

همکارانی شوید



همکاران
سیستم



درباره‌ی همکاران سیستم

همکاران سیستم در سال ۱۳۶۶ با هدف بهره‌گیری از فناوری اطلاعات برای مدیریت موثر کسب‌وکارها تاسیس شده است. در آغاز، برای مکانیزه کردن فرایندهای سازمانی، با عرضه‌ی نرم‌افزارهای کاربردی، استفاده از کامپیوتر و نرم‌افزار را در کسب‌وکارهای ایرانی به جریان انداخت. امروز، همکاران سیستم بزرگ‌ترین شرکت نرم‌افزاری بخش خصوصی کشور است و با عرضه‌ی راهکارهای هوشمند نرم‌افزاری به کسب‌وکارها در اندازه‌های مختلف (شرکت‌های بزرگ، متوسط و کوچک) و در صنایع گوناگون، همراه آن‌ها در پیشبرد و توسعه‌ی سریع‌تر کسب‌وکارشان است.

همکاران سیستم با بیش از ۱۴۰۰ سرمایه‌ی انسانی با شناخت و تجربه‌ای که از نیازهای کسب‌وکارها دارد، راهکارهایی متناسب با فرایندها و نیازهای آن‌ها را در اختیارشان می‌گذارد و همواره هم‌سو با فناوری‌های روز دنیا راه‌حل‌های خود را توسعه می‌دهد.

راهکارهای همکاران سیستم به صاحبان کسب‌وکارها کمک می‌کنند تا با بینش دقیق‌تری سازمان‌شان را مدیریت کنند و از تغییرات بازار و روندهای آن مطلع شوند.

+۴۰

شرکای تجاری

+۵۴۰۰۰

تعداد مشتریان

+۲۵

شرکت‌های منطقه‌ای و تخصصی

+۱۴۰۰

تعداد کارکنان



همکاران متخصص و موثر؛ سرمایه‌ی انسانی ارزشمندترین سرمایه‌ی همکاران سیستم

نوع نگاه به سرمایه انسانی، محیط ارتباطی سالم و دوستانه بین همکاران، ارزش‌های سازمانی و نگاه مشترک به موفقیت و موضوعات اجتماعی از مهم‌ترین ویژگی‌های همکاران سیستم در سه دهه فعالیتش است. این ویژگی‌ها از بدو تاسیس شرکت توسط موسسان تعریف و اجرا شده و در مسیر توسعه‌ی شرکت نیز مبنای ذهنی و عملی مدیران بوده است.

همکاران سیستم به پشتوانه سرمایه انسانی متخصص و متعهد در ادامه مسیر موفقیت مصمم است. به باور ما موفقیت را سرمایه‌های انسانی ما رقم می‌زنند. تک تک افراد این خانواده‌ی بزرگ به عنوان سفیران همکاران سیستم، علاوه بر داشتن تخصص و توانمندی، نقش کلیدی در رشد و توسعه‌ی شرکت دارند. با این نگاه، در همکاران سیستم تلاش می‌کنیم تا فضای کاری شرکت را محیطی حرفه‌ای، دوستانه و یادگیرنده بسازیم.





شش دلیل برای همکاری شدن

اگر در کارتان مستعد، یادگیرنده و هدفمند هستید، در همکاری سیستم درهای پیشرفت به روی شما باز است. اگر نتیجه‌گرا هستید و دلتان می‌خواهد در محیط کاری دوستانه و در قالب یک تیم تمام عیار کار کنید، همکاری سیستم گزینه‌ی مناسبی برای شما است.

ما پیشینه‌ی شغلی و تحصیلی شما را با نگاه به ظرفیت توسعه و انگیزه‌هایتان بررسی می‌کنیم و اشتیاق شما به موفقیت و تعهدتان به یادگیری را، مهم‌تر از تجربه‌های پیشین یا مدرک تحصیلی‌تان می‌دانیم.

با این مقدمه؛ مهم‌ترین دلایل برای پیوستن به همکاری سیستم را به شما معرفی می‌کنیم:



۱. محیط دوستانه

محیط کار همکاری سیستم در همه‌ی بخش‌ها و لایه‌ها، دوستانه و صمیمی است. در این محیط صراحت، شفافیت و اعتمادی که نتیجه‌ی دوستی‌های عمیق است را تجربه می‌کنید. در اتاق مدیران به روی همکاری‌ها باز است و همیشه می‌توانید از مشورت و همراهی مدیران و همکاری‌ها برای پیشبرد فعالیت‌ها استفاده کنید.

