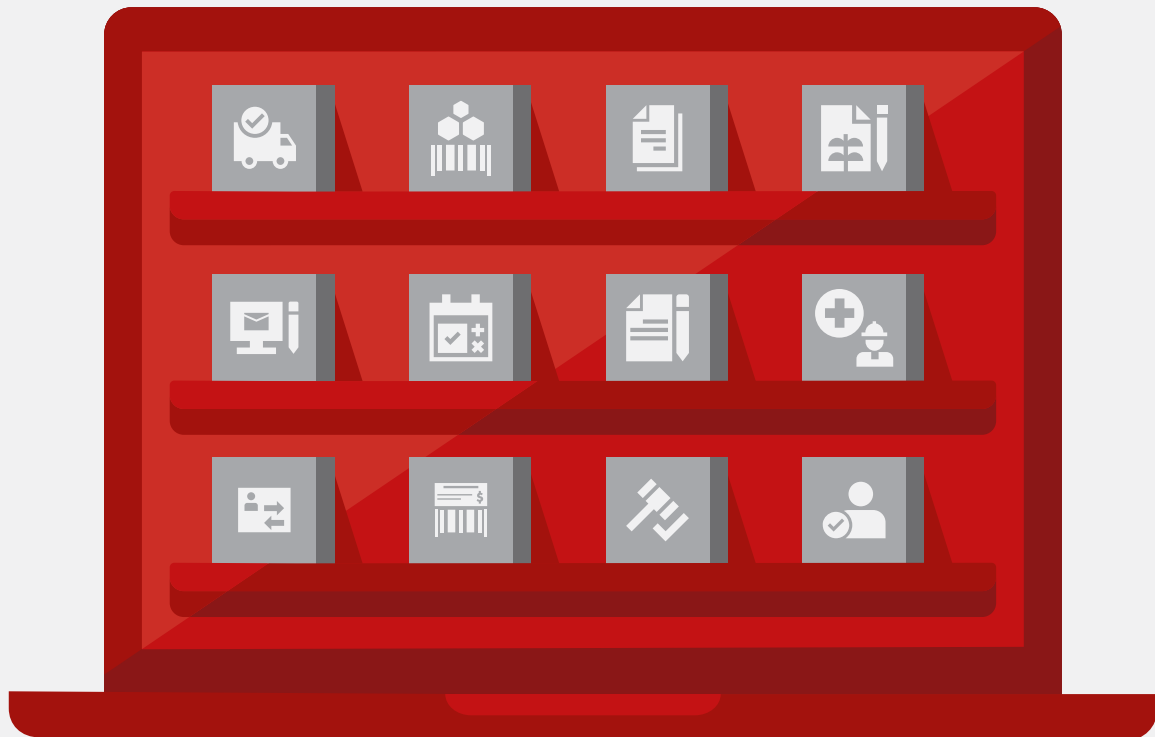
راهکار سرمایه انسانی همکاران سیستم به مدیران و کارمندان کمک می‌کند تا با کاهش خطاها، جلوگیری از ورود اطلاعات تکراری و افزایش کارآمدی، عملکرد بهینه‌ای داشته باشند و طبق خطی‌مشی‌ها حرکت کنند. با این وجود، نیازهای مختلف سرمایه‌های انسانی یک سازمان و توجه شرکت‌ها به رفاه و کارایی کارمندان، ممکن است باعث بروز نیازهای نرم‌افزاری خاصی شود که لزوماً در یک راهکار جامع، از قبل پیش‌بینی نشده‌اند.

اکوسیستم «بازار همکاران سیستم» به‌عنوان اولین مارکت پلیس نرم‌افزاری کسب‌وکار، برای پاسخ به این نیازها ایجاد شده است. این اکوسیستم دارای مجموعه‌ای از محصولات نرم‌افزاری توسعه‌یافته توسط شرکای توسعه همکاران سیستم است که با نظارت این شرکت و با هدف تکمیل راهکارهای نرم‌افزاری موردنیاز کاربران تهیه و در اختیار آنها قرار می‌گیرد.

شرکت‌های نرم‌افزاری عضو این شبکه با استفاده از تخصص خود در زمینه سرمایه انسانی، نرم‌افزارهای خاص این حوزه را به‌شکل یکپارچه با ERP راهکاران، تولید و از طریق سایت بازار همکاران سیستم، در اختیار مشتریان قرار می‌دهند. مدیریت جذب و استخدام، مدیریت پاداش و مدیریت بایگانی اسناد و مدارک، بخشی از محصولات بازار است که برای راهکار سرمایه انسانی ارائه شده است.



برای کسب اطلاعات بیشتر
اسکن کنید.





همکاران
سیستم

تهران، خیابان ولی عصر، بالاتر از میدان ونک،

خیابان عطار، پلاک ۸، کدپستی: ۱۹۹۴۶۴۳۵۱۵

تلفن فروش: ۰۲۱ - ۸۵۲۰

info@systemgroup.net

www.systemgroup.net



برای دریافت نسخه الکترونیک
کاتالوگ اسکن کنید.