۲. زندگی کاری با ثبات

انضباط مالی در همکاران سیستم پشتوانه‌ی انجام تعهدات مالی به مشتریان، همکاران و سهامداران است. پرداخت‌های منظم و بدون تاخیر از نمونه‌های انضباط مالی همکاران سیستم هستند. این انضباط، تصادفی نیست بلکه ریشه در اعتقاد عمیق ما به اشتراک در منافع دارد.

۳. نشاط در محیط کار

در همکاران سیستم، دوره‌ها و مسابقات ورزشی با مشارکت همکارانی‌ها برگزار می‌شود.

افزون بر این، ارائه تسهیلات برای استفاده از فضاهای ورزشی، این فرصت را فراهم می‌کند تا همکاران بتوانند ورزش‌های مورد علاقه خود را دنبال کنند.

برگزاری سفر، تئاترهای گروهی، نمایش فیلم و جشن‌های سازمانی، از دیگر برنامه‌هایی است که در کنار کار، محیط دلچسبی را برای همکارانی‌ها فراهم می‌کند.

۴. توجه ویژه به سلامتی

توجه به سلامتی همکاران و مراقبت از آن، برای ما اهمیت زیادی دارد. تلاش می‌کنیم با فراهم کردن تسهیلاتی در این زمینه، همکارانی‌ها را به مراقبت از سلامتی خودشان تشویق کنیم. بخشی از خدمات کمیته‌ی سلامت همکاران سیستم عبارتند از:

- حضور پزشک مقیم در شرکت
- انجام آزمایش‌ها و معاینات دوره‌ای
- تشکیل پرونده پزشکی برای کارکنان
- برگزاری سمینار و به اشتراک‌گذاری محتوای متناسب با مفاهیم بهداشت و سلامت
- نظارت بر سلامت تغذیه و توزیع میان وعده‌های سلامت در ساعات کاری

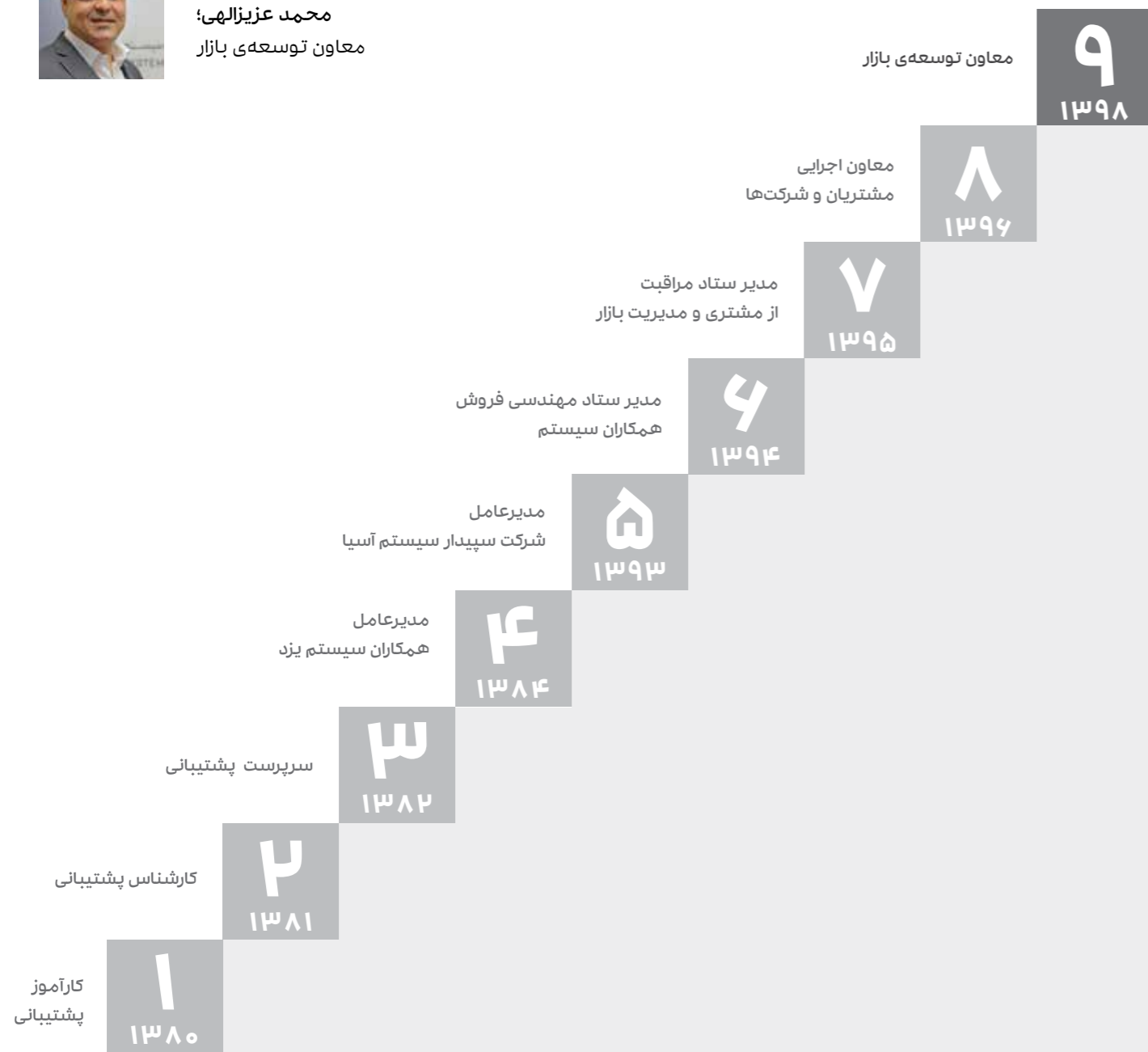
همچنین شما از همان روز اول پیوستن به همکاران سیستم، از خدمات بیمه تکمیلی بهره‌مند خواهید شد.





مسیر پیشرفت یک همکارانی

محمد عزیزالهی؛
معاون توسعه‌ی بازار



تنوع فرصت‌های شغلی و ظرفیت‌های توسعه در همکاران سیستم از یک سو و فراهم بودن مسیر رشد از سوی دیگر، این فرصت را برای شما فراهم می‌کند تا متناسب با علاقه‌مندی‌ها و ظرفیت‌های خود برای توسعه برنامه‌ریزی کنید. در همکاران سیستم به شکل مداوم برای ارتقاء دائمی دانش، تخصص و مهارت‌های شغلی و فردی شما تلاش می‌کنیم.

در این راستا، موسسه پژوهش و آموزش همکاران سیستم به کارشناسان، مدیران و تمام افراد شاغل در مجموعه همکاران سیستم، بر اساس نیازهای آموزشی خاصی که دارند خدمات آموزشی ارائه می‌دهد. این آموزش‌ها از کار با نرم‌افزارهای همکاران سیستم تا آموزش‌های مهارتی و مدیریتی را در بر می‌گیرد. همچنین شما می‌توانید مسیر شغلی خود را از کارشناسی شروع کنید و در مسیر رشد افقی (کارشناس متخصص) یا عمودی (تاریک‌رده‌ی مدیریت) پیشرفت کنید. بسیاری از اعضای تیم مدیریتی همکاران سیستم، شرکای تجاری ما و متخصصان امروز شرکت، چنین مسیری را پیموده‌اند. بنابراین شما هم می‌توانید با انتخاب درست و تلاش و پشتکار، مسیر حرفه‌ای موردعلاقه خود را طی کنید.

۵. توانمندسازی و توسعه فردی و شغلی



۴. یادگیری و توسعه فردی

داشتن برنامه توسعه فردی لازمه‌ی موفقیت در مسیر شغلی شما در همکاران سیستم است. با چنین برنامه‌ای مشخص می‌کنید کجا هستید، به کجا می‌خواهید برسید و متناسب با اهداف سازمان، مسیر کاری و حرفه‌ای خود را تعریف می‌کنید. علاوه بر دوره‌های آموزشی که موسسه پژوهش و آموزش همکاران سیستم برای همکارانی‌ها برگزار می‌کند، حضور در یک تیم حرفه‌ای و متخصص، فرصت‌های یادگیری و رشد را برای شما افزایش می‌دهد. همچنین، در هنگام ورود به همکاران سیستم، یکی از همکاران با تجربه و متخصص، نقش منتور را برای شما ایفا خواهد کرد تا هر آنچه را که نیاز است بدانید را به شما منتقل کند.



از زبان همکارانی‌ها



همه‌ی ما در همکاران سیستم یاد می‌گیریم که یاد بگیریم. در همکاران سیستم یک منبع دانش سیال وجود دارد. هر یک از همکارانی‌ها بخشی از این منبع هستند که در زمینه‌های مختلف فنی، ارتباطی، مدیریتی و… دانش خود را با سایرین به اشتراک می‌گذارند.

امین نوذری؛

معاونت پشتیبانی پناه تهران
همکاران سیستم

در همکاران سیستم افراد، هدفمند هستند و تلاش می‌کنند تا روند کارشان رو به پیشرفت باشد. سازمان نیز فضای رشد در اختیار شما قرار می‌دهد و شما این امکان را دارید تا در کنار همکارانی که از شما حمایت می‌کنند هر آنچه را که برای رشد نیاز دارید، تجربه کنید.

گلبرگ راکی‌زاده؛

مسئول تیم اداری و
منابع انسانی پناه تهران همکاران سیستم

در دوره‌ی کارشناسی درسی داشتیم به نام «مهندسی نرم‌افزار». همیشه فکر می‌کردم که مطالب آن، تئوری‌هایی است که امکان وقوع آن‌ها به دلیل چالش‌ها و ریزه‌کاری‌هایی که در محیط واقعی وجود دارد، خیلی پایین است. اما امروز خوش‌حالم در شرکتی کار می‌کنم که تقریباً همه‌ی اجزای مهم «مهندسی نرم‌افزار» را در تحلیل، توسعه، اجرا و نگهداشت سیستم‌های نرم‌افزاری به‌کار می‌برد.

امیر رضایی؛

مدیر پروژه‌ی تولید نرم‌افزار

نقش هر فرد در همکاران سیستم، آن‌قدر مهم است که شما به‌عنوان صاحب فرایند از آغاز تا پایان کار، مسوول مستقیم و پاسخ‌گوی عملکرد خود هستید و این به معنای رسمیت داشتن شما در سازمان است.

سعیده جلیلیان؛

کارشناس منابع انسانی



ارزش‌های همکاران سیستم

ممتاز بودن

می‌خواهیم پیشرو باشیم. اشتیاق بی‌پایان به نوآوری و بهبود مداوم کیفیت تولیدات و خدمات از نموده‌های اصلی ممتاز بودن است.

ارزش‌آفرینی

هدف ما شناخت دقیق نیازهای مشتریان و حرکت به سمت پاسخ‌دهی به این نیازها است تا بهره‌وری آن‌ها را افزایش دهیم. شیوه‌ی کار ما ایجاد روابط بلندمدت از طریق پاسخگویی معتبر و مستمر به مشتریان و ارزش‌آفرینی برای آنان است.

شفافیت

سازمان ما سیستمی باز و شفاف است. ما اطلاعاتی را که گروه‌های ذی‌نفع در کسب‌وکار ما حق دسترسی به آن را دارند، داوطلبانه منتشر می‌کنیم.

مسئولیت‌پذیری

آرمان ما ایجاد محیطی است که در آن افراد متکی به نفس، سخت‌کوش، نتیجه‌گرا، منتقد، صریح و صادق باشند و هر همکار مسئولیت‌های درون‌سازمانی و اجتماعی رفتارهای خود را دانسته و به بهترین شکل انجام دهد.

وفای به تعهدات

به تعهدات خود در برابر مشتریان، سهامداران و همکاران وفاداریم و اعتماد آن‌ها را پاس می‌داریم. افتخار می‌کنیم که برای همه شرکای خود به عنوان یک شریک تجاری پایدار شناخته شویم.

کار تیمی

تشویق کار تیمی برای دستیابی به اهداف و آرمان‌های مشترک از ویژگی‌های بارز همکاران سیستم است. ما خانواده‌ای هستیم که بالندگی خود را در ارتقای توانمندی‌های تیمی و نیز رشد توانایی تک‌تک اعضای‌مان می‌دانیم.

یادگیری و یاددهندگی

همه ما با اتکا به خودمان و دیگران یاد می‌گیریم و وقتی یاد گرفتیم یاد می‌دهیم. توسعه فردی اصل جدی و مداوم موفقیت و حرکت رو به جلوی ما است. هرچند به ابزارهایی مثل مدیریت دانش به این منظور مجهز هستیم ولی انگیزه و ظرفیت یادگیری زیربنای جدی ما است.



با ۳ شغلی که بیش‌ترین تعداد جذب در همکاران سیستم را دارد آشنا شوید:

متخصصان پشتیبانی نرم‌افزار در همکاران سیستم از عملکرد مورد انتظار سیستم‌های مشتریان مراقبت می‌کنند. همچنین ارائه خدمات تخصصی مورد نیاز مشتریان پس از پیاده‌سازی نرم‌افزار، بر اساس تعهدات قرارداد پشتیبانی و ارزش‌های شرکت و کمک به مشتری برای بهره‌مندی حداکثری از راهکارهای نرم‌افزاری به عهده آن‌ها است.

- متخصصان پشتیبانی همکاران سیستم تا حل مساله و اطمینان از رضایت مشتری مشکل را پیگیری می‌کنند.
- متخصصان پشتیبانی با توجه به دانش، مهارت و توانایی‌های خود پشتیبانی از یک یا چند سیستم را بر عهده می‌گیرند.

متخصصان در این شغل باید:

- بر یادگیری و سرعت رشد مطلوب برای توسعه دانش تخصصی مورد نیاز تمرکز داشته باشند.
- مشاور مشتری برای نگهداری و کارکرد درست سیستم‌ها باشند.
- پاسخ‌گوی مشکلات اعلام شده‌ی مشتریان به شکل تلفنی، ارتباط لحظه‌ای (Online) و مراجعه حضوری به محل مشتری باشند.
- خدماتی که به مشتریان ارائه می‌دهند را برای توسعه بانک دانش، به شکل دقیق ثبت و از دانش‌های ثبت شده همکارانشان استفاده کنند.
- مشکلات مشتری را از تمامی واحدهای مرتبط با پشتیبانی، تا حصول اطمینان از رفع آن پیگیری کنند.

متخصص پیاده‌سازی راهکارهای نرم‌افزاری

متخصصان پیاده‌سازی نرم‌افزار همکاران سیستم، راهکارهای نرم‌افزاری را در سازمان مشتری پیاده‌سازی و عملیاتی می‌کنند. در این شغل، ابتدا کارکردها و ویژگی‌های راهکارهای همکاران سیستم در حوزه‌های مالی، بازرگانی، اداری، کارخانه‌ای و سایر حوزه‌ها، به شما آموزش داده می‌شود. در صورت دریافت گواهینامه کارشناسی همکاران سیستم در بازه زمانی مشخص، می‌توانید به عنوان کارشناس پیاده‌سازی راهکارهای نرم‌افزاری مشغول به کار شوید.

متخصصان در این شغل باید:

- یادگیری و سرعت رشد مطلوب برای توسعه دانش تخصصی موردنیاز را داشته باشند.
- برای استفاده‌ی هر چه بهینه‌تر مشتریان از راهکارهای نرم‌افزاری، مشاوره‌های لازم را به آنان ارائه کنند.
- به کاربران مشتری آموزش حین کار سیستم را ارائه دهند.
- مشکلات کاربران را در دوره پیاده‌سازی راهکار نرم‌افزاری شناسایی، پیگیری و برطرف کنند.





توسعه‌دهنده‌ی راهکارهای نرم‌افزاری

توسعه‌دهنده نرم‌افزار با توجه به نیازمندی‌های روشنی که از تحلیل‌گر دریافت می‌کند، با استفاده از یک زبان برنامه‌نویسی، در چارچوب معماری مشخص، برنامه‌ای را تولید، تست و راه‌اندازی می‌کند. این برنامه می‌تواند یک برنامه الگوریتمی یا یک برنامه کاربردی باشد.

متخصصان در این شغل باید:

- توانایی طراحی بخشی از سیستم با در نظر گرفتن محدودیت‌های نیازمندی‌ها، معماری و فرایند توسعه خاص پروژه را داشته باشند.
- توانایی شناسایی و تعریف مسئولیت‌ها، عملیات، مشخصه‌ها و روابط عناصر طراحی و اطمینان از سازگاری با معماری و وضوح و خوانایی طراحی را داشته باشند.
- توسعه و تست مولفه‌ها به منظور یکپارچه‌سازی در زیرسیستم‌های بزرگ‌تر با توجه به استانداردهای خاص پروژه به عهده این متخصصان است.
- توانایی ایجاد مولفه‌هایی برای تست سایر مولفه‌ها و زیرسیستم‌ها داشته باشند.
- ساخت محصول از طریق یکپارچه‌سازی مولفه‌ها در سطح سیستم و زیرسیستم از دیگر وظایف این متخصصان است.



[telegram.me/systemgroupofficial](https://t.me/systemgroupofficial)



twitter.com/Hamkaransystem

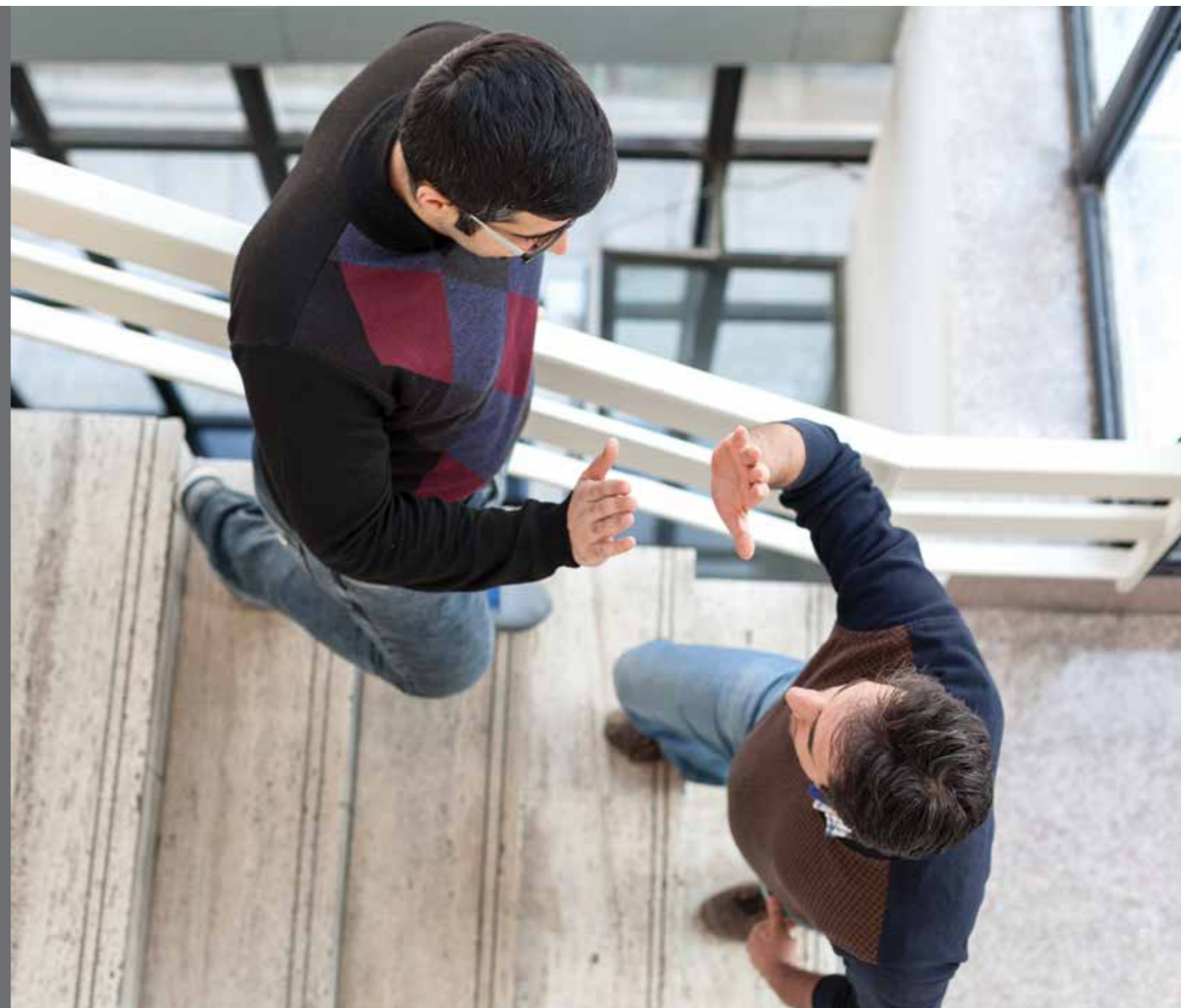


[linkedin.com/company/system-group](https://www.linkedin.com/company/system-group)



[instagram.com/systemgroup](https://www.instagram.com/systemgroup)

#همکاران_سیستم



تهران، خیابان ولیعصر، بالاتر از میدان ونک، خیابان عطار، پلاک ۸
کد پستی: ۱۹۹۴۶۴۳۵۱۵، تلفن دفتر مرکزی: ۸۳۳۸۲۰۰۱
info@systemgroup.net www.systemgroup.net

